



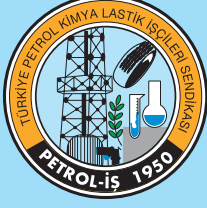
2024-3

petrol-iş



HAKLARIMIZ İÇİN MÜCADELEYE DEVAM EDECEĞİZ





Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

Süleyman AKYÜZ
Genel Başkan

Ahmet BARANLI
Genel Sekreter

Mehmet KAYA
Genel Mali Sekreter

Niyazi RECEPKETHÜDA
Genel Örgütlenme ve
Eğitim Sekreteri

Ali Haluk KOŞAR
Genel Yönetim Sekreteri

**Türkiye Petrol, Kimya, Lastik
İşçileri Sendikası Petrol-İş
Adına Sahibi
Süleyman AKYÜZ**
Genel Başkan

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ahmet BARANLI**
Genel Sekreter

Emre KALU
Yayın Koordinatörü

Zeynep ALTUN
Grafik Tasarım ve Uygulama

**Yönetim Yeri
Altunizade Mah.
Kuşbakışı Cad. No:23
34662 Üsküdar-İSTANBUL**

Yerel süreli üç aylık yayın
e-mail: basin@petrol-is.org.tr

Tel: 0216 474 98 70
Faks: (0216) 474 98 67

Baskı: Ege Basım
Ege Plaza
Esatpaşa Mah.
Ziyapaşa Cad. No:4 34704
Ataşehir/ İSTANBUL
Baskı Tarihi:
Ocak 2025

İÇİNDEKİLER

- 4 Zordayız Geçinemiyoruz Eylemleri
- 21 30. Dönem 3. Olağan Genişletilmiş
Başkanlar Kurulu Toplandı
- 28 Bursa Şube Genel Kurulu
- 30 İstanbul 2 Nolu Şube Genel Kurulu
- 32 Elba Bant Grevimiz Kazanımla Sonuçlandı
- 34 Tarkett Grevimiz Sürüyor
- 36 Temel Conta Grevimizi Büyüteceğiz
- 38 As Plastik Grevimiz Sona Erdi
- 42 Eğitimlerimiz Sürüyor
- 48 Toplu Sözleşme Çalışmalarımız
- 52 Emeğin Gündemi/
İşkolumuzda Grev Ertelemeleri
- 62 Uluslararası Sendikal Temaslar Sürüyor
- 74 Vefat ve Başsağlığı

Genel Başkan'dan



Değerli üyelerimiz, değerli okurlar,

2025 yılına emekçiler için daha iyi çalışma koşullarının sağlanması ve daha güzel bir yaşam umuduyla girdik. Ancak, sendikalar olarak mücadele kararlılığını sürdürmemiz ve işçi sınıfının aleyhine gelişen şartları tersine çevirmek için doğru sendikal politika ve stratejiler belirlememiz gerekiyor. Bu çerçevede, geçtiğimiz yıl Ağustos ayından itibaren konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde "vergide adaletsizlik" ve "gelir dağılımındaki eşitsizlik" başta olmak üzere sorunlarımıza dikkat çekmek ve taleplerimizi dile getirmek için aylara yayılan bir mücadele süreci örgütledik. Ülke çapında kitlesel basın açıklamaları, işyerlerinde 1 saatlik iş bırakma ve eylemler, Tekirdağ Çerkezköy ve Zonguldak mitinglerinden sonra 20 Ekim'de Ankara Tandoğan Meydanı'nda yüz binin üzerinde işçinin bir araya geldiği görkemli bir buluşma gerçekleştirildi. Ankara'da toplanan farklı işkollarından sendikalara üye işçiler, ücretlerin baskılanmasına, hak kayıplarına, vergi adaletsizliklerine ve özelleştirmelere karşı seslerini yükseltirken binlerce üyemizle Petrol-İş'in pankartları ve mavi bayraklarıyla bu mitinge katılım gösterdik. Önümüzdeki dönemde emekçilerin ve sendikaların, haklarını koruyabilmek ve yeni kazanımlar elde edebilmek için mücadele etmeye devam etmesi, konfederasyonların yeni bir ortak mücadele takvimi oluşturması gerekiyor.

Asgari ücretin gerçekleşen TÜİK enflasyonunun dahi altında belirlendiği, emekli aylıklarına cüzi artışların reva görüldüğü, ücretliler üzerindeki gelir vergisi yükünün arttığı, kıdem tazminatı tavanının brüt asgari ücretin iki katının altına gerilediği ve grev erteleme kararlarının sürdüğü koşullarda emekçilerin haklarını koruyup genişletmek ve yaşam koşullarını yükseltmek için mü-

cadele etmekten başka alternatifi bulunmuyor. Bununla birlikte özellikle işkolumuzda artan ekonomik sıkıntılar hem sendikal örgütlenme hem de toplu iş sözleşme süreçlerini daha zorlu hale getiriyor.

Geçtiğimiz dönemde Trakya Şubemizin Elba Bant işyerinde 32 gün süren grevimizi kazanımla sonuçlandırdık. İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı As Plastik grevimiz ise aynı zamanda bir örgütlenme mücadelesi olarak 62 gün sürdü, üyelerimiz burada en temel hakları için kararlı bir mücadele verdi. Gebze Şubemizin Tarkett ve Aliğa Şubemizin Temel Conta grevleri ise tüm kararlılığıyla sürüyor. Öte yandan, önceki sayımızın çıktığı Temmuz 2024 tarihinden bu yana 7'si yeni örgütlenilen olmak üzere 12 işyeri/işletmede toplu sözleşme bağittik. Dergimizin bu sayısında Petrol-İş'in söz konusu grevlerine ilişkin haberleri ve toplu iş sözleşme süreçlerimize ilişkin değerlendirmeleri bulabilirsiniz.

Petrol-İş, kurulduğu günden bu yana mücadeleciler bir sendikal anlayışı benimsemiş, emeğin uluslararası ölçekte dayanışmasını gözetmiştir. Yeni sendikal mevzuatın yürürlüğe girdiği 1963 yılından bugüne en fazla grev erteleme kararı ile karşı karşıya kalan sendikalardan birisi olan Petrol-İş, küresel dayanışma noktasında bir uluslararası federasyona ilk üye olan sendika olma niteliğiyle soyunduğu rolü bugün de sürdürüyor. 21-22 Kasım 2024 tarihinde IndustriALL Küresel Sendika'nın yönetim kurulu toplantısına ev sahipliği yapan sendikamız, 49 ülkeden 200'ü aşkın sendika temsilcisini ağırladı. Bu başlıkları konu alan içeriklerin yanı sıra, geçtiğimiz aylarda özellikle işyerlerimizde gerçekleştirilen eğitimlerimizin de yer aldığı dergimizi dikkatinize sunuyorum, tüm üyelerimizi ve okurlarımızı saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Süleyman Akyüz

YAŞAM ŞARTLARI AĞIRLAŞTI, GEÇİNEMİYORUZ DİYENLER ALANLARDA

GİRİŞ

Emekçiler açısından benzeri görülmemiş bir dönemden geçiyoruz. Her ne kadar yaşanan süreç teknik olarak “ekonomik kriz” olarak adlandırılmasa da işçi sınıfı mevcut koşullar dahilinde kendi ekonomik krizini en derin bir şekilde yaşamaya devam ediyor.

Hükümetin son yıllarda uyguladığı ekonomi politikaları ile emekçilerin sırtındaki yük her geçen gün ağırlaşıyor. Artan hayat pahalılığı karşısında ücretlerin düşük kalması, doğrudan ve dolaylı vergilerin ücretler karşısında asimetrik artışı bu krizi emekçiler açısından daha da derinleştiriyor.

Gelir ve servet eşitsizliğinin artması ile toplumun büyük bir kısmı adil olmayan bölüşüm ilişkilerinin yükünü sırtlanmak zorunda kalıyor. Hükümetin tarafını sermayeden yana aldığı bu dönemde uyguladığı ekonomi politikaların beldelini işçiler, emekliler, çiftçiler, küçük

esnaf yani emekçi sınıfının tamamı ödüyor.

Ancak toplum ve işçi sınıfı bu kötü gidişat karşısında sessiz değil, ürettiği her alanda gösterdiği mücadele ile var olan eşitsiz düzene sesini yükseltiyor, hakkına sahip çıkıyor. Henüz bir emek platformu çatısı altında birleşik ve örgütlü bir mücadele hattı örülemedi de sendikalı, sendikasız, örgütlü olan ya da olmayan; genç işçisinden emekliye, fabrika emekçisinden çiftçiye kadar toplumun tüm bileşenleri var olan adaletsizlik karşısında tepkisini ortaya koyuyor.

Emekçiler Huzursuz, Konfederasyonlardan Ortak Tepki
Petrol-İş'in de bileşeni olduğu Türk-İş Konfederasyonu başta vergi adaletsizliği olmak üzere ekonomide bozulan düzene ve işçilerin ağırlaşan yaşam standartlarına dikkat çekmek

için son yıllarda sistematik bir şekilde yaptığı açıklama ve eylemlerle özellikle vergi yükünün sadece işçi sınıfına değil sermayeye de adil bir şekilde dağıtılmasını talep ediyor. Bu noktada kazanca göre vergi alınmasını ilkesel bir politika olarak ortaya koyuyor. 2024 yılının başından itibaren uygulanmaya başlanan sıkılaştırma politikaları ile birlikte emekçiler açısından var olan zorluklar daha da katmerlendi. Enflasyonun yüksek seyri ve alım gücünün düşük kalmasına rağmen ücretlerin artmaması işçi sınıfındaki huzursuzluğu daha da arttırdı. Sendikalı ve sendikasız işyerlerinde binlerce emekçi ek zam talebi başta olmak üzere ücretlerin yükselmesi için fabrikaları miting alanına dönüştürdüler. Bu duruma ek olarak 2024 yılı Temmuz ayında asgari ücrete ara zam da yapılmaması, milyonlarca emekçiyi açlık sınırının altında yaşamaya mahkum etti.





Üç işçi konfederasyonu Türk-İş, Hak-İş ve DİSK yaşanan gelişmelere karşı 9 Temmuz tarihinde **“İnsan Onuruna Yaraşır Bir Yaşam Talep Ediyoruz”** başlığı ile ortak bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamada hayat pahalılığı ve yüksek enflasyon, gelir dağılımında ve vergide adaletsizlik, işsizlik, güvencesiz ve kayıt dışı istihdam, iş kazaları ve meslek hastalıkları gibi kronik sorunların başta işçiler olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin yaşam şartlarını daha da ağırlaştırdığı belirtildi, emekçilerin ücretlerden vergilere, sendikal haklardan iş güvencesine, kıdem tazminatından iş sağlığı ve iş güvenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinden sendikal örgütlen-

menin önündeki engellere, sosyal güvenlikten halen uygulanmakta olan ekonomi politikalarına kadar tam bir çıkmaz içinde olduğunun altı çizildi. Son yıllarda giderek büyüyen gelir ve servet eşitsizliği ile toplumsal sorunların daha da arttığı, mevcut ekonomik ortamda emekçilerin alım gücünün her geçen gün daha da zayıfladığı belirtildi ve emekçilerin hükümetten acil talep ve önerileri 10 başlık altında sıralandı. Basın açıklaması metninde aşağıda yer alan konulara ilişkin talep ve öneriler ortaya konuldu.

- 1-Vergide Adalet İstiyoruz
- 2-Enflasyonla Mücadele Ücretleri Dü-

şük Tutarak Sağlanamaz

- 3-Asgari Ücret Acilen Artırılmalıdır
- 4-Kamuda Ücret Dengesizliği Sona Erdirilmelidir
- 5-En Düşük Emekli Aylığı Asgari Ücret Tutarında Olmalıdır
- 6-Sendikal Örgütlenmenin Önündeki Engeller Kaldırılmalıdır
- 7- 696 Sayılı KHK kapsamı dışında bırakılan Kamu Taşeron İşçileri Daimi Kadroya Geçirilsin
- 8-Tasarruf Tedbirleri Gerekçesiyle Çalışanların Hakları Aşındırılmasın
- 9- İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları



10-Çalışma Hayatında Ayrımcılık Son Bulmalıdır

Türk-İş, Hak-İş ve DISK'in yaptığı 9 Temmuz'daki açıklama, üç konfederasyonun sonrasında ortak bir mücadele hattı öreceğine dair bir beklenti yaratsa da bu mümkün olmadı. Sonrasında ise konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde yaklaşık 3 aya yayılan "Zordayız, Geçinemiyoruz" isimli bir eylemlilik süreci başlatıldı.

Türk-İş Meydanlara İniyor

Türk-İş Başkanlar Kurulu 6 Ağustos tarihli Başkanlar Kurulunda aldığı kararlar sonrası eylem takvimini kamuoyuna açıkladı. "Vergide adalet" ve "Gelir dağılımındaki eşitsizlik" başta olmak üzere güncel ekonomik sorunlara dikkat çekmek ve emekçilerin sesini yükseltmek amacıyla açıkladığı eylem takvimi kapsamında ilk eylem sosyal medya platformu X'te yapıldı. 15 Ağustos Perşembe günü #zordayizgecinemiyoruz etiketiyle yapılan eylem, sosyal medyada uzun süre gündemde kaldı ve on binlerce paylaşım yapıldı. Sendikamız Petrol-İş de eylem öncesi yaptığı çağrı, şube yazışmaları, sosyal medya paylaşımları ve mesaj yoluyla bilgilendirme kanallarını kullanarak eylemin görünür olmasına çaba gösterdi.

20 Ağustos Salı günü ise Türkiye'nin 81 ilinde ortak basın açıklaması eylemi gerçekleştirildi. Türk-İş İl ve Bölge Temsilcilikleri önünde yapılan açıklamalara ilgili şehirde faaliyetlerini sürdüren başta Türk-İş'e bağlı sendikalar olmak üzere demokratik kitle örgütleri ve siyasi partiler de destek verdi. Sendikamızın 17 Şubesi bulunduğu bölgelerde üyeleri ve yöneticileri ile birlikte basın açıklamasına katıldı.

Çerkezköy ve Zonguldak'ta Meydan Mitingleri

26 Ağustos tarihinde Çerkezköy'de, 3 Eylül tarihinde ise Zonguldak'ta binlerce emekçinin katılımıyla iki meydan



mitingi düzenlendi. Çerkezköy'ün son yıllarda emek kentine dönüşmesi, Zonguldak'ın da tarihsel olarak maden işçilerinin mücadele merkezi olması bu iki şehirde meydan mitinglerinin

yapılmasında etkili oldu. Sendikamız Petrol-İş her iki mitinge de bölgelerdeki şube ve üyeleri ile Merkez Yönetim Kurulu'nun katılımıyla yer aldı.



programın olduğu mitingde Türk-İş Genel Başkan Ergün Atalay, taşeron sisteminden staj mağdurlarına, vergi düzenindeki adaletsizlikten asgari ücrete, örgütlenmenin önündeki engellerden, ülkemizde emekçilerin mağduriyet yaşadığı sorunlara değindi.

3 Eylül tarihinde Zonguldak'ta yapılan mitingde sendikamız Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Düzce ve Kocaeli Şube Yöneticileri ve şubelerimizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz katıldı. Saat 18.00'da başlayan ve Zonguldak Madenci Anıtı önünde yapılan mitingde coşku hakimdi. Meydanı dolduran emekçiler hep bir ağızdan taleplerini bir kez daha yinelediler. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay mitingde gerçekleştirdiği konuşmasında hayat pahalılığı, yüksek enflasyon, adaletsiz vergi sistemi, her geçen gün ağırlaşan ekonomik koşullar ve gelir dağılımındaki bozulmanın yarattığı yıkıma dikkat çekti. Kamuda taşeronun sona ermesi, kamuda kadroya giren işçilerin sorunları ve örgütlenmenin önündeki engellere vurgu yapan Atalay, işçi ve emekçiler insanca yaşayacak koşullara sahip olana kadar mücadeleye devam edeceklerini belirtti.

Hem Çerkezköy'de hem de Zonguldak'taki mitingde, sendikal örgütlülük ve bölgelerdeki işçi havzaları göz önüne alındığında katılım oranı beklenen düzeyde gerçekleşmedi. Ancak iki mitingde de coşku yüksek, talepler netti. Mitingde vergide adaletin sağlanması, krizin faturasını emekçilerin ödemeyeceği sloganlarla dile getirilirken, hükümet tarafından izlenen kemer sıkma politikalarına yoğun tepki gözlendi. Emekçiler taleplerini hem sloganlar hem de taşıdıkları pankart ve dövizlerle dile getirdiler.

Büyük Ankara mitingi öncesi 24 Eylül Salı günü Türk-İş'e bağlı sendikaların örgütlü olduğu tüm işyerlerinde basın açıklaması ve oturma eylemi, 2 Ekim Çarşamba günü ise Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde basın açıklaması yapıldı.



Çerkezköy'de gerçekleşen mitingde sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri; Bandırma, Bursa, Gebze, İstanbul 1, İstanbul 2 ve Trakya Şube Yöneticileri ile örgütlü olduğumuz

işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz katıldı. Saat 16.30'da kortejlerin toplanmaya başlamasının ardından Kent Park Meydanı'na sloganlarla yüründü ve miting alanına giriş yapıldı. Kısa bir

Sendikamız Petrol-İş 24 Eylül'de vardiya giriş-çıkışlarında yapılan ve 1 saat üretimin durdurulduğu eylemlere etkin bir şekilde katılım gösterdi. 17 şubemizde örgütlü olduğu işyerlerinin tümünde eylemi sahiplenme duygusu yüksekti. Örgütlü olduğumuz işyerlerinden üyelerimiz vardiya giriş-çıkış saatlerinde üretimi durdurarak fabrikaların önlerinde bir araya geldiler ve basın açıklamalarını gerçekleştirdiler. Basın açıklamalarının ardından ise oturma eylemi gerçekleştirildi.

Tandoğan'da Büyük Emek Buluşması

Türk-İş Başkanlar Kurulu'nun 6 Ağustos 2024 tarihinde aldığı "ZORDAYIZ GEÇİNEMİYORUZ" eylem kararları doğrultusunda düzenlenen Türk-İş Temsilcileri ve Şube Başkanları Toplantıları, sosyal medya kampanyaları, 81 ilde kitlesel basın açıklamaları, Çerkezköy ve Zonguldak'ta gerçekleştirilen mitinglerin ve Hazine ve Maliye Bakanlığı önündeki basın açıklamasının ardından 20 Ekim Pazar günü yüz binin üzerinde Türk-İş üyesi "Zordayız Geçinemiyoruz" Emek Buluşması için Ankara Anadolu (Tandoğan) Meydanında toplandı.

Sendikamız Merkez ve Şube Yöneticileri ile 17 Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden binlerce üyemiz miting öncesi toplanma yerinde bir araya geldi. Saat 09.00'da kortejlerin oluşmasının ardından sloganlarla Anadolu Meydanı'na yürüyüşe geçildi. Yürüyüş esnasında işçiler, "Şimşek şaşırma, sabrımızı taşırma", "Sadaka değil toplu sözleşme", "Bu daha başlangıç mücadeleye devam", "Uzlaşma yoksa direniş var", "Ankara, Ankara duy sesimizi bu gelen işçinin ayak sesleri", "Yılgınlık yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz", "Gemileri yaktık geri dönüş yok", "Yaşasın sınıf dayanışması", "İş ekmek yoksa barış da yok" sloganlarını attı.



Mitingde Ergün Atalay'ın konuşması öncesi asgari ücretliler adına Durmuş Öztürk, taşeron işçiler adına Tuncay Tümoğlu, emekliler adına İbrahim Karaer, işçiler üzerindeki vergi yükünü anlatmak üzere Remzi İktüeren, kadın

işçiler adına ise Şükran Tunçay Şenol mitinge katılanlara seslendi. Toplumun farklı kesimleri adına söz alan konuşmacıların ardından kürsüye Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay çıktı. Genel Başkan Atalay gelir da-



“Asgari ücretliler, taşeronlar, kamu işçileri, emekliler, tüm emek dostları, yerin altında, elektrik direğinin tepesinde; biz uyurken çöpleri toplayanlar, nakliye, çimento, cam, tekstil, ağaç, PTT, basın, büro, orman, yol, sağlık, turizm, telekom, enerji, savunma sanayi, güvenlik işçileri. Hepsi burada.

“1 Mayıs mitingimizi Bursa'da yaptık, ana slogan vergiydi. Ocak'ta aldığımızı Mart'ta, Mart'ta aldığımızı Temmuz'da, Temmuz'da aldığımızı Aralık'ta almıyoruz. 1 hafta sonra Meclis'te plan bütçe görüşmeleri başlıyor. Birinci talebimiz vergi. Olmazsa olmazımız. Buradan ülkeyi yönetenlere sesleniyoruz. Bu alanda toplananların sıkıntılarını gidirin. Vergi birinci dilimi 110 bin lira şu anda. Yüzde 15'e sabitleşinler. Biran evvel bu sorunu çözünler.”

Kamu Ücretleri Bile Asgariyle Eşitlendi

“Ücretlerde bugüne kadar kamu işçileri Türkiye'de öncüydü. Son 6 ayda öyle bir noktaya geldik ki: Şimdi asgari ücretliyle eşitlendik. Biran evvel bununla ilgili çözüm bulmamız lazım. İşyerimizde, evimizde huzurumuz yok. Edirne'den Van'a Türkiye'nin her yerinde kardeşlerimiz burada. Diyorlar ki: 'Zordayız geçinemiyoruz.' Bu alana kulak verin.



“Ocak'ın 14'ü öncesi ile sonrası emekli olanlar arasında yüzde 30 fark olacağı söyleniyor. Bunu kabul etmek mümkün değil. Öyle işçiler var ki, öyle önemli işler yapıyorlar. Bunları emekli edeceklerini söylüyorlar. Bu arkadaşları emekli ederseniz top da yapamazsınız tüfek de, enerji de.”

Bu Ülke Ne Çektiyse Özelleştirmeden Çekti

“Çatalca'da Polonez'de 146 kadın işçiyi işten attılar. Suçları ne, örgütlenip sendikalı olmak. Asgari ücretin altında ücrete karşı çıkmak. Onların yanında olmaya bu mesele çözülene kadar devam edeceğiz. Bu meseleyi çözün. Bu ülke ne çektiyse özelleştirmeden çekti. Özelleştirdin de ne oldu? İşte Çayırhan'da enerji ve maden işçileri

ğılımı ve vergide adaletsizliğe, hayat pahalılığına ve sendikal örgütlenme sorunlarına değindi. Özelleştirmelerin bugüne kadar hiçbir fayda sağlamadığını vurguladı. Kadın ve çocukların meselelerinin işçilerin de meselesi

olduğunu aktardı. İsrail'in Filistin soykırımını kınadı.

Birinci Talebimiz Vergi

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay suçları kaydetti:



özelleştirmeyle karşı karşıya. Harb-İş işçileri müthiş işler yapıyor. Savunma sanayisine müthiş katkı sağlıyorlar. Onları görmeyenlerin gözleri kör, meselelerini duymayanın kulakları sağır olur.”

Asgari Ücretliler Masada Olacak

“Önümüzdeki günlerde asgari ücret görüşmeleri başlayacak. TÜRK-İŞ tarafında asgari ücretliler olacak. Onlar ne karar verirse biz onu söyleyeceğiz. Geçen yıl 18 bin olsun dediler, aynen masaya 18 bin lira getirdik. Örgütlenmede ciddi sorunlarımız var. Bizi kapının önüne koyuyorlar. Ülkeyi yönetenlere sesleniyorum: Bizleri işverenin insafına terk etmeyin. Yüzde 90'ı çok merhametsiz. Mahkemeler çok uzun sürüyor. Ne sendika kalıyor ne işçi. Her gün 5 kardeşimiz iş kazasından can veriyor. Öncüsü de maden işçilerimiz. Yeni bir yasal düzenlemeye ihtiyaç var.

Her Seçim Oy Verme Mecburiyetimiz Yok

“TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu burada. Onlar ve sizler benim yol arkadaşlarımsınız. Sorunlarımız çözülene kadar önünüzden gitmeye devam edeceğim. Bu meseleleri Şimşek mi duyar fırtına mı bilmem. Ama benim dünyamla, bizim dünyamızla onların dünyaları bambaşka onu biliyorum.

Biz bu ülkenin yüzde 60'ıyız. Sizin oy makineniz değiliz. Aklınızı başınıza alın. Sizlere her seçim gidip oy verme mecburiyetimiz yok, haberiniz olsun. Bu alandaki 150 bin emekçi adına söylüyorum: Bu alana kulak verin. Seçimde de, geçimde de, kardeşlikte de kulak verin. Ülkeyi yönetenlere sesleniyorum: Dikkatli olun, pişman olursunuz. Enflasyonu düşüreceğim diye bizi düşürmeye hakkınız yok.” dedi.

Ankara'da gerçekleşen büyük Emek Buluşması son yıllarda sendikalar tarafından örgütlenmiş en büyük mitinglerden biri olarak tarihe geçti. Mitingi 1999'da “Mezarda Emeklilik” ve 2008'de “Sosyal Güvenlik Reformu” eylemlerinden sonra, ülke genelinden ve farklı iş kollarından iş-

çilerin Ankara'da bir araya geldiği en kitlesel mitinglerden biri olarak değerlendirmek gerekiyor. Yanı sıra Çerkezköy ve Zonguldak mitinglerinden farklı olarak Ankara mitingi; başından sonuna kadar kitleselliğini yitirmemesiydi. Miting sonlanana kadar meydana çıkışlar olmadı, aksine girişler devam etti. Bu anlamıyla mitingi sahiplenme duygusu yüksekti.

Zonguldak ve Çerkezköy'deki mitinglerde işçilerin sahip olduğu ruh hali Ankara'da da vardı. Yıllar sonra her biri benzer yaşam koşullarına sahip on binlerce emekçi hep bir ağızdan sorunlarını sloganlarla dile getirerek, hükümete ve sermayeye tepkilerini ortaya koydu.







Adana Şubemiz

Adana Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Adıyaman Şubemiz

Adıyaman Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Aliğa Şubemiz

Aliğa Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.





Ankara Şubemiz

Ankara Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinmiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.

Bandırma Şubemiz

Bandırma Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinmiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.





Batman Şubemiz

Batman Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Bursa Şubemiz

Bursa Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.





Çankırı Şubemiz

Çankırı Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.

Düzce Şubemiz

Düzce Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Gebze Şubemiz

Gebze Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



İstanbul 1 Nolu Şubemiz

İstanbul 1 Nolu Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.

İstanbul 2 Nolu Şubemiz

İstanbul 2 Nolu Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



İzmir Şubemiz

İzmir Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.





Kırıkkale Şubemiz

Kırıkkale Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçenemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Kocaeli Şubemiz

Kocaeli Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçenemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Mersin Şubemiz

Mersin Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



Trakya Şubemiz

Trakya Şubemiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde üyelerimiz "Zordayız Geçinemiyoruz" eylemlerine güçlü katılım göstererek, taleplerini dile getirdiler.



30. Dönem 3. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplandı

"Örgütlü Bir Toplum, Örgütlü Bir İşçi Sınıfı İçin Mücadelemize Devam Edeceğiz"

Sendikamız 30. Dönem 3. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplandı. 22-23 Ekim 2024 tarihinde Antalya'da yapılan toplantıda ülkemizde yaşanan güncel gelişmeler, emeğin gündemini oluşturan başlıklar ile Petrol-İş'in idari ve örgütsel yapısı ele alındı.

Sendikamız 30. Dönem 3. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 22-23 Ekim 2024 tarihinde Antalya'da toplandı. Toplantı Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları ile Şube Başkan ve Başkan Yardımcılarının katılımıyla yapıldı.

İki gün süren Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 22 Ekim Salı günü 09.30'da sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz'ün açış konuşmasıyla başladı; 23 Ekim Çarşamba günü Başkanlar Kurulu Üyelerinin değerlendirmeleri ve





Merkez Denetim Kurulu



Merkez Disiplin Kurulu

Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi'nin okunmasıyla sona erdi.

Genel Başkan Süleyman Akyüz konuşmasına Başkanlar Kurulu üyelerini selamlayarak başladı. Ardından bir önceki Başkanlar Kurulundan sonra yapılan Trakya, Bursa ve İstanbul 2 Nolu Şube Kongreleri ile şube yönetimine ilk kez ya da yeniden seçilen yöneticilere görevlerinde başarı diledi, Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını temenni etti. Çerçeve niteliğindeki konuşmasının ilk bölümünde dünyada öne çıkan ekonomik ve siyasal gelişmeler ile Türkiye ekonomisinin gidişatı üzerine yaptığı değerlendirmelere yer verdi.

Süleyman Akyüz'ün konuşmasında öne çıkan başlıklar aşağıda yer almaktadır;

“Değerli Başkanlar Kurulu Üyeleri, bir önceki Başkanlar Kurulundan

sonra yaşanan tüm olumsuzluklar ortada duruyor. Bu koşullarda görev yapmak zor. Çok genç arkadaşlarımız artık aramızda. Bu yüzden birbirimize destek vermemiz, deneyimlerimizi aktarmamız gerekiyor.

Değerli arkadaşlar, öncelikle çevremizde, dünyada neler oluyor ona bakmak gerekiyor. Biliyorsunuz yaklaşık 15 yıldır Ortadoğu'da, Kuzey Afrika'da bir karışıklık ve savaş ortamı var ve maalesef bu devam ediyor. Bu savaşların amacının ne olduğunu, hangi varsayım ve emeller üzerinden ortaya çıktığını biliyoruz. Dolayısıyla ne gerekçeyle olursa olsun, İsrail'in Gazze'de ve Filistin'de başlattığı ve sonra Suriye sınırı ve Lübnan'a yaydığı ve on binlerce insanın hayatını kaybettiği bu zulmü lanetliyoruz. Yürütülen bu kirli savaşın mimarı, emredicisi ve destekçisi Amerika. Yeni bir şekil verilmeye

çalışılıyor. Maalesef bu yeni düzen içerisinde Türkiye'ye de bir rol verildi. Türkiye bu oyunun bir parçası olmamalı, bir an önce bu oyundan çıkmalıdır. Bütün dünyanın gözü önünde on binlerce insan hayatını kaybediyor ama Müslüman ülkeler de dahil olmak üzere herkes seyrediyor. Çünkü ipi emperyalizmin eline kaptırmışlar. Bazıları için işler de iyi gidiyor. Kapitalizmin yarattığı savaşlarla silah sanayi başta olmak üzere ilaç, gıda vb. ticareti aralıksız devam ediyor. Ama olan bitenin sonuçlarına biz katlanıyoruz. Milyonlarca insan ülkemize sığınmış durumda. Demografik yapımız değişiyor, kontrolsüz bir göç var, ekonomimiz alarm veriyor.

Yüksek enflasyon yaşıyoruz, alım gücümüz düşüyor. Her ne kadar ücretler artıyor görünse de alım gücü her geçen gün daha da kötü hale geliyor. Son 5 yıldır belki de tarihimizin hem rakamsal hem de



Adana Şube



Adıyaman Şube



Aliğa Şube



Ankara Şube

oransal olarak en iyi sözleşmelerine imza atıyoruz. Ancak yaptığımız sözleşmeler bir süre sonra enflasyon karşısında değerini kaybediyor. Bu durumun asıl sebebi yıllarca uygulanan ekonomi politikaları. Ancak yine de hatalı politikalardan vazgeçilmiyor. Ülkemizde ciddi oranda kayıt dışı çalışma var, esnek çalışma modelleri yaygınlaşıyor, taşeron işçileri kadroya aldık diye övünenler bugün yine taşeron sistemine yeni zemin hazırlıyorlar. Yani yıllardır var olan sorunlarımızı çözüm bulmak yerine bu sorunlar daha da derinleşiyor.

Mali anlamda yaşanan sıkıntıları aşmak için çözümü vergide buluyorlar. Devlet bütçesine para aktaracak kurumlar özelleşti, elimizde kalan son kamu varlıklarını da özelleştirmek için çaba sarf ediyorlar. Durum ortadayken krizin faturasını vergilerle işçi sınıfına ödetiyorlar. İşçi sınıfının kazancının yarısı dolaylı ve doğrudan vergilerle yine kamuya gidiyor. Biz halk olarak kazancımızın neredeyse yarısını veriyoruz ama herkes veriyor mu? Asıl sorun burada. Sermayeden ne kadar vergi alınıyor, ne kadar işveren vergi muafiyeti kapsamında bunların araştırılması gerekiyor.

Hükümet Emekçilerin Sesine Kulak Vermeli

Vergi dilim ve oranlarındaki ada-

letsizlik, kıdem tazminatının kuşa dönmesi, taşeron işçilik, sendikalaşmanın önündeki engeller, kamu toplu iş sözleşmeleri, özel sektör çalışanlarının sendikalaşma oranları, emeklilik bağlama oranlarının düşüklüğü gibi konuları ele alan 6 Ağustos tarihinde Türk-İş Başkanlar Kurulunu gerçekleştirdik ve sonrasında bir eylem planı oluşturduk. Bu plan çerçevesinde lokal olarak eylemler, basın açıklamaları yaptık. Çerkezköy, Zonguldak ve son olarak Ankara'da yaklaşık 150 binin üzerinde kişinin katıldığı eylemler yaptık. Hükümet emekçilerin sesine kulaklarını kapatmamalı, bir an önce sorunlara çözüm bulmalıdır.

Bu yıl toplu sözleşmelerin yoğun olduğu bir döneme giriyoruz. 60'ın üzerinde toplu sözleşme prosedürümüz başlıyor ve bunların önemli bir kısmı uluslararası şirket. Sendikamızın neredeyse üye sayısının yarısı uluslararası şirketlerde çalışıyor. Örgütlü olduğumuz kamu kurumlarıyla da toplu pazarlık süreçleri yakın zamanda başlayacak. Bunların hazırlıkları devam ediyor. Sözleşme programlarını ve hazırlıklarını iyi yapmamız gerekiyor, taslak sürecini verimli geçirmemiz gerekiyor. O yüzden temsilciden yöneticiye herkesin yoğun bir mesai içinde olacağı bir süreç bizleri bekliyor.

Grevlerimiz Devam Ediyor

18 Eylül'de Tarkett, 19 Eylül'de As Plastik ve 25 Eylül tarihinde Elba Bant Grevimiz başladı. Elba Bant'ta yakın zamanda görüşmemiz oldu, temaslara devam ediyoruz. As Plastik'te sürecin başından bu yana çok görüşme gerçekleştirildi ancak işveren sendika istemediğini dile getiriyor. Tüm grev, direniş ve eylemlerimiz gösteriyor ki bu hak tanımaz, kural tanımaz sistemin değişmesi gerekiyor. Biz sendikalaşmanın yayılması ve örgütlü bir toplum için mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Diğer taraftan işkollarının yapısı ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor. Petrol-İş, Lastik-İş ve Kiplas olarak özellikle otomotiv yan sanayide yaşadığımız sorunları aşabilmek için ortak bir çalışma yürüttük ve bu çalışmayı bir rapor olarak Bakanlığa da ilettik. Bu mücadeleyi de sürdürmeye devam edeceğiz." dedi.

Genel Başkan konuşmasını Petrol-İş'e ve Türkiye işçi sınıfı hareketine hayırlı olması ve katkı koyması dileğiyle sonlandırdı. Genel Başkanımız konuşmasının ardından Başkanlar Kurulu toplantısı, Merkez Yöneticilerimizin kendi yetki alanlarına yönelik yaptıkları çerçeve sunumları ve şube yöneticilerinin değerlendirmeleriyle devam etti.

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

Petrol-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 22-23 Ekim 2024 tarihinde ANTALYA'da toplanarak ülkemizde emeğe ilişkin güncel gelişmeleri ve örgütsel çalışmalarını değerlendirmiştir.

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU, toplantıda yapılan değerlendirmeleri ve bu doğrultuda almış olduğumuz kararları aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur:

Filistin'de bir yılı aşkın süredir devam eden İsrail saldırıları, artık yeni bir aşamaya geçmiş ve tüm bölgeyi tehdit eden boyuta ulaşmıştır. İsrail, Gazze ve Batı Şeria'dan sonra Lübnan'a ve Suriye'ye saldırırken İran'da suikastlar düzenleyerek bölge ülkelerini kışkırtmaktadır. Bölgemizde yaşanan bu çatışmalar, Ortadoğu'da ve Doğu Akdeniz'deki zengin kaynaklardan ve enerji jeopolitiğinden ayrı düşünülemez. Emperyalist rekabetin kanlı bir oyun alanı haline gelen bölgede, İsrail'in izole edilerek durdurulması ve barışın bir an önce sağlanması noktasında tüm ülkelere büyük sorumluluk düşmektedir. Meseleye ikiyüzlü yaklaşımlar bırakılmalı, kınamak

yetmez İsrail menşeli ürünler boykot edilmeli, İsrail siyasi, ekonomik ve askeri olarak izole edilmelidir. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak Ortadoğu'da kardeşliğin ve barışın halkların iradesiyle er ya da geç tesis edileceğine inanıyor, İsrail'in saldırılarını bir kez daha lanetliyoruz.

Ülkemizde ve dünyada gündem sürekli değişse de fabrikalarda, madenlerde ve işyerlerinde değişmeyen gündem, ne yazık ki, işçi sağlığı ve iş güvenliği risklerinin yol açtığı kazalar ve iş cinayetleri olmaktadır. Söz konusu riskleri minimuma indirmek ve hatta ortadan kaldırmak mümkündür. Ancak piyasacı anlayış, kâr hırsı, maliyetleri düşürme ve üretim baskısı nedeniyle riskler artmaktadır. İSİG Meclisi verilerine göre, yılın ilk dokuz ayında 1.371 işçi kardeşimiz ekmeğini kazanırken iş cinayetlerinde hayatını kaybetmiştir. Ölümle sonuçlanan iş kazalarının %97'sinin sendika olmayan işyerlerinde yaşanması, İSİG konusunda sendikaların rolü ve sorumluluğunu ortaya koymaktadır. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi açısından sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır. Ayrıca, İSİG ile ilgili mevzuat geliştirilmeli ve eksiksiz uygulanmalı, denetimler nitelikli hale getirilerek arttırılmalı ve sendikaların işyerlerinde denetim yapabilmesinin yasal güvenceleri sağlanmalıdır.

Özelleştirme politikalarının olumsuz sonuçları, özel sağlık sisteminde yenidoğan bebeklerin sağlığı ve hayatı üzerinden kurulan insanlık dışı tezgahla bir kez daha ortaya çıkmıştır. Ülkemiz ekonomisindeki yapısal sorunların nedenlerinden birisi olan özelleştirmeler, eğitim ve sağlık alanında en temel haklarımızın bir kazanç kapısı haline gelmesine yol açmıştır. Sermaye yanlısı bu politikalar, ekonomik sıkıntıları ve eşitsizlikleri arttırmakta, doğayı ve canlıların yaşam alanlarını tahrip etmekte, yoksulluğu derinleştirmekte ve sosyal çürümeyi yaygınlaştırmaktadır. Ülkemiz, bebekleri, çocukları, kadınları koruyamaz duruma düşme utancından bir an önce kurtarılmalıdır. Özelleştirme uygulamaları derhal durdurulmalı, eğitim ve sağlık hizmetlerinin eşit ve parasız verilmesi esas olmalı, sosyal çürümeyi hızlandıran ekonomik politikalardan vazgeçilmelidir. Aynı toplumsal atmosfer, sokak hayvanlarına dönük şiddet ve katliamlara da zemin hazırlamaktadır. Ağustos ayında çıkarılan ve bu katliamların önünü açan yasal düzenleme geri çekilmelidir.

Covid-19 salgını ve enflasyonun yüksek seyrettiği izleyen dönemde, TÜİK'in sahte enflasyon rakamlarının da yardımıyla, emekçilerin alım gücü ciddi ölçüde gerilemiştir. "Kemer sıkma" programı ile, işçi sınıfının



Batman Şube



Bandırma Şube



Bursa Şube



Çankırı Şube

geçmiş dönem kayıplarını telafi etmesi istenmediği gibi ücretleri alabildiğine baskılanmaktadır. Aralarında örgütlü olduğumuz TPAO, BOTAŞ, Eti Maden ve MKEK dahil kamu işyerlerinde tasarruf önlemleri adı altında haklarımız elimizden alınmaktadır. Hem kamu kesimi sözleşmeleri hem asgari ücrette, zamların gerçekleşen değil “hedef enflasyon” oranında arttırılması salık verilmektedir. Merkez Bankası raporları ve Orta Vadeli Program’da bu yönde, ücretleri baskılamaya dönük saptamalar yer almaktadır. Sıcak paranın musluğunu tutan kuruluşlar ve IMF bir koro halinde, asgari ücrete %25 dolayında zam yapılmasının uygun olacağını açıklamaktadır. Ekonomi politikaları, sermayenin sözcülüğünü yapan yabancı banka ve finans kuruluşlarının yönlendirmeleri ile değil, halkın ihtiyaçları ile belirlenmelidir. Sermayeye aktarılan devasa kaynaklar kesilmeli, ücretliler desteklenerek gelir dağılımındaki bozulma tersine çevrilmelidir.

Üretimi ve istihdamı gözetmek yerine para ve finans piyasalarına odaklanarak enflasyonu düşürmeyi hedefleyen hükümet, çarkların yavaşlamasını göze almış durumdadır. Ekonomide belirgin bir yavaşlama görülürken işkolumuz da dahil olmak üzere kapasite kullanım oranları ve üretim endeksi düşmektedir. Aynı dönemde TÜİK’in yayınladığı istihdamda artış ve işsizlikte düşüş olduğuna ilişkin göstergeler ise yanıltıcıdır. Ülkemizde istihdamın yapısı giderek bozulmakta, sürekli ve tam zamanlı işlerin payı azalmaktadır. Yine TÜİK’in açıkladığı atıl işgücü oranının yani geniş tanımlı işsizliğin %27’nin üzerine çıkması bu sorunun açık göstergesidir. Belirli süreli sözleşmelerin yaygınlaştırılmasını amaçlayan düzenlemelerin gündeme gelmesi bu süreci hızlandıracaktır. Ülkemiz, ücretlerin baskılandığı, geçici ve yarı zamanlı işlerin arttığı, esnekleşmenin yaygınlaştığı bir emek cehennemi haline getirilmektedir. Son dönemde işverenler, yavaşlamanın fatu-

rasını işçiye çıkarmaya çalışmakta, kimi kazanımları geri alma ve kimi haklarımızı ise erteleme hesabı yapmaktadır. Son 4-5 yıl boyunca yüksek kârlılıkla çalışan işyerlerinde, ekonomik yavaşlamanın faturasının işçiye çıkarılması asla kabul edilemez. Ülkemizde hükümetler değişse de yıllarca sermaye yanlısı politikalarla yerleştirilen emek karşıtı bu zihniyete karşı işçi sınıfı, artık kendi menfaatleri için siyasete etki ederek tavrını göstermelidir.

Öte yandan, bordro mahkûmu haline gelen ücretlilerin daha kaynaktan ödediği gelir vergisi çığ gibi büyürken, şirketlerin yıllık ödediği kurumlar vergisi enflasyonun da altında bir oranda artmaktadır. Vergi sisteminin tüm yükünü, kıt kanaat geçinen emekçiler çekmektedir. Hal böyleyken, “kemer sıkma” programı çerçevesinde yeni vergiler gündeme getirilmekte ve halktan daha fazla almanın yolları aranmaktadır. Kendisinin ve ailesinin karnını doyurmak için kazandığı gelirden



Düzce Şube



Gebze Şube



İstanbul 1 Nolu Şube



İstanbul 2 Nolu Şube

her ay vergi ödeyen işçilerden, temel tüketim harcaması sırasında da dolaylı vergi kesilmektedir. Bu cendere altında ezilen emekçilerden hangi gerekçeyle olursa olsun yeni vergi alınamaz, ödedikleri vergi arttırılmaz. Vergide düzenleme yapılacaktır; vergi dilimlerinde adalet sağlanmalı, asgari ücret vergi istisnası vergi matrahına dahil edilmeli, vergi dilimi ilk matrahı asgari ücretin yıllık kazancı altında olmalı, ilk vergi dilimi %10'dan başlatılmalı, zorunlu temel harcamaların tüketiminden alınan KDV oranı %1'e düşürülmelidir.

Ülkemizde sosyal güvenlik sistemi 1999 yılından bu yana yapılan düzenlemelerle piyasacı bir anlayışla yeniden yapılandırılmıştır. Emeklilik yaşı yükseltilmiş, aylık bağlama oranları düşürülerek emekliler sefaletle sürüklenmiş ve aylık hesaplama formülünde çeşitli mağduriyetlere yol açan bir sistem getirilmiştir. Son dönemde bireysel emeklilik sigortasının teşvik

edilmesi, şimdiyse Tamamlayıcı Emeklilik Sisteminin getirilmeye çalışılması, sosyal güvenliğin adım adım özelleştirilmesinin yolunu döşemektedir. Sosyal güvenlik sisteminde yeniden kapsamlı bir "reform" yapılması gündemdedir. Emeklilik koşullarını zorlaştıracak, aylık bağlama oranlarını emekliler aleyhine değiştirecek ve bu alanda özel finans kurumlarının inisiyatifi arttıracak her türlü düzenlemeden uzak durulmalıdır. Emekliler açısından anlaşılır ve adil tek bir aylık hesaplama sistemi getirilmeli, yıldan yıla ve farklı statüde çalışanlar arasındaki aylık adletsizlikleri giderilmeli, aylık miktarları iyileştirilmelidir. İşverenlere verilen SGK desteğinde olduğu gibi işçinin SGK primlerinin %5'i işçinin sosyal güvenlik hakkında kayıp yaratmayacak şekilde devlet tarafından karşılanmalıdır.

Konfederasyonumuz Türk-İş'in Ağustos ayında başlattığı ve son olarak 20 Ekim'de Ankara'da

düzenlediği Emek Mitingi ile devam eden mücadele programı, işçi sınıfının temel sorunlarının ve taleplerinin ülke gündemine taşınması açısından son derece önemli olmuştur. Son yılların en coşkulu ve en kalabalık işçi mitingi olarak kayıtlara geçen mitingde, Petrol-İş de kitlesel olarak yerini almıştır. Bu miting ve eylemlerin, emek karşıtı yeni düzenlemelerin planlandığı bir sırada sendikaların ortak mücadelesi ve dayanışmasının yükseltilmesine büyük bir katkı sunduğunu ve sendikal mücadelede yeni bir dönemin habercisi olduğunu düşünüyoruz.

Son Orta Vadeli Program'da, KİT'lerin faaliyetlerini verimli bir şekilde sürdürmesinin sağlanması amacıyla KİT Yönetişim Reformunun yapılması hedefine önceki programda olduğu gibi yine yer verilmektedir. Bu reformun, yeni özelleştirmelere ya da milli şirketlerimizin herhangi bir şekilde zayıflatılmasına asla kapı aralamaması



İzmir Şube



Kırıkkale Şube



Kocaeli Şube



Mersin Şube

gerektiğini bir kez daha belirtiyoruz. KİT'lerin sadece kârlılık ve verimlilik esasına göre faaliyet göstermesi, kamu yararı ilkesinin terk edilmesine, üretim ve hizmetlerde piyasa koşullarının yol açabileceği kesintilere ve istihdamın güvencesizleşmesine neden olabilecektir. Bağlantılı olarak enerji sektöründeki KİT'lerin yeniden yapılandırılması da yine gündemdedir. Örgütlü olduğumuz TPAO, BOTAŞ ve Eti Maden, ülkemiz ekonomisinin ve enerji sektörünün belkemiği kuruluşlardır. Enerjide yeni bir özelleştirme hamlesinden ve bu kuruluşlarımızın parçalanarak zayıflamasına sebep olacak düzenlemelerden uzak durulmalıdır.

İşkolumuzun en stratejik faaliyetlerinden olan gübre sektöründe de özelleştirmeler başta olmak üzere yıllardır uygulanan yanlış politikalar, dışa bağımlılığın artmasına, yatırımların düşmesine ve istihdamın azalmasına neden olmuştur. Gübre sektöründe devletin hammadde, üretim, yatırım ve tüketimde geliş-

meleri gözetmesi ve tarımsal üretimin geleceği açısından sektörde üretimi destekleyen kapsamlı bir planı hayata geçirmesi gerekmektedir. 1952 yılında bir kamusal girişim olarak kurulan ve halen sendikamızın örgütlü olduğu Gübretaş'ın sektördeki konumu düşünüldüğünde, yurtiçi ve yurtdışındaki üretim, faaliyet ve yatırım kararlarının da bu çerçevede geliştirmesi sağlanmalıdır.

Sendikamızın Haziran ayındaki Başkanlar Kurulu'ndan sonra, dördü yeni örgütlenen olmak üzere 10 işyeri/işletmede sözleşmelerimiz başarıyla ve önemli kazanımlarla bağitlanmıştır. Halihazırda üç işyerimizdeki grevlerimizle birlikte 22 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi prosedürleri devam etmektedir. Gelecek dönemde başlangıcı 1.1.2025 tarihli olan toplu sözleşmeler için kamu işyerlerimiz dahil 61 işyeri/işletmede yoğun bir müzakere ve mücadele sürdüreceğiz. Ekonomide sıkıntılar, üretimde ve ihracatta ya-

vaşlama gerekçesiyle işverenlerin hak ve kazanımlarımızı baskılamaya dönük yaklaşımlarının ağırlık kazandığı zorlu ve yoğun bir sözleşme dönemine hazırlanmaktayız.

Gebze Şubemize bağlı Tarkett'te 18 Eylül, İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı As Plastik'te 19 Eylül ve Trakya Şubemize bağlı Elba Bant işyerimizde 25 Eylül'de başlayan grevlerimiz tüm coşkusuyla devam etmektedir. Tarkett ve As Plastik işyerlerimizdeki grevlerimiz aynı zamanda işverenlerin sendikasıyla mücadelelerine karşı da kararlılıkla sürdürülmektedir. İşçinin yasal ve Anayasal haklarını tanımak istemeyen işverenler, As Plastik'te olduğu gibi grev kırıcı uygulamalar dahil her türlü yasadışı yola başvurmadan da çekinmemektedir. İşverenlerin bu yasadışı uygulamalarına karşı yürüttüğümüz hukuki ve kararlı örgütlü mücadelemiz, işverenlerin bu yasa dışı uygulamalarını bertaraf edecektir. Zor koşullara ve tüm baskılara rağmen sürdürülen Tarkett, As Plastik ve Elba Bant grevlerimizi Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak selamlıyor, grevdeki üyelerimizin sonuna kadar yanlarında olduğumuzu belirtiyoruz. Ülkemizin dört bir yanında hakları için örgütlenen, direnen ve mücadele eden işçi kardeşlerimize dayanışma duygularımızı iletiyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

**Merkez Yönetim Kurulu adına
Süleyman Akyüz
Genel Başkan**



Trakya Şube



Bursa Şube 12. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

Erhan Yakışan Şube Başkanı Seçildi

Sendikamız Bursa Şube 12. Olağan Genel Kurulu 8 Eylül Pazar günü Bursa/Nilüfer'de yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Erhan Yakışan Şube Başkanı, Ersin Birgül (İdari) ve Mustafa Yüksel ise Şube Başkan Yardımcıları oldu.

Sendikamız Bursa Şube 12. Olağan Genel Kurulu 8 Eylül Pazar günü Bursa/Nilüfer'de Ramada Otel kongre salonunda gerçekleşti. Saat 10.00'da başlayan Genel Kurula sendikamız Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri, 17 Şubemizin Başkan ve Yardımcıları, Bursa Şubemizde örgütlü 9 işyeri/işletmeden delege, temsilci ve üyelerimiz ile kardeş sendika yöneticileri katıldı.

Genel Kurul saat 10.00'da Ersin Birgül'ün selamlama ve hoş geldin konuşması ile başladı. Kongreye katılanları selamlayan Birgül, ülke

ve emek gündeminde öne çıkan konulara ilişkin değerlendirmesinin ardından Genel Kurulun başta şubede örgütlü üyeler olmak üzere Bursa Şubeye, Petrol-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması diledi.

Ersin Birgül'ün konuşmasının ardından Bursa Şubemizin son 4 yılda yaptığı faaliyetleri anlatan yaklaşık 10 dakikalık video-slayt gösterimi yapıldı. Ardından Divan seçildi. Bursa Şube 12. Olağan Genel Kurulunu yönetmek üzere oluşan Divan Kurulu'nun Başkanlığını sendikamız Genel Sekreteri

Ahmet Baranlı, Divan Üyeliklerini ise Bandırma Şube Başkanı Tuncay Topuz, Çankırı Şube Başkanı Halil İbrahim Topcu, İzmir Şube Başkanı Cem Turan ve Mersin Şube Başkanı Erdem İyim yaptı.

Divan Başkanı Ahmet Baranlı kongreyi başta Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere vatan savunmasında şehit düşenler ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçiler için saygı duruşuna davet etti ve ardından İstiklal Marşı okundu.

Genel Başkan Kürsüde

İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Genel Başkan Süleyman Akyüz konuşmasını yapmak üzere kürsüye davet edildi. Katılımcıları selamladıktan sonra konuşmasına başlayan Genel Başkan Akyüz, Türkiye ve emek gündemi üzerine değerlendirmelerde bulundu. Bu sene 40. mücadele yılına adım atan Bursa Şube'nin hem kurulduğu bölge hem de potansiyeli ile önemli bir işçi havzası olduğunu belirten Akyüz, örgütsüz çalışan işçilere ulaşılmasının önemine dikkat çekti. Türkiye'de özellikle son yıllarda yaşanan ekonomik zorlukların üstesinden örgütlü mücadeleyi büyüterek gelinebileceğini söyleyen Genel Başkan, sınıf bilincinin yaratılmasına da dikkat çekti. Özellikle sendikal mücadele içerisinde faaliyette bulunan emekçilerin mutlak surette sınıfsal bilince sahip olması gerektiği, aksi takdirde sendikal birlik ve bağlılığın azalacağını belirtti.

“Zordayız Geçinemiyoruz” eylemleri ile bir mücadele döneminin başladığını söyleyen Akyüz, bu mücadelenin ortak ve birlikte yürütülmesini, tüm işçi sınıfının farklılıklarını bir kenara bırakarak emek çatısı altında mücadele vermesi gerektiğini belirtti. Petrol-İş Sendikasının siyasi, etnik kimlik ve inanç anlamında kültürel bir mozaik olduğuna değinen Akyüz, işçi sınıfının sorunları ortadayken ve ülkede kronik hale gelmiş problemler yerinde duruyorken farklı konularla halkın gündeminin değiştirildiğine dikkat çekti. Devamında ise “O yüzden sendikal mücadelenizin yanına siyasal mücadeleyi koymak gerekiyor. Siyasal iktidarlar gelip geçirdir, ama emek mücadelesi, sınıf mücadelesi bakidir. Hangi partiye gönül vermiş olursanız olun, kendi partinize baskı yapmalısınız. Biz emekçinin karşısında olan her kuruma ve ki-



şiye karşı mücadele ettik, etmeye de devam edeceğiz.” dedi. Genel Başkan konuşmasını 12. Olağan Kongrenin başta Bursa Şube olmak üzere Petrol-İş Sendikasına, Türk-İş'e ve işçi sınıfına hayırlı olmasını, mücadeleye değer katmasını dileyerek sonlandırdı.

Genel Başkanın konuşması ardından Türk-İş 8. Bölge Temsilcisi Ruhi Biçer ve Teksif Bursa Şube Başkanı Nihat Şeker konuşmalarını gerçekleştirdiler. Ruhi Biçer konuşmasında “Zordayız Geçinemiyoruz” eylemlerinin önemine değindi, sendikal harekete sınıfsal bilincin verilmesinde büyük görev düştüğünün altını çizdi. Nihat Şeker ise işçi sınıfının ortak mücadele ile ancak refaha erebileceğini söyledi. Her iki misafir de konuşmasını Bursa Şube kongresinin başta Petrol-İş olmak üzere Türk-İş'e ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını dileyerek sonlandırdı.

Seçim Sonuçlandı

Gündemde belirtilen sıraya uygun olarak Çalışma, Hesap ve Denetim Kurulu Raporları ile Kurulların ibrası delegelerin oyları ile aklandı.

Tek listenin olduğu Genel Kurulda, Şube Başkanı adayı olarak Erhan Yakışan konuşmasını gerçekleştirdi. Yakışan konuşmasına kendisini

Şube Başkanlığı makamına aday gösteren Bursa Şube üye ve delegelerine teşekkürlerini sunarak başladı. Dünyanın birçok yerinde savaşların yaşandığını belirten Yakışan, emperyalistlerin destek ve onayıyla İsrail'in Filistin'de yaptığı katliamları bir kez daha lanetlediğini belirtti. Konuşmasında vergi sistemi, işçi sınıfının içinde olduğu zorluklara değinen Yakışan, birlik olmanın ve ortak hareket etmenin başarıyı getireceğini, Bursa Şube olarak örgütsüz her işyerinin örgütlenmesi için mücadele edeceklerini belirtti.

Erhan Yakışan konuşmasını Genel Kurulun Petrol-İş Bursa Şubesine, Petro-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması dileğiyle sonlandırdı.

Aday konuşmalarının ardından seçime geçildi. Tek listenin seçime katıldığı Şube Genel Kurulunda 125 delege oy kullandı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Erhan Yakışan, Başkan Yardımcıları Ersin Birgül (İdari) ve Mustafa Yüksel oldu. Şube Yönetim Kurulu Kadir Yeni ve Çağdaş Alkan'dan; Şube Denetim Kurulu Korkmaz Kardeş, Fevzi Turhan ve Yunus Emre Bozkurt'dan; Şube Disiplin Kurulu ise Mustafa Yavaş, Özcan Mutlu ve Ahmet Cumhuri Yanar'dan oluştu.



ŞUBE GENEL KURULU

İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE
21.OLAĞAN GENEL KURULU

13 EKİM 2024

İstanbul 2 Nolu Şube 21. Olağan Genel Kurulu Gerçekleşti

Engin Bedir Yeniden Şube Başkanı Seçildi

Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şube Olağan Genel Kurulu 13 Ekim Pazar günü Petrol-İş Genel Merkezinde yapıldı. Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Engin Bedir Şube Başkanı, Muhammet Kayar ve Fikret Tiftik (Mali) ise yeniden Şube Başkan Yardımcıları oldu.

Sendikamız İstanbul 2 Nolu Şube Olağan Genel Kurulu 13 Ekim Pazar günü Petrol-İş Genel Merkez konferans salonunda gerçekleşti. Saat 10.00'da başlayan Genel Kurulu sendikamız Genel Merkez Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu Üyeleri, 17 Şubemizin Başkan ve Yardımcıları, İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu 20 işyeri/işletmeden delege, temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Kongrede ayrıca Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Halil Faki Erdal, Basın-İş Sendikası Genel Sekreteri Ahmet Özbakır, Basın-İş İstanbul Şube Başkanı Olgun Yıldız, Tarım-İş Sendikası İstanbul Şube Başkanı Adil Aşar, Çimse-İş İstanbul Anadolu Şube Başkanı Arif Sarı ile Tekgıda-İş Ana-

dolu Yakası Tuzla Şube Başkanı Fikret Yılmaz da yer aldı.

İstanbul 2 Nolu Şubemizin Genel Kurulu saat 10.00'da Şube Başkanı Engin Bedir'in selamlama ve hoş geldin konuşması ile başladı. Kongreye katılanları selamlayan Bedir, dört yıllık periyodu değerlendiren konuşmasının ardından Genel Kurulun başta şubede örgütlü üyeler olmak üzere İstanbul 2 Nolu Şubeye, Petrol-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olması diledi.

Engin Bedir'in konuşmasının ardından Divan seçimi yapıldı. İstanbul 2 Nolu Şube Olağan Genel Kurulunu yönetmek üzere oluşan Divanın başkanlığını sendikamız Genel Sekreteri Ahmet

Baranlı yaparken, Divan Üyeleri ise Adana Şube Başkanı Bülent Kılıççioğlu, Gebze Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Erkan Zorlu ve Kırıkkale Şube Başkanı Mehmet Doğan oldu.

Divan Başkanı Ahmet Baranlı başta Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere vatan savunmasında şehit düşenler ve iş cinayetlerinde hayatını kaybeden emekçiler için saygı duruşuna davet etti ve ardından İstiklal Marşı okundu.

Sonrasında ise İstanbul 2 Nolu Şubemizin son 4 yılda yaptığı faaliyetleri anlatan yaklaşık 10 dakikalık video-slayt gösterimi yapıldı.



Genel Başkan Kürsüde

Video gösteriminin ardından konuşmasını yapmak üzere sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz kürsüye davet edildi. Katılımcıları selamladıktan sonra konuşmasına başlayan Genel Başkan Akyüz, Türkiye ve emek gündemi üzerine değerlendirmelerde bulundu.

Önümüzdeki yıl 75. yılını kutlayacak olan sendikamızın en eski şubelerinden birinin İstanbul 2 Nolu Şube olduğunun altını çizen Genel Başkan Akyüz, Petrol-İş Sendikası'nın geleneklerine, mücadele geçmişine yaraşır nice yılları olması dileğiyle konuşmasına başladı.

Genel Başkanımız konuşmasının devamında bulunduğumuz coğrafyada küresel savaş ve gerilimlerin toplumsal hayata etkisine dair değerlendirmelerde bulundu. Özellikle İsrail'in Filistin topraklarında uyguladığı vahşeti bir kez daha kınayan Genel Başkan, bu saldırının bir an önce durdurulması gerektiğini belirtti. Küresel savaşların emperyalist politikaların bir aracı olduğunu belirten Akyüz, işçi sınıfının barıştan yana olduğunun altını bir kez daha çizdi.

Türkiye'de özellikle son yıllarda yaşanan ekonomik zorlukların üstesinden örgütlü mücadeleyi büyüterek gelebileceğini söyleyen Genel Başkan, sınıf bilincinin yaratılmasına da dikkat çekti. Özellikle sendikal mücadele içerisinde faaliyette bulunan emekçilerin mutlak surette sınıfsal bilince

sahip olması gerektiği, aksi takdirde sendikal birlik ve bağlılığın azalacağını belirtti.

"Zordayız Geçinemiyoruz" eylemleri ile bir mücadele döneminin başladığını söyleyen Akyüz, bu mücadelenin ortak ve birlikte yürütülmesini, tüm işçi sınıfının farklılıklarını bir kenara bırakarak emek çatısı altında mücadele vermesi gerektiği belirtti. 20 Ekim tarihinde Ankara'da yapılacak büyük Türk-İş mitinginin önemli olduğuna, bu mitinge Petrol-İş Sendikası olarak güçlü bir katılım gösterilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Petrol-İş Sendikası'nın Tarkett, As Plastik ve Elba Bant işyerlerinde grevlerinin sürdüğünü söyleyen Akyüz, bu işyerleri ile dayanışmanın grevleri güçlü tutacağını, orada çalışan üyelerimizin moralini yükselteceğini belirtti. Herkesin elini taşın altına koyması gereken bir dönemden geçtiğini söyleyen Genel Başkan, gelecek aylarda mücadelenin daha da keskinleşeceğini vurgu yaptı.

Türkiye'nin en iyi sözleşmelerine Petrol-İş Sendikası'nın imza attığını ancak buna rağmen yüksek enflasyon ve azalan alım gücü neticesinde kazanılan hak ve rakamların belirli bir süre sonra anlamını yitirdiğine dikkat çeken Akyüz, genel ekonomik politikalarının işçi sınıfının çıkar ve menfaatlerini gözetenerek hazırlanması gerektiğini söyledi. Ancak Orta Vadeli Program başta olmak üzere hükümetin ekonomiye dair planlarının genel

olarak halkın üzerindeki yükü daha da arttırdığını belirtti.

Genel Başkan konuşmasını 21. Olağan Kongrenin başta İstanbul 2 Nolu Şube olmak üzere Petrol-İş Sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına hayırlı olmasını, mücadeleye değer katmasını dileyerek sonlandırdı.

Genel Başkan Süleyman Akyüz'ün ardından Türk-İş İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Halil Faki Erdal da bir konuşma gerçekleştirdi. Konuşmasında Türk-İş'in özellikle Temmuz ayından itibaren bir eylem zincirini başlattığını belirten Erdal, bu eylemlerin işyeri temsilcileri, üyeler ve fabrikalar tarafından dikkatli takip edilmesinin ve anlatılmasının önemli olduğuna vurgu yaptı. Ankara'da yapılacak büyük mitingde seslerinin daha da gür çıkabilmesi için tüm emekçileri bir kez daha mitinge davet etti. Erdal konuşmasını, Genel Kurulun hayırlı olması dileğiyle sonlandırdı.

Seçim Sonuçlandı

Gündemde belirtilen sıraya uygun olarak Çalışma, Hesap ve Denetim Kurulu Raporları ile Kurulların ibrası delegelerin oyları ile aklandı.

Ardından Genel Kurulda yarışan iki listenin adayları konuşmalarını yapmak üzere kürsüye davet edildi. Şube Başkanı Engin Bedir burada yaptığı konuşmasında kendilerini bir kez daha Şube Yönetimine aday gösteren delege ve üyelere teşekkürlerini ileterek, İstanbul 2 Nolu Şube ve Petrol-İş Sendikası adına en iyisini yapmaya devam edeceklerini belirtti.

Adayların konuşmaları yaklaşık saat 13.00'da sona erdi ve ardından seçim geçildi.

Genel Kurulda yapılan seçim sonuçlarına göre Şube Başkanı Engin Bedir, Başkan Yardımcıları Muhammet Kayar ve Fikret Tiftik (Mali), Şube Yönetim Kurulu ise Gülay Serinkaya ve Kani Kaya'dan oluştu. Şube Denetim Kurulu Kenan Demirci, Funda Girban ve Birkan Erdoğan'dan; Şube Disiplin Kurulu ise Hüseyin Şahin, Selahattin Başal ve Yunus Ayhan'dan oluştu.



ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZDEN, MÜCADELEMİZDEN TAVİZ VERMEDİK!

ELBA BANT GREVİMİZ KAZANIMLA SONUÇLANDI

Sendikamız Trakya Şubesi'nin örgütlü olduğu ve Çerkezköy-Veliköy Mevkii'nde kurulu Elba Bant Sanayi ve Tic. A.Ş. işyerinde 25 Eylül 2024 tarihinde grevimiz başladı.

Kendinden yapışkanlı bantlar, yüzey koruma bantları ve ambalaj bantları üretiminde faaliyetlerini sürdüren Elba Bant işyerinde sendikamız ilk olarak 2009 yılında örgütlenmiş ve 2010 yılında 1. dönem sözleşme imzalanmıştı. 8. dönem sözleşme görüşmesini sürdürdüğümüz Elba Bant'ta grev tarihi itibariyle yaklaşık 210 üyemiz çalışıyordu.

Petrol-İş ile Elba Bant arasında 8. dönem toplu pazarlık süreci 23 Mayıs'ta yapılan ilk toplantıyla başladı ve grev tarihi olan 25 Eylül'e kadar taraflar arasında sonuncusu 9 Eylül'de olmak üzere 8 görüşme gerçekleştirildi. Ancak başta ücretler olmak üzere üyelerimizin sosyal hakların geliştirilmesine dönük taleplerinin işveren tarafından kabul edilmemesi ile Çerkezköy'de Çoban Ateşi yanmaya başladı. Greve hayat şartlarının her geçen gün ağırlaştığı, alım gücünün düştüğü, enflasyonun yüksek seyrettiği bir ekonomik ortamda gidildi. İlk örgütlülüğümüzden bugüne çalışma ilişkileri

bağlamında iyi ilişki sürdürdüğümüz Elba Bant'ın sektördeki konumunu güçlendirmesi şüphesiz ki üyelerimizin gösterdiği özverili çalışma ile mümkün olmuştur. Elba Bant Grevi ilk gününden sonuna kadar kararlılıkla ve tavizsiz bir şekilde devam etti. Üyelerimizin inancı, Trakya Şube Yönetimi, Genel Merkez Yönetimi ve tüm Petrol-İş ailesinin desteği ve dayanışması Elba Bant Grevimizin başarıyla sonuçlanmasındaki en önemli unsur oldu.

Grevimiz Başlıyor

Grevin ilk günü ve ilk saatlerinden itibaren üyelerimiz grev alanını



doldurarak kararlılıklarını gösterdiler. Her bir üyemiz haklı taleplerini duyurmak, mevcut ekonomik koşullarda daha iyi yaşayabilmek için bir yumruk olmayı başardılar. 25 Eylül sabahı Elba Bant işyeri yüzlerce emekçinin heyecanı ve kararlılığına tanıklık ediyordu.

Sendikamız Genel Merkez Yöneticileri, İstanbul 1 Nolu ve Düzce Şube Yönetici ve temsilcileri de Trakya Şubemiz ve Elba Bant'ta çalışan üyelerimizle dayanışma için grev alanında yerlerini aldılar. Yine Trakya Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilci ve üyelerimiz de grev alanına gelerek dayanışmalarını gösterdiler.

Grev alanında Genel Merkez Yöneticilerimiz yaptıkları konuşmalarıyla Elba Bant grevini selamlayarak, Petrol-İş Sendikası'nın her zaman üyesinin yanında ve üyesi için mücadele etmeyi sürdüreceğini belirttiler, başarı dilediler. Genel Başkanımız Süleyman Akyüz de konuşmasında Türkiye'deki mevcut ekonomik koşulların emekçileri her geçen gün daha da zora soktuğunun altını çizdi. Petrol-İş Sendikası'nın izlediği müzakere stratejisi ve verdiği mücadele ile öncü

olduğunu belirten Akyüz, işverene de üyelerimizin taleplerini dikkate alarak masaya toplu pazarlık masasına oturma davetini yineledi.

Grevimiz Kazanımla Sona Erdi

Grev süresince grev alanında coşku ve enerji hiç eksilmedi. Grevci işçilere gösterilen dayanışma üyelerimizin gücü ve moralini her zaman yüksek tuttu. Yine grev boyunca Elba Bant yönetimi ile görüşmeler de devam etti. Farklı tarihlerde yapılan görüşmelerin her birinde taraflar anlaşma zeminine bir adım daha yaklaştı.

Elba Bant Grevimiz üyelerimizin kararlılığı ve Trakya Şubemizin öncülüğünde 32 gün

boyunca devam etti. Son olarak 26 Ekim Cumartesi günü sendikamız Genel Merkezinde Elba Bant işveren yetkilileri ile sendikamız heyeti arasında bir toplantı gerçekleşti. Görüşme neticesinde anlaşmaya varıldı ve Elba Bant Grevimiz taleplerimizin karşılanması son buldu ve toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Grevimizin ilk gününde grev alanına gelerek bizlere destek veren sendikalara, siyasi partilere, sivil toplum örgütlerine, basın emekçilerine, üyelerimize, sendikamız şube başkanları ve yöneticilerine, işyeri sendika temsilcilerimiz ile emek dostu kurumlara teşekkürü bir borç biliyoruz.





Tarkett Grevimiz Sürüyor

Sendikamız Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu ve Tuzla Deri Organize Yan Sanayii Bölgesi'nde kurulu Tarkett işyerinde grevimiz devam ediyor. Üyelerimizin talepleri kabul edilene kadar grevimiz kararlılıkla devam edecek. Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!

Tarkett Turkey Zemin Kaplamaları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde 18 Eylül 2024 tarihi itibarıyla grevimiz başladı. Tarkett işyeri Tuzla Deri Organize Yan Sanayii Bölgesinde kurulu ve zemin kaplama malzemeleri üretimi yapıyor. Fransa menşeli firmanın 34 ülkede üretim tesisi ve yaklaşık 12.500'ü aşkın çalışanı mevcut.

Sendikamız ile Tarkett işyeri arasında toplu pazarlık süreci 16 Nisan 2024 tarihinde yapılan ilk toplantıyla başladı ve arabulucu nezdinde yapılan görüşme de dahil olmak üzere beş toplantı gerçekleştirildi. Ancak yapılan görüşmelerin tümünde işverenin yapıcı olmayan tutumu ve üyelerimizin taleplerini görmezden gelmesi sonucunda

ilerleme kat edilemedi. İşverenle grev öncesi son resmi toplantı ise 1 Temmuz tarihinde yapıldı.

Grevimiz Başladı

Tarkett Turkey'de sendikamız çoğunluk tespiti başvurusunu 34 üyeyle yaptı. Ancak işveren, hem yetki itirazı süreci hem de toplu pazarlık müzakeresi boyunca

Sendikamız Gebze Şubesinin yaptığı örgütlenme ile sendikamıza katılan Tarkett işyeri için 2023 yılının Şubat ayında çoğunluk tespiti istenmiş ve sendikamız çoğunluğu sağladığı Bakanlıkça da teyit edilmişti. Ancak Tarkett işvereni tespite itiraz etmiş ve yaklaşık 1 yıllık hukuki sürecin ardından 8 Mart 2024 tarihinde bu işyerinde Petrol-İş Sendikası'nın yetkili olduğu bir kez daha teyit edilmiş oldu.



sendikasızlaştırmaya dönük adımlar attı. İşveren, toplu pazarlık masasında üyelerimizin taleplerini üretimdeki daralma, talep düşüklüğü, asgari ücrete ara zam yapılmaması gibi koşulları öne sürerek reddetmesine karşın grev öncesi özellikle maddi açıdan durumu iyi olmayan çok sayıda işçiyi zam ve geriye dönük ödeme yapma teklifiyle sendikadan istifa ettirmeyi başardı. Üye sayımızda düşüş yaşansa da mücadele irademiz azalmadı aksine her gün daha da arttı. Grevlerini sürdüren ve sendikal mücadeleyi devam ettiren üyelerimiz, her ne kadar kendilerine karşı tutum geliştireseler de verdikleri mücadelenin fabrika içerisinde üretime devam eden sendikasız işçilerin de emeğinin teminatı olduğunun bilincindedir.

Netice itibariyle müzakerelerin sürdürülememesi, işverenin yapıcı olmayan tutumu sonucunda 18 Eylül Çarşamba günü Tarkett işyerinde grevimiz başladı. Sabah 08.00'de fabrika önünde bir araya gelen Tarkett işyerinde çalışan üyelerimiz, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Gebze Şube Yöneticilerimiz ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden temsilcilerimiz fabrikaya "Bu İşyerinde Grev Var" pankartını



asarak grevimizi kamuoyuna ilan ettiler.

Sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz grev alanında yaptığı konuşmasında Petrol-İş Sendikası'nın mücadele ve müzakereyi en etkin şekilde kullanan sendika olduğunu hatırlatarak, işvereni çalışanların iradesine saygı göstererek bir an önce toplu sözleşme masasına oturması gerektiğini belirtti.

Grev Nasıl Devam Ediyor?

Türkiye'deki mevcut ekonomik koşulların yarattığı darboğaz bugün ülkemizin dört bir yanında verilen hak mücadeleleriyle aşmaya çalışılıyor. Emekçiler grev, iş bırakma, direniş eylemleriyle ekmeğine ve emeğine sahip çıkıyor. İşçi sınıfı, sermayenin düşük kâr marjı ve üre-

tim daralması söylemlerinin yoksulluk ve güvencesizlik olarak kendilerine sunulamayacağına verdikleri mücadele ile karşı duruyorlar. Tarkett Grevimiz 10 üyemizin kararlılığı 4 ayı aşkın bir süredir haftanın yedi günü ve 24 saat devam ediyor. Grev çadırımızdaki mücadele ışığı umut olmaya devam ediyor. Sendikamız Genel Merkez ve Şubeleri, Gebze Şube Yöneticileri ve şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerim gösterdikleri maddi-manevi dayanışmayla grevimize sahip çıkıyor, zaferle sonuçlanmasında destek olmaya devam ediyorlar. Grev alanını ziyaret eden demokratik kitle örgütü temsilcileri, siyasi partiler, sendikalar grevimize güç katmaya devam ediyor.

Tarkett işvereni ile de geçen 4 aylık grev süresince görüşmeler gerçekleştirildi ve sonuca ulaşmak adına aşama kaydedildi. Bazı idari ve ekonomik başlıklarda pürüzler devam etse de müzakereler de sürdürülüyor.

Tarkett Grevi dergimiz yayına hazırlandığı tarih itibariyle dördüncü ayı geride bırakmış durumda. Grevimiz kazanımla sonuçlanıncaya dek mücadelelerimiz sürecek.

Yaşasın örgütlü mücadelemiz!





TEMEL CONTA İŞYERİNDE HAKLARIMIZ İÇİN GREVDEYİZ

Temel Conta işyeri 1974 yılından bugüne İzmir'de faaliyetlerini sürdüren bir firma. Yerli sermaye yapısıyla çalışmalarını sürdüren bu firmanın İzmir/Pınarbaşı'ndaki tesisinde Conta üretimi, paketleme, depo, AR-GE ve yönetim bölümleri yer alırken, Kemalpaşa'da kurulu entegre tesiste ise contalık malzeme üretimi gerçekleştiriliyor. Temel Conta gerçekleştirdiği üretiminin yüzde 70'den fazlasını ihraç ederken BMC, Türk Traktör, Ford ve Tesla gibi önemli otomotiv firmalarına da parça üretiyor. Şirket yeni yatırımlar yapmakta ve büyüme hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kendi web sayfalarında "Değerlerimiz" başlığı altında ise "*Çalışanlarımıza değer veririz. Bu özveri ve bütünlük olmasaydı, Temel Conta bugün var olmazdı. Kaliteli üretim için çalışanlarımızın özveri ve bütünlüğü gerekmektedir.*



tedir. Bu nedenle, amacımız her zaman onların ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmak ve firmamızda yardımsever ve moral verici bir atmosfer yaratmaktır. Tüm sürece boyunca çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak bizim için büyük önem taşır." ifadeleri yer alıyor. Ancak bunların doğru olmadığını belirtmek gerekir. Çünkü Temel Conta işvereni çalışanın emeğine değer vermiyor, işçi sağlığı ve güvenliğini hiçe sayıyor. Tam da bu sebeple Temel Conta

işçileri 10 Aralık tarihinden bugüne grevlerini sürdürüyorlar.

Kemalpaşa'da kurulu tesiste çalışan Temel Conta işçileri geçtiğimiz yıl yasal ve anayasal haklarını kullanarak Petrol-İş'e üye oldular. Kısa sürede gerçekleşen örgütlenmenin ardından 2023 yılı Ekim ayında Bakanlık tarafından verilen olumlu tespit kararına işverenin yaptığı itiraz nedeniyle başlayan hukuki



süreç, 16 Ağustos 2024 tarihinde kesinleşmiş yetki kararının sendikamız lehine sonuçlanmasıyla bitmiş oldu. Örgütlenmeyi zamana yaymak ve işçilerin iradesini kırmak için işverenler tarafından sık sık başvuru yapılan yetki itiraz süreci Temel Conta'da amacına ulaşamadı. Geleceğine sahip çıkan Temel Conta işçisi, örgütlenme iradesini bu sürecin sonuna kadar korudu ve sendikalı çalışma kararlılığından hiç vazgeçmedi.



Temel Conta işyerinde hukuki prosedürlerin de Petrol-İş lehine sona ermesiyle 2024 yılı Ağustos ayında toplu pazarlık süreci resmi olarak başladı. Ancak işveren geçen beş aylık süreçte üyelerimizin sendikal haklarını tanımadı, müzakere masasına gelmeyerek de çalışanlarının sesine ve taleplerine kulaklarını tıkadı. Nihayetinde toplu sözleşme döneminde karşılaştığımız bu uzlaşmaz tavır ve hak tanımaz yaklaşım nedeniyle 10 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Aliğa Şubemiz öncülüğünde ve üyelerimizin kararlılığıyla greve çıktık. Dergi yayına hazırlandığı tarih itibarıyla Temel Conta'da 12'si kadın 16 üyemizle grevimiz devam ediyor.

Grevin ilk günü grev alanında Aliğa Şube Başkanımız Hasan Toptan aylardır zorlu şartlar altında sürdürülen sendikal mücadeleye

dikkat çekerek şu açıklamalarda bulundu: "Geleceğine sahip çıkan Temel Conta işçileri, tüm engellemelere rağmen örgütlenme iradesinden asla vazgeçmemiştir. Bugün ise haklı ve makul taleplerimizi işverene bir kez daha hatırlatıyoruz. Bu grev, emeğinin karşılığını almak isteyen işçilerin haklı mücadelesidir. İşyerinde çalışma barışını koruyarak üretimi ve büyümeyi sürdürmek için her türlü fedakarlığı yaptık. Şimdi sıra işverende. Taleplerimiz yasal ve makul. Gelin, sendikal hakları tanıyın ve toplu iş sözleşmesini imzalayalım. İşyerini bayram yerine çevirelim." dedi.

Grevimiz devam ederken grev alanına gerçekleştirilen dayanışma ziyaretleri mücadelemize güç kattı. Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz, İzmir'de kurulu sendi-

kalar, sivil toplum örgütleri, siyasi partiler, dernekler, Aliğa Şubemizde örgütlü olduğu işyerlerinden üyelerimiz de Temel Conta işçilerinin mücadelesine destek vermeye devam ediyor.

Ancak işveren geçen süreçte uzlaşmaz tutumunu sürdürmeye devam ediyor. Hatta bu tutumunu bir adım öteye taşıyarak grevin 18. gününde yasalarca suç olduğu açık olarak belirtilmiş olsa da işyerindeki üretim malzemelerini fabrika dışına taşımak istedi. Aliğa Şube Yöneticilerimiz ve üyelerimiz, bu hukuksuz hamleyle tepki göstererek grev alanında nöbet tutmaya başladı ve makinelerin çıkarılmasını engellemeye çalıştı.

Kitlesel Basın Açıklaması

3 Ocak tarihinde ise Aliğa Şubemiz öncülüğünde Bornova Pınarbaşı bölgesinde bulunan ana fabrikanın önünde kitlesele basın açıklaması gerçekleştirildi. Açıklamaya Türk-İş ve DİSK'e bağlı sendikalar, siyasi partiler, sendikamız Aliğa Şubesinde örgütlü üye ve temsilcilerimiz de katıldı.

Basın açıklamasında yapılan konuşmalarda işveren bir kez daha sağduyuya davet edilerek, bir an önce toplu sözleşme masasına oturması gerektiği belirtildi. Ayrıca işverenin grev devam ederken makineleri iş yerinden dışarı çıkarma girişiminin kanunlarla güvence altına alınan grev hakkına karşı suç teşkil ettiği belirtildi. Basın açıklamasında Temel Conta Grevinin adil bir toplu iş sözleşmesi imzalanana kadar edeceği vurgusu öne çıkarken, çalışma barışının bir an önce tesis edilip, huzurlu bir şekilde işyerine dönme çağrısı da yapıldı.

Temel Conta Grevimiz mücadelemiz zafere ulaşıncaya kadar bütün kararlılığıyla devam edecek.



AS PLASTİK GREVİMİZ 62 GÜN SÜRDÜ



Mücadelemiz Devam Edecek

As Plastik işyerinde yaklaşık 2 yıl süren örgütlenme mücadelesi ve sonrasındaki 62 günlük grev Türkiye işçi sınıfı hareketi içerisinde şüphesiz ki önemli bir ders olarak kayıtlara geçti. As Plastik'te verilen mücadele ve gösterilen kararlılık işçi sınıfı mücadelesine ışık olmaya devam edecek.



AS PLASTİK İŞÇİLERİYLE TEKRAR BULUŞACAĞIMIZA DAİR İNANCIMIZLA YENİDEN MERHABALAR!

Yenilginin,
ihanetin, mücadelenin,
dostluğun, teslim olmamanın...

İşçi sınıfının tarihine damga vuran nice mücadele, yalnızca zaferleriyle değil, yenilgileri ve direngenliğiyle de hafızalarımızda yer buldu. As Plastik işyerinde yaşanan örgütlenme mücadelesi de hepimize çok şey öğretti. Umudumuzu yeşertti. Her yenilginin kayıp olmadığını gösterdi. İşçi sınıfı yol göstermeye devam etti!

Bir yandan anayasa ile güvence altına alınmış sendikal haklar, diğer yandan bu hakları ortadan kaldırmaya çalışan mekanizmalar... Bir yandan yargı ve kolluk desteğiyle sendikalaşmayı engellemeye çalışan işverenler, diğer yandan haklarını savunmak için kararlılıkla direnen işçiler... Bu mücadelenin en çarpıcı örneklerinden biri, İstanbul Hadımköy'de faaliyet gösteren As Plastik işyerinde yaşandı.

Bu yazımızda, As Plastik işyerindeki örgütlenme sürecimizi, işçilerin direnişini ve yaşanan zorlukları ele aldık. As Plastik işçileriyle yeniden buluşacağımıza olan inancımızla "merhabalar!" diyerek başlamak istedik.

İlk Temas, Merhabalar!

İstanbul Hadımköy'de faaliyet gösteren ve poşet üretimi yapan As Plastik işyerindeki işçilerle ilk temas Mayıs 2022'de kuruldu. Düşük ücretlerden, keyfi uygulamalardan, işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarından bunalmış işçiler, çözümünü sendikalaşmada aradı. Kısa sürede 184 işçiden 125'i sendikaya üye oldu ve 16 Mayıs 2022'de toplu iş sözleşmesi yetkisi için başvuru yapıldı.

Toplu iş sözleşmesi yetkisinin gelmesi ve işyerinde sendikal faaliyetten haberdar olunması sonrasında

"fevkalade zaferlerim
olmayabilir,
fakat içinden sağ çıkmayı
başardığım yenilgilerimle
sizi şaşırtabilirim"¹

ne-
redeyse
artık kural haline
gelen sendikasızlaştırma
uygulamaları işverence devreye
sokuldu. Sendikal örgütlenmeye öncülük
eden işçilerden birisinin 25
Mayıs 2022 tarihinde işten çıkarılması üzerine As
Plastik işçileri üretimi durdurdu.

İşverenin ilk sendikasızlaştırma hamlesinin As Plastik işçilerinin kararlı ve örgütlü mücadelesi ile bertaraf edilmesi sonrasında işçilerin karşısına bu kez yasal engeller çıkarıldı.

Sendikasızlaştırmanın Yasal Adı: Yetki İtirazları

Sendika üyelikleri e-devlet üzerinden gerçekleşmekte, sendikalar işverenin kurumlara yapmış olduğu bildirimleri esas alarak örgütlenme faaliyeti yürütmekte, Bakanlık ise sendikaların TİS yetki başvurusunu yine işverenin kurumlara yapmış olduğu bildirimleri esas alarak sonuçlandırmaktadır. Ancak bu işleme işverenin itiraz etmesi tüm süreci durdurduğundan yetki itirazı sonuçlanmadan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başlayamamaktadır.

Yetki itirazları işyerini sendikasızlaştırmak isteyen işverenlere zaman kazandırmanın yasal adıdır.

¹ Anton Çehov



Sendikanın toplu iş sözleşmesi yetkisine itiraz eden işverenin temel ve öncelikli amacı işyerine sendikanın girmesini engellemektedir.

As Plastik işvereni de sendikanın toplu iş sözleşmesi yetki tespitine karşı yetkisiz mahkemede itiraz ederek bu süreci sendikasızlaştırmanın aracı olarak kullanmaya çalıştı. Ancak işçilerin örgütlü ve kararlı mücadelesi bu süreçte işvereni masaya çekmeyi başarmış ve yetki tespit itirazı devam ederken işverenle toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başlamıştır.

TİS Taslağının İşverence Bireysel Sözleşme Olarak Dayatılması, Artan Baskılar ve Direniş

İşçilerin seçtiği temsilcilerle birlikte hazırlanan TİS taslağı üzerinden yürütülen müzakerelerde yetki itirazının bir an önce çekilmesi konusunda işveren taahhütte bulunmuşsa da ilerleyen süreçte işveren bu taahhütte uymamış ve TİS taslağını "bireysel sözleşme" olarak işçilere dayattı.

İşçileri ek maddi menfaatlerle sendika üyeliklerinden vazgeçirmeye çalışan işverenin sendikasızlaştırma hamlesi As Plastik işçilerinin örgütlü mücadelesi ile bertaraf edildi. İşçilerin örgütlü ve kararlı tutumu karşısında işveren, başka sendikasızlaştırma teknikleri denedi. İşveren işyerindeki örgütlülüğü kırmak amacıyla çeşitli bahanelerle işçilere tutanak tutmaya, işçiler üzerinde denetimi arttırarak işçileri yıldırma çalıştı.

İşveren daha sonraki süreçte, işyerindeki yardımcı işleri alt işverene devrederek, farklı işkolunda başka şirketler kurup emekliliği gelen işçileri bu şirketlere kaydırarak sendika üyelerini azaltmaya yoluna gitti.

İşverenin bu baskılarına As Plastik işçileri ikinci defa üretimi durdurarak cevap verdi. Ocak 2023'te iş bırakan ve işyerini terk etmeyen 28 işçi işten çıkarıldı. İşçiler işyerini terk etmeyerek eylemlerine devam etti. Yaklaşık bir hafta süren direniş sonunda önemli kazanımlar elde edildi. Direniş sonunda işveren çıkardığı 28 işçiyi geri almayı, işçileri kurduğu diğer şirketlere aktarmamayı, yetki tespit itirazı sonuçlanıncaya kadar hiçbir işçiyi işten çıkarmayacağını kabul etti.

Yetki İtirazının Sonuçlanması, Toplu İş Sözleşmesi Müzakereleri ve Grev

Toplu iş sözleşmesi yetki tespitine karşı işverence yapılan itiraz tam iki yıl sürdü. Bu iki yıllık süreçte işverenin tüm sendikasızlaştırma hamleleri As Plastik işçilerinin kararlı ve örgütlü mücadelesiyle bertaraf edildi.

İki yıllık sürecin sonunda yürütülen toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde de işverenin sendikasızlaştırma fiilleri devam etti. Toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde işveren uzlaşmaz tutumu sürdürdü ve tekrar ek maddi menfaatlerde bulunup, bireysel sözleşme dayatarak işyerini sendikasızlaştırmaya çalıştı.

İşverenin uzlaşmaz tavrına karşı As Plastik işçileri işyerinde yemek ve mola saatlerinde düdükle eylem yaparak ve fazla mesaiye kalmama eylemlerine başladı. İşyeri sendika temsilcilerinden birisinin TİS müzakereleri devam ederken işverence işten çıkarılması sonrasında TİS müzakereleri anlaşmazlıkla sonuçlandı ve 23 Ağustos 2024 tarihinde grev ilan edilerek 19 Eylül'de greve çıkma kararı alındı.

İşverenin sendikasılaştırma faaliyetleri grev kararı alındıktan sonra da devam etti. İşçilerin greve çıkmalarını engellemek amacıyla tüm işyeri sendika temsilcileri ve işyerinde etkili olan toplam 8 işçi işten çıkarıldı. Sendika henüz greve çıkmadan işten çıkarılan işçilerle birlikte direniş çadırı kuruldu. Direniş çadırı 19 Eylül'de işyerinde çalışan tüm işçilerin greve çıkmasıyla grev çadırına dönüştü.

Grev sürecinde farklı işkollarında örgütlü sendikalar ile demokratik kitle örgütlerinin sürekli dayanışması ve katılımı işverenin her türlü sendikasılaştırma fiillerine karşı işçilere güç ve moral oldu. Grevdeki mücadele ve dayanışma büyüdükçe işverenin saldırıları da arttı ve grev sürecinde 8 işçi daha işten çıkarıldı.

Grev Kırıcılığının Dayanılmaz Hafifliği

İşveren bir yandan işyerindeki üretimi fason işçilik üzerinden sürdürmeye çalışırken diğer yandan grevi bölmek için işçilerle bire bir iletişime geçmeye çalıştı ve işçilere atılmış olduğu **“Değerli Çalışanlarımız, Petrol-İş Sendikası ile yapmış olduğumuz toplu görüşme süreci anlaşmama ile sonuçlanmıştır. Hiçbir şekilde sendika ile toplu sözleşme yapılmayacaktır. Fabrika çalışmaya devam etmektedir. Sendikanın almış olduğu grev kararına katılmayan tüm işçilerimiz fabrikaya gelip çalışmaya başlayabilir. Ayrıca sendikalı olduğunuz için çalışmayacağınıza dair söylentiler gerçeği yansıtmamaktadır. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 64. maddesi gereği, greve katılan işçiler işyerinden ayrılmak zorundadır. Ancak, greve katılmayan veya katılmaktan vazgeçenlerin işyerinde çalışmalarını hiçbir şekilde engellenemez. Anayasa'ya göre herkes çalışma hürriyetine sahiptir. Greve katılmayıp çalışmaya gelen işçileri engelleyen kişiler hakkında hukuki (İş Kanunu m.25) ve cezai yaptırımlar (Türk Ceza Kanunu m.117) mevcuttur. Şikayet halinde çalışmanızı engelleyen kişiler hakkında yasal yollara başvurulacaktır. Yönetim”** mesajı ile işçileri grevden döndürmeye ikna etmeye yönelik girişimlerde bulundu.

Bu süreçte grevden dönüp çalışacak işçilere ayrıca ek maddi menfaat sağlayacağını işçiler arasında dolaştıran işveren grevi kırmayı başardı ve grevin altıncı gününden itibaren toplam 40 işçi grevden vazgeçerek işyerinde çalışmaya başladı.

İşverenin grev kırıcılığı bir yandan işçilerin örgütlü mücadelesi ile bertaraf edilmeye çalışılırken diğer yandan grev hakkına karşı yapılan bu saldırıya karşı davalar açıldı. İstanbul 4. İş Mahkemesi öncelikle işyerinde keşif yaparak grev kırıcılığını tespit etti. Ardından grevdeki işçilerin işçinin başka işçilere ve işverenlere yaptırılmaması için ihtiyati tedbir kararı verdi. Mahkemece verilen tedbir kararının ancak işverenin makinelerinin mühürlenmesi ile uygulanabileceği gerçeği karşısında İcra Müdürlüğü aracılığı ile işyerinde işverenin makineleri mühürlendi. Ancak işverenin yapmış olduğu itirazı sonucu iki saat sonrasında mühürlerin sökülmesi ve mahkemece verilen kararın sadece işyerinde işverenin yüzüne karşı okunarak icra edilmesine karar verildi.

İşverenin grev kırıcı eylemlerine karşı grevci öncül işçiler içeri giren arkadaşlarını ikna etmeye, grevdeki diğer işçilerin motivasyonunu sağlam tutmaya çalıştılar Aynı zamanda işverenin cezasız bırakılan grev kırıcı eylemleri TBMM'de de dile getirildi. As Plastik işyerindeki hukuksuzluklar, işçilerin anayasal haklarının ihlal edilmesi ve yargının işletilmesindeki ihmallerle ilgili 16 Ekim 2024 tarihinde soru önergesi verildi.

Grev kırıcı olarak çalıştırılan işçiler ise grevdeki arkadaşlarına kulak vererek 31 Ekim 2024 tarihinde grev kırıcılığına zorlandıklarını belirterek, baskı ve hakarete maruz kalmadıkları, sendikal haklarının tanındığı ve insan onuruna uygun bir iş organizasyonu kurulmasını talep ederek uygun bir iş verilmesini bekledi. Grevdeki işçilerle beraber mücadeleye kaldıkları yerden devam etti.

As Plastik işyerinde grev 62 gün sürdü, 62. günün sonunda As Plastik işçilerinin mücadelesi zaferle sonuçlanmasa da direnişin, umudun ve teslim olmamanın anlamını yeniden tanımladı. Bu süreç yalnızca bir işyerinde yaşanan bir mücadele değil, işçi sınıfının geleceğine ışık tutan bir ders olarak tarihimize geçti

As Plastik işyerindeki mücadelemiz son bulmadı elbette.

İlk gün kurduğumuz sözle mücadeleye kaldığı yerden devam edelim o halde

Merhabalar As Plastik İşçileri

Utku Özveri ve Av. İrfan Taşkın

2025 YILI İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİ BAŞLATIYORUZ!



Niyazi Recepkehdüda'dan üyelerimize: “2025 yılı için eğitim seferberliği başlatıyoruz; tüm üyelerimiz Petrol-İş’i yakından tanıyana dek durmayacağız.”

Eğitim Servisi olarak, örgütlü mücadelenin temel taşlarından biri olan eğitim faaliyetlerimizi etkili bir biçimde sürdürmeye devam ediyoruz. Üyelerimizin sendikal bilincini artırmak, haklarını daha iyi kavramalarını sağlamak ve dayanışma ruhunu pekiştirmek amacıyla, ülkemizin dört bir yanında; grev çadırlarından işyeri salonlarına uzanan eğitim çalışmaları sendikamızın kararlılığını ve üyelerimizin mücadelesine olan inancını ortaya koymaktadır. Son dönemde gerçekleştirdiğimiz eğitimleri aşağıda görebilirsiniz.

As Plastik'te Grev Eğitimi Gerçekleştirildi



Sendikamızın İstanbul 1 No'lu Şubesi'nde örgütlü bulunan As Plastik işyerinde devam eden grevin 28. gününde, 16 Ekim Çarşamba günü grev çadırında bir eğitim düzenlendi. Eğitime Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkehdüda, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Erkan Zorlu, Başkan Yardımcıları Ergün Artuç, Tamer Öner Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Uzman Yardımcısı İbrahim Polat ve grevdeki işyeri temsilcileriyle birlikte 40'tan fazla üyemiz katıldı.

Şube Başkanı Erkan Zorlu'nun açılış konuşmasının ardından, Niyazi Recepkehdüda sendikanın her koşulda

işçilerin yanında olduğunu vurgulayarak birlik olmanın önemine dikkat çekti ve geçmiş grev deneyimlerinden örnekler paylaştı.

Eğitimde, As Plastik grevinin mevcut zorlu koşullarda sürdürülmesinin önemine değinilirken, birlik ve dayanışmanın grev sürecindeki kritik rolü vurgulandı. İşçilere toplu hareket etmenin gücüne inanarak mücadeleye devam etmeleri gerektiği hatırlatıldı. Eğitim, grevci işçilerin kararlılığını gösteren slogan ve alkışlarla sona erdi.

Konya'da Üç İşyerinde Yeni Üye Eğitimleri Gerçekleştirildi

Gebze Şubesi'ne bağlı Konya'daki Alpla Plastik, Unilever ve Serioplast işyerlerinde 5-7 Kasım 2024 tarihleri arasında yapılan Yeni Üye Eğitimleri başarıyla tamamlandı. Üç gün süren programa Petrol-İş Sendikası Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Gebze Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek, Başkan Yardımcıları Dursun Karataş ve Dönmez Aytekin, Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Uzman Yardımcısı İbrahim Polat, işyeri temsilcileri ve 270'in üzerinde üyemiz katıldı.

Şube Başkanı Şivan Kırmızıçiçek, açılış konuşmalarında Gebze Şubesi'nin çalışmalarını ve işyeri sorunlarını aktararak örgütlü mücadelenin ve sendikal dayanışmanın önemine vurgu yaptı. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, sendikanın 75 yıllık tarihini hatırlatarak, Konya'daki örgütlenmeyi güçlendirme hedeflerini dile getirdi ve kazanımların büyük mücadelelerle elde edildiğini ifade etti.

Eğitimlerde sendikanın yapısı, tarihi, sendikal mücadelenin gerekliliği, birlik ve dayanışmanın gücü, toplu iş sözleşmesi süreçleri ve vergi yükü gibi konular detaylı bir şekilde ele alındı.

Üç gün süren eğitim programı, katılımcıların büyük ilgisini topladı ve üyeler, bu tür çalışmaların tekrarlanması yönündeki taleplerini sıkça dile getirdi. Petrol-İş olarak, örgütlü mücadeleyi destekleyen eğitimlerimize kararlılıkla devam ediyoruz!



Tarkett Grevine Destek Ziyareti



Gebze Şubesi öncülüğünde devam eden Tarkett Grevi 14 Kasım 2024 tarihinde 58. gününde ziyaret edildi. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkehtüda, Gebze Şube Yönetimi ve Eğitim Servisi olarak grev alanında yerimizi aldık.

Grev çadırında, mücadelenin seyri, birlik ve dayanışmanın önemi ile grevin başarıyla sonuç-

lanması için atılabilecek adımlar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Üyelerimizin dayanışma ruhu ve kararlılığı, bu görüşmeler sırasında bir kez daha güçlü bir şekilde hissedildi.

Yaklaşık üç saat süren ziyaret, başarı dilekleri ve mücadeleyi büyütme çağrısıyla sona erdi.

Çankırı Şubesi'nde Eğitim Seferberliği 6 Günde Tamamlandı

Sendikamız Çankırı Şubesi'ne bağlı Sumitomo işyerinde çalışan üyelerimiz için 4-9 Aralık 2024 tarihleri arasında düzenlenen Yeni Üye Eğitimleri büyük bir başarıyla tamamlandı. Altı gün boyunca süren eğitim programına yaklaşık 500 üyemiz katıldı ve sendikal bilinçlenme yolunda önemli bir adım atıldı.

Eğitim programı, Çankırı şube binamızdaki eğitim salonunda gerçekleştirildi ve üyelerin farklı vardiya ve izin günlerine uygun şekilde düzenlendi. Sabah 10:00-12:30 ve öğleden sonra 14:00-16:30 saatleri arasında günlük iki oturum olarak planlanan eğitimler, toplam 11 oturumda başarıyla tamamlandı.

Her eğitim, Çankırı Şube Başkanı Halil İbrahim Topçu'nun açılış konuşması ve katılımcıları tanıtmaları ile başladı. Topçu, eğitimlerin önemine değinip sendikanın grev süreçlerindeki kararlı tutumunu vurgularken, bu eğitimlerin sendikal bilinci güçlendirmedeki kritik rolüne değindi. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkehtüda ise Merkez Yönetim Kurulu'nun



selamlarını ileterek konuşmalarına başladı. Recep-kethüda, konuşmalarında şunları söyledi:

“Bir seferberlik başlatıyoruz; tüm üyelerimiz Petrol-İş’i yakından tanıyana dek durmayacağız. İlk hedefimiz, sendikamıza yeni katılmış ancak henüz Genel Merkez ile buluşmamış işyerlerimize ulaşmak olacak!” dedi.

Recep-kethüda, Sumitomo işyerinin, bölgedeki işçilerin sendikal mücadelede öncü bir rol üstlenmesi gerektiğini belirterek, diğer işyerlerindeki binlerce işçiyi de Petrol-İş çatısı altında örgütlenmeye davet etti. Üyelerden gelen soruların yanıtlanmasının ardından eğitim oturumlarına geçildi.

Eğitim programında Petrol-İş’in tarihi ve mücadelesi anlatıldı. Sendikamızın kuruluş hikayesi, temel ilkeleri ve işçi sınıfının hakları için verdiği mücadele örnekleri paylaşıldı. Bunun yanı sıra:

- Sendikaların yapısı, işleyişi ve hukuki temelleri,
- Sendikalı ve sendikasız işçiler arasındaki farklar,
- Toplu iş sözleşmesi ve grevin işçi hakları açısından kritik önemi,
- Kıdem tazminatı sisteminin güncel durumu,
- Dayanışma ve birliktelik ruhunun kazanımlardaki belirleyici rolü ele alındı.

Eğitimlerin sonunda, üyelerden gelen geri bildirimler oldukça olumlu oldu. Üyeler, bu tür eğitimlerin daha sık düzenlenmesini talep ederek sendikal bilinçlenmenin önemini bir kez daha vurguladı.



Novartis'te Genel Üye Eğitimi Yapıldı



Programa İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Erkan Zorlu, Başkan Yardımcıları Ergün Artuç ve Tamer Öner, Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Eğitim Uzman Yardımcısı İbrahim Polat, Novartis İşyeri Baş

temsilcisi Murat Baki, Temsilciler Gökhan Türk ve Abdullah Pektaş ile çok sayıda üyemiz katıldı. Eğitim programı öncesi sabah saat 10:00'da Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Genel Eğitim ve Örgüt-

İlenme Sekreteri Niyazi Recepkehtüda, İstanbul 1 Nolu Şube yönetimi birlikte Novartis'te çalışan üyelerimizle bir araya geldi.

İşyeri yemekhanesinde yapılan toplantı İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Erkan Zorlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkehtüda ise Petrol-İş eğitimlerinin önemi ve eğitimlerin sendikal hayatta anlamı üzerine konuşmasını gerçekleştirdi. Sonrasında ise Genel Başkan Akyüz Türkiye ve emek gündemini ele alan kapsamlı bir konuşma gerçekleştirdi. Genel Başkanımız konuşmasında Petrol-İş ile Novartis arasındaki endüstri ilişkilerinin yaklaşık 50 yıldır devam ettiğini ve bu ilişkinin her geçen gün güçlendiğini belirtti. Yapısı ve hafızası ile güçlü iki kurumun yani Petrol-İş ve Novartis arasındaki ilişkinin örnek olduğunu belirten Akyüz, yapıcı ve etkili iletişimin devam etmesi gerektiğine vurgu yaptı. Konuşmasının devamında Türkiye'de başta ekonomik sorunlar olmak üzere vergide adalet, yüksek enflasyon, asgari ücret ve sendikaların emek hareketi içerisindeki rolüne dair görüşlerini paylaşan Akyüz, işçilerin sendikalarıyla güçlü olduğunu ve örgütlü olmanın önemine dikkat çekti.

Genel Başkan ve Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri konuşmalarını gerçekleştirdikten sonra toplantı soru-cevap ile devam etti. Oldukça verimli geçen bu bölümde üyelerimiz vergi yükü, enflasyon, kıdem tazminatı ve her geçen ağırlaşan ekonomik koşulları da içeren soruları ve değerlendirmelerini Merkez Yönetimine ileterek birinci ağızdan yanıtları ve çözüm önerilerini dinlediler. Yaklaşık 250 üyemizin çalıştığı ve üyelerimizin tamamının yer aldığı bu toplantı yaklaşık 2 saat sürdü.

Üyelerimiz ile yapılan toplantı sonrasında sendikamız heyeti, Novartis Fabrika Direktörü Filiz Gündoğmuş, Üretim Müdürü Filiz Özdemir ve Kalite Müdürü Müge Özcan'la bir araya geldi. Heyetler arasında yapılan toplantı kurumsal ilişkilerin güçlendirilmesi açısından oldukça anlamlı oldu.

Saat 14:00'te ise eğitim uzmanlarının gerçekleştirdiği eğitim başladı. Üyelerimizin yoğun katılım sağladığı eğitimlerde emeklilik sistemi, vergi dilimleri, asgari ücret, sendikal mücadele ve Petrol-İş Sendikamızın tarihi anlatıldı. Üyelerimizin yorum ve sorularıyla eğitimimiz oldukça interaktif ve verimli bir şekilde, alkışlarla son buldu.



BASF İşyerinde Yeni Üye Eğitimi Gerçekleştirildi



Sendikamızın Gebze Şubesi'ne bağlı BASF işyerinde, 26 Aralık 2024 tarihinde Yeni Üye Eğitimi gerçekleştirildi. Eğitime, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Gebze Şubesi Başkan Yardımcıları Dursun Karataş ve Dönmez Aytekin, Eğitim Uzmanı Erhan Kaplan, Eğitim Uzman Yardımcısı İbrahim Polat, Baş temsilci Sedat Karadağ ve çok sayıda üyemiz katıldı.

BASF işyerindeki eğitim salonunda gerçekleştirilen program, saat 13:00'te İşyeri Baş temsilcisi Sedat Karadağ'ın katılımcıları tanıtmasıyla başladı. Ardından Gebze Şube Başkan Yardımcısı (İdari) Dursun Karataş açılış konuşması yaptı. Eğitimin önemine dikkat çeken Karataş, sözü Şube Başkan Yardımcısı (Mali) Dönmez Aytekin'e bıraktı.

Aytekin, eğitimin gerekliliğini vurguladıktan sonra, Merkez Yönetim Kurulu adına konuşmasını yapmak üzere Niyazi Recepkethüda sözü aldı. Recepkethüda, açıklanan asgari ücret kararını eleştirerek işverenlerden yana bir tercih yapıldığını ifade etti. Ayrıca Türkiye'de sendikal mücadelenin güçlendirilmesinin önemine dikkat çekti. Konuşmasının ardından, üyelerimizden gelen sorular yanıtladı ve eğitim programına geçildi.

Eğitimde, Eğitim Uzmanlarımız tarafından Petrol-İş'in Tarihi, İşçi-İşveren İlişkileri ve Sendikal Örgütlülüğün Önemi konuları ele alındı. Eğitim, üyelerimizin memnuniyetlerini ifade ettikleri iyi dilekler ve alkışlarla sona erdi.

DEĞERLENDİRME NOTU...

Bu dönemki öncelikli hedeflerimizden biri, daha önce eğitim çalışmalarına katılmamış işyerlerimizdeki üyelerimizle buluşarak, üyelerimizin Petrol-İş'i daha yakından tanımlarını sağlamak ve sendikalarının gücünü hissetmelerini sağlamaktır. Bu kapsamda, İstanbul 1 Nolu, Gebze ve Çankırı şubelerinde gerçekleştirdiğimiz eğitimler, üyelerimizin yoğun katılımı ve coşkusuyla oldukça verimli geçti. Eğitimlerimiz, yalnızca bilgi paylaşımıyla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda birlik ve mücadele ruhunu güçlendiren bir dayanışma ortamı yarattı. Bu enerji ve kararlılıkla eğitimlerimize hız kesmeden devam edeceğiz.

EĞİTİM SERVİSİ



YENİ YILDA YAPACAĞIMIZ TOPLU SÖZLEŞMELERLE ÜYELERİMİZİN KAZANIMLARINI ARTIRMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Temmuz 2024 sayımızdan bu yana sendikamız toplu sözleşme servisimizde, 7'si yeni örgütlenilen olmak üzere toplam 12 işyeri/işletmede toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmeler Tablo 1'de yer almaktadır.

TEMMUZ 2024- OCAK 2025 TARİHLERİ ARASINDA İMZALANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ

	İŞYERİ/İŞLETME ÜNVANI	ŞUBE	İMZA TARİHİ	YÜRÜRLÜK
1	NITTO OTOMOTİV SAN. TİC. LTD.ŞTİ.	İST(2)	16.07.2024	01.04.2024-31.03.2026
2	BAGFAŞ BANDIRMA GÜBRE FABRİKALARI A.Ş. VE BAĞLI İŞYERLERİ	BANDIRMA	23.08.2024	01.07.2024- 31.12.2026
3	WELLSPECT MEDİKAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.(OASİS MEDİKAL ÜRÜNLER KİMYA TURİZM SANAYİ VE TİCARET A.Ş)	ANKARA	13.09.2024	01.04.2024-31.12.2025
4	PROVET VETERİNER ÜRÜNLERİ SAN. VE.TİC.A.Ş	ANKARA	19.09.2024	01.04.2024-31.12.2025
5	ELBA BANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	TRAKYA	26.10.2024	01.07.2024 -31.12.2026
6	TUNÇTAŞ CAM SANAYİVE TİCARET A.Ş.	KOCAELİ	13.11.2024	01.11.2024 -31.10.2027
7	MEHMETÇİK VAKFI TURİZM PETROL İNŞAAT SAĞLIK GIDA VE TİC. LTD. ŞTİ.	İST(2), ANKARA	09.12.2024	01.10.2024-30.09.2026
8	RİVULİS SULAMA SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	İZMİR	13.12.2024	01.01.2025-31.12.2026
9	AXALTA BOYA SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ	TRAKYA	YHK 05.12.2024 Tarih, E.2024/432, K.2024.550	01.06.2024- 31.05.2026
10	A. SCHULMAN PLASTİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	TRAKYA	20.12.2024	01.08.2024-31.12.2026
11	STANDARD PROFİL(EGE) OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş	DÜZCE	09.01.2025	01.01.2025-31.12.2026
12	ALS LABORATUVAR HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.	İZMİR	YHK 26.12.2024 Tarih, E.2024/505, K.2024.644	01.05.2025-30.04.2026

2024 Temmuz ayı sonrasında, prosedür süreci 2024 yılında başlayan 12 işyeri/işletmemizde sözleşme imzalanırken 4 işyeri/işletmemizde ise grev uygulaması gerçekleşmiştir. Bu grevlerden Tarkett Turkey Zemin Kaplamaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Temel Conta Sanayii ve Ticaret A.Ş. işyerlerinde grev uygulaması devam etmektedir. Böylece prosedür süreci 2024 yılında başlayan toplam 42 işyeri/işletmede toplu sözleşme imzalanmıştır.

2025 YILINA İLİŞKİN BAZI TEMEL GÖSTERGELER

2025 yılı için geçerli olacak olan asgari ücret, 27 Aralık 2024 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre asgari ücret, 31.12.2025 tarihine kadar brüt olarak 26.005,50 TL, net olarak ise 22.104,67 TL olarak ilan edildi. Güncel asgari ücrete ve işverene maliyetine ilişkin tablolar (Tablo 2 ve Tablo 3) aşağıda verilmiştir. 2024 yılı içerisinde tüm beklentilere rağmen asgari ücret ikinci kez artırılmadı. Kısa süre önce açıklanan ve 2025 yılı için geçerli olacak asgari ücret ise TÜİK'in açıkladığı resmi yıllık enflasyon oranının dahi altında kaldı. Asgari ücret

TABLO 2: 2025 YILI ASGARİ ÜCRET VERİLERİ

Brüt Asgari Ücret	26.000,50
SGK Primi (%14)	3.640,77
İşsizlik Sigortası Primi (%1)	260,06
Kesintiler Toplamı	3.900,83
Net Asgari Ücret	22.104,67

TABLO 3: ASGARİ ÜCRETİN İŞVERENE MALİYETİ

Brüt Asgari Ücret	26.000,50
SGK Primi İşveren Payı (%15,75)	4.095,87
İşveren İşsizlik Sigortası Primi (%2)	520,11
İşverene Toplam Maliyeti	30.621,48

tin belirlendiği son komisyon toplantısının son anda organize edilmesi ve işçi tarafını temsilen konfederasyonumuz Türk-İş'in alenacele bu toplantıya davet edilmesi, Türk-İş'in bu toplantıya katılmaması konuları ise gündemi oldukça meşgul etti.

Son dönemde yüksek enflasyonun müsebbibi olarak propagandası yapılan asgari ücret ve genel olarak ücretler konusu, esasta yüksek enflasyonun neden olduğu satın alma gücündeki aşınmayı giderme konusunda oldukça yetersiz kalmıştır. Keza geride kalan 2023 yılında resmi enflasyon oranının üzerinde arttırılan asgari ücret, satın alma gücünde bir artış yaratmadığı gibi, asgari ücretliler başta olmak üzere ücretli çalışanların büyük bir çoğunluğunda gelir aşınmasına neden olmuştur. Sadece bu durum dahi, açıklanan resmi enflasyon ile gerçek enflasyon arasında ciddi bir uyumsuzluk olduğunu göstermesi açısından önemlidir. Asgari ücrete yapılan %30'luk zammın, yılın tamamında geçerli olması ihtimali ciddi tepkilere neden olduğu için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yıl içinde ihtiyaç duyulması halinde tekrar bir artış yapılabileceğini belirtmiş ancak konuşmasının devamında enflasyonda düşüş eğilimine de vurgu yapmıştır.

Ücretliler açısından bir diğer önemli konu olan gelir vergisinin 2025 yılına ilişkin tarifesi de

aşağıda, Tablo 4’de gösterilmiştir. Sabit ücretlilerin gelir vergisi matrahındaki tutarları hızlı aşması nedeniyle yaşanan mağduriyetin 2025 yılında da devam edeceği aşikardır.

Ücretli çalışanları ilgilendiren konulardan bir diğer ise son yıllarda sürekli tartışmaya açılan kıdem tazminatı konusudur. 2025 yılının ilk 6 ayında geçerli olacak olan kıdem tazminatı tavanı Tablo 5’de gösterilmiştir.

TABLO 4: 2025 YILI GELİR VERGİSİ TARİFESİ

158.000.-TL’ye kadar	%15
330.000.-TL’nin 158.000.-TL’si için 23.700.-TL, fazlası	%20
800.000.-TL’nin 330.000.-TL’si için 58.100.-TL (ücret gelirlerinde 1.200.000.-TL’nin 330.000.-TL’si için 58.100.-TL), fazlası	%27
4.300.000.-TL’nin 800.000.-TL’si için 185.000.-TL (ücret gelirlerinde 4.300.000.-TL’nin 1.200.000.-TL’si için 293.000.-TL), fazlası	%35
4.300.000.-TL’den fazlasının 4.300.000.-TL’si için 1.410.000.-TL (ücret gelirlerinde 4.300.000.-TL’den fazlasının 4.300.000.-TL’si için 1.378.000.-TL), fazlası	%40

TABLO 5: 2025 YILI KIDEM TAZMİNATI TAVANI

(1500 göst + 8000 ek göst.) X 1,012556	9.619,282
(1500 göst + 8000 ek göst.) X 1,012556 X %215	20.681,456
1000 tab.ay.göst. X 15,848415 tab.ay katsayı X %100	15.848,415
500 kıld.göst X 1,012556 X %100	506,278
TOPLAM	46.655,43 TL

2025 YILI SÖZLEŞMELERİ

A) Genel Durum

Sözleşme servisimizde 2025 yılında 7’si kamu, 52’si özel sektör işyeri/işletmesi olmak üzere toplam 59 işyeri/işletmede Toplu İş Sözleşmesi prosedürü yürütülecektir. Bu işyeri/işletmelerden 55 işyeri/işletmemizde prosedür süreci, çeşitli aşamalarda devam etmektedir.

B) Kamu İşyeri/İşletmeleri

TPAO Türkiye Petrolleri A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi, BOTAŞ Boru Hatları İle Petrol Taşıma A.Ş Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi, BIL Botaş International A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi, TPIC Turkish Petroleum International A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi, TMO Genel Müdürlüğü Afyon Alkoloidleri İşletme Müdürlüğü İşyeri, MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü ve Barut Fabrikası Müdürlüğü ve Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmelerinde yetki tespiti için T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na 29.11.2024 tarihinde başvurulmuştur.

Kamu Toplu İş Sözleşmeleri hazırlıkları için 16-17 Aralık 2024 tarihinde Ankara'da Merkez yöneticilerimiz, ilgili şube yöneticilerimiz, toplu sözleşme uzmanlarımız ve kamu işyeri/işletmelerindeki temsilcilerimizin katılımıyla taslak toplantısı organize edilmiştir.

16 Aralık 2024 tarihinde, TPAO Türkiye Petrolleri A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi, TPIC Turkish Petroleum International A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi ile MKEK Barutsan Roket ve Patlayıcı Fabrikası Müdürlüğü ve Barut Fabrikası Müdürlüğü ve Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmeleri için; 17 Aralık 2025 tarihinde ise BOTAŞ Boru Hatları İle Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi ile BIL Botaş International A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi için teklif tasarısı hazırlamak adına taslak çalışması yapılmıştır.

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü ve Bağlı İşyerleri İşletmesi için 10.01.2025 tarihinde Genel Yönetim Sekreterimiz, Bandırma Şube Yöneticilerimiz, Toplu İş Sözleşmesi Uzmanımız ve temsilcilerimizin katılımıyla teklif tasarısı hazırlamak adına taslak çalışması yapılmıştır. TMO Genel Müdürlüğü Afyon Alkoloidleri İşletme Müdürlüğü İşyeri taslağı ise Temsilci, Şube ve Genel Merkezimiz arasında iletişim kurularak hazırlanmıştır.

Kamu işyerlerinden TMO Genel Müdürlüğü Afyon Alkoloidleri İşletme Müdürlüğü İşyeri'nin yeni dönem yürürlük başlangıcı 01.02.2025 olmasına rağmen ilk tebliğ alınan (03.01.2025) yetki belgesi olmuştur. İlgili işyeri için kanuni süresi içinde TÜHİS İşverenler Sendikasına çağrı yapılmış, yer gün tespiti yapılarak ilk TİS görüşmesinin 13.02.2025 tarihinde başlaması kararlaştırılmıştır.

Kamu işyeri/işletmelerimiz açısından en güncel sorunların başında, 2024 yılında yayınlanan Kamu Tasarruf Tedbirleri Genelgesi gelmektedir. Bazı kamu işyeri/işletmelerinde servis uygulamalarının kaldırılmaya çalışıldığı, lojman kiralalarının ve sosyal tesis ücretlerinin yeniden gözden geçirildiği, fazla mesai ücretlerinin ödenmesinde sorunlar yaşandığı gibi bir dizi uygulama, kamu işçilerinin yaşadığı sorunların derinleşmesine

neden olmuştur. Bazı kamu işyerlerinde norm kadro altında istihdam politikasının devam etmesi, çalışan işçilerin yükünün artmasını da beraberinde getirmektedir. Tüm bu sorunlar, 2025 yılında kamu toplu sözleşmelerinin ana hatlarını oluşturacaktır.

C) Özel Sektör İşyeri/İşletmeleri

2025 yılında prosedürü başlayan ve başlayacak olan 52 özel sektör işyeri/işletmemizde genel hatlarıyla öne çıkan sorunların başında gelir vergisi dilimleri nedeniyle yaşanan mağduriyet, gerçek enflasyonun ilan edilenden daha yüksek olması, çoğu sektörü derinden ilgilendiren ekonomik kriz nedeniyle yaşanan küçülme, işten çıkartma, işyeri kapatma konuları gelmektedir. 2024 yılında karşılaşılan bu sorunların hâlâ tüm yakıcılığıyla devam ettiği açıktır.

Vergi sabitlemesi olmayan ya da net ücretle çalışmayan işyeri/işletmelerde yıl içerisinde gelir vergisi dilimlerinin hızlıca aşılması, yılın ilk aylarından itibaren ücretli emek kesiminin ciddi mağduriyet yaşamasına neden olmaktadır. TÜİK tarafından açıklanan enflasyon oranı, 2024 yılı için %44,38 olmuştur. 2023 yılında %64,77 ve 2022 yılında %64,27 olarak ilan edilen enflasyon verisi azalma eğilimi göstermiştir. Ancak, asgari ücretin resmi enflasyonun dahi altında arttırıldığı 2025 yılında, genel ücret artışlarının ciddi tartışma konusu olacağı açıktır. Özellikle birçok sektörde yaşanan daralmalar, işten çıkartmalar ve işyeri taşıma/kapatma konuları, müzakere süreçlerini ciddi şekilde etkilemektedir. İhracat temelli işyeri ve işletmelerde TL'nin aşırı değerli olması nedeniyle 2024 yılında yaşanan düşük gelir sorunu, 2025 yılının ilk günlerinde de devam etmektedir. 26 Aralık tarihinde gerçekleştirilen Para Politikası Kurulu toplantısında aktarılan piyasa katılımcıları anketine göre, 2025 yılı için enflasyon beklentisi 27,1 olarak açıklanmıştır. Merkez Bankası'nın aynı dönem için enflasyon beklentisi 21, tahmin aralığı ise 16 ila 26 arası olmuştur. 2025 yılı içerisinde gerçekleşecek enflasyon, hem ara dönem sözleşmelerini hem de yıl içindeki zam oranları ile sözleşmelerin ikici yıl zamlarını etkileyecektir.

Bu genel durum, ücret zammı beklentilerini de arttırarak toplu sözleşme taslak hazırlık sürecine yansımıştır.

İŞKOLUMUZDA VE PETROL-İŞ İŞYERLERİNDE GREV ERTELEME KARARLARI

AŞKIN SÜZÜK – ARAŞTIRMA UZMANI

Emekçiler açısından son derece zorlu geçen 2024 yılını bitirirken grev erteleme kararlarına bir yenisi daha eklendi. DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu 4 işletmeye bağlı 10 fabrikada devam eden grevler, 14.12.2024 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 13.12.2024 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı ile milli güvenliği bozucu nitelikte görülerek 60 gün süreyle ertelendi.

Bu son grev erteleme kararı ile birlikte AKP iktidarı boyunca verilen grev erteleme kararlarının sayısı 20'ye ulaştı. 2003 yılından bugüne 20 ayrı grev erteleme kararı¹ ile çok sayıda işletme/işyerinde çalışan yüzbinlerce işçinin grev hakkı bir bakıma gasp edilmiş oldu. AKP döneminin ilk grev erteleme kararı, Petrol-İş'in örgütlü olduğu Petlas Lastik grevi için verildi. Daha sonra Petrol-İş'in örgütlü olduğu işyerlerinde yıllara göre sırasıyla 2017 yılında OHAL döneminde Mefar İlaç, 2018 yılında Soda Sanayii ve 2020 yılında Şişecam (Soda Sanayii - İşyeri Şişecam grup çatısı altına alındı) işyerleri için grev erteleme kararları verildi. AKP döneminde Petrol-İş işyerlerinde uygulanacak toplam dört grev için grev ertele-

me kararı alınmış oldu.

Ancak grev erteleme uygulamalarının ülkemizde uzun bir geçmişi var. Grev ertelemelerine 1963 tarihli 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden sonra sıklıkla başvurulurken, bu kararlar işçiler ve sendikalar açısından grev ve toplu iş sözleşmesi hakkını kısıtlayan bir nitelik taşıdı. 12 Eylül Darbesi'ne kadar geçen dönemde çok sayıda grev erteleme kararı verildi. Darbenin ardından 1983 yılında çıkarılan 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu ile grev yasaklarının kapsamı genişletilirken grev erteleme süresinin ardından grevin devam etmesinin koşulları kaldırıldı. Grev erteleme süresinin sonunda tarafların anlaşamamış olması halinde toplu sözleşmenin Yüksek Hakem Kurulu'nda (YHK) bağitlanması esası getirildi. Dolayısıyla 12 Eylül Darbesi ardından grev erteleme uygulaması fiilen grevin yasaklanması anlamına geldi ve sürecin sonunda grev yasaklı işyerlerinde olduğu gibi YHK kararlarına mahkûm olundu. 2012 yılında yasalaşan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu da çalışma hayatın-

da darbe dönemi mevzuatındaki grev yasaklarını ve grev erteleme uygulamasını korudu.

Bu çalışmada, 1963 yılından günümüze işkolumuzda verilen grev erteleme kararları derlenerek tüm erteleme kararları içerisinde hem sayıca hem de işyerlerinin niteliği açısından durumu saptanmaya çalışıldı.²

İlk grev erteleme kararı petrol işkolunda

15 Temmuz 1963 tarihinde kabul edilen 275 sayılı Kanun döneminde ilk grev erteleme kararı, 4 nolu Petrol işkolunda faaliyet gösteren Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ) işyeri grevi için verildi. 10 Ocak 1964 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan bu karar ile Anadolu Rafineri İşçileri Sendikası'nın örgütlediği bu grev milli güvenlik gerekçesiyle 30 gün süreyle ertelendi. Yani hükümet yasanın verdiği grev erteleme yetkisini ilk kez Petrol-İş'in de örgütlü olduğu stratejik petrol sektöründe kullanmış oldu.

ATAŞ işyeri çok geçmeden ilerleyen yıllarda Petrol-İş tarafından örgütlendi ve 6 Haziran 1969

¹ Bu çalışmada, grev erteleme sayısı belirlenirken çıkarılan kararname ve karar sayıları baz alındı. Söz konusu kararlara atıf yapılırken, birden fazla işletme ve işletmeye bağlı işyerleri sayısı ya da daha az olmakla birlikte tek bir erteleme kararının birden fazla sendikayı ilgilendirdiği durumlar dışarıda bırakıldı. Dolayısıyla grev erteleme kararları nicel olarak incelenirken temel kriter, Resmî Gazete'de yayımlanan ve tek karar numarasına sahip erteleme kararları sayısı olarak belirlendi.

² Grev erteleme kararname ve kararlarının derlenmesinde Tayanç (1980) ve Çelik (2016) makalelerindeki listelerden hareketle Resmî Gazete taraması ile 1963-2024 döneminde işkolumuzdaki grevler için verilen erteleme kararlarının arşivi oluşturuldu.

tarihinde bu kez işyeri Petrol-İş'in (o dönemki adıyla Türkiye Petrol, Kimya ve Azot İşçileri Sendikası) bünyesinde olduğu sırada bir başka ATAŞ grevi için erteleme kararı verildi.

Ülkemizde grev erteleme kararlarının dokuzuncusu Petrol-İş'e bağlı TPAO Batman Rafineri'sinde verilirken, bu işyerinde grev milli güvenlik gerekçesiyle 29 Mayıs 1965 tarihinde önce 30 gün ardından 1 Temmuz 1965 tarihinde 60 gün süreyle ertelendi. Söz konusu grev erteleme kararları, Petrol-İş tarihinde sendikamızın karşı karşıya kaldığı ilk erteleme kararları olarak kayıtlara geçti.

Bu ilk kararların ardından Petrol-İş'in yine TPAO Batman Rafinerisi ve bağlı işyerlerinde yapacağı grev 7 Kasım 1966 tarihinde milli güvenlik gerekçesiyle 30 gün ertelendi. 9 Aralık 1966 tarihinde ise 60 günlük ikinci erteleme kararı verildi. Petrol-İş Gazetesi'nin düzenli çıkmaya başladığı dönemde verilen bu erteleme kararı ile ilgili Genel Başkan Ziya Hepbir'in gazetede yer verilen şu açıklaması o günden bugüne işçi hakları üzerindeki baskıların değişmediğini ve Petrol-İş'in karara şiddetle karşı çıktığını gösteriyor:

“Öğrendiğimize göre erteleme kararı grevin milli güvenliği bozucu nitelikte olduğu gerekçesi ile alınmıştır. Memlekette sıkıyönetim ya da seferberlik hali yoktur. Kıbrıs meselesi en durgun ve gizli müzakere günlerini yaşamaktadır. ATAŞ ve büyük hissesi TPAO'nun olan İPRAŞ Rafinerisi harıl harıl çalışmaktadır. Üstelik TPAO'nun eldeki stokları da daha uzun süre piyasayı besleyecek yeterlidir. Yani meselenin milli güvenlikle hiçbir alakası yoktur.

Hareketin memlekete ve işverene tek etkisi ekonomik zarar olacaktır. Grevi grev yapan da bu unsurdur. Anayasamız 47. Maddesiyle grevi çalışanlara bir hak olarak tanıması-

tır. Bu temel hakkın ancak kanunla sınırlanabileceğini belirtmiştir. 11. Maddesi ise 'Kanun, milli güvenlik gibi sebeplerle de olsa, bir hakkın ve hürriyetin özüne dokunamaz' demektir. Kanunun dahi dokunamadığı grev hak ve hürriyetinin özüne, o kanunları sadece yürütmekle görevli Bakanlar Kurulunun dokunması Anayasa'nın açık ihlalidir. Hükümet her grev hareketini ertelemeyi otomatik bir tasarruf haline getirmiştir. (...) Milli Güvenlik gibi Türk Milletinin hassasiyetine hitap eden bir gerekçeyi paravan yapıp, sosyal güvenlik ve adaleti engelleyici tasarruflara girişmekle Hükümet Türk işçisinin ve çalışan bütün vatandaşların itimadını kaybetmiştir. Petrol-İş ertelemenin kaldırılması için derhal Danıştay'a başvuracaktır.” (Petrol-İş Gazetesi, Yıl:1 Sayı:53, 11 Kasım 1966)

En çok grev erteleme kararı işkolumuzda ve Petrol-İş işyerlerinde

Petrolün stratejik bir ürün olmasından hareketle özellikle 1963-1980 yılları arasında grev erteleme kararlarının önemli bir kısmının petrol ve yine Petrol-İş'in örgütlü bulunduğu kimya işkolunda “Milli Güvenlik” gerekçesiyle verildiği görülüyor. 1963-1980 döneminde toplam 244 grev erteleme kararının 81'i o dönem ayrı işkolu olup Petrol-İş'in örgütlenebildiği 4 Nolu Petrol ile 13 Nolu Ecza ve Kimya Sanayii işkollarında verildi. Yani 12 Eylül Darbesi öncesinde her 10 grev erteleme kararının 3'ü örgütlü olduğumuz işkolundaki grevler için veriliyordu.³

12 Eylül öncesi işkolumuzda verilen bu kararların 62'si ise doğrudan Petrol-İş'in örgütlü olduğu işyerlerindeki grevleri ilgilendiriyordu. Bir başka deyişle, söz konusu dönemde verilen her 4 grev erteleme kararının biri Petrol-İş işyerlerini kapsıyordu. İşkolumuzda Petrol-İş dışında

Anadolu Rafineri İşçileri Sendikası 3, Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası) 15 ve Petrol Kimya-İş (Türkiye Petrol Kimya Sanayii İşçileri Sendikası) 1 grev erteleme kararı ile karşı karşıya kaldı.

12 Eylül Darbesi'nden önce Petrol-İş işyerlerini ilgilendiren son grev erteleme kararı, darbeye 4 gün kala 8 Eylül 1980 tarihinde Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK) İstanbul İlaç Fabrikası grevi için verilmişti. Hükümet, “Memleket Sağlığı” gerekçesiyle bu grevi 30 gün erteledi.

12 Eylül Darbesinden günümüze

12 Eylül 1980 tarihinde gerçekleştirilen askeri darbeden iki gün sonra 14 Eylül 1980 tarihinde Resmî Gazete yayımlanan 3 Nolu Milli Güvenlik Konseyi Kararı ile tüm grev ve lokavtlar ikinci bir karara kadar ertelendi. Bu karara istinaden 24 Aralık 1980 tarihinde de 2364 sayılı Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmelerinin Sosyal Zorunluluk Hallerinde Yeniden Yürürlüğe Konulması Hakkındaki Kanun çıkarılarak bu kanun uyarınca grevler yasaklandı.

Grev yasağı ülkemizde, 5 Mayıs 1983 tarihli 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu yürürlüğe girdiği dönem kadar devam etti. Sendikal mücadele ve işçi hakları daha önceki dönemde verilen grev erteleme kararları ile kısıtlanırken önce 1982 Anayasası'na bu hususta getirilen düzenlemeler ve sonrasında çıkarılan 2822 sayılı Kanun'da grev yasağının genişletilmesi yoluyla grev hakkı doğrudan baskı altına alındı.

1982 Anayasası'nda yer verilen “grev ve lokavtın yasaklanabileceği veya ertelenebileceği haller ve iş yerleri kanunla düzenlenir”

³ 1980 öncesi dönem için verilen grev erteleme kararları için Tayanç (1980) makalesi baz alındı. Aynı dönemdeki grev erteleme kararlarını inceleyen başka kaynakların sayı verirken, lokavt erteleme kararlarını da içerdiği, hatalı (mükerrer) ve greve ilişkin farklı nitelikteki kararları da kapsadığı görüldü.

6356 Sayılı Kanun'da grev yasakları ve grev erteleme yetkisi

Başlangıcından bugüne ülkemizde grev ertelemeleri kararlarının, fiilen sözleşme prosedürünün bir parçası haline getirildiği görülürken Petrol-İş tarafından da uygulanmakta olanlar dahil birçok grev ertelendi. Grevlerin fiilen yasaklanması ve böylece işçinin en önemli hakkının gasp edilmesi demek olan grev ertelemeleri, emekçilerin temel mücadele silahı olan grev hakkını elinden alıyor. Grev hakkı olmadan toplu sözleşme hakkının tam olarak uygulanabilmesi de mümkün olmuyor.

Grev erteleme kararları, işverenlerin elini kuvvetlendirirken sermayenin çıkarlarını koruyor ve milyonlarca emekçinin alın teri döktüğü işyerlerinde hak mücadelesinin önünde büyük bir engel oluşturuyor. Grev erteleme kararları günümüzde artık fiilen grev yasaklarına dönüşüyor. Bu kararlar, işverenlere emeğin haklarını baskılamak için cesaret verirken, işçileri ise toplu sözleşme süreçlerinde Yüksek Hakem Kurulu'nun kararlarına mahkûm ediyor.

Yararlanılan kaynaklar:

- Aziz Çelik, “Grev Ertelemelerinin 30 Yılı veya ‘İslatmayan Su’ ve ‘Yakmayan Ateş’”, *Emek Yıllığı 2015 Ed. Alpaslan Savaş, Aşkın Süziük, Canan Koç, Yıldız Koç, Yazılama Yayınları, 2016.*
- Mehmet Mert Özkoç, *Türkiye’de Grev Ertelemeleri, Türk Metal Sendikası, 2020.*
- Metin Kutal, “Hükümetin Greve Müdahalesi (Hukuki Esasları ve Tatbikatı)” *Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi, Sayı: 22-23, 1971.*
- Tunç Tayanç, “Geciktirilen Grevler Üzerine Bir Değerlendirme”, *ODTÜ Gelişme Dergisi, 7 (1/2), 1980.*

Grev hakkı, çalışanların en temel sosyal ve ekonomik haklarından birisidir. Bu hak, Anayasa ve 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile düzenlenmektedir. Ancak ülkemizde, grev hakkının sınırları ILO normlarına aykırı biçimde belirlenmiş ve bu hakkın kullanımı kısıtlanmıştır. 6356 sayılı Kanun'un “Grev ve Lokavt Yasakları” başlıklı 62. maddesinde, can ve mal kurtarma işlerinde; cenaze işlerinde ve mezarlıklarda; şehir şebeke suyu, elektrik, doğal gaz, petrol üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işlerinde; Millî Savunma Bakanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığınca doğrudan işletilen işyerlerinde; kamu kuruluşlarının yürütülen itfaiye ve hastanelerde grev ve lokavt yapılamayacağı düzenlenmiş ve sıralanan bu işlerde grev yasağı getirilmiştir. 6356 Sayılı Kanun, önceki yasaya göre grev yasaklarının kapsamını daraltmış olsa da mevcut yasal düzenlemede korunan yasaklar ILO normlarına aykırıdır.

ILO normlarına göre grev yasakları, kamu görevleri ve temel hizmetlerde söz konusu olabilir. Buradaki kriter ise söz konusu işlerin yapılmaması halinde toplumsal hayatın önemli ölçüde zarara uğraması ve yaşamsal riskin doğmasıdır.

Yine ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi'ne göre, radyo-televizyon, maden, petrol, genel ulaştırma, limanlar, soğutma, bankacılık, otel, bilgisayar hizmetleri, inşaat, mağazalar, otomotiv, parklar, uçak onarım, metal sektörü, gıda temin ve dağıtım, devlet matbaaları, eğitim, kamuya ait alkol, tuz ve şehir içi ulaştırma, tütün tekelleri, posta, darphane hizmetleri temel hizmetlerden sayılmamaktadır. ILO, bu faaliyetlerin grev yasağı kapsamına alınmayacağını kayıt altına almıştır.

6356 Sayılı Kanun'un 62. maddesinde yer alan grev yasaklarının kapsamındaki “doğal gaz, petrol üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı ile nafta veya doğalgazdan başlayan petrokimya işleri”, temel hizmetler ve kamu görevleri arasında olmadığından bu işlerde grev yasağının konması ILO normlarına aykırıdır. Kanundaki bu düzenleme nedeniyle Petrol-İş Sendika-

sının örgütlü olduğu petrol arama-üretim faaliyeti yürüten Türkiye Petrolleri A.O. (TPAO) ve Turkish Petroleum International Company (TPIC), rafinaj faaliyeti yürüten Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (TÜPRAŞ) ve STAR Rafineri, petrokimya faaliyeti yürüten Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ile doğalgaz-petrol boru hattı taşıma faaliyeti yürüten Boru Hatları ile Taşıma A.Ş. (BOTAŞ) ve BOTAŞ International Limited Şti. (BIL) gibi işletmeler, grev yasağı kapsamında bulunmaktadır. Bu yasak nedeniyle, aynı işletmelerde toplu sözleşme hakkının kullanımı da kısıtlanmış olmaktadır.

Grev hakkını sürekli olarak kısıtlayan grev yasakları dışında 6356 Sayılı Kanun'da, grev hakkını geçici süre ile kısıtlayan düzenlemeler de yer almaktadır. Kanun'un 63. maddesinde, Cumhurbaşkanlığına, karar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt; genel sağlığı veya millî güvenliği, büyükşehir belediyelerinin şehir içi toplu taşıma hizmetlerini, bankacılık hizmetlerinde ekonomik veya finansal istikrarı bozucu nitelikte ise bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı altmış gün süre ile erteleme yetkisi verilmiştir.

Grev yasakları, sadece kanunda öngörülen işlerde mümkünken, grev erteleme kararı herhangi bir sınırlamadan uzak her türlü iş ve faaliyette verilebilmektedir. Genel sağlık ve millî güvenlik tanımının belirsiz olması, bu kararların verilmesini kolaylaştırmaktadır. Dolayısıyla grev erteleme kararları, ülkemizde grev hakkının kullanımını engeller niteliğe bürünmektedir.

Grev yasağı kapsamındaki işlerde uyuşmazlık durumunda ve grev erteleme kararı verilen durumlarda tarafların erteleme süresinin sonunda anlaşamamaları halinde, toplu sözleşme Yüksek Hakem Kurulu (YHK) tarafından verilen kararlarla bağitlanmaktadır. Her iki durumda da YHK tarafından verilen kararlar bağlayıcıdır. Ülkemizde YHK'nın toplu sözleşme süreçlerinde kararlarının bağlayıcı olması, ILO tarafından yıllardır eleştirilmektedir. YHK kararlarının toplu iş sözleşmesi hükmünde olması ve taraflara mahkemeye başvurma hakkı tanınmaması, toplu iş sözleşme hakkının eşit ve özgür biçimde kullanılmasını engelleyen bir durumdur.

1963-2024 YILLARI ARASINDA İŞKOLUMUZDA VERİLEN GREV ERTELEME KARARLARI

İşyeri/İşletme Adı	Resmi Gazete Tarihi	Kararname Tarihi	Kararname Sayısı	Gerekçe	Erteleme Süresi (Gün)	Sendika	Erteleme Sayısı
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	10.01.1964	9.01.1964	6/2556	Milli Güvenlik	30	Anadolu Rafineri İşçileri Sendikası	I
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	13.05.1965	11.05.1965	6/4672	Milli Güvenlik	30	Anadolu Rafineri İşçileri Sendikası	I
Türk Petrol Anonim Ortaklığı (TPAO) Batman Rafinerisi	29.05.1965	28.05.1965	6/4702	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	15.06.1965	12.06.1965	6/4781	Milli Güvenlik	60	Anadolu Rafineri İşçileri Sendikası	II
Türk Petrol Anonim Ortaklığı (TPAO) Batman Rafinerisi	1.07.1965	26.06.1965	6/4901	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığının (TPAO) Batman Bölge Müdürlüğüne bağlı işyerleri ile Malatya Akaryakıt Deposu işyeri	7.11.1966	4.11.1966	6/7225	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığının (TPAO) Batman Bölge Müdürlüğüne bağlı işyerleri ile Malatya Akaryakıt Deposu işyeri	9.12.1966	8.12.1966	6/7388	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Petrol Ofisi'nin Kuruçeşme, Çubuklu ve Ambarlı (Haramidere) işyerleri	2.02.1967	30.01.1967	6/7650	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Petrol Ofisi'nin Kuruçeşme, Çubuklu ve Ambarlı (Haramidere) işyerleri	4.03.1967	3.03.1967	6/7814	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	6.06.1969	4.06.1969	6/11873	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya ve Atom İşçileri Sendikası)	I
İstanbul Petrol Rafinerisi A.Ş. (İPRAŞ)	18.09.1970	16.09.1970	7/1233	Milli Güvenlik	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
İstanbul Petrol Rafinerisi A.Ş. (İPRAŞ)	18.10.1970	17.10.1970	7/1399	Milli Güvenlik	60	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	II
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ), BP Petrolleri A.Ş., KCA, Mobil Oil T.A.Ş., Mobil Exploration Mediterranean Inc., The Shell Co. Of Turkey Ltd., N.V. Turkse Shell, Mobil Gaz Mobil Petrol Gazları A.Ş., Ankara Gaz, Ahmet Ethem Gacıır işyerleri	5.02.1971	4.02.1971	7/1878	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	18.06.1971	17.06.1971	7/2574	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	19.07.1971	15.07.1971	7/2814	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri	10.07.1973	20.06.1973	7/6589	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri	9.08.1973	6.08.1973	7/6928	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Gübre Fabrikaları T.A.Ş. Genel Müdürlüğü Yarımca ve İskenderun Gübre Fabrikaları	11.08.1973	10.08.1973	7/6936	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I

İşyeri/İşletme Adı	Resmi Gazete Tarihi	Kararname Tarihi	Kararname Sayısı	Gerekeçe	Erteleme Süresi (Gün)	Sendika	Erteleme Sayısı
İstanbul Petrol Rafinerisi A.Ş. (İPRAŞ)	6.12.1974	6.12.1974	7/9112	Milli Güvenlik	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığına (TPAO) bağlı İzmir Rafinerisi Bölge Müdürlüğü ve bağlı işyerleri	6.01.1975	5.01.1975	7/9251	Milli Güvenlik	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
İstanbul Petrol Rafinerisi A.Ş. (İPRAŞ)	6.01.1975	6.01.1975	7/9252	Milli Güvenlik	60	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	II
Shell Grubu şirketleri ve bağlı işyerleri, Turkse Shell bağlı işyerleri	22.07.1975	21.07.1975	7/10316	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
MKEK Genel Müdürlüğü Antalya Kuru PİL Fabrikası	22.07.1975	22.07.1975	7/10317	Milli Güvenlik	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
MKEK Genel Müdürlüğü Antalya Kuru PİL Fabrikası	22.08.1975	21.08.1975	7/10525	Milli Güvenlik	60	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	II
Shell Grubu şirketleri ve bağlı işyerleri, Turkse Shell bağlı işyerleri	22.08.1975	21.08.1975	7/10526	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğü ile bağlı bazı işyerleri	24.02.1976	23.02.1976	7/11395	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğü ile bağlı bazı işyerleri	26.03.1976	22.03.1976	7/11541	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Akdeniz Gübre Sanayii A.Ş. Mersin fabrikaları	2.04.1976	1.04.1976	7/11559	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Mobil Exploration Mediterranean Inc. Batman-Şelmo Ham Petrol İstihsal Sahası ve Ankara işyeri	30.04.1976	26.04.1976	7/11729	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Hektaş Ticaret T.A.Ş. Zirai Mücadele İlaçları Fabrikası	14.05.1976	8.05.1976	7/11846	Memleket Sağlığı	30	Petrol Kimya-İş (Türkiye Petrol Kimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	28.05.1976	25.05.1976	7/12053	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Mobil Exploration Mediterranean Inc. Batman-Şelmo Ham Petrol İstihsal Sahası ve Ankara işyeri	1.06.1976	28.05.1976	7/12054	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	28.06.1976	24.06.1976	7/12107	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Azot Sanayii T.A.Ş.'nin Genel Müdürlük ve bazı işletmeleri	29.08.1976	26.08.1976	7/12370	Memleket Sağlığı - Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Azot Sanayii T.A.Ş.'nin Genel Müdürlük ve bazı işletmeleri	29.09.1976	10.09.1976	7/12472	Memleket Sağlığı - Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II

İşyeri/İşletme Adı	Resmi Gazete Tarihi	Kararname Tarihi	Kararname Sayısı	Gerekçe	Erteleme Süresi (Gün)	Sendika	Erteleme Sayısı
Koruma Tarım İlaçları A.Ş. Krom Alkali Tesisleri	8.12.1976	6.12.1976	7/12818	Memleket Sağlığı	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Habaş Sınai ve Tıbbi Gazları İstihsal Endüstrisi A.Ş., Anadolu Sınai Gazlar A.Ş. İşyerleri	19.02.1977	11.02.1977	7/13124	Memleket Sağlığı	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
N.V. Turkse Shell ve bağlı Petrol Arama ve Üretim Şirketi ile Dağıtım ve Pazarlama Şirketine ait işyerleri	13.10.1977	12.10.1977	7/13955	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
N.V. Turkse Shell'e bağlı K.C.A. Drilling Ltd. Şirketi işyerleri	1.11.1977	27.10.1977	7/13982	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Mobil Oil T.A.Ş., Mobil Gaz Mobil Petrol Gazları A.Ş., Ankara Gaz A.Ş. İşyerleri	1.11.1977	27.10.1977	7/13983	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
BP Petrolleri A.Ş.'nin tüm işyerleri	11.11.1977	2.11.1977	7/14261	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
N.V. Turkse Shell ve bağlı Petrol Arama ve Üretim Şirketi ile Dağıtım ve Pazarlama Şirketine ait işyerleri	12.11.1977	2.11.1997	7/14262	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
N.V. Turkse Shell'e bağlı K.C.A. Drilling Ltd. Şirketi işyerleri	2.12.1977	28.11.1977	7/14293	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Mobil Oil T.A.Ş., Mobil Gaz Mobil Petrol Gazları A.Ş., Ankara Gaz A.Ş. İşyerleri	2.12.1977	28.11.1977	7/14294	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
BP Petrolleri A.Ş.'nin tüm işyerleri	12.12.1977	6.12.1977	7/14304	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğü ile bağlı bazı işyerleri	4.02.1978	2.02.1978	7/14579	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğü ile bağlı bazı işyerleri	7.03.1978	3.03.1978	7/14739	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Akdeniz Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı tüm işyerleri	31.03.1978	30.03.1978	7/15166	Memleket Sağlığı - Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Akdeniz Gübre Sanayii A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı tüm işyerleri	2.05.1978	24.04.1978	7/15261	Memleket Sağlığı - Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Gübre Fabrikaları T.A.Ş. Genel Müdürlüğü Yarımca ve İskenderun Gübre Fabrikaları	29.04.1978	28.04.1978	7/15402	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Gübre Fabrikaları T.A.Ş. Genel Müdürlüğü Yarımca ve İskenderun Gübre Fabrikaları	30.05.1978	25.05.1978	7/15691	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II

İşyeri/İşletme Adı	Resmi Gazete Tarihi	Kararname Tarihi	Kararname Sayısı	Gerekeçe	Erteleme Süresi (Gün)	Sendika	Erteleme Sayısı
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	19.09.1978	7.09.1978	7/16376	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş. (ATAŞ)	20.10.1978	13.10.1978	7/16643	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Soda Sanayii A.Ş.	26.12.1978	22.12.1978	7/16945	Memleket Sağlığı	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Soda Sanayii A.Ş.	26.01.1978	18.01.1978	7/17045	Memleket Sağlığı	60	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	II
N.V. Turkse Shell ve bağlı işyerleri	21.08.1979	16.08.1979	7/17992	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
The Shell Co. of Turkey Ltd. Şirketi ve bağlı işyerleri	21.08.1979	16.08.1979	7/17993	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Mobil Oil T.A.Ş., Mobil Gaz A.Ş., Ankara Gaz A.Ş.	21.08.1978	16.08.1979	7/17994	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Mobil Exploration Mediterranean Inc. Batman-Şelmo Ham Petrol İstihsal Sahası ve Ankara işyeri	6.09.1979	23.08.1979	7/18059	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Akdeniz Gübre Sanayii A.Ş. Suni Gübre Fabrikaları ile Ankara İrt. Bürosu	25.01.1980	24.01.1980	8/165	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Akdeniz Gübre Sanayii A.Ş. Suni Gübre Fabrikaları ile Ankara İrt. Bürosu	25.02.1980	19.02.1980	8/367	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Pfizer İlaçları A.Ş., Abfar İlaç ve Tic. A.Ş., Fako İlaçları A.Ş.	15.05.1980	13.05.1980	8/813	Memleket Sağlığı	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Pfizer İlaçları A.Ş., Abfar İlaç ve Tic. A.Ş., Fako İlaçları A.Ş.	15.06.1980	2.06.1980	8/934	Memleket Sağlığı	60	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	II
Anadolu Tasfiyehaneleri A.Ş. (ATAŞ)	12.06.1980	12.06.1980	8/1027	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Aliğa Rafinerisi Bölge Müd. ve bağlı işyerleri	21.06.1980	19.06.1980	8/1078	Milli Güvenlik	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri	21.06.1980	19.06.1980	8/1079	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Anadolu Tasfiyehaneleri A.Ş. (ATAŞ)	13.07.1980	3.07.1980	8/1213	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Ege Gübre Sanayii A.Ş.'nin Yeni Foça'daki işyerleri	11.07.1980	10.07.1980	8/1243	Milli Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I

İşyeri/İşletme Adı	Resmî Gazete Tarihi	Kararname Tarihi	Kararname Sayısı	Gerekçe	Erteleme Süresi (Gün)	Sendika	Erteleme Sayısı
Gübre Fabrikaları T.A.Ş. Genel Müdürlüğü Yarımca ve İskenderun Gübre Fabrikaları	19.07.1980	17.07.1980	8/1289	Millî Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Aliğa Rafinerisi Bölge Müd. ve bağlı işyerleri	22.07.1980	17.07.1980	8/1272	Millî Güvenlik	60	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	II
Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) Genel Müdürlüğüne bağlı işyerleri	22.07.1980	17.07.1980	8/1286	Millî Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü ile bağlı işyerleri	23.07.1980	21.07.1980	8/1309	Millî Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları İşletmesi Müessesesi işyerleri	2.08.1980	31.07.1980	8/1393	Millî Güvenlik	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Sosyal Sigortalar Kurumu İstanbul İlaç Fabrikası	8.08.1980	3.08.1980	8/1430	Memleket Sağlığı	30	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	I
Ege Gübre Sanayii A.Ş.'nin Yeni Foça'daki işyerleri	11.08.1980	3.08.1980	8/1431	Millî Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Gübre Fabrikaları T.A.Ş. Genel Müdürlüğü Yarımca ve İskenderun Gübre Fabrikaları	19.08.1980	17.08.1980	8/1445	Millî Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü ile bağlı işyerleri	23.08.1980	17.08.1980	8/1446	Millî Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Habaş Sınai ve Tıbbî Gazları İstihsal Endüstrisi A.Ş. ile söz konusu gazların dağıtım ve satışını yapan Mertaş Nak. ve Tic. A.Ş.'nin bazı işyerleri	26.08.1980	25.08.1980	8/1509	Millî Güvenlik	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Birleşik Alman İlaç Fabrikaları Türk Ltd. Şti. işyerleri	31.08.1980	28.08.1980	8/1554	Memleket Sağlığı	30	Petkim-İş (Türkiye Petrokimya Sanayii İşçileri Sendikası)	I
Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları İşletmesi Müessesesi işyerleri	2.09.1980	26.08.1980	8/1544	Millî Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Sosyal Sigortalar Kurumu İstanbul İlaç Fabrikası	8.09.1980	28.08.1980	8/1553	Memleket Sağlığı	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya Azot ve Atom İşçileri Sendikası)	II
Koruma Tarım İlaçları A.Ş.	20.02.1985	18.02.1985	85/9137	Genel Sağlık	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası)	I
Goodyear Lastik, Türk Pirelli Lastik, Brisa Lastik San. (Lassa)	10.08.1990	9.08.1990	90/740	Millî Güvenlik	60	Laspetkim-İş (Lastik, Petrol ve Kimya İşçileri Sendikası)	I
Ortaş Orman Ürünleri Sanayi, Canik Lastik Fabrikası, Boytaş Boya Dağıtım Sanayii, Malazlar Kibrit Sanayii, Pilma Pil Sanayi Ltd. Şti., Dostel Alüminyum Sülfat Sanayi, Erkafleks Yer Döşeme Sanayii, Keban Holding Plastik, Sanayi, Duramel Kimya Sanayi	27.01.1991	25.01.1991	91/1413	Millî Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası), Laspetkim-İş (Lastik, Petrol ve Kimya İşçileri Sendikası)	I

İşyeri/İşletme Adı	Resmi Gazete Tarihi	Kararname Tarihi	Kararname Sayısı	Gereğe	Erteleme Süresi (Gün)	Sendika	Erteleme Sayısı
MKEK Genel Müdürlüğü	17.10.1995	16.10.1995	95/7401	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası)	1
Türk Pirelli Lastikleri A.Ş., Good-Year Lastikleri A.Ş., Bridgestone Sabancı Las. San. A.Ş.	5.05.2000	5.05.2000	2000/542	Milli Güvenlik	60	Lastik-İş (Türkiye Petrol Kimya ve Lastik Sanayii İşçileri Sendikası)	1
Türk Pirelli Lastikleri A.Ş., Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Brisa Bridgestone Sabancı Las. San. T.A.Ş.	22.05.2002	17.05.2002	2002/4103	Milli Güvenlik	60	Lastik-İş (Türkiye Petrol Kimya ve Lastik Sanayii İşçileri Sendikası)	1
Petlas Lastik San. Ve Tic. A.Ş.	1.07.2003	25.06.2003	2003/5816	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası)	1
Türk Pirelli Lastikleri A.Ş., Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Brisa Bridgestone Sabancı Las. San. T.A.Ş.	21.03.2004	16.03.2004	2004/6998	Milli Güvenlik	60	Lastik-İş (Türkiye Petrol Kimya ve Lastik Sanayii İşçileri Sendikası)	1
Mefar İlaç Sanayii A.Ş.	5.06.2017	5.06.2017	2017/10430	Genel Sağlık	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası)	1
Soda Sanayii A.Ş.	23.05.2018	17.05.2018	2018/11832	Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası)	1
Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. (Şişecam)	9.10.2020	8.10.2020	3077	Genel Sağlık - Milli Güvenlik	60	Petrol-İş (Türkiye Petrol, Kimya, Lastik İşçileri Sendikası)	1



Alman Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Sendikası Petrol-İş'i Ziyaret Etti



Alman Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Sendikası IG BCE ile sendikamız heyeti Alman kökenli çok uluslu şirketlerin Türkiye'deki işyerlerinde çalışma koşulları ile ilgili görüşmeler yapmak, ikili ilişkileri güçlendirmek ve geliştirmek amacıyla 13 Ağustos Salı günü sendikamız genel merkezinde bir araya geldi. Bu ziyaretle daha önce iş birliği yaptığımız ve özellikle örgütlenme kampanyalarında dayanışma içerisinde olduğumuz IG BCE yönetimi ile ilk kez sendikamız Genel Merkezinde bir görüşme yapılmış oldu.

Ziyarette IG BCE Heyetine IndustriALL Küresel Sendika Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan da eşlik etti. Alman sendikası heyetinde IG BCE Sendikası ve IndustriAll Avrupa Genel Başkanı Michael Vassiliadis, IG BCE ve IndustriAll Avrupa Yönetim Kurulu Üyesi Alexander Bercht, IG BCE Uluslararası İlişkiler Sekreteri Hannes Hauke Kühn yer aldı.

IG BCE Heyeti ile görüşmeler sabah 09.00'da başladı ve öğlen 12.30'a kadar aralıksız bir şekilde devam etti. Sabah 09.00'da sadece sen-

dikamız Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve IG BCE heyetinin olduğu dar bir toplantı yapıldı. Sendikamız adına Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda ve Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar bu görüşmeye katıldı. Yaklaşık bir saat süren görüşmede Petrol-İş Sendikası'nın yapısı, çalışmaları, örgütlenme koşulları ve zorlukları, Almanya ve Türkiye'de özellikle kimya ve bağlı alt sektörlerdeki gelişmeler ele alındı, ortak nasıl çalışılabileceğine dair fikir alışverişin-

de bulunuldu. Ayrıca sendikamızın da örgütlü olduğu Almanya sermayeli işyerlerindeki çalışma koşulları, ücretler, sosyal haklar konuları karşılıklı endüstriyel ilişkiler perspektifinde değerlendirildi ve iki ülkenin işçileri arasında köprüler kurulması gerektiği ifade edildi. Görüşmede ayrıca iki sendika adına Genel Başkanlar Akyüz ve Vassiliadis, Petrol-İş ve IG BCE Sendikası'nın kuruluşundan bugüne sınıf hareketindeki yerini ve mücadele deneyimlerini paylaştılar.

Saat 10.30'da ise Başkanlar Kurulu salonunda sendikamız Merkez Yöne-



tim Kurulu Üyeleri, Bursa, Gebze, Aliağa ve Trakya Şube Yöneticileri, yine Petrol-İş'in örgütlü olduğu Almanya sermayeli ve ortaklı Vibracoustic, Pas South, Egasil Kimya ve Bayer işyerlerinden temsilcilerimiz ile sendikamız uzmanlarının yer aldığı geniş katılımlı bir toplantı daha yapıldı.

Buradaki toplantının başında Michael Vassiliadis IG BCE Sendikası ile ilgili katılımcılara bilgi verdi. IG BCE'nin yapısı ve faaliyetlerini detaylı olarak katılımcılarla paylaştı. Türkiye kökenli çok sayıda üyelerinin olduğunu belirten Vassialidis, bu üyelerinin sendikal mücadele konusunda öne çıktıklarını belirtti.

Vassiliadis'in konuşmasının ardından özellikle işyeri temsilcilerimiz ve şube yöneticilerimiz merak ettikleri soruları IG BCE heyetine yönelttiler. Bu sorular arasında asgari ücretin ne kadar olduğu, özellikle kimya işkolunda sendikalı işyerlerinin çalışma koşulları, ücretlerinin durumu,



Almanya'da örgütlenme süreçlerinin nasıl ilerlediği, siyasetin ve hukuk sisteminin örgütlenme süreçlerine nasıl yansıtıldığı, Ukrayna-Rusya savaşı ardından yaşanan enerji krizinin ne düzeyde Almanya ekonomisine etki ettiği ve özellikle enerji gibi kilit konumda olan bir sektörde kamulaştırmanın söz konusu olup olmadığı ve bunun gibi birçok soru yöneltildi.

Yaklaşık 2 saat süren ve forum tarzında ilerleyen bu toplantı oldukça

verimli geçti ve teşekkür konuşmaları ile sona erdi.

IG BCE Sendikası Heyeti ve Kemal Özkan'ın ziyareti uluslararası ilişkileri güçlendirmek ve Türkiye ile Almanya Sendikaları arasında sınıfsal ilişkilere katkı koyması bağlamında oldukça verimli geçti. Sendikamız Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de yaptıkları ziyaretten dolayı Vassiliadis ve heyetine teşekkürlerini iletip, işbirliği ve ortak çalışmanın daha da güçlendirilmesi gerektiğini belirttiler.

Almanya Merkezli Şirketlerin Tedarik Zincirlerinde Özen Yükümlülüğü Yasası Toplantısı

Almanya'da 2023 yılında yasalaşan "Alman Tedarik Zincirlerinde Özen Yükümlülüğü" (LkSG) ile ilgili IndustriALL Küresel Sendika ve Alman IG Metall Sendikası heyeti 24 Eylül Salı günü Petrol-İş Sendikası Genel Merkezinde bir toplantı yaptı. Toplantıya Türkiye'den Petrol-İş Sendikası, Kristal-İş Sendikası, Lastik-İş Sendikası ve Birleşik Metal-İş Sendikası yöneticileri ve uzmanları katıldı.

IndustriALL Küresel Sendika ve IG Metall katılımcıları gelecekte "otomotiv tedarik zincirlerinde özen yükümlülüğü" yasasının uygulanmasına yönelik bir proje tanıtım yaptılar. Bu toplantıda farklı konfederasyon ve farklı otomotiv tedarik zincirlerinde örgütlü olan sendikalar Türkiye'de örgütlenme özgürlüğü ve işçi haklarına yönelik sunumlar yaptı.

Toplantıda "Türkiye'de devam eden işçi ve sendika hakları ihlalleri ile LkSG'nin kullanımı çerçevesinde mücadele etmenin yolları tartışıldı. Bu yasanın Türkiye'de işçiler ve



sendikalar lehine nasıl kullanılabileceği görüldü. Yapılan bu toplantı bu alanda gelecekte yapılacak toplantılar serisinin ilk toplantısıydı.

Mısır Genel Petrol İşçileri Sendikası Heyeti Petrol-İş Sendikasını Ziyaret Etti



İki sendika arasında imzalanan anlaşma çerçevesinde gerçekleştirilen bu görüşmeler hem Türkiye petrol işçileri açısından hem de Mısır petrol işçileri açısından işçi haklarının geliştirilmesi, işçiler arasında iş birliğinin güçlendirilmesi çerçevesinde önemli sonuçlar doğuracaktır.

Mısır Genel Petrol İşçileri Sendikası 10-15 Kasım 2024 tarihlerinde Petrol-İş Sendikası'nın davetlisi olarak Türkiye'ye geldi. Karşılıklı iş birliği çerçevesinde Mısır Sendikası'nın ilk kez yaptığı bu ziyarette taraflar günlere yayılan çeşitli toplantı ve görüşmeler gerçekleştirdi.

Mısır Genel Petrol İşçileri Sendikası Genel Başkanı Abbas Saber, Genel Sekreteri Aida Moheyeldin, Yönetim Kurulu Üyesi Alaa Zaky, Yönetim Kurulu Üyesi Said Zakaria, Uluslararası İlişkiler Sekreteri Hosam Farouk ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Said Rashwan'dan oluşan heyet, Petrol-İş





İşçileri Sendikası heyeti Türkiye'yi, Petrol-İş'i ziyaret etti.

İki sendika yönetimi arasında yapılan görüşmelerde Mısır ve Türkiye'deki petrol işçilerinin çalışma koşulları ve iki ülkenin çalışma yasaları değerlendirildi. Petrol-İş Genel Merkezinde yapılan görüşmelerde birçok sorunun sorulduğu, yorumların yapıldığı toplantıda iki

Sendikası Yönetimi ile bu yılın başında oluşturulan iş birliği çerçevesinde çeşitli toplantılar yaptı.

Petrol-İş Sendikası'ndan toplantıya Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Mısır Genel Petrol İşçileri Sendikası ile Petrol-İş arasında, Şubat 2024'tarihinde Petrol-İş Sendikası'ndan bir heyetin katılımı ile Kahire'de yapılan görüşmede iki sendika arasındaki ilişkiler geliştirilmişti. Daha sonraki süreçte iki sendika arasında

imzalanan eğitim ve kültürel iş birliği anlaşması çerçevesinde genel merkez ve şubeler düzeyinde karşılıklı heyetler oluşturuldu. Son olarak Petrol-İş ile Mısır Petrol işçilerinin birbirini daha yakından tanınmasını, karşılıklı bilgi ve deneyim aktarımı yapması-



na olarak sağlayan ziyaretlerin iki ülke işçilerinin mücadelesini daha da geliştireceğine dair ortak tutum geliştirildi ve bu kapsamda Mısır Genel Petrol

ülke sendikası yöneticileri hem sunumlar yaptı hem de sorular sordular ve sorularına karşılıklı cevaplar aradılar.

Mısır Petrol İşçileri Sendikası heyeti Petrol-İş Genel Merkezindeki görüşmeler sonrasında Tüpraş işçilerinin örgütlü olduğu Petrol-İş Kocaeli Şubelerini ziyaret ettiler. Ziyarete Genel Merkezden Genel Başkan Süleyman Akyüz katılırken, Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu, Kocaeli Şube Başkan Yardımcısı Kamil Tekin (İdari) ve Şube Başkan Yardımcısı Teoman Aydınoglu (Mali) da görüşmede hazır bulundu. Kocaeli Şube'de karşılıklı sohbet havasında gerçekleştirilen görüşmelerde rafineri çalışanlarının çalışma koşulları ve ücretleri başta olmak üzere birçok konuda karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşıldı.

İki sendika arasında imzalanan anlaşma çerçevesinde gerçekleştirilen bu görüşmeler hem Türkiye petrol işçileri açısından hem de Mısır petrol işçileri açısından işçi haklarının geliştirilmesi, işçiler arasında iş birliğinin güçlendirilmesi çerçevesinde önemli sonuçlar doğuracaktır.





Küresel Lastik Konferansı:

Küresel Sermayeye Karşı Küresel Sendikal Mücadele!

İşyerlerindeki çalışma ilişkilerinden işçi sağlığı iş güvenliğine, küresel düzeyde örgütlenme çalışmalarından işyerlerinde çalışma koşullarına birçok konu katılımcı ülkelerin temsilcileri tarafından sunuldu ve tartışıldı.

IndustriALL Küresel Sendikanın düzenlediği "Küresel Lastik Konferansı" 25-26 Eylül 2024 tarihlerinde Kocaeli'de Lastik-İş Sendikası tesislerinde yapıldı. Toplantıya yaklaşık 17 ülkeden 100'ün üzerinde sendika yöneticisi ve uzman katıldı.

Brezilya'dan Güney Afrika'ya, ABD'den Hindistan'a, Almanya'dan Endonezya'ya birçok sendika temsilcisinin bulunduğu

toplantıya Türkiye'den sektörde örgütlü olan Petrol-İş Sendikası ve Lastik-İş Sendikası heyetleri katıldı.

Petrol-İş Sendikası'ndan toplantıya Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda, Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar, Petrol-İş Çankırı Şube Başkanı Halil İbrahim Topcu, Petrol-İş Kırıkkale Şube Başkanı Mehmet Doğan,



Sumitomo İşyeri Baştemsilcisi ve Çankırı Şube Başkan Yardımcısı (Mali) Ayhan Bostancı, Petlas İşyeri Baş Temsilcisi Mehmet Aydın ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Koşar: Sendikal mücadelenin küresel düzeyde ortaklaştırılması gerekiyor!

Toplantı 25 Eylül Çarşamba günü Türkiye'den ev sahibi sendikaların açılış konuşmaları ile başladı. Toplantının açılış oturumunda Petrol-İş Genel Yönetim Sekreteri Ali Haluk Koşar bir konuşma yaptı. Konuşmasına uluslararası konukları ve tüm katılımcıları selamlayarak başlayan Koşar, uluslararası toplantıların bilgi ve deneyim alışverişini ile sendikal mücadelenin küresel düzeyde ortaklaştırılması açısından önem taşıdığını vurguladı. Petrol-İş Sendikasının sektördeki örgütlü işyerleri hakkında da bilgi veren Koşar, iki gün boyunca sürecek toplantıda sendikaların ve işçilerin sektörde karşılaştığı sorunları masaya yatıracaklarını belirtti.

Türkiye'nin altı büyük lastik fabrikası işyeri temsilcileri bir araya geldi!

Toplantıda Türkiye'nin altı büyük lastik fabrikası işyeri temsilcileri bir araya geldi. Sumitomo, Petlas, Michelin, Bridgestone, Goodyear,



Pirelli/Prometeon işyerleri temsilcileri iki gün boyunca sektördeki sendikal konuları değerlendirdiler. Toplantıda lastik sanayindeki son dönem gelişmeler ve sektörde işçilerin karşılaştıkları sorunlar tartışıldı. İşyerlerindeki çalışma ilişkilerinden işçi sağlığı iş güvenliğine, küresel düzeyde örgütlenme çalışmalarından işyerlerinde çalışma koşullarına birçok konu katılımcı ülkelerin temsilcileri tarafından sunuldu ve tartışıldı.

Baranlı: İş kazalarının bütün dünyada önlenmesi için mücadele şart!

Tartışılan konulardan birisi de lastik sektöründe işçi sağlığı ve güvenliği idi. Petrol-İş Genel Sekreteri Ahmet Baranlı konferansın bu bölümünde Petlas ve Sumitomo'daki işçi sağ-

lığı ve güvenliği uygulamaları konusunda bir sunum yaptı. Baranlı, sunumunda işçi sağlığı ve güvenliğinin Türkiye'deki ve dünyadaki önemine değindi. Türkiye'de lastik sektöründe sadece 2023 yılında kayıtlı 2.209 iş kazası olduğunu, bu kazaların dördünün maalesef ölümle sonuçlandığını belirtti. Sumitomo ve Petlas işyerlerindeki çalışma koşullarını da karşılaştıran Baranlı, özellikle Petlas'ta işçi sağlığı ve güvenliği koşullarının geliştirilmesine ihtiyaç duyulduğunu söyledi. Sektörde yapılan uluslararası toplantıların karşılıklı bilgi paylaşımı ile sınırlı kalmaması gerektiğini belirten Baranlı, bu deneyimlerin mücadelenin bir parçası haline getirildiğinde değerli olacağını vurguladı.

Sermayenin küresel saldırılarına karşı emeğin küresel mücadelesini yükseltmeliyiz!

İki gün süren toplantının son oturumunda sektör sorumluları ve IndustriALL Küresel Sendika yönetimi bu toplantıların devam edeceğini belirtti. Lastik sektöründe küresel sermayeye karşı küresel düzeyde mücadele ile başarılı olunabileceği vurgulandı.

25-26 Eylül tarihlerinde yapılan konferans sonrası 27 Eylül'de Kocaeli'de bulunan Brisa Bridgestone ve Prelli/Prometeon işyerlerine ziyaret yapıldı.



Bosna Hersek Enerji İşçileri Sendikası Ziyareti

Petrol-İş Sendikası ve Bosna Hersek Enerji İşçileri Sendikası'nın arasında oluşan ikili ilişkiler çerçevesinde Petrol-İş Sendikası'ndan bir heyet Bosna Hersek Sendikasına daveti üzerine Bosna Hersek'in Saraybosna kentinde 4-6 Ekim arasında ikili görüşmelerde bulundu.

Petrol-İş Sendikası heyeti Genel Başkan Süleyman Akyüz, Aliğa Şube Başkanı Hasan Toptan, Bandırma Şube Başkanı Tuncay Topuz, Kocaeli Şube Başkanı Nesimi Yetişoğlu ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse'den oluştu.

Petrol-İş Heyeti'nin Bosna Hersek'e varmasının hemen öncesinde Bosna Hersek'te ,özellikle de Saraybosna çevresine oluşan



şiddetli yağış, sel ve toprak kayması sonucu oluşan can kayıpları nedeniyle Bosna Hersek Enerji İşçileri Sendikası planlanan programların bir kısmını iptal etmesine rağmen Petrol-İş heyeti ile karşılıklı işbirliği çerçevesinde görüşmelerin bir bölümü gerçekleştirildi. Bu ziyarette

Bosna Hersek Kimya İşçileri Sendikası ile de bir görüşme yapıldı. Toplantılara katılmayı planlayan ve Saraybosna'da bulunan Slovenya Enerji İşçileri Sendikası, Hırvatistan Petrol İşçileri Sendikası ve Sırbistan Petrol İşçileri Sendikası ile de bir araya gelindi.



Retunsee Başkanlar Kurulu Toplandı



Güneydoğu Avrupa Enerji Sendikaları Ağı RETUNSEE Başkanlar Kurulu Toplantısı 18 Ekim 2024 tarihinde Sırbistan'ın başkenti Belgrad'ta yapıldı.

Toplantıya Retunsee Başkanlar Kurulu Üyeleri olan Retunsee Genel Başkanı Goran Takic, Retunsee Başkan Yardımcıları Süleyman Akyüz ve Jasna Pipunic, Retunsee Genel Sekreteri Mitja Fabian ve Genel Sekreter Yardımcısı Panagiotis Kontousiadis katıldı.

Toplantıda Retunsee'nin geçen Başkanlar Kurulu'ndan bu

yana gerçekleştirdiği faaliyetler değerlendirildi. Retunsee'ye yeni başvuru yapan sendikaların Ağa kabul edilmesi kararlaştırıldı. Bosna Hersek'te yaşanan sel ve toprak kayması felaketi ve Retunsee'nin idari ve mali durumu görüşülen konular arasındaydı.

Bu toplantıya ayrıca Retunsee kurucu üyeleri de katıldı. Retunsee kurucu üyelerinden Mustafa Öztaşkın, Nikos Orfanos, Milan Kovacevic, Franc Dolar, Athos Eleftheriu da toplantı katılımcıları arasındaydı.

Türkiye’de Otomotiv Tedarik Zincirinde İşçi Hakları Çalıştayı Yapıldı

Bugüne kadar bu alanda yapılan çalışmaların ve getirilen düzenlemelerin şirketlerin gönüllülük esasına dayandığını belirten Akyüz, bu yasanın getirdiği bağlayıcılığın ve denetleme ve şikayet mekanizmasının sendikaların yararına olduğunu söyledi.



“Türkiye’de Otomotiv Tedarik Zincirinde İşçi Hakları” Çalıştayı 25-26 Kasım 2024 tarihlerinde İzmit/Kocaeli’de yapıldı. Industri-ALL Küresel Sendika tarafından düzenlenen bu toplantıya Almanya ve Türkiye’den sendikacılar, sendika uzmanları, yine iki ülkeden hükümet ve bakanlık temsilcileri ile işveren temsilcileri katıldı. Audi, Daimler Truck, Ford, MAN, ZF gibi Almanya merkezli otomobil devleri ve bu şirketlerin Türkiye’deki örgütlü ve örgütsüz bazı tedarikçilerinin temsilcileri toplantı katılımcıları arasındaydı. Yaklaşık yüz katılımcının yer aldığı toplantıya Petrol-İş Sendikası’ndan Genel Başkan Süleyman Akyüz ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse katıldı.

Küresel şirketler tedarik zincirlerinde işçi haklarına saygı göstermeliler!

Toplantının ana konusu toplantıya sunulan belgede şöyle açıklanıyordu:

“Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP), 2011 yılında yürürlüğe girdiğinden bu yana, dünya genelinde tedarik zincirlerinde insan

haklarını geliştirmek ve çalışma koşullarını iyileştirmek amacıyla, insan haklarına fiili veya potansiyel olumsuz etkileri olan riskleri tespit etmeye ve değerlendirmeye yardımcı olan çeşitli araçlar devreye sokmuştur. UNGP gönüllü bir girişim olmasına rağmen, Almanya ve Avrupa Birliği de dahil olmak üzere pek çok ülkede, İnsan Haklarına Özen Gösterme Yükümlülüğü (HRDD) konusunda bağlayıcı yasal mevzuatları yürürlüğe koymaktadır. Tam da bu nedenle, birçok ilgili paydaş sadece yasalara uyum sağlamayı değil aynı zamanda gerçek ve somut iyileştirmeler sağlayacak politikaların uygulanmasını gündeme almıştır. İşçiler en büyük paydaş grubunu oluştururken tam da bu nedenle işçi hakları ve çalışma koşulları kritik önemdedir. Bu bağlamda, sağlam temeller üzerine inşa edilmiş bir endüstriyel ilişkiler sistemi ve sosyal taraflar arasında kurulan yapıcı bir diyalog kilit rol oynamaktadır. Almanya ile Türkiye arasındaki iş ilişkileri, özellikle otomotiv sektöründe oldukça gelişmiş ve kapsamlıdır. Araç üretiminin yanı sıra, birçok parça ve bileşen Türkiye’de üretilip Almanya’ya ihraç edilmektedir. Türkiye’deki çalışma

ilişkileri ise çoğu zaman farklı çıkarlar etrafında şekillenmekte özellikle örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı başta olmak üzere temel haklarla ilgili ciddi zorluklar bulunmaktadır” Katılımcılar yukarıda çerçevesi çizilen konularda iki gün boyunca hem toplantılar hem de grup çalışması yaptılar.

Akyüz: Yasa uygun bir şekilde uygulandığında sendikalara önemli yararlar sağlayacaktır!

Hem grup çalışmalarında hem de bütün katılımcıların bir arada olduğu toplantılarda konuşma yapan Petrol-İş Genel Başkan Süleyman Akyüz, bu yasanın küresel şirketlerin tedarik zincirlerinde işçi haklarına saygı göstermesi konusunda önemli ilerlemeler getirdiğinin altını çizdi. Bugüne kadar bu alanda yapılan çalışmaların ve getirilen düzenlemelerin şirketlerin gönüllülük esasına dayandığını belirten Akyüz, bu yasanın getirdiği bağlayıcılığın ve denetleme ve şikayet mekanizmasının sendikaların yararına olduğunu söyledi. Akyüz, bu yasanın Türkiye’de uygun bir şekilde uygulanabilmesi için Petrol-İş’in gerekli çalışmaları yapacağını belirtti.

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu: Yeniden Kemer Sıkma Politikalarına Hayır!

IndustriAll Avrupa Sendikası Yönetim Kurulu Toplantısı 28-29 Kasım 2024 tarihinde, Portekiz'in Porto kentinde yapıldı.

Avrupa ülkelerinden sendikaların temsil edildiği toplantıya yaklaşık 180 sendikacı ve sendika uzmanı katıldı. Türkiye'den toplantıya Petrol-İş başta olmak üzere imalat sektöründe olan sendikalar katıldı.

Petrol-İş'i temsilen toplantıda Genel Başkan Süleyman Akyüz, Genel Sekreter Ahmet Baranlı, Genel Mali Sekreter Mehmet Kaya, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Niyazi Recepkethüda ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Rıza Köse yer aldı.

Yönetim Kurulu toplantısı IndustriAll Avrupa Başkanı Michael Vassiliadis tarafından hoş geldiniz konuşması ile başladı. Gündemin onaylanmasından sonra IndustriAll Avrupa Sekretaryasının son 6 aylık dönemi kapsayan raporu sunuldu. Avrupa'da nitelikli istihdam yaratılması konusu önemli bir gündem olarak tartışıldı.

Sektörel gelişmelerin tartışıldığı bölümde özellikle otomotiv ve otomotiv yan sanayinin geleceği görüşüldü. Bu sektörde yaşanan işyeri kapatmaları ve yeni istihdam alanları açısından sektörde çalışan işçilerin haklarının nasıl savunulacağı ve geliştirebileceği tartışılan bir diğer önemli konuydu.



Akyüz: Örgütlü gücümüzü artırmalıyız!

Bu bölümde söz alan Petrol-İş Genel Başkanı Süleyman Akyüz otomotiv yan sanayi sektöründeki gelişmelere değindi. Akyüz, konuşmasında özellikle çok uluslu otomotiv yan sanayi şirketlerinde örgütlenme ve örgütlülüğün korunması konuları dikkat çekti. Avrupa'da Sanayi Politikası, toplu pazarlık ve sosyal politika, şirket politikası (küresel şirketlere yönelik izlenecek politikalar), sendikal örgütlenme ve mevcut örgütlülüğün güçlendirilmesi toplantının ilk gününde konuşulan diğer konulardı. İşimize, aşımıza sahip çıkacağız!

Otomotiv sektörü üzerine yapılan uzun tartışmalar sonrası IndustriAll Avrupa Yönetim Kurulu bu konuda oluşturulan politika belgesinde

özellikle şu görüşlere yer verdi: "Avrupa'daki durum kritik bir hal almıştır. Sanayisizleşme artık bir tehdit değil, bir gerçektir. Hem ulusal hem de Avrupa düzeyinde sanayi politikasının eksikliği, kötü şirket kararları ve yatırım ile talepteki gerilemenin bir sonucu olarak gerçekleşmektedir.

Bu sonbaharda binlerce şirket, özellikle otomotiv ve çelik gibi dönüşüm ihtiyacının en yüksek olduğu sektörlerde, olası tesis kapanışlarını, üretimin azaltılmasını ve üretimin durdurulmasını duyurdu." Yönetim Kurulu uygulanan bu politikaların faturasının işçilere kesilemeyeceğini, Avrupa işçisinin işine sahip çıkacağını duyurdu.

Ucuz iş gücü ve kural dışılaşmayı reddediyoruz!

Avrupa sanayi politikasına da değişen Yönetim Kurulu yaptığı açıklamada şu konuların altını çizdi: "AB mali kurallarını sıkılaştırıyor ve şirketler daha ucuz iş gücü ve kural dışılaşma talep ediyor. Avrupa'nın dört bir yanında grevler ve gösteriler düzenleniyor ve önümüzdeki dönem sendikalar açısından yaşanacak önemli gelişmeler konusunda alarm veriyor. Kemer sıkıya geri dönüş şu anda işçilerin ihtiyacı olan son şey. Avrupa'daki çoğu ülke ulusal sanayi planlarından yoksundur. Bunun sonucunda da yükü işçiler çekiyor. Şirketlere sağlanan sınırlı kamu fonlarının üretime yatırılmak yerine genellikle doğrudan hissedarların cebine gittiğini görüyoruz. Bu kabul edilemez."



IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu İstanbul'da Toplandı

Toplantıda Küresel Sendika'nın yıllardır ısrarlı bir şekilde ele aldığı karbonsuzlaştırma, adil geçiş ve özen yükümlülüğü başlıkları da ayrıntılı bir şekilde değerlendirildi. Bu üç başlıkla ilgili atılacak adımlarda Kuzey ve Güney iş birliğinin çok önemli olduğunun altı çizildi.



Petrol-İş'in de üyesi olduğu IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu toplantısı 21-22 Kasım tarihlerinde sendikamız Genel Merkezinde toplandı. 49 ülkeden 200'ü aşkın sendika temsilcisinin yer aldığı Yönetim

Kurulu toplantısı 21 Kasım saat 09.30'da başladı, 22 Kasım Cuma günü öğlen saatinde sona erdi.

Toplantı 21 Kasım Perşembe günü Küresel Sendika Genel

Sekreteri Marie Nilsson'un toplantıyı açış konuşmasıyla başladı. Sonrasında ise ev sahibi olarak sendikamız Genel Başkanı Süleyman Akyüz bir selamlaşma konuşması gerçekleştirdi. Akyüz konuşmasında Yönetim Kurulu toplantısını İstanbul'da Petrol-İş Sendikasında yapmanın mutluluğunu yaşadıklarını belirtti. Konuşmasının devamında "Petrol-İş Sendikası olarak, ülkemizde ki çalışanların örgütlenmesi, haklarının geliştirilmesi ve korunması için verdiğimiz mücadelede uluslararası dayanışmanın önemini her zaman vurguladık. IndustriALL gibi güçlü bir yapının parçası olmak, yalnızca sendikal mücadelemizi değil, aynı zamanda işçi sınıfının uluslararası birliğini daha ileriye taşıma hedefimizi de





desteklemektedir. IndustriALL ile birlikte çok uluslu şirketlere dair ortak birçok çalışma yaptık; yapmaya da devam edeceğiz.” dedi. Akyüz, “Birlikte daha güçlü olduğumuza inanıyor ve bu gücün, daha adil ve eşit bir dünya yaratma mücadelesine yön vereceğini umuyorum. Hepinize tekrar hoş geldiniz diyor, başarılı bir toplantı diliyorum.” diyerek konuşmasını sonlandırdı.

Toplantının sekreteryası IndustriALL Küresel Sendika Genel Başkanı Marie Nilsson, Genel Sekreter Atle Høie, Genel Sekreter Yardımcıları Kemal Özkan, Kan Matsuzaki ve Christina

Olivier'den oluşurken, oturma yürütümü Marie Nilsson tarafından yapıldı.

Yeni Bir Sanayi Politikasına İhtiyaç Var

Yönetim Kurulu Toplantısının ilk gününde IndustriALL Küresel Sendika'nın politikaları ve işçi sınıfının küresel düzeydeki sorunlarına ilişkin değerlendirmeler yapıldı, fikir alışverişinde bulunuldu. Katılımcılar, temsil ettikleri ülkelerde işçi hakları ve sendikal mücadeledeki sorunları aktardılar, deneyimlerini paylaştılar.

Ayrıca yine Küresel Sendika'nın yıllardır ısrarlı bir şekilde ele aldığı karbonsuzlaştırma, adil geçiş ve özen yükümlülüğü başlıkları da ayrıntılı bir şekilde değerlendirildi. Bu üç başlıkla ilgili atılacak adımlarda Kuzey ve Güney iş birliğinin çok önemli olduğunun altı çizildi. Toplumun tüm kesimlerinin kadınların, gençlerin, beyaz yaka, mavi yaka vb. bir arada ve ortak mücadele vermesi gerektiğine ve bunun da ancak yeni bir “Sanayi Politikası” aracılığıyla olabileceğine dikkat çekildi. Almanya merkezli Volkswagen firmasının küçülme gerekçesi ile binlerce işçiyi işten çıkaracağı kararı toplantıda değinilen bir diğer başlık oldu. Çünkü bu karar ile sadece Almanya'da değil, otomotiv yan sanayi başta olmak üzere birçok alt sektörde binlerce işçinin etkileneceği belirtildi.

Toplantıda ayrıca dünyanın birçok bölgesinde uluslararası tekellerin de desteği ile aşırı sağ hükümetlerin yönetime geldiğine dikkat çekilerek sınıf hareketini ve sendikal mücadeleyi yükseltmek gerektiğine vurgu yapıldı. Özellikle küresel güney ülke-



rinde tehlikenin büyük olduğu ve bu sebeple kuzey ve güney iş birliğinin güçlendirilmesi gerektiğinin altı çizildi. Özen yükümlülüğü yasının da ele alındığı bu bölümde özellikle uluslararası sermaye gruplarına karşı “özen yükümlülüğü” politikasına sürekli yatırım yapılarak sendikal gücün artırılması gerektiği vurgulandı.

Kadın ve Gençleri Sendikal Mücadelede Öne Çıkaracak Politikalar Oluşturulmalı

İlk gün konuşmalarının bir diğer öne çıkan başlığı kadın ve gençleri sendikal mücadelede daha fazla kapsayacak politikaların oluşturulması oldu. Kadın-

ların ve gençlerin her geçen gün emek mücadelesinde öne çıkmalarına rağmen temsiliyet noktasından sendikal pozisyonlarda yer alamadıkları belirtildi. Bu yüzden küresel ve yerel düzeyde sendikaların yapıcı politikalar geliştirmesi gerektiğine dikkat çekildi. Toplantının bu bölümünde Güneydoğu Asya ülkelerinden özellikle Kamboçya ve Bangladeş'te olumlu gelişmelerin yaşandığı, kadın ve genç işçilerin öncülüğünde önemli kazanımların elde edildiği bölgedeki temsilciler tarafından dile getirildi. Ayrıca bu ülkelerde faaliyetlerini sürdüren uluslararası markalar ile yapılan küresel çerçeveye sözleşmelerin oldukça

etkili olduğu böylece özellikle son yıllarda birçok fabrikada on binlerce işçiyi kapsayan toplu sözleşmenin imzalandığı belirtildi.

Yönetim Kurulu Toplantısının ikinci gününde IndustriALL Küresel Sendika'nın bütçesi, gelir-gider tablosu, yeni üyelik talepleri, mali ve idari konular ele alındı. Bu bölümde mali yapının mutlak suretle güçlü tutulması gerektiğine dikkat çekildi.

İki gün süren toplantı iyi niyet dilekleri, Petrol-İş Sendikası'na yaptığı özverili ev sahipliği ve dayanışma duygusunun güçlendirilmesi çağrısı ile sona erdi.

IndustriALL Küresel Sendika Yönetiminden Ziyaret

21-22 Kasım 2024 tarihinde düzenlenen IndustriALL Küresel Sendika Yönetim Kurulu Toplantısı öncesinde IndustriALL Küresel Sendika Genel Başkanı Marie Nilsson, Genel Sekreteri Atle Høie ve Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan Genel Başkanımız Süleyman Akyüz'ü makamında ziyaret etti. Görüşmede Petrol-İş Sendikası'nın böylesi bir toplantıya ev sahipliği yapacağından duyulan memnuniyet dile getirildi. IndustriALL heyeti de ev sahipliğinden dolayı Genel Başkanımıza teşekkürlerini ileterek dayanışmanın ve ortak çalışmanın daha yoğun bir şekilde devam ettirilmesi gerektiğini söylediler. Görüşme iyi niyet ve başarı dilekleri ile sona erdi.



VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI



Adem Güleriyüz
Hidrojen Peroksit
Bandırma Şube



Yüksel Acu
Elba Bant
Trakya Şube



Ömer Gül
Sumitomo
Çankırı Şube



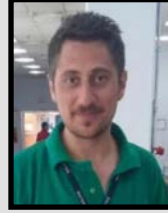
Hüseyin Kirik
BOTAŞ
Ankara Şube



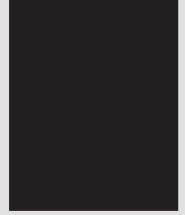
Ahmet Öztürk
Kromsan
Mersin Şube



Berkan Avcı
TÜPRAŞ
Aliğa Şube



Savaş Çakmak
TPI 2
İzmir Şube



Murat Çelebi
TÜPRAŞ
Batman Şube



İlhan Şener
TPAO
Batman Şube



Ulaşcan Tutum
Ravago Eastchem
Aliğa Şube



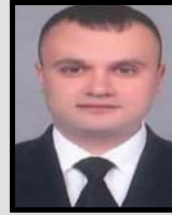
Nalan Koç
Vibracoustic
Bursa Şube



Orhan Gökalp
Alpla
Adana Şube



Hasan Arı
TPIC
Batman Şube



Samet Kalaycıoğlu
TPIC
Batman Şube

Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Petrol-İş Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

ADANA ŞUBE

Şube Başkanı Bülent KILIÇÇIOĞLU

Kayalıbağ Mah. 1. Sokak Arıkan İş Merkezi K.3 D.13
Seyhan Adana- Tel: (0322) 352 38 55 Fax: (0322) 352 10 06
e-mail: adana@petrol-is.org.tr

ADİYAMAN ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet KARAMAN

Yavuz Selim Mah. Mehmet Akif Cad. No:7
Adıyaman - Tel: (0416) 213 69 74 - Fax: (0416) 214 34 13
e-mail: adiyaman@petrol-is.org.tr

ALİAĞA ŞUBE

Şube Başkanı Hasan TOPTAN

Kazım Dirik Mah. Lozan Cad. No: 54 35800 Aliağa İzmir
Tel: (0232) 616 19 87 - Fax: (0232) 616 93 33
e-mail: aliaga@petrol-is.org.tr

ANKARA ŞUBE

Şube Başkanı Murat YILDIRIM

Adakale Sok. No:6 Yenişehir - Ankara
Tel: (0312) 435 87 75 - Fax: (0312) 435 87 69
e-mail: ankara@petrol-is.org.tr

BANDIRMA ŞUBE

Şube Başkanı Tuncay TOPUZ

Haydar Çavuş Mh. Evyapan Sk. Evyapan İşhanı No:4/3
Bandırma Tel: (0266) 718 38 62 - Fax: (0266) 715 05 76
e-mail: bandirma@petrol-is.org.tr

BATMAN ŞUBE

Şube Başkanı Veysel KARTAL

Akyürek Mah. Petrol-İş Cad. No:71 72040 Batman
Tel: (0488) 213 10 76 - Fax: (0488) 213 10 67
e-mail: batman@petrol-is.org.tr

BURSA ŞUBE

Şube Başkanı Erhan YAKIŞAN

Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad. Tuğsa İşmerkezi No:9/89
K.7 Bursa (0224) 220 20 29 - Fax: (0224) 220 81 34
e-mail: bursa@petrol-is.org.tr

ÇANKIRI ŞUBE

Şube Başkanı Halil İbrahim TOPCU

Cumhuriyet Mah. Park Sok. Belediye İş Merkezi No:15/71-72
Merkez/Çankırı Tel: 0376 213 99 55
e-mail: cankiri@petrol-is.org.tr

DÜZCE ŞUBE

Şube Başkanı Ali İŞİK

Ceddiye Mah. Şehit Muhtar Sok. No:10/210 DÜZCE
Tel: (FCT): 0532 2380955 Tel: 0380 524 22 77
Faks: 0380 524 22 77 - e-mail: duzce@petrol-is.org.tr

GEBZE ŞUBE

Şube Başkanı Şivan KIRMIZIÇİÇEK

Hacı Halil Mahallesi Adliye Caddesi Erdem İşhanı No:31
Kat:4 D. 10 Gebze-Kocaeli Tel: (0262) 641 45 58- 641 31 12
Fax: (0262) 641 31 12 e-mail: gebze@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Erkan ZORLU

Millet Cad. Dr. Adnan Adivar Sk. No: 22/1
Aksaray - İstanbul Tel: (0212) 589 13 12
Fax: (0212) 589 13 15 e-mail: istanbul1@petrol-is.org.tr

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE

Şube Başkanı Engin BEDİR

Ankara Cad. Çınardibi Sk. No:6 K:3 81410 Kartal -İstanbul
Tel: (0216) 306 61 06 - Fax: (0216) 306 61 07
e-mail: istanbul2@petrol-is.org.tr

İZMİR ŞUBE

Şube Başkanı Cem TURAN

Şehit Fethi Bey Cd. No:43 K.2 D:201 99 Basamak
İşmerkezi İzmir Tel: (0232) 483 71 90 Fax: (0232) 484 25 34
e-mail: izmir@petrol-is.org.tr

KIRIKKALE ŞUBE

Şube Başkanı Mehmet DOĞAN

Yeni Doğan Mh. Namık Kemal Cd. No: 5/2 06810
Kırıkkale Tel: (0318) 218 36 78 Fax: (0318) 218 73 90
e-mail: kirikkale@petrol-is.org.tr

KOCAELİ ŞUBE

Şube Başkanı Nesimi YETİŞOĞLU

Kemal Paşa Mh. Ankara Cad. Çağlayan İş Merkezi No:3
K:4 D:23/24 Kocaeli Tel: (0262) 321 13 83 -
Fax: (0262) 321 41 13 e-mail: kocaeli@petrol-is.org.tr

MERSİN ŞUBE

Şube Başkanı Erdem İYİM

Mahmudiye Mah. Hastane Cad. Mer-İN İş Merkezi
B Blok Kat:4 No: 31 Akdeniz/Mersin Tel: 0324 336 54 42
Faks: 0324 336 22 25 mersin@petrol-is.org.tr

TRAKYA ŞUBE

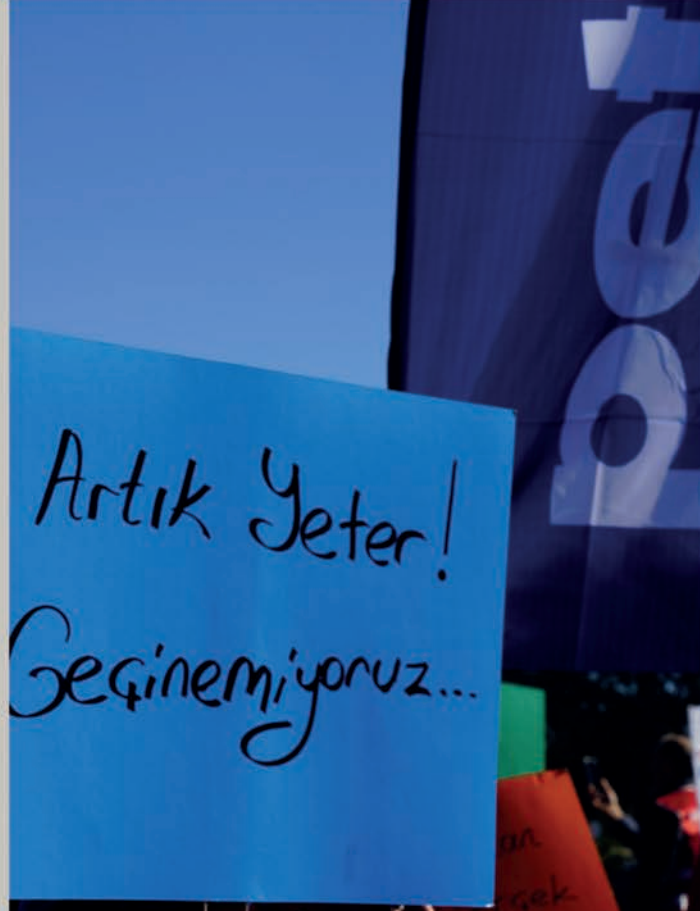
Şube Başkanı Ümit ÇETİNTAŞ

Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat.4 Lüleburgaz - Kırklareli
Tel: (0288) 417 21 96 - Faks: (0288) 417 21 96
e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

Misafirhanelerimiz

Ankara: Adakale Sok. No: 6 Yenişehir- Telefon: 0312 434 32 74 Fax: (0312) 434 32 74

İstanbul: Burhaniye Mah. Enveriye Sokak No: 27 Üsküdar - Telefon: 0554 199 48 49



#zordayizgecinemiyoruz

