



HAKSIZLIKLARA
UĞRAMA **SENDİKALI OL!**

Doğulu ol, batılı ol... Solda ol, sağda ol...
Anadolu'dan ol, Trakya'dan ol...
Evli, bekâr, genç, yaşlı ol... Kadın ol, erkek ol...
Ne olursan ol, sendikali ol!



petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

SENDİKALI OL!

BİLDİRİLER (2008-2010)

PETROL-İŞ ARŞİVİ / VIII

SENDİKALI OL!

**BİLDİRİLER
(2008-2010)**

petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası



petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

Adres: Altunizade Mah. Kuşbakışı Sok. No: 23 81180
Üsküdar/İSTANBUL

Tel: (0216) 474 98 70 (Pbx)

Faks: (0216) 474 98 67 - 474 92 38

e-mail: merkez@petrol-is.org.tr

Petrol-İş Dergisi'nin ekidir.

Derleyen: Muazzez Pervan

Yayıma Hazırlayan: Muazzez Pervan

Dizgi: Tuba Akekmekçi

Sayfa ve Kapak Tasarımı: Tuna Yıldırım

Baskı: Şahin Ozalit ve Büro Gereçleri Tic. Ltd. Şti.
Atakan Sok. No: 2 Mecidiyeköy/İSTANBUL

Tel: (0212) 211 35 93

Baskı Tarihi: Temmuz 2015

Önsöz

Petrol-İş arşivinden yayınlamaya başladığımız sekizinci kitabımız, Petrol-İş'in 2008, 2009 ve 2010 yıllarında yayınlamış olduğu bildirileri kapsamaktadır.

Sendikamız Petrol-İş, 2008-2010 yıllarında da demokrasi mücadelesini büyük bir kararlılıkla sürdürmüştür. Sendikamız için demokrasi mücadelesi, sadece işçilerin ücret ve örgütlenme sorunu değil, aynı zamanda siyasal eşitlik sorunudur. Bu nedenle Petrol-İş, bir yandan işçilerin hak ve ücret mücadelesini yükseltir ve sendikal örgütlenme imkanlarını artırırken, diğer yandan da, toplantı ve gösteri gibi demokratik hakların genişletilmesine ve Kürt sorununun barışçı bir biçimde çözülmesine katkıda bulunmaya çalışmıştır.

Öte yandan sendikamız, uluslararası ekonomik ve toplumsal gelişmeleri de yakından izlemiş ve bu gelişmelere bağlı olarak farklı analizler yapmış ve yeni sendikal örgütlenme modelleri oluşturmuştur. Örneğin bir meta artık tek bir işyerinde üretilmemekte ve küresel ölçekte birçok fabrikada yapılan parçaların bir ana fabrikada montajla birleştirilmesi yoluyla elde edilmektedir. Bu bağlamda işkolu sendikacılığı da ömrünü tamamlamıştır. Bu yüzden üretim zincirinin bütün halkalarında örgütlenen bir sendika modelinin geliştirilmesi savunulmaktadır.

Petrol-İş, bu dönemde BOTAŞ'ın ve PETKİM'in özelleştirilmelerine karşı çıkmıştır. PETKİM'in %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesi girişimlerine karşı, ihale şartnamesinin iptali için iki dava açmıştır.

Sendikamız Petrol-İş, 2010 yılı boyunca sendikalaşma kampanyaları düzenlemiş, "Sendikalı Ol!" sloganı altında sendikalaşma çalışmalarını hızlandırmıştır. Sendikasızlığın, işçilerin yaşam ve çalışma koşullarının kötüleşmesinin en büyük nedeni olduğunu vurgulayarak, işçilerde sendikalı olma düşüncesini yükseltmeye çaba harcamıştır.

Petrol-İş'in 2008-2010 dönemi de, daha önceki dönemlerinde olduğu gibi işçilerin demokrasi ve sendikal mücadelesini yükseltmekle geçmiş ve siyasetin de barışçı bir biçimde sürdürülmesinin bir zorunluluk olduğunu savunmuştur.

PETROL-İş SENDİKASI
MERKEZ YÖNETİM KURULU

Derleyenin notları

Yayınlanan bu sekizinci kitapta 2008-2010 yılları arasında yayınlanan basın bildirilerinin tamamına yer verildi.

Söz konusu belgelerin arşiv katalog bilgileri ise şu şekildedir: *Dosya Konu Kodu: 26. Basın Bildirileri, Arşiv Yer No: 6 ve 7.*

İşçi sınıfı ve sendikal hareketlerin, hem ülkemiz hem de dünyadaki gelişimiyle birlikte izlenebilmesini kolaylaştırabilmek amacıyla konusal ayrıma gidilmeyerek, kronoloji esas alındı.

Kitapta yer alan metinlerin orijinallerine sadık kalındı. Buna karşılık orijinal daktilo metinlerdeki dizgi hataları düzeltildi.

Muazzez Pervan

26. DÖNEM 1. OLAĞAN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU:

Bize bırakılan mirasa sahip çıkılmazsak, çocuklarımız bizden hesap sorar!

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'nın Meclis'te görüşüldüğü, Hükümetin Ulusal İstihdam Paketi adı altında getirmeye çalıştığı düzenlemelerle kıdem tazminatı ve İşsizlik Sigortası Fonu'na göz diktiği bir dönemde toplanan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda Türk-İş'in daha etkin olması dile getirildi.

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 17-18 Ocak 2008 tarihlerinde Antalya'da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. İki gün süren toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda, 2008 yılının ilk Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda alınan kararlar ve hedefler de bir Sonuç Bildirgesi ile kamuoyuna duyuruldu.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na katılan Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Nurşen Caniklioğlu, "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı" ile ilgili, Anayasaya Hu-



kukçusu, Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Süheyl Batum ise "Yeni Anayasa Taslağı" üzerine birer sunum yaptılar, gelişme-

lerle ilgili görüşlerini açıkladılar.

Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın, 26. Dönemin ilk Genişletilmiş Başkanlar Kuru-

16 Ocak 2008

**PETROL-İŞ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU
ANTALYA-KEMER'DE TOPLANİYOR**

Sendikamıza üye olan işçilerden 30'unun iş akdi feshedildi.

Petrol-İş Sendikası'nın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 17-18 Ocak tarihlerinde Antalya-Kemer'de Grand Haber Hotel'de toplanıyor. Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın toplantıda, dünya ve ülkemizdeki son siyasi ve ekonomik gelişmeleri, sendikal hareketin sorunlarını değerlendirirken, özelleştirme işlemleri Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından durdurulan PETKİM ile ilgili kamuoyunda yaşanan tartışmalara da açıklık getirecek.

Ayrıca Petrol-İş'in Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na katılacak olan Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Nurşen Caniklioğlu, "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı" ile ilgili, anayasa hukukçusu Prof. Dr. Süheyl Batum ise "Yeni Anayasa Taslağı Üzerine Tartışmalar" konulu birer sunum yapacaklar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

Toplantı başlama tarihi: 17 Ocak 2008

Yer: Grand Haber Hotel/Kemer

Adres: Yeni Mah. Atatürk Bulvarı, No:165 Kemer/Antalya

Tel: 0242-814 68 00

Saat: 09.30

İrtibat: Mehmet Yılmaz/Petrol-İş Basın Danışmanı

Not: Toplantı için 17 Ocak tarihinde, saat 08.30'da, Antalya Türk-İş İl Temsilciliği önünden (Ali Çetinkaya Cad. Yol-İş Apt. No: 4/Antalya adresinden) araç kaldırılacaktır.

17 Ocak 2008

**PETROL-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI MUSTAFA
ÖZTAŞKIN'IN, 26. DÖNEM 1. OLAĞAN GENİŞLETİLMİŞ
BAŞKANLAR KURULU'NDA YAPTIĞI AÇIŞ KONUŞMASI**

**Değerli konuklar,
Başkanlar kurulumuzun değerli üyeleri,
Değerli basın mensupları,**

Dünya, savaş ve işgal politikalarının devam ettiği, neoliberal uygulamaların derinleştirilerek emekçilerin biraz daha yoksullaştırıldığı bir yılı geride bıraktı.

Dünyanın dört bir yanında sürdürülen savaş ve işgal politikaları, en fazla, ülkemizin de içinde bulunduğu Ortadoğu, Kafkaslar ve Balkanlar üçgeninde yoğunlaşmaktadır. Ortadoğu'nun diğer iki bölgeden farkı, emperyalist güçlerin kontrol altına almak istediği zengin enerji kaynaklarına sahip olmasıdır. Bu nedenle, Irak işgal edilmiş, ülkemizi de içine alan ve etkileri ülkemizde de hissedilmeye başlanan Büyük Ortadoğu Projesi adım adım uygulanmaya konmuştur. 2008 yılında da uygulanacak olan bu politikalar başta Ortadoğu olmak üzere tüm dünyayı daha da istikrarsız hale getirmeye devam edecektir.

Irak'ta ise halk, direnmeye devam ederek yenilmez denilen ABD'ye zor günler yaşattığı için ABD, Irak batağından çıkabilmenin yeni arayışlarına girmek zorunda kaldı. Diğer yandan, neoliberal uygulamalarla giderek daha da yoksullaştırılan dünya emekçilerini daha zorlu bir yıl beklemektedir. Dünya ekonomisinde özellikle gelişmekte olan ülkeler açısından, kolay borçlanma koşulları ortadan kalktığından ABD ekonomisinden başlayarak artan küresel kriz riski, tüm dünya emekçilerine 2008 yılında yeni ve ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

Ancak dünyada 2008 yılına umutla bakmamızı sağlayacak birçok nedenimiz de var. Çünkü 2007, alternatifsiz denilen yeni dünya düzenine ciddi alternatiflerin çıktığı bir yıl oldu. Örneğin neoliberal yıkım politikalarına karşı direnen Latin

Amerika'nın halkı, sermayeye ve onun örgütlerine mahkum olmadıklarını ilan ederek başka alternatiflerin de olduğunu bütün dünyaya gösterdiler. Daha önce özelleştirilen enerji sektöründeki kamulaştırmalarla, özelleştirmenin alternatifsiz olmadığını da kanıtladılar.

Sermayenin dünya genelinde uyguladığı kazanılmış haklara saldırı politikalarına karşı başta Fransa ve Yunanistan olmak üzere dünyanın pek çok ülkesinde emekçiler, grev silahını kullanarak örnek bir mücadele ortaya koydular ve bu mücadeleler sonucunda sermaye yanlısı hükümetler emeğe saldırı politikalarında geri adım atmak zorunda kaldılar.

Değerli arkadaşlarım,

Türkiye, içinde bulunduğu coğrafyada emperyalist politikaların her tür yönelimine uygun olarak hareket etmeye devam ediyor. Bölge halklarının kanı pahasına ABD ile işbirliği yapmak ise “gerçekçi dış siyaset” olarak sunuluyor. Ancak bu siyaset, ülkemizi daha bağımlı hale getirirken toplumsal istikrarsızlığı derinleştiriyor. Halkımız, terörle, provokasyonlarla ve suikastlarla yaşamaya alıştırılmaya çalışılıyor. Yapılmak istenen, hakkını aramayan ve sinik bir toplum yaratmaktır.

Bu çabanın halkımızın acılarına acı katmaktan başka bir sonucu olamayacağını ise hepimiz bilmekteyiz. Evet, acı topraklarımızı bir türlü terk etmiyor. Diyarbakır'da patlayan son bomba ile Kürt sorununda belki de yeni bir döneme geçilmiş oldu. Yıllardır yaşanan acıları daha da derinleştiren bu tür saldırılar ile toplumun barış içinde yaşanacak bir geleceğe ve ülkeye olan inancı maalesef yok ediliyor. Her türlü provokasyona uygun böylesi bir süreçte kör şiddet sorunlarımızın çözümüne değil, geleceğimizin teminatı gençlerimizin ölmesine, geride kalanların ise önü alınamaz bir nefretle bilenmesine neden olmaktadır.

Değerli arkadaşlarım,

Hiçbir ülke bunca acıyı ve nefreti kaldıramaz. Yıllardır dillendirilen kardeşlik sözleri yerini ne yazık ki, derin bir kutuplaşmaya terk etmek üzeredir. Başbakan ve cumhurbaşkanının son ABD ziyaretleri, artık resmi ağızlar tarafından da Kürt sorunu olarak ifade edilen bu çatışma sürecinin, uluslararası bir kaynak ve toprak sorunu olduğunu açıkça ortaya koymuştur. Hükümetin, ABD ile stratejik ortaklık söyleminin ne anlama geldiği her geçen gün daha da iyi anlaşılmaktadır.

ABD-İngiltere-İsrail ekseninin izlediği Kuzey Irak politikasının taşıdığı en derin anlam, Türkiye'nin artık Batılı ittifakları ile ortaklıkta alternatifsiz olmadığıdır.

Enerji kaynaklarının ve İsrail'in bölgesel güvenliğini sağlamak için yeni aktörler yaratılmak istenmektedir. Bu tablonun gösterdiği gerçek, uluslararası bir savaşın bombaları altında eziliyor olduğumuz gerçeğidir. Bu çatışma sürecinden en olumsuz etkilenen bizlerin yani halk kesimlerinin konuya sınırın ötesinde inşaatları, petrol kuyuları, şirketleri kısacası çıkarları olanların baktığı pencereden bakması mümkün değildir. Gençlerimizin canıyla ve yoksullukla bedelini ödediğimiz bu çatışma sürecini, acilen emperyalist müdahale alanından toplumun müdahale edebileceği demokratik alana taşımak zorundayız. Hiçbir çıkar iki halkın arasına kan sokulmasını meşrulaştıramaz.

Görülmektedir ki ne din birliği ne de tarih birliği birleştirici bir harç görevi görememektedir. Kardeşliği sağlam temellere oturtmak için Çanakkale'de ve ülkemizin bağımsızlığı için emperyalizme karşı verilen ulusal kurtuluş savaşında olduğu gibi kader birliği yapmak zorunda olduğumuz açıktır. Kaderimizi elimize alabildiğimiz yegane gücümüz ise emeğimizdir. Emeğin evrensel bir birleştirici olduğunu huzur ve barış özlemiyle tutuşan ülkemiz insanlarına hatırlatmak gerekir.

Türk ve Kürt emekçileri olarak zaten yıllardır, yoksulluğa mahkum bir biçimde terimiz akmaktadır. Ama artık yeter! Kanımızın da akıyor olmasına bu halkın dayanacak gücü kalmamıştır. Çözüm, ülkemizin bütünlüğünden taviz vermeden demokrasiyi, barışı ve toplumsal birlikteliğimizi hedefleyen politikaların izlenmesidir.

Değerli arkadaşlarım,

22 Temmuz 2007'de yapılan seçimlerde %47 gibi ezici bir oranla AKP yeniden hükümet olma hakkı elde etmiştir. AKP, sermayenin çıkarlarını merkeze koyan hükümet programı doğrultusunda siyaset izlerken, toplumsal uzlaşmayı gözetken bir çizgiden uzak bir görüntü veriyor. Hükümetin son dönemde gerçekleştirdiği uygulamalar, toplumda Cumhuriyet'in temel kazanımlarının tehdit altında olduğu hissini oluşturuyor. Muhalefetin sesinin yeterince çıkmadığı, çıksa bile bu sesi toplumun geniş kesimlerine duyurmeyen medyanın olduğu böyle bir ortamda, ülkemiz bir tek parti iktidarına doğru yol almaktadır.

“Sivil anayasa” söylemiyle başlatılan yeni anayasa çalışmaları ve yargıda kadrolaşmanın önünü açan yasal değişiklikler, hukuk sistemine “piyasacı” bir öz kazandırmaya yönelik çabalaradır. “Kamu yararı” ilkesini anayasadan ve kanunlardan söküp atmak isteyen hükümet, aynı zamanda hak arama mücadelesinin de koşullarını ortadan kaldırmak istiyor. Yani sermaye ve AKP, özelleştirmelere

iptal kararı veren yargı kararlarıyla karşılaşmak istemiyor! Özelleştirmeye karşı ve haklarımızı korumak için verdiğimiz mücadele zayıflatılmaya çalışılıyor.

Yapmak istedikleri yeni anayasa ile Türkiye’de neoliberal ideolojiye sahip yeni bir dönemin hukuki ve siyasi yapısının temeli atılmaktadır. Sendika olarak yeni anayasa yapmanın şekil ve şartları oluştuğunda, yamalı bohçaya çevrilen 12 Eylül Anayasası’nın değişmesini elbette istiyoruz. Demokrasinin ve hukuk devletin temel ilke olarak alındığı, laiklik ve sosyal devlet ilkesinin korunduğu, Cumhuriyet’in temel değerlerine sahip çıkan ve başta çalışanları olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin güvence altına alındığı yeni bir anayasa, görmek istediğimiz Türkiye’nin anayasası olacaktır.

Değerli arkadaşlarım,

AKP Hükümeti, emekçilerin elinde kalan son kazanımlara da göz dikmiştir. Nitekim hükümet 2008’in ilk günlerinde, emeğe saldırı paketlerini arka arkaya kamuya duyurmaya başlamıştır. İşsizlikle mücadele kılıfı altında açıklanan “Ulusal İstihdam Paketi”, başta kıdem tazminatı ve işsizlik sigortası fonu olmak üzere birçok kritik değişikliğin amaçlandığını gösteriyor. İstihdamı arttırma gerekçesiyle, işçi sınıfının en temel kazanımları elinden alınmak isteniyor.

İstihdam üzerindeki yükün vergi ve prim indirimiyle sağlanması yerine kıdem tazminatımızın elimizden alınmak istenmesi ve işsizlik sigortası fonundaki birikimin sermayeye kaynak olarak aktarılması girişimlerine karşı konfederasyonumuz Türk-İş, Genel Kurulu’nda alınan karar gereği adı ister genel grev, ister genel direniş olsun mutlaka en etkili eylemin kararını almalıdır. Böylesine önemli bir kararın uygulanabilmesi için şimdiden çalışmalara başlamalıyız. Türk-İş böyle bir kararı alamadığı takdirde sendika olarak gücümüzün yettiği eylemi mutlaka yapmalıyız. Tabanımızı şimdiden böylesi bir eyleme hazırlamalıyız.

2008 özelleştirme saldırısının da yoğun bir şekilde devam edeceği bir yıl olacak. Sosyal güvenlik alanında ise halka “reform” diye yutturulmaya çalışılan yasal değişiklik Meclis komisyonlarında halen görüşülüyor. Halkımızı emeklilik güvencesinden edecek ve sağlık hizmetini alınır satılır bir meta haline getirecek bu yasal değişiklik, sadece bizlerin değil çocuklarımızın geleceğini ipotek altına alacak. Sosyal devletin son kırıntıları da ortadan kaldırılacaktır. Bu yasaya karşı emeği temsil eden bütün örgütler ortak hareket etmeli, üretimden gelen gücün kullanılması acilen gündeme alınmalıdır. Konfederasyonumuz Türk-İş, içinde yer aldığı “Herkesin Sağlığı, Güvenli Gelecek” Platformu’nda etkin rol almalı, sendika ola-

rak platformun aldığı kararlara etkin olarak katılmalıyız.

Yeni AKP Hükümeti'nin ilk icraatlarından biri, asgari ücretliye 16 YTL zam vermek oldu. Günde 50 kuruşa denk gelen bu artış, emekçi halkımızla alay etmekten başka bir anlama gelmemektedir. Sadece asgari ücreti değil, ülkemizdeki genel ücret seviyesini ve ücret artışlarını da belirleyecek bu rakam bir utanç kaynağıdır. Hükümetin dayattığı zam oranlarının üzerine çıkmak için TİSK ile beraber hareket eden Türk-İş'in asgari ücret rakamına şerh koymamasını takdirlerinize bırakıyorum.

Saldırıların bu süreçte yoğunlaşması bir tesadüf değildir. Bu politikalar, ekonomide dış etkilerle sağlanan balayı döneminin bittiği, büyümenin yavaşlamaya başladığı bir sırada; sermayenin kârlılığını güvence altına almak için hayata geçirilmektedir. Ancak AKP Hükümeti, emeğe saldırı politikalarında “sosyal diyalog” adı altında sendikaların da onayını almak, saldırılarını meşrulaştırmak istiyor. Ne yazık ki konfederasyonumuz Türk-İş'in 20. Genel Kurulu, hükümetin bu niyetinin gölgesinde geçmiştir.

2007 yılı Türkiye’de sendikal hareket açısından NOVAMED ve TELEKOM grevleriyle, THY grev oylamasında olduğu gibi mücadele edildiğinde ciddi kazanımlar olduğu bir yıl oldu. 2008 yılında daha aktif, daha mücadelecı bir çizgi izlenmeli, emek örgütlerinin güç ve eylem birliği sağlanmalıdır. Saldırıları ancak böyle bir ortak mücadele ile geriletilebilir, geçmiş kuşakların bize miras bıraktığı kazanımlar korunup gelecek kuşaklara taşınabilir.

Değerli arkadaşlarım,

Değerli basın mensupları,

2007 yılı örgütümüz Petrol-İş açısından da önemli bir yıl olmuştur. Sendikamızı “toplumun vicdanı” haline getiren özelleştirmeye karşı mücadelemiz, PETKİM'in satışına karşı da sürmektedir. DİDDK, 27.12.2007 tarihinde verdiği kararla PETKİM'in %51'lik kamu payının özelleştirme sürecini “kamu yararına aykırılık” gerekçesiyle durdurdu. Sendikamızın yaptığı itirazı değerlendiren yargı, PETKİM'in satışının kamu yararına aykırı olduğuna hükmederken, Petrol-İş'in verdiği mücadelenin haklılığı ve meşruiyeti bir kez daha ortaya çıktı. PETKİM'in satışı iptal edilene kadar Petrol-İş'in ve PETKİM işçisinin kararlı mücadelesi devam edecektir.

Antalya Serbest Bölgesi'nde 448 gün süren NOVAMED direnişimiz, başarı ile

sonuçlandı. İmzalanan üç yıllık toplu sözleşme ile işveren, sendikamızı ve üyele-
rimizin verdiği haklı mücadeleyi tanımak zorunda kalmıştır. Türkiye’de ve ulus-
lararası alanda büyük yankı uyandıran NOVAMED grevi, sendikamız tarihindeki
onurlu yerini alırken, Petrol-İş’in ve sendikal hareketin gelecekteki mücadelesine
de ışık tutmaktadır.

2007 yılında hem Petrol-İş, hem de konfederasyonumuz Türk-İş, genel kurulları-
nı topladı. Sendikamızın 25. Olağan Merkez Genel Kurulu, Petrol-İş’i bekleyen
zorlu bir mücadele döneminin öncesinde sendikal demokrasinin örgütümüzde iş-
lediğine iyi bir kanıt oluşturdu. Petrol-İş, genel kurulundan tüm örgütüyle birlikte
güçlenerek çıkmıştır.

Petrol-İş Sendikası, ülkemiz emekçi sınıflarının ihtiyaç duyduğu ve haklarımızı
koruyabilmek ve geliştirebilmek için vazgeçilmez olan örgütlü mücadeleyi yük-
seltme sorumluluğunu taşımaktadır. Sendikamız bu sorumlulukla hareket ederek,
Türk-İş’in 20. Genel Kurulu’nda yönetime aday olmuştur. Sendika olarak kendi
sendikal anlayışımızı ve mücadele birikimimizi Türk-İş’e taşımak için genel ku-
rulda iyi bir sınav verdik, binlerce emekçinin umudunu yeşerttik.

Bu tavrımız, önümüzdeki dönemde Türk-İş içerisinde sorumluluklarımızı arttır-
dığı gibi örgütümüze yeni bir misyon yüklenmesine de neden olacaktır. Bu bilinç-
le hareket eden sendikamız, konfederasyonumuzun yeni yönetiminin emeğe sal-
dırı politikalarına karşı vereceği ve emekçi kesimler açısından hayati olan eylem
kararlarının arkasında duracaktır. Sosyal güvenlik alanındaki yasal değişiklikler
ve kıdem tazminatı konusunda hükümetin niyetleri, başta Türk-İş olmak üzere
tüm emek örgütleri açısından bir sınav olacaktır.

Bir yol ayırındayız... 2008 yılını ya mücadele ederek kazanacağız ya da elimiz-
de kalan son haklarımızı da yitireceğiz.

Sendikamız 26. döneminin ilk genişletilmiş başkanlar kurulunun, emek müca-
delesinin yükseltilmesine katkı koymasını diliyor, merkez yönetim kurulu adına
saygılar sunuyorum.

21 Ocak 2008

PETROL-İŞ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Emek Platformu yeniden mücadele örgütü haline dönüştürülmelidir.

Yıllardır atıl durumda bulunan Emek Platformu'nun yeniden mücadele örgütü haline dönüştürülmesi için sonuç alıcı çaba gösterilmesini talep ediyoruz. Bu bağlamda, üst örgütleri harekete geçirebilmenin bir yolu olarak çeşitli kentlerde şubeler platformu, demokrasi platformu, sendikalar birliği ve benzeri adlarla oluşturulan yerel örgütlenmeleri Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak desteklediğimizi bildiriyoruz.

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 17-18 Ocak 2008 tarihlerinde Antalya'da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. İki gün süren toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda sendikamız, 2008 yılının ilk genişletilmiş başkanlar kurulunda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

ABD ve İngiltere emperyalistlerinin komşumuz Irak'ı işgal etmesinin haksız, gayrimeşru, insanlık dışı olduğunu unutmadığımızı bir kez daha belirtiyoruz. Tümüyle Irak halkına ait olan yeraltı ve yerüstü enerji kaynaklarının emperyalist şirketlerin eline geçmesi için yapıldığı kanıtlanan bu işgalin emperyalist güçlerin 80 yıl önce olduğu gibi yine kovulmalarıyla sonuçlanacağını biliyoruz. ABD ve İngiltere'nin yanlarına İsrail'i de alarak bölgemiz üzerinde hakimiyet kurma amaçlarını bütünüyle reddediyoruz.

Yine bölgemizi ve ülkemizi çok yakından ilgilendiren ve Kürt sorunu olarak adlandırılan çatışma ortamını emperyalist müdahaleye asla izin vermeden, ülkemizin bütünlüğünden asla taviz vermeden, halklar arası dostluğu, barışı,

kardeşliği ve emekçilerin birliğini öne çıkartarak ortadan kaldıracacağız. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, emekçilerin kanı pahasına yürütülen bütün provokasyonları reddetmektedir. Ülkemiz emekçilerinin çıkarı, BOP'un taşeronluğunu yapmak ve işgalci emperyalistlerle birlikte hareket etmekte değil, yoksulların ve emekçilerin birliğinden geçmektedir.

AKP iktidarının Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası adıyla çıkartmak istediği sözde reform, çalışanları emeklilik hakkından mahrum edecek, sağlığın her aşamasını paralı hale getirecek, çocuklarımızın bile geleceğini ipotek altına alacak bir serbest piyasa saldırısıdır. Sendikamız Petrol-İş, konfederasyonumuz Türk-İş'in de içinde yer aldığı "Herkese Sağlık, Güvenli Gelecek" Platformu'nun daha da etkin olması için elinden geleni yapacaktır. Hükümetin, tüm çalışanlara sefalet düzeyindeki bir asgari ücreti layık bulmasını ve IMF ve Dünya Bankası'nın ülkemiz eğitim emekçilerine dönük "maaşları fazla" şeklindeki safsatasına itiraz etmemesini de kınıyoruz.

Sivil olma iddiasıyla kamuoyundan gizlenerek hazırlanan anayasa taslağının açığa çıkan maddelerinde emekçilerin yararına olabilecek hiçbir düzenleme görülmemektedir. Toplumsal hayatımızın en üst yazılı belgesi sayılan anayasanın derhal tüm emek örgütleriyle bir araya gelerek ve toplumsal uzlaşığı hedefleyerek hazırlanmasını talep ediyoruz. Anayasada, bireysel özgürlüklerin tanınmasının yanı sıra, öncelikle emekçilerin kolektif haklarının güvence altına alınması şarttır. Toplumsal uzlaşığı ancak kolektif haklarımızın tanınmasıyla sağlanacaktır.

Hükümetin işçilerin kullanımı için devletten, işçilerden ve işverenlerden yapılan kesintilerle oluşturulan işsizlik sigortası fonunu işverenlere ucuz, hatta bedava kredi olarak kullandırma niyetini ve bunu "Ulusal İstihdam Paketi" adı altında ambalajlamasını reddediyoruz. Aynı şekilde, hükümetin kıdem tazminatı hakkımızı elimizden alma niyetini de asla kabul etmeyeceğiz. Bu konular başka bir hak karşılığında asla pazarlık konusu edilemez. Türk-İş'ten, bu konuda genel kurul kararlarına uygun olarak, vakit geçmeden genel eylemlilik kararı almasını ve tüm emek örgütlerini harekete geçirmek için daha aktif hale gelmesini bekliyoruz.

Sendikamızın "toplumun vicdanı" olmasını sağlayan özelleştirmelere karşı mücadelesi PETKİM için de sürmektedir. Zaten haklı ve meşru olan özelleştirme karşıtı talebimiz Danıştay'ın 27.12.2007 tarihinde verdiği kararlar da pekişti-

rilmiştir. Danıştay, petrokimya ürünlerine olan talebin sürekli arttığı ülkemizde, yapılan yatırımlarla üretim kapasitesi artan ve kâr eden büyük bir petrokimya kompleksi olan PETKİM'in %51 oranındaki kamu hissesinin özelleştirilmesinde “üstün kamu yararı” bulunmadığına karar verdi ve yürütmeyi durdurdu. Bu karar, haklılığımızı kanıtlamanın yanında, bundan sonraki ve bundan önceki özelleştirmeler açısından da sürekli olarak hatırlanacaktır.

TPAO Genel Müdürlüğü'ne bağlı Arama Daire Başkanlığı bünyesindeki Jeofizik Operasyonlar Müdürlüğü'nde çalışmakta olan sismik, gravite ve jeoloji ekiplerindeki 213 üyemiz, kamuda geçici işçi kadrosunda çalışanların daimi işçi kadrosuna geçirilmesine dair 5620 sayılı Yasa'dan yararlandırılmamıştır. Üyelerimize sekiz ay iş verilip dört ay iş akitleri askıya alınarak “dönemsellik arz eden sürekli iş sözleşmesi” adı altında yasaya aykırı bir uygulama yapılmaktadır. Batman TPAO'da yıllardır müteahhit işçisi olarak çalıştırılıp TPAO işçisi olduklarına mahkemece de karar verilen ve halen geçici işçi olarak çalıştırılan 85 üyemiz de daimi işçi kadrosuna alınmalıdır. Halen TPAO'da yasaya aykırı olarak sürdürülen, emekliliğini hak eden ve 52 yaşını dolduran işçilerin işten çıkartılması uygulamasını da kabul etmiyoruz. Tüm bu mağduriyet durumlarının giderilmesi için harekete geçeceğimizi beyan ediyoruz.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, daha önce de yaptığımız tüm açıklamalara uygun olarak, 2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarılarının acilen çıkartılması ve sendikaların önündeki her türden engelin kaldırılması için derhal harekete geçilmesi çağrısında bulunmaktadır. Yasalarımızdaki 12 Eylül ürünü tüm hükümler artık yok edilmelidir. Çıkartılacak yasaların mantığı, ILO standartlarına uygun olarak işçilerin sendikalarını özgürce seçebilmelerini sağlamalı, bütün barajları derhal kaldırmalı, özgürlükçü ve demokratik bir anlayış içerisinde sendikaların mali işleyişine, tüzüklerine ve yönetmeliklerine hiçbir siyasi iktidarın müdahale etmemesini sağlamalıdır.

2002 yılına kadar yapılan özelleştirmeler sonucu özel sektör tarafından iş akdi feshedilen işçilerin kamuda kadrolu olarak çalışmalarına olanak sağlanıyordu. 2003 yılından sonraki özelleştirmelerde ise iş akdi altı ay içerisinde feshedilen işçiler, 657 sayılı yasanın 4/C maddesine göre yılda 10 ay süre ile çalıştırılıyorlar ve iki ay ücretsiz izne çıkartılıyorlar. Bu statüde çalışanlar ne işçi ne de memur sayılıyor ve sefalet ücreti alıyorlar. Bu statüdeki bütün çalışanlar derhal kadroya alınmalı ve sendika ile toplu sözleşme hakkından yararlandırılmalıdırlar.

Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, meşru, demokratik ve yasal haklarını kullandıkları için işten atılan Tekgıda-İş üyesi YÖRSAN işçilerine deşteğimizi iletiyoruz. Bu ağda bu denli ilkel davranan YÖRSAN işverenine karşı bir uyarı olması için de, YÖRSAN işçilerinin talebine uygun olarak biz de, sorun işçiler lehine özölene kadar Petrol-İş üyeleri olarak YÖRSAN ürünlerini tüketmeyeceğiz.

Geçen yıl Türkiye'nin gündemini; Hava-İş'in THY direnişi, Haber-İş'in TE-LEKOM grevi, küçüklü büyüklü pek çok direniş ve bütün olumsuzluklara rağmen başta kadın üyelerimizin direngenliği, i ve dış sendikal kamuoyunun deşteği sayesinde başarıyla sonuçlanan NOVAMED grevi oluşturdu. Bu yıl da yurdun her yerinde direnen TEKEL işçilerinin mücadelesi ile başladı. Bütün bu eylemler ve direnişler gösteriyor ki, emekçiler birliklerini sağladıkları takdirde başarıya ulaşabiliyorlar.

2008 yılında karşımıza çıkacak tüm bu sorunlara karşı konfederasyonumuz Türk-İş'in öncelikle üye sendikalarla birlikte bir eylem programı hazırlamasını talep ediyoruz. Yıllardır atıl durumda bulunan Emek Platformu'nun yeniden mücadele örgütü haline dönüştürölmesi için sonuç alıcı çaba gösterilmesini talep ediyoruz. Bu bağlamda, üst örgütleri harekete geçirebilmenin bir yolu olarak çeşitli kentlerde şubeler platformu, demokrasi platformu, sendikalar birliği ve benzeri adlarla oluşturulan yerel örgütlenmeleri Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak desteklediğimizi bildiriyoruz. Petrol-İş şubeleri, kendi kentlerindeki bu türden işçi ve sendika oluşumlarına aktif olarak katılacak, olmayan yerlerde kurulması için öncülük yapacaktır. Bütün bu oluşumlar, üst örgütlerin daha mücadelecisi, daha aktif, daha hareketli olmalarına ve sermaye-den ve siyasi iktidarlardan bağımsız bir politika izlemelerine katkı sunacaktır.

Petrol-İş, toplu sözleşmelerde üyeleri için olabilecek en iyiyi elde etme politikasına devam etmektedir. Bu yıl da toplam 15 işyerimizde toplu sözleşmeler yapılacak ve yıl sonuna kadar, yeni örgütlendiğimiz işyerlerinde de toplu sözleşme görüşmeleri başlayacaktır. Yeni dönem için kamu toplu iş sözleşmesi politikamız yeni değerlendirmelere tabi tutulacak, özel sektörde ise işyerlerinin özelliklerine göre ilkelerimizden taviz vermeden bir politika izlenecektir.

Sendikamız, 2008 yılı için yeni anlayış ve yeni politikalarla çok daha fazla üyeye ulaşma kararına varmıştır. Sendikamızın 60. kuruluş yıldönümüne bu

hedefle hazırlanacak ve önümüzdeki yılların örgütlenme hamlesi için örnek gösterilmesini sağlayacağız. Sendikamızın 1959 yılından beri örgütlü olduğu MALAZLAR Kibrit Fabrikası, gelişen teknoloji karşısında üretime son verme kararı aldı. Aynı şekilde ÜROSAN Mobilya da, rekabet koşulları nedeniyle kapanma kararı aldı. Karşılıklı iyi ilişkilerimizin bulunduğu her iki işletmeye başarılar diliyor ve her türlü mücadeleyi birlikte yürüttüğümüz değerli üyelerimizi genişletilmiş başkanlar kurulu olarak saygıyla selamlıyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası'nın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

20 Şubat 2008

TEKEL'İN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE KARŞI VERİLEN MÜCADELEYİ DESTEKLİYORUZ

TEKEL işçilerine yapılan saldırıları şiddetle kınıyoruz.

Tekgıda-İş Sendikası'nda örgütlü TEKEL işçilerinin, TEKEL'in özelleştirilmesine karşı 18 Şubat'ta, Ankara'da, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı önünde aileleriyle birlikte gerçekleştirdikleri protesto gösterileri insanlık dışı uygulamalara, güvenlik güçlerinin TEKEL işçilerine acımasızca saldırılarına sahne olmuştur.

TEKEL'in özelleştirilmesine karşı uzun bir dönemdir direnen işçiler, 18 Şubat'ta da dondurucu havaya ve kar yağışına rağmen haklı feryatlarını duyurabilmek için Ankara'da eylem yapma kararı aldılar. TEKEL işçilerinin, bu haklı mücadelelerini kamuoyuna duyurmaya çalışırken Şubat ayının dondurucu soğukunda üzerlerine panzerle su sıkılmasını, biber gazı kullanılmasını protesto ediyor, güvenlik güçlerinin saldırısını, şiddetini kınıyoruz. Emekçi kardeşlerimize geçmiş olsun diyor, bu tür saldırıların, şiddet uygulamalarının bir daha olmamasını diliyoruz.

Tekgıda-İş Sendikası'nda örgütlü TEKEL işçilerinin, TEKEL'in özelleştirilmesine karşı haklı mücadelesini sonuna kadar destekliyor ve yanlarında olduğumuzu bildiriyoruz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

04 Mart 2008

ÖRGÜTLENMEK, İŞÇİLERİN ANAYASAL VE YASAL HAKKIDIR

PİMSA ADLER işvereni, Petrol-İş’e üye olan işçileri işten çıkardı.

Sendikamızın örgütlenme çalışması yaptığı Gebze-Şekerpınar’daki PİMSA ADLER Otomotiv firması, Petrol-İş Sendikası’na üye olan Yücel Gündoğar, Özgür Ekinci ve Müzeyyen Pekedis’i işten çıkardı. İşveren çalışanların anayasa ve yasalardan kaynaklanan örgütlenme haklarını çiğneyerek açıkça suç işliyor.

Sendikamıza üye olan üç işçinin 29.02.2008 tarihi itibarıyla iş akitlerini fesheden otomotiv yan sanayi firması PİMSA ADLER Plastik Otomotiv A.Ş., Tofaş, Ford, Toyota, BMC, Honda, Türk Traktör, Karsan gibi firmalar için ısı, su, ses, izolasyon ve iç giydirme parçalarının dizayn ve üretimini gerçekleştiriyor. 2001 yılında PİMSA Poliüretan firmasının %50 ve İtalyan ADLER Plastic Spa firmasının %50 ortaklığı ile kurulan firmada 120 işçi çalışıyor.

Firma, insan kaynakları politikası olarak, çalışanların en değerli kaynak olduğunu, doğru ve verimli üretimin ancak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında yapılacağını ve emeğe güvendiğini açıklamasına rağmen, işçilerin insanca bir yaşam ve daha iyi çalışma koşullarının sağlanması için yasal örgütleri olan sendikaya üye olmalarını bin bir oyunla engelliyor. Çalışanların anayasa ve yasalardan kaynaklanan örgütlenme özgürlüklerini çiğneyerek açıkça suç işliyor.

Sendikamızın İstanbul 2 nolu şubesi bu işyerinde örgütlenme çalışmalarına 2006 yılı başında, firma PİMSA ADLER Plastik A.Ş. ismiyle, Ümraniye’de faaliyet gösterirken başladı. Sendikamız örgütlenme faaliyetlerini sürdürürken bir taraftan da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na başvuruda bulunarak işyerinin girdiği işkolunun tespit edilmesini talep etti.

Bakanlık 13 Temmuz 2006 tarihli *Resmi Gazete*’de yayınlanan işkolu tespit kararı ile bu işyerinin işkolları Tüzüğü’nün 03 sıra nolu “petrol, kimya ve lastik” işkolunda yer aldığını tespit etti.

İşkolu tespitine itiraz eden işverenin bu itirazı da Yargıtay tarafından reddedildi ve firmanın petrol, kimya, plastik işkolunda yer aldığı kesinlik kazandı. Hukuki durumun bu olmasına, üretilen ürünlerin ve müşterilerin aynı olmasına karşın, ismi PİMSA ADLER Plastik A.Ş. olan firma, ismini PİMSA ADLER Otomotiv A.Ş. olarak değiştirerek faaliyetini sürdürüyor. Firma işyerini de Ümraniye'den Şekerpınar-Gebze'ye taşıdı.

HUKUKEN ÖRGÜTLENME YETKİSİ OLMAYAN TÜRK-METAL DEVREDE

PİMSA ADLER Otomotiv A.Ş. işyerinde 2006 yılından beri örgütlenme faaliyeti yürüten Petrol-İş'in yanında, hukuken bu işyerinde örgütlenme yetkisi olmayan Türk-İş'e bağlı Türk-Metal Sendikası da devreye girerek bu işyerinde çalışan işçileri sendikaya üye kaydetmeye başladı.

Sendikamız, Türk-Metal Sendikası'nın kendi işkolunda yer almamasına ve bu işyerinde örgütlense dahi hukuken toplu iş sözleşmesi imzalamasının mümkün olamayacağını bilmesine karşın örgütlenme çalışması yapmasını ve üye kaydını sürdürmesini üzüntüyle karşılamaktadır. Bizim beklentimiz, aynı konfederasyonda yer alan Türk-Metal Sendikası'nın bu işyerinde kaydettiği üyeleri Petrol-İş Sendikası'na yönlendirmesi ve işçilerin yetki alıp, TİS imzalayabilecekleri bir sendikada örgütlenmelerine destek olmasıdır.

Petrol-İş, PİMSA ADLER Otomotiv A.Ş. işyerindeki örgütlenme mücadelesini tüm olumsuz koşullara rağmen sürdürecektir. Sendikamız hem işveren hem de bir başka sendikadan kaynaklanan engellemelere rağmen mücadelesinden ödün vermeyecek, Petrol-İş'in bayrağı bu işyerinde dalgalanana kadar örgütlenme çalışmasına devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

04 Mart 2008

YARGI SÜRECİ DEVAM ETMEKTEDİR PETKİM DEVREDİLEMEZ!

PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.’nin %51 oranındaki kamu payının özelleştirilmesine ilişkin ihale, 5 Temmuz 2007 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Sekiz yatırımcının katıldığı ihaleyi, en yüksek teklifi veren (2 milyar 50 milyon dolar) TRANS CENTRAL ASIA PETROCHEMICAL Holding Ortak Girişim Grubu kazanmıştır.

Ancak ÖİB, ihale sürecini üç aylık bir süre askıya alarak hiçbir işlem yapmamıştır.

ÖİB, 16.10.2007 tarihinde ihaleyi kazanan birinci sıradaki Ortak Girişim Grubu’nu devreden çıkararak, ikinci sıradaki SOCAR-TURCAS-INJAZ OGG’nin adını onay için Rekabet Kurulu’na göndermiştir.

PETKİM’de örgütlü olan sendikamız;

1. PETKİM’in %51’lik kamu payının blok olarak satılmasına ilişkin 08.02.2007 tarih ve 13 sayılı ÖYK kararı,
2. 16.03.2007 tarihli ihale ilanı ve dayanağı olan ihale şartnamesinin iptali istemiyle dava açmıştır.

PETKİM Petrokimya AŞ.’nin sermayesinde mevcut %51 oranındaki kamu hissesinin satış yöntemi ile özelleştirilmesine, satışın “blok satış” yoluyla gerçekleştirilmesine dair ÖYK’nın 08.02.2007 tarih ve 13 sayılı kararının iptali ve dava sonuna kadar yürütmenin durdurulması istemiyle sendikamızca açılan dava, Danıştay 13. Daire’nin 03.03.2008 tarihli kararıyla esastan reddedilmiştir.

4046 sayılı Özelleştirme Yasası’nın geçici 11. maddesi hükmüne dayalı olarak, PETKİM A.Ş. ile ilgili özelleştirme kapsamından çıkarma yönünde bir karar

PETKİM'DE, KURUL KARARI BEKLENMEDEN DEVİR YAPILMAMALI!



MART 2008

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası
YAYIN ORGANI



YA MÜCADELE EDEREK KAZANACAĞIZ,
YA ELİMİZDEKİ HAKLARIMIZI DA KAYBEDECEĞİZ!

YOL AYIRIMINDAYIZ!



alınmamış olması nedeniyle, dava konusu ÖYK kararı yargısal denetiminin, özelleştirme yöntemi tercihinin 4046 sayılı Yasa'da öngörülen amaç, ilke ve yöntemlerine uygun yapıp yapılmadığı ile sınırlı olması gerektiğini kabul eden 13. Daire kararının gerekçesinde;

“... dünya ölçeğinde rekabete açık olan bu sektörde gelişmiş teknolojilerle ve optimum kapasitelerle üretim yapan, ucuz hammadde ve düşük üretim girdileri maliyeti avantajına sahip rakiplerle sürekli rekabet edebilmek gerektiği,

... küresel hadiselerden anında etkilenen sektörde hızla büyüyen pazar karşısında kapasite artışlarına ve yatırıma yönelik kararları kamusal özelliklerden (karar sürecinde DPT, Hazine, Maliye Bakanlığı gibi farklı kurumların inceleme ve onay yetkisinin bulunması vb. sebeplerle) dolayı yeteri kadar hızlı karar alamayan PETKİM'in son beş yılda yaptığı yatırımlara karşın iç pazar payının düşüşüne engel olamadığı,

... hammadde güvenilirliği ve yüksek riskli yatırım kararlarının alınması gibi konuların PETKİM'in ancak sektör deneyimi ve finansal yeterliliği bulunan stratejik yatırımcılar eliyle geleceğe taşınabileceğini gösterdiği, petrokimya sektöründe yüksek teknik bilgi, know-how ve işletim tecrübesi temel gereklilik olduğundan, teknolojik açıdan üstün ve finansal bakımdan güçlü stratejik yatırımcının varlığının şart olduğu,

... PETKİM'in hammaddeyi giderek artan oranlarda ithal etmek durumunda kalması ve yurt dışından temin ettiği hafif ve ağır naftaların uygun özelliklerde olmamasının PETKİM'i teknoloji, ürün kalitesi ve verimliliği, lojistik ve maliyet açılarından sıkıntıya düşürdüğü. PETKİM'in uyum sağlayabilmesi ve temel hammadde olan naftanın tedarik sorununu çözebilmesi gerektiği, bunun da PETKİM'in blok satış yöntemiyle hammadde kaynaklarına sahip veya bu kaynaklara kolay erişebilen yatırımcılara ivedilikle satılmasını gerektirdiği gerekçeleriyle işlem tesisi edildiği saptanmaktadır.” denilmiştir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun (DİDDK) 27.12.2007 tarih ve 2007/939 YD. itiraz nolu dosyasında verilen yürütmenin durdurulması kararı ve gerekçelerine aykırı olan 13. Daire kararı, dava konusu ÖYK işleminin sebep ve amaç yönünden hukuka uygunluk denetiminden geçirilmediğini göstermektedir.

Anılan karar en kısa zamanda yürütmenin durdurulması istemli olarak temyiz edilecek olup uyuşmazlıkta son kararı DİDDK verecektir.

Bunun yanında, PETKİM’de bulunan %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesine dair ihale ilanı ve şartnemenin iptali istemiyle açılan ve DİDDK’nın 27.12.2007 tarihli kararıyla hukuka aykırı bulunarak yürütmesi durdurulan davamızla ilgili henüz esastan alınmış veya tarafımıza tebliğ edilmiş bir karar yoktur.

Dolayısıyla PETKİM ihalesine yönelik yürütmenin durdurulması kararı varlığını sürdürdüğünden, devir ile ilgili işlemler açısından değişen bir durum söz konusu değildir. Yargı süreci -temyiz aşaması dahil- sonuçlanmadan devir işlemlerinin yapılmaması hukuk devleti ilkesinin bir gereğidir.

Kamuoyunun bilgisine sunarız.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

27 Mart 2008

PETROL-İŞ UYARIYOR!

PETKİM’de yargı süreci devam ediyor.

Kesin karar beklenmeden PETKİM devredilmemelidir!

PETKİM’in %51 oranındaki kamu payının blok satış yoluyla özelleştirilmesi amacıyla 08.02.2007 tarih ve 13 sayılı ÖYK kararı ile başlayan süreçte sendikamız;

08.02.2007 tarih ve 13 sayılı ÖYK kararı ile 16.03.2007 tarihli ihale ilanı ve eki olan ihale şartnamesinin iptali istemiyle iki dava açmıştır.

Söz konusu iki davada, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu (DİDDK) tarafından verilen 27.12.2007 tarihli yürütmenin durdurulması kararlarına rağmen Danıştay 13. Daire, 11.02.2008 tarihinde esastan ret kararı vermiştir.

PETKİM’in kamu payının 2 milyar 40 milyon dolar bedelle ikinci yüksek teklifi veren SOCAR-TURCAS-INJAZ Ortak Girişim Grubu’na ihale şartnamesi çerçevesinde satılması işlemini onaylayan 22.11.2007 tarih ve 2007/63 sayılı ÖYK kararının iptaline yönelik açtığımız davada ise, yürütmenin durdurulması istemimiz Danıştay 13. Daire’nin 13.02.2008 tarihli kararıyla reddedilmiştir.

İhaleyi kazandığı açıklanan Ortak Girişim Grubu’nda önemli payı olan TURCAS grubu şirketlerinden TURCAS Petrol A.Ş.’nin bir yıl süreyle kamu ihalelerinden yasaklanmasına dair kararın, ihale şartnamesinin ihlal edilmesine yol açtığına ilişkin yorumun göz ardı edildiği düşüncesini taşımaktayız.

Çünkü PETKİM İhale Şartnamesi’nde yer alan “ilgili mevzuat hükümleri gereği geçici veya sürekli olarak kamu ihalelerine katılmaktan men edilmiş gerçek veya tüzel kişiler ve söz konusu tüzel kişilerde görev alanlar...” hükmü gereği, gerek yasaklı TURCAS Petrol A.Ş. gerekse ihaleye katılan/yeni kurulan SOCAR-TURCAS Enerji A.Ş. şirketinde yer alan üç kişinin varlığı,

şartnamenin ihlal edildiğinin açık göstergesidir.

Diğer yandan, 1929 Dünya Buhranı'nı çağrıştıran ekonomik durgunluk/kriz derinleşerek dünyaya yayılmaktadır. ABD başta olmak üzere gelişmiş sanayi ülkelerinde “pazar koruma” eğilimleri hızla güçlenmektedir.

Böyle bir dönemde PETKİM'in özelleştirilmesiyle; Türkiye, petrokimya ürünleri pazarını kaybetme tehlikesiyle karşı karşıya kalacaktır. Türkiye'nin izleyeceği petrokimya ürünleri politikasının uygulanma şansı ortadan kalkacaktır.

PETKİM'in özelleştirilmesi, özellikle de yabancılaştırılmasıyla, iddia edildiği gibi sektörde yatırımların genişletilmesi yerine, Türkiye'ye biçilmiş dışa bağımlı rol çerçevesinde petrokimya üretiminin düşürülmesi gibi bir sonuca da gidebileceği göz ardı edilmektedir. Üretimin tek olduğu bir yerde fiyatları tekceli şirket belirleyecek ve yüksek tutulacak “kâr payı” ülkemizden toplanarak dışarıya transfer edilecektir. Üretimdeki olası düşmeler aynı zamanda işten çıkarmalara ve işsizliğe yol açacaktır.

Sendikamız söz konusu karara da 25.03.2008 tarihinde itiraz ederek temyiz yoluna başvurmuştur.

Söz konusu davaların, DİDDK tarafından kesin olarak karara bağlanmasının beklenmesi, hukuk devleti ilkeleri açısından bir zorunluluktur. Aksi durumda daha önceki özelleştirme örneklerinde de görüldüğü gibi, fiili olarak devir işleminin yapılmasının, hukuki olmayan bir gerekçeye dayalı olarak yargı kararının uygulanmaması olasılığının doğmasına ve telafisi mümkün olmayan kamu zararına yol açacağı endişesini taşımaktayız.

İlgilileri uyarıyor ve kamuoyunu duyarlılığa çağırıyoruz.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

10 Nisan 2008

**BİRLEŞİK METAL-İŞ'TE ÖRGÜTLENEN İŞÇİLERİ KONTEYNIRA
HAPSEDEN ÖZNUR KABLO İŞVERENİNİ ŞİDDETLE KINIYOR,
CEZALANDIRILMASINI TALEP EDİYORUZ!**

Bu uygulamalar vahşi kapitalizmin gerçek yüzünü ortaya çıkardı.

Tekirdağ-Çerkezköy 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren, İbrahim Balırsı'na ait ÖZNUR KABLO firması, DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlenen işçileri insanlık dışı uygulamalarla, kölelik düzeninde rastlanır biçimde 13 gün boyunca konteynıra ve depolara hapsedmiştir.

Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlendikleri için işten çıkarılan 12 işçi, işe iade davalarını kazanmalarından sonra fabrikada işbaşı yaptırılmayarak konteynır ve depolarda hapsedildiler. Bu uygulama işverenlerin, anayasal ve yasal bir hak olmasına karşın örgütlenme özgürlüğünü nasıl engellemeye çalıştıklarını gösteren vahşi bir uygulamadır. Bu uygulama ile sermaye, vahşi kapitalizm gerçek yüzünü bir kez daha ortaya çıkarmıştır. Ancak bu tür baskı ve yıldırmalar, sendikalarında örgütlenmek isteyen işçilerin, emekçilerin mücadele azmini kıramayacaktır.

Petrol-İş Sendikası olarak, Birleşik Metal-İş'te örgütlendikleri için bu tür baskı ve şiddete uğrayan sınıf dostlarımıza geçmiş olsun diyoruz. İşçi dostlarımıza Ortaçağ vahşetini yaşatan ÖZNUR KABLO işverenini bir kez daha şiddetle kınıyor, cezalandırılmasını talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

12 Nisan 2008

PETROL-İŞ'İN “2008 DÜNYA KRİZİ VE TÜRKİYE” ARAŞTIRMASI

Gerçek enflasyon da gerçek işsizlik de %20'lerde...

Büyüme tıkanı, Türkiye derin bir krize sürükleniyor!

Ekonomide zaaf lar derinleşti, emekçilere daha zorlu yaşam koşulları dayatılıyor!

Ekonomist Mustafa Sönmez tarafından Petrol-İş Sendikası için hazırlanan ve dokuz bölümden oluşan araştırmada, 2008 dünya krizine giden koşullara, ABD'deki çalkantının AB, Japonya ve Çin'e yansımalarına yer verildikten sonra Türkiye'nin bu krizden nasıl etkileneceğine, Türkiye'de 2002'de başlayan büyüme sürecinin yeni bir tıkanma noktasına nasıl geldiğine ve bu büyüme sürecinin zaaf larına değ iniliyor.

Muhtemel bir krizi en az hasarla atl atmak için neler yapılması gerektiğ inin de ipuç larını veren araşt ırmanın özet değ erlendirmesi şöyle:

Büyümede tıkanma

Türkiye ekonomisi, dış çalkantıdan bağımsız olarak, 2002'den bu yana sürmekte olan bir dizi zaaf la yüklü büyüme sürecinin tıkanması noktasına gelmiştir. Artık, gelen büyük boyutlu yabancı sermaye girişlerinin, sermaye birikimini ve büyüme potansiyelini yeterince yukarı taşımadığı anlaşılmaktadır. İç talepte teklemenin telafisi ihracatla karşılanamaz duruma gelmiştir.

Zayıf halka cari açık

Dünya krizi karşısında Türkiye ekonomisinin olası hasarının büyüklüğünü belirleyecek en önemli unsur, cari açıktır. Hızla büyüyen dış ticaret açığının, diğer döviz kazandırıcı faaliyet gelirleri ile kapatılamayan kısmı cari açığı 2007 sonunda 38 milyar dolara ulaştırırken, açığın tahmini 2007 milli gelirine oranı da %8'e yaklaşıyor.

Cari açığı hızla büyüten dinamiğin ithalata bağımlı sanayi ihracatı olduğu, bunun da ağırlıkla AB'ye yapıldığı görülmektedir. 1996'dan bu yana Gümrük Birliği (GB), özellikle son yıllarda Türkiye'nin aleyhine işliyor. Asya'dan ithalatı hızla arttıran etken ise izlenmekte olan düşük kur politikasıdır.

Yabancıların varlıkları, milli gelir büyüklüğünde

Türkiye'nin 2000'li yıllarda hızlanan dışa açık büyüme süreci, büyük ölçüde dış kaynak girişi ile gerçekleşirken, yabancı kaynak sahiplerine bağımlılık arttı. Yabancıların Türkiye içindeki kontrol güçleri de pekişti. Yabancıların varlık büyüklüğü Türkiye milli gelirine ulaşmış durumda.

Bütçe üstünden eşitsizlikler büyüyor

Bütçe gelirlerinin ana gövdesini oluşturan vergi gelirlerinin ağırlıklı yükü alt ve orta gelirli kesime ait. Tüketimden alınan dolaylı vergilerin payı 2007 yılında %66 olarak gerçekleşse de bazı yıllar %70'e yaklaştı.

Dolaylı vergilerden geriye kalan %34'lük dolaysız vergi payının %23'ü gelir vergisi. Ancak bu vergi türünde de ağırlığı ücretlilerden, kaynaktan kesilen vergiler oluşturuyor. Toplam gelirden en büyük payı alan banka ve şirketlerin ödedikleri kurumlar vergisi, toplam vergi gelirleri içinde 2007'de %9'da kaldı.

Özelleştirme, bütçe açıklarını kapamada kullanılıyor

Özelleştirmeden bütçeye aktarılan miktar, toplam devlet gelirlerinin 2004'te %1'i iken, 2005'te %2'sine, 2006'da % 4,5'una, 2007'de %4'üne ulaştı. 2007 harcama bileşimine bakıldığında bütçe harcamalarındaki manevra kabiliyetinin azaldığı ve yerel seçimlerin yaklaştığı şartlarda 2008 içinde hükümetin olası dış şoklara karşı sıkı bir politika uygulama şansının da pek fazla kalmadığı görülmektedir.

Gerçek enflasyon %20

2007 için %4 olarak belirlenen tüketici enflasyonu, yıl sonunda %8,7 olarak gerçekleşti. Bu fiyaskodan sonra 2008 için belirlenen yine %4'lük enflasyon hedefinin gerçekleşme şansı da düşüktür. Özellikle 2008 dünya krizi, enflasyonda artış eğilimlerini besleyecek nitelikte. Ancak "resmi enflasyon"a ilişkin bu trendlerden farklı olarak, özellikle alt ve orta gelirli grupların yaşadığı gerçek enflasyonun boyutları başka bir gerçeği işaret etmektedir. O da gerçek enflasyonun, resmi olandan çok daha yüksek gerçekleştiğidir. Gerçekte, toplumu

birebir ilgilendiren mal ve hizmet sayısı 90 dolayında. Nitekim bu 90 mal ve hizmetin 2007 ortalama fiyat artışları dikkate alındığında, TÜİK'in %8,7 olarak açıkladığı 2007 ortalama fiyat artışının, 90 ürün ve hizmetten ancak 30'u için geçerli, 60 mal ve hizmetteki fiyat artışının ise bu oranın üstünde olduğu görülmür. Gerçekte, gösterge niteliğindeki iki kalem olan ekmek ve kiradaki artışın %20'yi bulması bile, gerçek tüketici enflasyonunun %20'den az olmadığına işaret eder.

Gerçek işsizlik %20

IMF destekli yüksek faizlerle çekilen sıcak paraya (düşük kurla desteklenen) dayalı çarpık büyüme döneminin en önemli kamburu istihdam yaratmaması oldu. Ekonominin reel olarak yıllık ortalama %7,3 oranında büyüdüğü 2002-2006 döneminde, toplam istihdam ancak yıllık ortalama %0,7 oranında arttı.

2007 yılı ise istihdam açısından iyice talihsiz bir yıl olmuştur. 2006 Kasım'ında 21 milyon 235 bin olarak belirlenen istihdam 2007 Kasım'ında 20 milyon 867 bine gerilemiş yani %4,5-5 büyüme kaydedilen 2007'de istihdam artmak yerine %1,7 oranında gerilemiştir. TÜİK'in tanım tartışması nedeniyle işgücünden saymadığı işgücü (dolayısıyla işsiz) sayısı dikkate alınsa, resmi işgücü 25 milyon 267 bin kişi, işgücüne katılma oranı %51; resmi işsiz sayısı da 4 milyon 400 bin olacaktı. Bu da %10 olduğu iddia edilen işsizlik oranının aslında %17,4 olması demek. Aslında, "eksik istihdamdakiler"i de işsiz tanımına katmak gerekir ve bu yapılırsa sayı 5 milyon 50 bine çıkar. Bu da gerçek işsizlik oranının %20'yi bulması demektir.

Gelir uçurumu derinleşiyor

Uzun süredir izlenmekte olan IMF destekli ekonomi politikaları, büyük ölçüde ücretlilerin, küçük üreticilerin reel gelirlerini kar-faiz-rant geliri sahipleri lehine gerileterek gerçekleştirildi. 2007'de 107 milyar dolara ulaşan ihracatta, dışa karşı en önemli rekabet gücü düşük ücretler sayesinde sağlandı. Büyük işsiz kitlelerini açlıkla terbiye ederek, işyerlerinde teknolojiyle ilgisi olmayan verimlilik artışları, emeğin kaba sömürüsüyle, iki kişinin işini bir kişiye vererek gerçekleştirildi. İşçilerin yoksullaştırılmalarına, devlette kamu çalışanlarına mali disiplin bahane edilerek enflasyonun gerisinde kalan maaş ödemeleri yapılarak devam edildi. Gelirin sınıflar arasındaki eşitsiz bölüşümünü biraz daha bozucu bu gelişmeler, devletin vergi ve harcama politikalarının alt ve orta gelirli kesimler aleyhine uygulanmasıyla iyice pekiştirildi.

Bölgesel uçurum ve güneydoğu sorununa önlemler

Ülkenin genelde doğusu ile batısı arasındaki dengesizlik çok ciddi sosyal ve siyasal sorunlara yol açtığı gibi, iç göçleri hızlandırıp büyük metropollerin yaşanılmaz hale gelmesinde bir etken olmuştur.

Özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun gelişmenin nimetlerinden mahrum bırakılması, ihmali, bölgedeki Kürt kökenli nüfusun kendisini “öteki” hissetmesine ve aidiyet duygularının zedelenmesine yol açıyor. Kültürel haklarının görmezlikten gelinmesine ek olarak bu artan yoksulluğun ivme kazanması ile Kürtlerin bu ülkenin asli unsuru olup olmadıkları tartışması Türkiye gündeminden eksik kalmıyor ve barış önünde ciddi bir problem olarak yeniden ve yeniden üretiliyor.

PETROL-İŞ: “EMEKÇİLERİN KAZANIMLARI KRİZ VE MALİYETLER GEREKÇESİYLE ELLERİNDEN ALINMAYA ÇALIŞILIYOR”

Araştırmaya ilişkin olarak Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetim Kurulu ise şu değerlendirmeyi yaptı:

Türkiye ekonomisinin önümüzdeki dönemde yaşayacağı zorlukların, tek nedeni dünya piyasalarındaki bu olumsuz gelişmeler değildir. AKP Hükümeti tarafından bir “başarı hikayesi” olarak sunulan 2001 sonrası yıllar, aslında ekonomideki zaafıların derinleştiği ve emekçilere daha zorlu yaşam koşullarının dayatıldığı bir dönem olmuştur. Ekonominin rekor düzeylerde büyümesi, kişi başına düşen milli gelirin yükselmesi, ihracatın artması, yabancı sermaye girişlerinin sıçraması; hükümetin “işler yolunda” söylemini desteklemek için gündeme getirilmiştir.

Oysa ekonomik rakamlar başka bir hikaye anlatmakta, Türkiye'nin derin bir krize sürüklenmekte olduğunu göstermektedir. Kılavuzu IMF ve Dünya Bankası olan AKP'nin yarattığı ekonomik tabloya ilişkin, kriz riskinin artmasıyla sermayenin de uyarıları yoğunlaşmaktadır. Türkiye kapitalizmi, yaklaşan krize sermaye yanlısı ekonomik önlemler ile hazırlanmaya başlamıştır. Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı, kamuoyuna duyurulan istihdam paketi, bölgesel asgari ücret, yerel idareleri piyasa mekanizmalarına bırakacak düzenlemeler gündemdedir. Hayata geçirilmeye çalışılan düzenlemelerle emekçilerin en temel kazanımları, bir kez daha kriz ve maliyetler gerekçesiyle ellerinden alınmaya çalışılmaktadır.

Petrol-İş Sendikası olarak toplumsal gerçeklerin kamuoyunda ayrıntılı bir şekilde tartişılması ve sorgulanması için yapacağımız bu tür çalışmaları sürdüreceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

29 Nisan 2008

BARIŞ, DEMOKRASİ VE SOSYAL ADALET İÇİN 1 MAYIS'A

Petrol-İş üyeleri ve Türkiye'nin bütün emekçileri,

Havanın işçiden yana dönmeye başladığı, rüzgârın işçiden yana estiği bir baharı yaşıyoruz. Yıllardır göz dikilen, parça parça elimizden alınmaya çalışılan sosyal güvenlik, emeklilik ve sağlık haklarımıza yönelik son büyük saldırı olan yeni SSGSS Yasası karşısında emek cephesinin ayağa kalkışı dikkate değer bir gelişmedir. Emek örgütlerinin ülkenin her yanında gerçekleştirdikleri iş bırakma, yürüyüş ve mitinglerin kitleliliği, coşkusu ve yaygınlığı, emek düşmanı karakterini artık gizleme gereği duymayan AKP iktidarını tedirgin etmiş, işçi sınıfımız ve emekçi halkımız için ise umut olmuştur.

Evet, sonuç olarak yasa çıkmıştır ama sayın başbakanın bir zamanlar diline doladığı şarkının sözlerindeki gibi: “Bu şarkı burada bitmez!” 2008 1 Mayıs'ı, Türkiye işçi sınıfının bunu bir kez daha tüm gücüyle haykıracağı gün olacaktır.

Toplumda büyük beklentiler yaratarak iktidara gelen AKP'nin öncekilerden tek farkı emekçi düşmanlığındaki pervasızlığının düzeyi olabilir. Yoksa icraatları, deprem acıları içinde mezarda emeklilik yasasını çıkarmayı marifet sayan, toplu katliamlara dönüşmüş iş kazaları karşısında ilgisiz kalan, sendikal hakların adını bile anmayan, 1 Mayısları baskı ve kargaşa günlerine çeviren önceki iktidarların devamı olmaktan öte bir nitelik taşımamaktadır.

AKP'nin bu tutumu, bizim gibi özelleştirmeler karşısında mücadelesini tavizsiz sürdüren, örgütlenme çalışmalarında bin bir baskıya göğüs geren emek örgütleri için hiç de sürpriz değildir. Ama belli kesimler bunu ancak yeni anlayabilmiş görünmektedir. Hükümetin aldığı son kararlar ve başbakanın son sözleri, emek karşıtı anlayışlarının sergilenmesi bakımından son derece yararlı olmuştur.

Dünyanın en küresel bayramı olan ve zaten yüz yıldır bütün dünya işçileri tarafından kutlanan 1 Mayıs'ı Bakanlar Kurulu kararıyla “Emek ve Dayanışma

Günü” olarak ilan etmek herhalde ancak bu hükümetten beklenebilecek bir kurnazlık örneği olabilir. Öte yandan bugünü “bizde tatiller çok fazla” gerekçesiyle tatil ilan etmemek de emekçilerle alay etmenin bir diğer adı olsa gerek.

Türkiye’de tatillerin çok olduğunu söylemek dünyayı tanımamak, sendikalarla, emekçilerle dalga geçmek, onların tarihsel gücünü bilmemek, taleplerini ve iradelerini ciddiye almamaktır. Nitekim başbakanın ağzından dökülen; “ayaklar başları yönetirse kıyamet kopar” sözleri, AKP’nin işçilere, ezilenlere ilişkin bilinçaltında ne varsa ortalığa dökmüştür.

Kendi başı sıkıştığında demokrasi havarisi kesilen AKP Hükümeti -ne yazık ki- halkı küçümseyen seçkinlere/elitlere karşı demokrasi mücadelesi vermiyor, kendilerine seçkinler arasında yer açma savaşı yürütüyor.

Bizim ihtiyacımız yeni seçkinler/elitler değil, halkının gücüne güvenen ve onların özlemlerine “evet” diyen bir hükümet ve demokratik toplumsal zemindir. Anlaşılmaktadır ki Sn. Erdoğan da daha önceki pek çok siyasi lider gibi işçi sınıfının gücünü küçümseme eğilimindedir. Onun yakın tarihi iyi okuyamadığı bu tutumundan anlaşılıyor. Oysa birazcık geriye bakması, işçi sınıfının gücünü görebilmesi için yeterlidir. Bahar eylemleri, toplu iş bırakmalar, devasa Kızılay mitingleri, fabrika direnişleri...

Petrol-İş, özelleştirmelere, sağlık ve sosyal güvenliğin piyasalaştırılmasına, ülkenin ABD’nin işgal planlarının ortağı yapılmasına karşı 1 Mayıs’a gitmektedir.

Sendikamız ülkenin dört bir tarafında en temel sendikal haklarını kullanabilmek için cesaret ve özveriyle Petrol-İş bayrağına sarılan işçilerin umuduyla 1 Mayıs’a gitmektedir.

Sendikamız, öteden beri savunduğu, emekçilerin mücadele birliğinin bu yıl İstanbul’da Taksim’de, diğer bölgelerde ise belirlenen yerlerde ortak 1 Mayıs’la somutlaşacak olmasının verdiği coşkuyla 1 Mayıs’a gitmektedir.

Sendikamız, son genel kurulunda aldığı “çalışanlarına 1 Mayıs’ta ücretli izin” kararını tüm Türkiye’de genel bir işçi bayramı tatiline dönüştürmek için 1 Mayıs’a gitmektedir.

Petrol-İş, “Herkesin Sağlık, Güvenli Gelecek” talebinin takipçisi olduğunu, “bu şarkının burada bitmediğini” göstermek için;

“Ayakların baş olduğu” yani, üretenlerin yönettiği; özgür, bağımsız, müreffeh bir Türkiye için;

Daha adil ve bütün halkların barış içinde bir arada yaşadığı bir dünya için;

1 Mayıs'ta meydanlarda olacaktır.

YAŞASIN BİR MAYIS!

Merkez Yönetim Kurulu adına

Mustafa Öztaşkın

Genel Başkan

13 Mayıs 2008

NEŞE PLASTİK İŞÇİLERİ GREVDE

İşverenin katı tutumu nedeniyle anlaşma sağlanamadı. 141 petrol-iş üyesi işçi greve çıktı.

İstanbul 2 nolu şubemizin örgütlü olduğu Gebze-Şekerpınar, TOSB-TAYSAD Organize Sanayii Bölgesi'nde kurulu NEŞE PLASTİK Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti. işyerinde, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine bugün greve çıkıldı. 141 Petrol-İş üyesi işçinin greve çıktığı işyerinde TİS görüşmelerine 5 Aralık 2007 tarihinde başlandı, ancak bu zamana kadar bir sonuç alınamadı.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde işveren tarafının ücret ve ücretle bağlantılı maddelerde artış yapmama iradesi nedeniyle uyuşmazlık prosedürü başlatıldı. Ortalama ücretin 750 YTL ve sosyal yardımların son derece düşük olduğu işyerinde, daha sonraki süreçte işverenin “zam vermemeye” yaklaşımı aşılabilmişse de, verilen teklifin düşük olması nedeniyle anlaşmaya varılamayarak sendikamıza üye 141 üye greve çıkmıştır.

Grev uygulamasının başladığı bugün sendikamız yöneticilerinin işveren ile son bir kez daha görüşme yapmalarından da sonuç alınamadı. Bunun üzerine NEŞE PLASTİK işçileri, Petrol-İş Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Çavdar, Genel Mali Sekreteri İbrahim Doğanül, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreteri Nimetullah Sözen ve Genel Yönetim Sekreteri Mehmet Güray ile birlikte grev uygulamasını başlattılar. NEŞE PLASTİK işyeri önüne, “Bu işyerinde grev var” pankartı asıldı.

Genel sekreterimiz Mustafa Çavdar grevin başlamasıyla ilgili olarak üyelerimize ve kamuoyuna yaptığı açıklamada şunları söyledi:

“Öncelikle merkez yönetim kurulu adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın yurtdışında olduğu için aranızda bulunamadı

ama en kısa sürede gelecektir.

Sözleşme müzakereleri ile ilgili gelişmeleri biliyorsunuz. Bugün biz yine nezaket gereği, greve çıkmadan önce işverenle bir görüşme yaptık. Petrol-İş olarak hiçbir zaman grevi amaç olarak görmeyiz, illa ki grev yapacağız diye bir kural yoktur. Kamuoyu Petrol-İş'i tanıyor, işveren de tanıyor. Son dakikaya, son saniyeye kadar zorlarız ama olmuyorsa grevden de korkmayız. Ama maalesef son dakikada da düne kadar söylenen sözlerin hiçbirinin dışında başka bir sözle karşılaşmadık.”

Son görüşmede de gelinen rakamların aynı rakamlar olduğunu, işverenin Petrol-İş'in taleplerine yaklaşmadığını söyleyen Çavdar şöyle devam etti:

“Ama maalesef olmadı. Greve çıkılması hiçbir şeyin sonu değildir. Grev de bir haktır. Grev en son kullanılacak bir haktır ama sonuç alınacaksa bu hakkımızı da sonuna kadar kullanacağız. Bundan sonraki gelişmeleri birlikte izleyeceğiz. Petrol-İş sonuna kadar zorlar ama anlaşma olmazsa grev kararı alınır ve grev başlar. Grev bitinceye kadar da burada sizlere sahip çıkar. Petrol-İş her zaman için işçilerin, üyelerinin yanındadır. Buradan işverene bir kez daha çağrı yapıyorum, eğer işverenden bir çağrı gelirse biz anlaşmaya hazırız. Çünkü bu grevi bizler bitireceğiz. Bu grev bitmeden zaten işyerinde üretim yapılamayacak. Şu an sözün bittiği andır. Bizim taleplerimiz haklı ve gerçekçi talepler. Petrol-İş Yönetim Kurulu adına grevin Petrol-İş'e ve Türkiye işçi sınıfı hareketine hayırlı olmasını diliyorum.”

Sendikamız genel sekreteri Mustafa Çavdar'ın konuşmasından sonra Petrol-İş üyesi NEŞE PLASTİK işçileri davul zurna eşliğinde halay çekerek grevi başlattılar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

16 Mayıs 2008

ALTI AY SÜREN TİS MÜZAKERELERİNDEN SONRA ANLAŞMA SAĞLANDI

ADVANSASA SASA’da grevden dönüldü.

Adana şubemizin örgütlü olduğu ADVANSASA SASA Polyester San. A.Ş. ’de geçen yılın Aralık ayından bu yana süren toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sonunda anlaşma sağlanarak TİS imzalandı.

ADVANSASA’da TİS müzakerelerine geçen yılın 11 Aralık tarihinde başlanmış ancak anlaşma sağlanamaması üzerine de 10 Nisan 2008 tarihinde işyerinde grev ilanı asılmıştı. ADVANSASA’da grev uygulama tarihi ise 16 Mayıs olarak belirlenmişti. Sendikamız genel merkez ve şube yöneticilerinin, grevin uygulama tarihi olan bugün işverenle son bir kez daha görüşmelerinden sonra anlaşma sağlandı. ADVANSASA’da 622 Petrol-İş üyesi çalışıyor.

ACISELSAN’DA ANLAŞMA

Sendikamızın İzmir şubesi kapsamında bulunan ve 34 üyemizin çalıştığı ACISELSAN Acıpayam Selüloz San. ve Tic. A.Ş. işyerinde de 15 Mayıs tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Diğer yandan İstanbul 2 nolu şubemizin örgütlü olduğu ve 141 Petrol-İş üyesinin çalıştığı, Gebze Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet gösteren NEŞE PLASTİK Tic. ve San. Ltd. Şti.’de 13 Mayıs’ta başlatılan grev sürüyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

21 Mayıs 2008

**PETROL-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI MUSTAFA ÖZTAŞKIN'IN,
26. DÖNEM 2. OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU'NDA YAPTIĞI AÇIŞ
KONUŞMASI**

**Başkanlar kurulumuzun değerli üyeleri,
Değerli basın mensupları,**

2008 yılı başından itibaren baş gösteren dünya ekonomik krizi giderek etkisini göstermekte ve krizin yıkıcı sonuçlarını daha fazla hisseden dünyanın yoksul emekçi insanları açlık tehlikesi ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Neoliberal politikaların neden olduğu açlık sorunu dünyanın en önemli sorunu haline gelmiştir. Çünkü açlık savaşlardan daha fazla can almakta, dünyada her gün 18 bin çocuk yetersiz ve kötü beslenme nedeniyle ölmektedir. Üstelik de dünyada herkese yetecek tarımsal üretim yapılırken yaşanan açlık sorunu, birçok ülkede açlıktan ölmek için ekmek isyanlarına yol açmaktadır.

Bilim ve teknolojinin geldiği düzeye, dünyada biriken servete ve bütün dünya insanların ihtiyacından daha fazla tarımsal üretim yapılmasına rağmen açlıktan insanların ölmeye devam etmesi, insanlar arasındaki eşitsizliği derinleştiren, üretilen zenginliğin adilce paylaşımını engelleyen neoliberal politikaların sonucudur. En temel insan hakkı olan yeterli beslenme ve yaşam hakkını tehdit eden neoliberal politikalara karşı dünya emekçilerinin ortak mücadelesi her zamankinden daha fazla önem kazanmıştır.

Açlık sorununu derinleştiren gıda ve petrol fiyatlarındaki spekülasyon artışlarının önümüzdeki dönemde de devam edeceği anlaşılmakta, fiyatları artan gıda ürünleri artık “stratejik” ürünler olarak gösterilmektedir.

Dünyanın en stratejik ürünü olan petrol fiyatlarındaki spekülasyon artış ise dünya petrol rezervlerinin %62'sine sahip Ortadoğu'daki kaynak savaşlarının kızışmasına ve bölgemizdeki istikrarsızlığın yoğunlaşmasına neden olmaktadır.

İSTİKRARSIZLIK BÜTÜN BÖLGEYE YAYILMAK İSTENİYOR

Ortadoğu'daki petrol ve doğalgaz kaynaklarının kontrolünü ele geçirmek için işgal edilen Irak'tan sonra İran elinde bulundurduğu petrol ve doğalgaz kaynaklarından dolayı saldırının hedef ülkesi haline gelmiştir. Özellikle bölge doğalgazının dünya pazarlarına ulaştırılmasında ülkemizin de içinde yer aldığı geçiş ülkeleri Büyük Ortadoğu Projesi kapsamında dizayn edilmeye çalışılmakta ve istikrarsızlık bütün bölgeye yayılmak istenmektedir.

TÜRKİYE İSTİKRARSIZLAŞTIRILMAK İSTENİYOR

Değerli arkadaşlarım,

Türkiye, Suriye ile birlikte petrol ve doğalgazın dünya pazarlarına ulaşmasında rol oynayacak iki kritik geçiş ülkesinden birisidir. BTC Projesi ile bu konumunu pekiştiren Türkiye, kaynak savaşlarının artık hedefi haline gelmiştir. Emperyalist güçlerin, Hazar ve Ortadoğu petrollerinin taşındığı bir enerji koridoru olma rolünü Türkiye'ye karşılıksız vermeyecekleri bilinmelidir. Kaynak savaşlarında dizginleri ellerinde tutanlar, ülkemizi bütünüyle kontrolleri altına almak ve bağımlılaştırmak istemektedirler. Bu planın ilk adımı, Türkiye'nin istikrarsızlaştırılması ve inisiyatif geliştiremez hale getirilmesidir.

Irak'a komşu olan Güneydoğu Bölgesi'nden, BTC Boru Hattı'nın geçtiği illere kadar olan coğrafya, artık emperyalist müdahalelerin doğrudan konusu olmaktadır.

ABD-Türkiye ilişkilerinin 2007 yılı sonundan bu yana değişen niteliği, bölge-mizde uygulanan yeni senaryonun en önemli göstergesidir. Bu senaryo büyük bir oyunun varlığına işaret etmektedir. Yapılması gereken, ABD ile geliştirilen ilişkilerin ekseninin değiştirilerek, bu oyunun bozulmasıdır.

TOPLUMSAL BARIŞ ZEDELENİYOR

Değerli arkadaşlarım,

Uluslararası kaynak savaşının sonucu olarak ülkemizde çatışma süreci devam etmekte, acımıza acı katan terör olayları ve kör şiddet sonucunda toplumsal barış zedelenmekte, barış içinde birlikte yaşama kültürü giderek kaybolmaktadır.

Güneydoğu illerimizin ucuz emek cenneti olarak görülmesi ve bu bölgede yaşayan yurttaşlarımızın ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının görmezden gelinmesi, bölgesel eşitsizliğin giderilememesi, istikrarsızlığın ve provokas-

yonların artmasına yol açmaktadır. Sermayenin çıkarları ile emperyalistlerin çıkarlarının örtüşmesi de Kürt sorununun çözümünü daha da zorlaştırmaktadır.

İnsanlarımızın canıyla ve yoksullukla ödediği çatışma ortamının, bu ortamdan çıkarı olanlar tarafından sona erdirilmeyeceği artık herkesçe bilinmelidir. Sorun, hızla emperyalist müdahale alanından çıkarılarak toplumsal müdahale alanına taşınmalı, özgür ve demokratik bir tartışma süreci başlatılmalı, Meclis'te bölgedeki vatandaşlarımızı temsil eden yasal bir partinin bu sürece katkısı önemsenmelidir.

EMEĞİN ÇÖZÜMÜNDE EN BÜYÜK ANAHTARIDIR

Bilinmelidir ki, huzurun ve toplumsal barışın başta Güneydoğu illerimiz olmak üzere ülkemizin bütününde gerçekleşmesi, ancak ve ancak oynanan kirli oyunun sonuçlarından en çok acı çeken yoksul emekçi halkımızın birlik ve beraberliğine sahip çıkması ile mümkündür. Emekçiler kendi kaderlerini artık ellerine almalı ve toplumsal uzlaşa ve toplumsal barışı kendi elleri ile gerçekleştirmelidir. Türk ve Kürt emekçilerinin yıllardır omuz omuza verdiği mücadeleden birleştirici gücü olan emek, çözümün de en büyük anahtarıdır. Çözüm ise ülkemizin bütünlüğünden taviz vermeden demokrasiyi, barışı ve toplumsal birlikteliğimizi hedefleyen politikaların izlenmesidir.

Değerli arkadaşlarım,

Başkanlar kurulumuzu gerçekleştirdiğimiz Batman, hem çatışma ortamının son derece hassas hale getirdiği Güneydoğu Bölgesi'nin hem de ülkemizin en önemli petrol havzasının merkezinde yer almaktadır.

1940'lı yılların başından bu yana petrol üretimi yapılan Raman petrol sahasını içine alan Batman'ın bu özelliği, onun ülkemizin petrol sanayisinin de temellerinin atıldığı bir kent olmasını sağlamıştır.

1953 yılında tamamen ülkemizin öz kaynakları ile Batman Rafinerisi kurulmuş, 1954 yılında ise petrol üretimini gerçekleştirmek için TPAO faaliyetlerine başlamıştır. TPAO'nun ilk bölge müdürlüğü 1959'da Batman'da açılmıştır. 1967'de Batman-Dörtüyl Petrol Boru Hattı devreye sokulmuştur. Bugün yurtiçi ham petrol üretimimizin %64'ü Batman'daki sahalardan karşılanmaktadır.

Kamu kuruluşu TPAO'nun yapısı, ülkemizin petrol ihtiyacını karşılamak için sürekli geliştirilmiştir. Temelleri Batman'da atılan petrol sanayimiz; POAŞ, TÜPRAŞ, DİTAŞ ve BOTAŞ'ın 1984 yılında TPAO'nun bağlı ortaklığı haline

getirilmesiyle entegre bir yapıya kavuşmuştur.

TPAO'NUN ENTEGRE YAPISI PARÇALANDI, SÜREÇ TERSİNE ÇEVRİLDİ

Neoliberal politikaları benimseyen hükümetler ise özelleştirme politikalarıyla TPAO'nun entegre yapısını parçalayarak süreci tersine çevirmişler, TPAO'yu güçsüzleştirmişlerdir. TPAO, dikey entegre yapıya sahip çok uluslu petrol tekelileri ile eşit olmayan koşullarda rekabet etmeye sürüklenmiştir. Buna rağmen TPAO'nun ülkemizde üretilen ham petroldeki payı %71 düzeyindedir.

Öngörüler, petrol fiyatlarındaki artış konjonktürünün devam edeceği yönündedir. Ham petrolün varil başına 200 dolara çıkabileceği dillendirilmektedir. Bu nedenle, ham petrol ihtiyacının %90'lık bölümünü ithal eden ülkemizin enerji faturası büyümektedir. Dolayısıyla Türkiye'nin, hem ürettiği hem de ithal ettiği ham petrolü son damlasına kadar değerlendirecek politikaları benimsemesi gerekmektedir.

Diğer yandan yüksek petrol fiyatları, ülkemizde gravitesi yüksek ağır ham petrol içeren kuyularda üretim yapmayı giderek daha ekonomik hale getirmektedir. Bu koşullar, yerli üretimin, yurtiçi tüketimindeki payını arttırmak için bir fırsat olarak değerlendirilmelidir.

TPAO ÖZELLEŞTİRİLMEMELİ AKSİNE YENİ YATIRIMLAR YAPMALI!

Üretimin arttırılabilmesi için, kamu şirketi TPAO, yurtiçi arama faaliyetlerini arttırmalı ve bu doğrultuda yeni yatırımlar yapmalıdır. TPAO'nun arama, sondaj, üretim, boru hatlarıyla taşıma, rafinaj ve pazarlamadan oluşan dikey entegre yapıya yeniden kavuşabilmesi için TPAO ile BOTAŞ birleştirilmeli, TPAO petrokimyayı da içine alan kendi rafinerisini ve akaryakıt pazarlama (dağıtım) şirketini kurmalı, şirketin özerk bir yapıda faaliyet göstermesine olanak sağlanmalı, TPAO'nun özelleştirilmesi hiçbir şekilde düşünülmemeli, TPAO'yu güçsüzleştirecek her türlü yasal düzenlemeden kaçınılmalıdır.

BATMAN ÜS HALİNE GETİRİLMELİ

Türkiye'de petrol üretiminin kalbi durumundaki Batman'ın ise TPAO'nun öncülüğünde ulusal petrol politikamızın geliştirildiği ve uygulandığı bir üs haline getirilmesi, bölgesel kalkınmaya da büyük bir katkı sağlayacaktır. Batman'da

2007 yılında kurulan üniversitede petrol sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda enstitüler ve araştırma merkezleri açılmasına öncelik verilmeli, sektörde çalışacak nitelikli işgücünün yetiştirilmesine çalışılmalıdır. Üniversiteye ciddi maddi destek veren üyelerimiz ve sendikamız bu yönde oluşturulacak projelere de maddi ve manevi desteği vermeye devam edecektir.

PETROL KANUNU YENİDEN MECLİS GÜNDEMİNE GETİRİLMEMEYE ÇALIŞILIYOR

Ulusal bir petrol politikası oluşturması gereken AKP Hükümeti ise adı Türk kendisi yabancı olan “Türk Petrol Kanunu”nu Meclis’ten geçirmeyi planlamaktadır. Daha önce eski Cumhurbaşkanı Sn. Ahmet Necdet Sezer tarafından veto edilmiş olan “Türk Petrol Kanunu”nun mevcut haliyle kabul edilmesi halinde; TPAO güçsüzleşecek, bölgede petrol sektörüne dönük yatırımlar TPAO tarafından yapılamayacak, sektör yabancı tekellerin eline geçecektir. Petrol-İş Sendikası, kanunun Meclis’te kabul edilmemesi ve kamuoyunun aydınlatılması için mücadele etmeye devam edecektir.

Değerli arkadaşlarım,

Ülkemiz uluslararası kaynak savaşlarının konusu haline getirilirken ihtiyacımız olan birlik ve beraberlik ortamının sağlanması, AKP’nin %47’lik oy desteğinden aldığı güçle attığı bir dizi adım nedeniyle zorlaşmıştır. Üniversitelerde türbana serbestlik girişimi adeta bir inatlaşma halini almıştır. Süreç, toplumda Cumhuriyet’in kazanımlarının ortadan kaldırılması endişelerini arttırmıştır. Hükümet ve muhalefet partileri laikliğin güvencelerini oluşturarak, konuyu toplumsal uzlaşa temelinde bir çözüme kavuşturmaktan uzak bir görüntü vermektedirler.

Türbanın üniversitede serbest bırakılması ile başlayan tartışmalar ve anayasada gerçekleştirilen değişikliklerin ardından AKP’ye kapatma davasının açılması ise siyaseti tam anlamıyla kilitlemiştir. Tartışmalarda demokrasi dışı seçeneklerin gündeme gelmesi, Türkiye’nin içine atıldığı kaostan toplumsal maliyetlerine işaret etmektedir. Diğer yandan basına yansıyan darbe iddialarının üzerine gidilmeli, çete soruşturmaları bir an önce sonuçlandırılmalıdır.

YARGI BAĞIMSIZLIĞINA SAYGI GÖSTERİLMELİ

Yargının bu süreçte eleştirilerin odak noktasına yerleştirilmiş olması, son derece vahim bir gelişmedir. Anayasal denetim işlevinin sağlıklı bir şekilde yerine

getirilebilmesi için yargı bağımsızlığına mutlak saygı gösterilmelidir. AKP Hükümeti de; yürütme erkinin yargıya müdahale etmesini kolaylaştıracak düzenlemelerden kaçınmalıdır. Unutulmamalı ki, demokrasinin güvencesi hukuktur. Yargı bağımsızlığının ve hukukun üstünlüğünün ilkesinin olmadığı yerde demokrasi de olmaz.

YENİ SALDIRILAR SIRADA...

Değerli arkadaşlarım,

AKP Hükümeti, siyasette “demokrasi kahramanı” rolüne soyunurken, emekçilerin en temel haklarına dönük saldırılarının dozunu arttırmaktadır. AKP’nin demokrasi anlayışında, halkın emeklilik ve iş güvencesi, eğitim ve sağlık hizmetlerinden eşit koşullarda yararlanma gibi sosyal haklar bulunmamaktadır.

Türkiye’de yaklaşmakta olan ekonomik krize karşı sermayenin çıkarları güvence altına alınmaya çalışılmakta ve bu doğrultuda emekçi halkımızın en temel hakları ellerinden alınmak istenmektedir. Emekçilerin gösterdiği tepkilere rağmen Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı geri çekilmemiş, tasarı küçük düzeltmelerle yetinilerek kanunlaştırılmıştır. İstihdam paketi geçen hafta Meclis’ten geçerek yasalaşmıştır. Özelleştirmeler, kıdem tazminatının fona dönüştürülerek tasfiye edilmesi ve bölgesel asgari ücret uygulaması sıradaki saldırılardır.

Bu düzenlemeler, halkımızı daha da yoksullaştıracak, işsizliği artıracak, işçilerin elinde kalan son güvencelerini de ortadan kaldıracaktır. Ülkemizi toplumsal bir yıkıma sürükleyecek bu politikaların hayata geçirilebilmesi için ise örgütsüz, hakkını savunamayan ve suskun bir toplum yaratılmaya çalışılmaktadır. Sendikalara dönük baskılar artmakta, örgütlenmenin önü kesilmek istenmektedir. Tüm konfederasyonların ve emek örgütlerinin bir araya gelerek 13-14 Mart’ta başlattıkları mücadele süreci bu nedenle, hükümet ve sermaye çevrelerinden yoğun bir tepkiyle karşılanmıştır.

AKP’nin gerçek yüzünü ortaya koyarak, 1 Mayıs’ta Taksim’e çıkmak isteyen sendikalar ve işçilere takındığı tutum da aynı nedenden kaynaklanmaktadır. SSGSS Yasası’na karşı verilen birleşik ve kitlesel mücadele pratiğinin 1 Mayıs’a taşınması ve işçilerin haklarını savunmak için güçlerini birleştirmesi, aynı doğrultuda engellenmek istenmiştir. Emekçi düşmanı AKP’yi “demokrasi cephesi”nde görenler ve AKP ile uzlaşabileceğini düşünenler, 1 Mayıs’ta

Şişli’de ortaya çıkan manzaradan ders çıkarmalıdır.

KONFEDERASYON İÇİNDEKİ MİSYONUMUZU YERİNE GETİRECEĞİZ!

Konfederasyonumuz Türk-İş Yönetim Kurulu’nun gerek SSGSS Yasası’na karşı verilen mücadelede, gerekse 1 Mayıs’ta takındığı tavır, üyelerimiz ve toplum nezdinde Türk-İş’in saygınlığına gölge düşürmüş, AKP’nin emek düşmanı politikalarına ise meşruluk kazandırmıştır. Türk-İş Yönetim Kurulu’nun söz konusu tavrına rağmen sendikamız, konfederasyonumuza üye diğer duyarlı sendikalarla birlikte emeğin verdiği mücadelenin güçlendirilmesi için üzerine düşen görevi yerine getirmiştir.

Petrol-İş Sendikası, bundan sonra da konfederasyon içindeki misyonu ve toplumda taşıdığı sorumluluğun bilinciyle hareket edecek, Türk-İş’in tutarlı bir mücadele çizgisine çekilmesi için elinden gelen çabayı gösterecektir. Petrol-İş Sendikası örgütsel yapısını daha sağlam kılarak, toplumsal sorumluluğunu ön plana alan mücadele anlayışını sürdürmeye devam edecektir.

Her ILO Genel Kurulu öncesinde olduğu gibi yeniden gündeme getirilen 2821 ve 2822 sayılı Yasalarda yapılmak istenen değişiklikler umarız en kısa sürede Meclis gündemine getirilerek yasalaşır. Önemli değişiklikler içeren ve büyük bir bölümünü desteklediğimiz değişikliklerin uluslararası normlara uygun yapılmasının, örgütlenmenin ve sendikal mücadelenin önündeki engellerin kaldırılması bakımından önemli olduğunu düşünüyoruz.

Özel sektör sözleşmelerinin yoğunlukta olduğu 2008 yılında, çok zorlu sözleşme müzakere süreçlerinden sonra birçok sözleşmeyi anlaşmayla sonuçlandırdık. NEŞE PLASTİK işyerimizde ise taleplerimizin karşılanmaması üzerine 13 Mayıs 2008 tarihinde greve başladık. Kuşkusuz bu grevimiz de, sendikamızın daha önceki grevleri gibi başarıyla sonuçlanacaktır.

Sendikamız 26. döneminin 2. olağan başkanlar kurulunun, emek mücadelesinin yükseltilmesine katkıda bulunmasını diliyor, merkez yönetim kurulu adına sevgi ve saygılar sunuyorum.

22 Mayıs 2008

26. DÖNEM 2. OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Özgürlükçü ve demokratik sendikal yasalar istiyoruz.

Petrol-İş Başkanlar Kurulu 21-22 Mayıs 2008 tarihinde Batman’da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. İki gün süren toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda başkanlar kurulu, toplantılarda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Komşumuz Irak’ın insanlık dışı bir emperyalist işgal altında olmasını ve tüm bölgemizin bu işgal neticesinde savaş alanı haline dönüştürülmesini şiddetle bir kez daha kınıyoruz. ABD, İngiltere, İsrail saldırganlarının sadece Irak’a değil, çıkarlarına aykırı gördükleri başta ülkemiz olmak üzere, İran, Suriye ve Lübnan’a yönelik olarak aynı işgal mantığıyla davranmasını reddediyoruz.

Türkiye, Bakü, Tiflis, Ceyhan Projesi ile petrol ve gazın dünya pazarlarına ulaşmasında kritik bir rol oynayacaktır. Ancak emperyalist güçlerin, Hazar ve Ortadoğu petrollerinin taşındığı bir enerji koridoru olma rolünü Türkiye’ye karşılıksız vermeyecekleri bilinmelidir. Kaynak savaşlarında emperyalistlerin ülkemizi bütünüyle kontrolleri altına almak ve bağımlılaştırmak istemelerine karşı uyanık olunmalı ve Türkiye’nin istikrarsızlaştırılmasında en büyük rolü üstlenen ABD ile kurulacak ilişkilerin eşit ve bağımsız ülkeler arası bir ilişki olmasına azami dikkat edilmelidir.

Emperyalistlerin doğrudan ilgi alanına giren bölgemizi ve ülkemizi de yakından ilgilendiren Kürt sorununda asla emperyalist müdahaleye izin verilmemeli ve sahip olduğumuz toplumsal barış kültürünün yok olmaması için her çözüm olanağı değerlendirilmelidir. Bölgede yaşayan yurttaşlarımızın ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının görmezden gelinmesi ve bölgesel eşitsizliğin bir türlü giderilememesi istikrarsızlığı, çözümsüzlüğü ve sorunları arttırmaktadır. Kürt

sorunu, bir an önce emperyalist müdahale alanlarından çıkartılmalı, barışçıl biçimde toplumsal müdahale ve çözüm alanına taşınmalı, özgür ve demokratik bir tartışma ortamı yaratılarak bölgedeki yurttaşlarımızın Meclis'te yer alan meşru ve yasal temsilcilerinin katkılarının alınması temin edilmelidir. Yoksul Türk ve Kürt emekçilerinin beklentisi sermayenin çıkarlarından farklıdır. Her iki halkın yoksulları için ideal çözüm ülke bütünlüğü içinde demokrasiyi, barışı ve emekçilerin birliğini hedefleyen politikalarından geçmektedir. Sendikamızın başkanlar kurulunun Batman'da yapılıyor olmasının, çatışmaların sona ermesi için emekçilerin çözümü doğrultusundaki ilk adımın Petrol-İş tarafından atılması anlamına gelmesini umut ediyoruz.

Kendisini mazlum olarak göstermeye çalışan AKP iktidarı, gerek SSGSS yasasındaki tavrı, gerekse 1 Mayıs'ta emekçilere reva gördüğü inanılmaz şiddetteki demokrasi dışı saldırısı ile mazlumlardan yana olmadığını, aksine en ceberut egemenlerden hiçbir farkı olmadığını kanıtlamıştır. Mezarda Emeklilik Yasası'nı aratan ve malulen emekli olmak için ödenmesi gereken prim gün sayısını bile arttıracak kadar vicdandan yoksun bu yasanın ortadan kaldırılması için başkanlar kurulumuz mücadeleye devam edecektir. Aynı şekilde, AKP'nin demokrasi dışı çetelere karşı başlattığı soruşturmalardan, ayrımsız bir demokrasi talebinden değil de, kendisinden farklı olan, ancak özünde aynı anlayışı taşıdığı kesimlere karşı başlattığı görüşü daha çok kabul görür olmuştur. Kendisinden başkasına tahammülü olmayan AKP'nin yargıya müdahaleden vazgeçmesini ve hukukun üstünlüğünü kabul etmesini de ısrarla talep ediyoruz.

Bu saldırıların ardından sözde istihdam paketi Meclis'ten geçirildi. İşten atılan emekçilerin hakkı olan işsizlik fonuna göz diken, işverenlere bedava kredi olanakları sağlayan, işsiz parasından GAP projesine kaynak aktaran bu paketi reddettiğimizi vurguluyoruz. Bu paketin ardından kıdem tazminatlarımızın ve bölgesel asgari ücretin AKP tarafından gündeme getirilmesi öngörülüyor. Emekçilere bu kadar kapsamlı saldırılara karşı sessiz kalmayacağımız bilinmelidir.

Bir önceki genişletilmiş başkanlar kurulunda yaptığımız "Emek Platformu yeniden mücadele örgütü haline dönüştürülmeli ve bölgesel birlikler desteklenmeli" çağrımız güncelliğini korumaktadır. Petrol-İş, bu doğrultuda üzerine düşen bütün görevleri işçiler arasında konfederasyon, statü veya işkolu ayrımı yapmaksızın yerine getirecektir.

Bu bağlamda başkanlar kurulumuz, konfederasyonumuz Türk-İş yönetiminin

Sosyal Güvenlik Yasası ile 1 Mayıs'taki tutumunun emekçilerin haklarını savunan bir anlayıştan çok uzak olduğu tespitini yapmaktadır. Türk-İş'in yaptığı çelişkili açıklamalar, yasa taslağına karşı oluşan tepkileri sonuç alıcı alanlara kanalizasyon eden değil, ne yazık ki tepkileri pasifleştiren bir tutuma yol açmıştır. 1 Mayıs'ta ise, emekçilerin meşru, demokratik ve tüm yasalarda açıkça tanımlanan bir kutlama talebini bile hükümetin icazet verdiği ölçüde yerine getirmeye çalışan bir Türk-İş'in üyelerimiz arasında ağır eleştiri konusu olduğu bilinmelidir. "Türk-İş'te çatlak mı var" sorusunun ortaya çıkmasına, bizzat Türk-İş yönetimi, genel sekreter ve genel başkan tarafından aynı saatlerde birbirine zıt iki ayrı açıklama yaparak sebep olmuştur. Başkanlar kurulumuz, emekçilere dönük çok kapsamlı hazırlıkların yapıldığı böylesi bir dönemde, konfederasyonumuzdan birliğin ve bütünlüğün sağlanması için daha etkin davranmasını ve tüm emek örgütlerini bir araya getiren aktif politikalar izlemesini beklemektedir. Sendikamız emekçilerin birliği için üzerine düşen her adımı atacaktır.

Başkanlar kurulumuz, yine bir ILO toplantısı öncesinde gündeme alınan 2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarılarının acilen çıkartılmasını ve sendikaların önündeki her türden engelin kaldırılmasını talep etmektedir. Yasalarımızdaki 12 Eylül ürünü tüm hükümler artık bütünüyle yok edilmelidir. Taslağın mantığı, ILO normlarına uygun olarak işçilerin sendikalarını özgürce seçebilmelerini sağlamalı, bütün barajları derhal kaldırmalı, özgürlükçü ve demokratik bir anlayış içerisinde sendikaların mali işleyişine, tüzüklerine ve yönetmeliklerine hiçbir siyasi iktidarın müdahale etmemesini sağlamalıdır. İşçiler ve sendikalar, demokrasilerde olduğu gibi tüm iç düzenlemelerini kendileri yapabilmelidirler.

Kamunun en değerli KİT'lerinden olan TPAO, özelleştirmeci bütün hükümetler tarafından bugüne dek güçsüzleştirilmeye çalışılmıştır. TPAO, daha önce yok edilen arama, sondaj, üretim, boru hatlarıyla taşıma, rafinaj, petrokimya ve pazarlamadan oluşan dikey entegre yapısına yeniden kavuşturulmalıdır. İşgalatlar ve savaşlar neticesinde son derece kârlı bir alan haline gelen petrol üretimi için TPAO öncülük yapmalı, bu konuda yasal düzenlemeler TPAO'nun elini güçlendirecek şekilde ve ulusal politikalara uygun olarak yapılmalı, Batman ülkemizin kamu yararına uygun bir petrol politikası için üs haline getirilmeli ve Batman'da kurulan üniversitede bu politikaların üretildiği kürsüler oluşturulmalıdır.

Bu arada TPAO Batman Bölge Müdürlüğü'nde geçici işçi kadrosunda çalışan ve daimi kadroya alınmayan 83 üyemiz hâlâ beş ay yirmi dokuz günlük geçici sözleşmeyle çalıştırılmaktadır. Bu üyelerimizin derhal daimi kadroya alınması-

nı, hakkaniyetin gereği olarak talep ediyoruz.

PETKİM'in özelleştirilmesi konusunda hükümetin kararlılığı Petrol-İş'e geri adım attıramayacaktır. PETKİM'in devredilmemesi konusundaki net tavrımızı sürdüreceğimizden kimsenin kuşkusu olmasın.

Petrol-İş Sendikası, her zaman açıkladığı gibi, toplu sözleşmelerde üyeleri için olabilecek en iyiyi elde etme politikasına devam etmektedir. Toplu sözleşmelerde kazanılmış haklarımızı koruduğumuz gibi, esnek üretimi öngören maddeleri de kabul etmiyoruz. Önümüzdeki dönemde kamudaki toplu iş sözleşmesi politikamız yeni değerlendirmelere tabi tutulacak, özel sektörde ise işyerlerinin özelliklerine göre ilkelerimizden taviz verilmeden bir politika izlenecektir.

Tuzla tersanelerinden her gün bir kardeşimizin yaralanma, iş kazasına uğrama hatta ölüm haberi geliyor. Ölüm tarlasına dönüşen bu tersanelere, sermayeyi ürkütmemek gerekçesiyle bir türlü müdahale edilmiyor. Bir avuç sermaye sahibinin yüksek kârları için işçilerin kanı pahasına geliştirilecek bir gemi sanayisini başkanlar kurulu olarak reddettiğimizi belirtiyor, Tuzla'da hayatını yitiren tüm kardeşlerimize rahmet diliyoruz. Bu konuda sesini yükselten ve kamuoyu oluşturan tek sendika olan kardeş Limter-İş Sendikası'nın mücadelesini desteklediğimizi beyan ediyoruz.

İnsanca yaşayacak bir ücret artışı talebinde bulundukları için greve zorlanan ve haklarını almak için 13 Mayıs'tan beri grevde bulunan NEŞE PLASTİK çalışanı tüm arkadaşlarımıza desteğimizi iletiyoruz. Arkadaşlarımızın grevi, daha önceki tüm grevlerimizde olduğu gibi tüm Petrol-İş üyelerinin de grevidir. İşverenin en kısa zamanda hatasından döneceğine ve huzurlu bir ortamda yeniden üretimin başlayacağına inanıyoruz.

Başkanlar kurulumuz, demokrasi ve barış talebiyle Türkiye Barış Meclisi tarafından 1 Haziran'da yapılacak "Kürt Sorununa Demokratik Çözüm İstiyoruz" barış mitingine üyelerimizin katılımının Kürt sorununun barışçıl ve demokratik yolda çözümünü hızlandıracığına, toplumsal birliğe katkı sunacağına inanmakta ve geniş katılım doğrultusunda çağrı yapmaktadır.

Başkanlar kurulu olarak, meşru, demokratik ve yasal haklarını kullandıkları için işten atılan Tekgıda-İş üyesi YÖRSAN işçilerine desteğimizi bir kez daha iletiyoruz. YÖRSAN işverene karşı bir uyarı olması için de, sorun işçiler lehine çözülene kadar Petrol-İş üyeleri olarak "YÖRSAN Ürünlerini Tüketmiyoruz."

Petrol-İş Başkanlar Kurulu olarak, kamuoyunda "Sigara Yasağı" olarak anılan

ve 19 Mayıs 2008’den itibaren tüm kapalı alanlarda uygulanması öngörülen yasanın destekçisi olduğumuzu belirtiyoruz. Bu yasanın öngördüğü tüm yasakları genel merkez ve şube binalarımızda uygulayarak çalışanlarımızın ve konuklarımızın daha sağlıklı ve temiz ortamlarda yaşamasını teşvik edeceğiz.

Ömrünü işçi sınıfının kurtuluşuna adayan sendika eğitimcisi Süleyman hocayı kaybedeli bir yıl oldu. Onun işçi eğitimi için yaptıklarını unutmuyor ve saygıyla anıyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası Başkanlar Kurulu, işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

29 Mayıs 2008

PETKİM'İN DEVRİYLE KAYBEDEN TÜRKİYE OLACAK!

Devri protesto eden Petrol-İş üyesi Aliğa PETKİM işçileri işbaşı yapmadı.

Sendikamız üyesi Aliğa PETKİM işçileri Türkiye'nin tek petrokimya tesisi olan PETKİM'in, SOCAR&TURCAS Petrokimya A.Ş. 'ye yarın devredilecek olmasını protesto ederek bugün işbaşı yapmadılar. Sendikamız kamuoyunu bir kez daha uyarıyor: Ülkemizin PETKİM'in özelleştirilmesine değil, yeni PETKİM'lere ihtiyacı var. Ülkemiz sanayisinin lokomotif kuruluşlarından olan PETKİM'in 16.03.2007 tarihinde başlayan özelleştirme süreci yapılacak devir ile tamamlanıyor. 14 adet ana üretim fabrikası, sekiz adet yardımcı işletme, 150 milyon m³ hacminde bir baraj, 170 mw'lık bir enerji santrali, 20 km²'lik arazi, rıhtım ve iskeleleri ile donatılmış bir limana sahip olan PETKİM'in devri sonucunda kaybeden ise Türkiye olacak.

DEVİR, YARGI SÜRECİ DEVAM EDERKEN GERÇEKLEŞİYOR

PETKİM'in satışındaki kamu yararına aykırılık, özelleştirilme sürecini sakatlayan ve hukuka aykırılık teşkil eden hususlar Petrol-İş Sendikası tarafından yargıya taşındı. Devir, yargı süreci devam ederken gerçekleştiriliyor. PETKİM'in özelleştirilme ihalesi sürecinde ise aleniyet/şeffaflık ilkesi göz ardı edildi. İhalelere teklif veren firma/konsorsiyumların önceden hiçbir araştırma ve incelemeye gerek duyulmadan ihaleye girmelerine izin verilmesi, ihalenin sakatlanmasına ve ciddiyetini sarsan uygulamalara yol açmıştır. Nitekim ihalede birinci olan Ortak Girişim Grubu'nun (OGG) ortakları incelenmeden ihaleye sokulmuş ve daha sonra yine hiçbir gerekçe gösterilmeden devre dışı bırakılmıştır. ÖİB, PETKİM'in %51'lik hissesini satın alma hakkını, en yüksek ikinci teklifi veren SOCAR-TURCAS-INJAZ OGG'ye verdi. İhaleyi kazanan OGG'de yer alan grup firması hakkındaki "yasaklılık" kararı şartnameye açık aykırılık teşkil ediyor. PETKİM'i devralacak şirketlerden birinin bağlı olduğu TURCAS Grubu firmalarından olan TURCAS Petrol A.Ş. hakkında, 15.10.2007 tarih ve 26671 sayılı *Resmi Gazete*'de yayımlanan "bir yıl süreyle tüm

Petkim'de yargı kararı beklenmeden bugün devir yapılıyor

Türkiye'nin en büyük Petro-Kimya Rafinerisi olan ve pazarın çok büyük bir kısmını elinde tutan Petkim'in yüzde 51 kamu hissesinin blok satışı hakkında yargı daha kararını vermeden satışa onay veren ÖYK kararının ardından kurumun, Socar-Turcas-Injaz Ortak Girişim Grubu'nun kurduğu Socar & Turcas Petrokimya AŞ'ye devri ve satış sözleşmesinin imzalanması işleminin bugün gerçekleşeceği bildirildi. Petkim ihalesinde bugün atılacak imzalar öncesinde bir açıklama yapan Socar-Turcas, ihale bedelinin yarısı olan 1.02 milyar doları peşin olarak ödediğini bildirdi.

HERKES KORUYOR BİZ SATIYORUZ

Petkim'de örgütlü ve satışı yargıya taşıyan Petrol-İş Sendikası ise, açtıkları davaların temyizde olduğunu ve Danıştay idari Dava Daireleri Kurulu'nun (DİDDK) kesin kararı beklenmeden kesinlikle devir yapılmaması gerektiğini bildirdi.

Sendikanın internet sitesinde yer alan açıklamada, global ekonomik ke-rize dikkat çekilerek, "1929 Dünya Buhranı'nı çağrıştıran ekonomik dur-gunluk/kriz derinleşerek dünyaya yayıl-maktadır. ABD başta olmak üzere ge-lişmiş sanayi ülkelerinde 'pazar koru-ma' eğilimleri hızla güçlenmektedir. Böyle bir dönemde Petkim özelleştiril-mesi yapılmamalıdır" denildi.

Açıklamada, söz konusu davaların,



DİDDK tarafından kesin olarak karara bağlanma-sının beklenmesinin, hukuk devleti ilkeleri açısından bir zorunluluk olduğuna vurgu yapıldı. Açıklamada, aksi du-rumda daha önceki özel-leştirme örneklerinde de görüldüğü gibi, fiili ola-rak devir işleminin yapıl-masının, hukuki olma-yan bir gerekçeye dayalı olarak yargı kararının

uygulanmaması olasılığı doğmasına yol açabileceği ve telafisi mümkün ol-mayan kamu zararına yol açacağı endi-şesi taşıdıklarına da vurgu yapılarak şöyle denildi:

"Petkim özelleştirmesiyle;

» Türkiye, petrokimya ürünleri pa-zarını kaybetme tehlikesiyle karşı kar-şıya kalacaktır.

» Türkiye'nin izleyeceği petrokim-ya ürünleri politikasının, uygulanma-şansı ortadan kalkacaktır.

» Petkim'in özelleştirilmesinin, id-dia edildiği gibi sektörde yatırımların genişletilmesi yerine, Türkiye'ye biçil-miş dışa bağımlı rol çerçevesinde, pet-rokimya üretiminin düşürülmesi gibi bir sonuca da gidebileceği gözardı edilmektedir.

» Üretimin tek olduğu bir yerde fi-yatları teknelci şirket belirleyecek ve yüksek tutulacak "kar payı" ülkemiz-den toparlanarak, dışarıya transfer edilecektir.

» Üretimdeki olası düşmeler aynı zamanda işten çıkarmalara ve işsizliğe yol açacaktır."

ihalelere katılma yasağı”nın bulunduğu, Petrol-İş Sendikası tarafından kamuoyuna duyuruldu.

Sendikamızın, satışa ilişkin ÖYK kararı, ihale şartnamesi ve ihale komisyonu kararının iptaline ilişkin açtığı davalarda yargı süreci henüz sonuçlanmadı. Söz konusu davaların Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu (DİDDK) tarafından kesin olarak karara bağlanması beklenmeden PETKİM’in devri yapılıyor. Hatırlanacağı üzere daha önce DİDDK, 27.12.2007 tarihinde verdiği kararla PETKİM’in %51’lik kamu payının satış yoluyla özelleştirilmesine, satışın blok satış yoluyla yapılmasına ilişkin ÖYK kararı ile ÖİB’nin “ihale oluru” kararını ve ihale şartnamesinin yürütmesini “kamu yararına aykırılık” gerekçesiyle durdurmuştu.

PETKİM İŞÇİSİ 20 YILDIR ÖZELLEŞTİRMEYE KARŞI MÜCADELE EDİYOR

PETKİM’in ülkemizde özelleştirilme kapsamına alınmış ilk kamu kuruluşlarından birisi olmasına rağmen hükümetler bugüne kadar PETKİM’i satmayı başaramadılar. 1987 yılında özelleştirme kapsamına alınan PETKİM, yaklaşık 20 yıl boyunca PETKİM işçisinin verdiği kararlı mücadele sonucunda kamuda kaldı. Emekçi halkımızın ve ülkemizin çıkarlarını hiçe sayan politikaları benimsemiş olan AKP iktidarı da, ilk icraat olarak PETKİM’in satışını belirledi. AKP Hükümeti 2002 yılında iktidara geldikten sonra, ilk iş olarak PETKİM’in %88,9 oranındaki hissesini alelacele satış gündemine almasına rağmen bu satışı gerçekleştiremedi.

AKP’nin emekçilere dönük kapsamlı saldırı programının önemli bir parçası olan özelleştirme uygulamaları içerisinde PETKİM’in satılması ayrı bir yerde durmaktadır. Çünkü PETKİM demek, yüksek katma değer üreten petrokimya sektörünün bütünü demektir. Türkiye, petrol ve petrol ürünlerinin öneminin giderek arttığı bir dönemde, petrokimya sektörünü elden çıkarmak üzeredir. Bu satışla Türkiye, petrokimya sanayisinden ve pazarından çekilirken %100 devlet kontrolünde olan SOCAR aracılığıyla sektöre Azerbaycan’ın girişi sağlanmıştır.

PETROL-İŞ BİR KEZ DAHA UYARIYOR

Petrol-İş Sendikası, kamuoyunu PETKİM’in özelleştirilmesi ile ilgili olarak bir kez daha uyarmaktadır. Satışla;

- 1) Türkiye, petrokimya ürünleri pazarını kaybetme tehlikesiyle karşı karşıya kalacaktır.

- 2) Türkiye'nin izleyeceği ulusal bir petrokimya ürünleri politikasının uygulanma şansı ortadan kalkacaktır.
- 3) PETKİM'in özelleştirilmesinin, özellikle de yabancılaştırılması, iddia edildiği gibi sektörde yatırımların genişletilmesi yerine, Türkiye'ye biçilmiş dışa bağımlı rol çerçevesinde petrokimya üretiminin düşürülmesi gibi bir sonucu olabilecektir. Üretimin tek olduğu bir yerde fiyatları tekelci şirket belirleyecek ve yüksek tutulacak "kâr payı" ülkemizden kaçırılarak dışarıya transfer edilecektir.
- 4) Üretimdeki olası düşmeler aynı zamanda işten çıkarmalara ve işsizliğe yol açacaktır.

YARGI ÖZELLEŞTİRMEYİ İPTAL EDERSE PETKİM'İN KAMUYA DÖNMESİ İÇİN MÜCADELE EDECEĞİZ!

PETKİM'in ihale şartnamesinde, üretimin devamlılığı ve istihdam garantisine ilişkin maddelerin yer almaması, Türkiye'nin tek petrokimya tesisi olan PETKİM'in faaliyetinin sürmesi noktasında kaygılarımızı arttırmaktadır. Petrol-İş Sendikası, PETKİM'in ülke ekonomisine katkıda bulunmaya devam edebilmesi için üretimin sürmesi, yeni yatırımlarla PETKİM'in güçlendirilmesi ve dolayısıyla istihdamın artırılması konusunda sürecin takipçisi olacaktır. PETKİM'in devri gerçekleşse bile, Petrol-İş Sendikası olarak mücadelemizi sürdüreceğiz ve özelleştirme işlemlerine karşı sendikamızın açtığı dava süreçlerinin de takipçisi olacağız. Devam eden yargı süreci sonucunda oluşan yargı kararları, özelleştirmenin iptali yönünde olduğu takdirde, PETKİM'in kamuya geri dönmesi için mücadele edeceğiz. Petrol-İş Sendikası bu mücadelesini, toplum yararını gözeten bir anlayışla ve ülkemizdeki birikimlerin asıl sahibinin emekçi halkımız olduğu gerçeğinden hareketle sürdürecektir. Bilinmelidir ki; ekonomimizin lokomotifi PETKİM'in ekonomiye katkıda bulunmaya devam etmesinin garantisi, PETKİM'de örgütlü olan Petrol-İş Sendikası ve PETKİM işçisidir.

PETKİM işçisi, yalnızca özelleştirmeye karşı çıkarak değil, hakları için verdiği mücadele ile de güçlü bir "geleneğe" yaratmıştır. Bundan sonra da PETKİM işçisi bu geleneğinden aldığı güçle, halkımızın birikimleriyle kurulmuş olan PETKİM'e de ülkesine de sahip çıkmaya devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

01 Haziran 2008

**TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI
ÜYELERİMİZ İŞBAŞI YAPTI
NEŞE PLASTİK GREV SONA ERDİ**

Sendikamızın İstanbul 2 nolu şubesinin örgütlü olduğu NEŞE PLASTİK Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti.'de 13 Mayıs tarihinde başlayan grev sona erdi. Sendikamız üyesi NEŞE PLASTİK işçileri bugün itibariyle işbaşı yaptılar.

Gebze-Şekerpınar TOSB-TAYSAD Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmada Petrol-İş üyesi 141 işçi çalışıyor. NEŞE PLASTİK Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti.'de toplu iş sözleşmesi görüşmelerine 5 Aralık 2007 tarihinde başlanmış ancak işverenin parasal konulardaki katı tutumu nedeniyle anlaşma sağlanamamıştı. 18 günlük grev sonunda ise anlaşma sağlanarak toplu iş sözleşmesi imzalandı.

NEŞE PLASTİK grevimize destek veren kardeş sendikalarımıza, konfederasyon, siyasi parti, meslek odası ve demokratik kitle örgütlerine gösterdikleri dayanışma için teşekkür ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

03 Haziran 2008

BİZ DE GREENPEACE GEMİSİNDEYİZ!

Akdeniz’de deniz rezervi kurulması için çaba gösteren Greenpeace’in kampanyasını destekliyoruz!

Denizlerdeki biyolojik rezervlerin korunması için çaba gösteren, bu konuda duyarlılığı arttırmaya çalışan ve bu amaçla üç aylığına ülkemize gelerek Akdeniz’de, Mersin açıklarında çalışmalara başlayan Greenpeace gemisi Arctic Sunrise’a geçen hafta orkinos balıkçıları tarafından yapılan saldırıları kınıyor, Petrol-İş Sendikası olarak “Biz de Greenpeace gemisindeyiz” diyoruz.

Greenpeace, Türkiye’nin, mavi yüzgeçli orkinosların en önemli üreme alanı olan Akdeniz’deki Kıbrıs Kanalı’nı korumaya alıp deniz rezervi ilan etmesini istiyor. Greenpeace geçen hafta kendi helikopteriyle orkinos stoklarını bitirme noktasına getiren orkinos balıkçılarını tespit etmeye çalışırken, bu balıkçı gemilerinin saldırısına uğradı. Balıkçı gemileri ağılarda kullanılan kurşun ağırlıklarla çevrecilerin üzerine saldırdı. Greenpeace gemisi çalışanlarıyla birlikte helikopteri de bu saldırının hedefi oldu.

DENİZLER HEPİMİZİN!

Ekonomik ve biyolojik açıdan son derece değerli 10 bin canlı türüne sahip olan Akdeniz’in korunması için kampanya başlatan Greenpeace’in kampanyasını sonuna kadar destekliyoruz.

Hepimizin ortak malı olan denizlerimizin, göllerimizin, akarsularımızın, ormanlarımızın para hırsıyla yok edilmesini istemiyoruz. Aşırı ve yıkıcı avlanmalarla, yasadışı kullanılan ağılarla Akdeniz’in giderek sualtı çölü olmasını istemiyoruz. Bugün değil, bir gün değil, yarın da balık yemek istiyoruz!

Akdeniz’in orkinos stoklarını yok etmeye, Akdeniz’in dibini kurutmaya çalışan orkinos avcılarının bu acımasızca avlanmalarının engellenmesini, hükümetin bu konuda acil önlem almasını talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

04 Haziran 2008

LASTİK-İŞ ÜYESİ BRİSA, PIRELLI VE GOOD-YEAR İŞÇİLERİNİN GREVİNİ DESTEKLİYORUZ

Lastik-İş Sendikası'nın 4000 üyesiyle başlattığı grev, işçi sınıfının grevidir.

BRİSA, PIRELLI ve GOOD-YEAR işyerlerinde 9 Ocak 2008 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine Lastik-İş Sendikası'nın, bu işyerlerinde çalışan 4000 üyesiyle 31 Mayıs'ta başlattığı grevi destekliyor, lastik işçilerinin haklı mücadelesinin başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

İşverenlerin, son yıllarda işçilerin kazanılmış haklarını ortadan kaldırmayı amaçlayan, yeni işe giren işçilerin toplu iş sözleşmesi ile kazanacakları hakları vermek istemeyen, esnek çalışma modellerini dayatan, ücret artışlarında gerçek enflasyonu değil, kağıt üzerinde belirlenen ve inandırıcılığı olmayan enflasyon rakamlarını dikkate alarak ücretlerde hiçbir iyileştirme yapmamayı hedefleyen TİS politikaları sadece lastik işçileri açısından değil, işçi sınıfının tümü açısından katlanılamaz hale gelmiştir. Bu açıdan bu grev, sadece Lastik-İş Sendikası'nın ve 4000 işçinin grevi değil, işçi sınıfının grevidir, hepimizin grevidir.

Lastik-İş Sendikası'nın toplu iş sözleşmesi taleplerinin, lastik işçisinin yaşam standartlarında iyileştirme sağlanacak şekilde sonuçlanması için başlattığı haklı mücadelesini sonuna kadar destekliyor ve dayanışma içinde olduğumuzu bildiriyoruz.

Lastik-İş Sendikası ve grevci lastik işçileri haklı mücadelelerinde başarıya ulaşacaklardır. Lastik-İş Sendikası ve üyelerinin grev başlatarak elde edeceği başarı, işçi sınıfının başarısı olacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



petrol-ış
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası



Sayı: 100 MAYIS 2008

Aylık Çocuk Dergisi

Petrol-İş Sendikası'nın çocuklarımıza armağanıdır

GÖKKUŞAĞI



Selam Olsun
Emeğin Çocuklarına



05 Haziran 2008

SELAM OLSUN EMEĞİN ÇOCUKLARINA!

***Gökkuşığı Çocuk* dergimiz 100'üncü sayısına ulaştı.**

Üyelerinin ekonomik, sosyal, kültürel haklarını korumak ve geliştirmek için mücadele eden Petrol-İş, üyelerine, kadınlara, çocuklara yönelik süreli yayınları ile araştırma raporları, öykü yarışmaları ve kültür-sanat etkinliklerine verdiği destekle de sendikal harekette öncülük ediyor.

Dünya ve Türkiye sendikal hareketinde bir ilke imza atarak çocuklara yönelik olarak dergi çıkaran Petrol-İş'in *Gökkuşığı Çocuk* dergisi 100'üncü sayısına ulaştı. Sekiz yıl önce yayın hayatına başlayan ve ülkemizin dört bir yanından, isteyen her çocuğa ücretsiz olarak gönderilen *Gökkuşığı Çocuk* dergisi aylık olarak yayınlanıyor. Dergi 6-12 yaş arasındaki çocuklara hitap ediyor. *Gökkuşığı*, çocukların daha küçük yaşlarda sendikal kültürle tanışmalarına olanak sağlarken, baba veya annesinin de sendikasını tanımasını ve aidiyet duygusunu geliştirmesini hedefliyor.

"Selam Olsun Emeğin Çocuklarına" kapak başlığıyla 100'üncü sayıya ulaşan *Gökkuşığı*, sekiz yıldır kesintisiz olarak emeğin çocuklarıyla buluştu, çocuklar için yazdı, çocuklar için çizdi, onlar için araştırdı. Çocuklardan gelen şiirleri, karikatürleri, resimleri, mektupları yayınladı. *Gökkuşığı*, gün geldi grevdeki babaların çocuklarıyla görüştü, onlarla konuştu, gün geldi çocuklarla birlikte etkinlikler düzenledi, birlikte üretildi, birlikte paylaşıldı.

Çocukların eğitime de katkı sunmaya çalışan *Gökkuşığı*, eğlenceli ders notlarıyla da çocukların beğenisini kazandı. Dergide çizgi hikaye, masal, şiir, resim, karikatür, bulmaca, çocuk fıkraları sayfalarının yanında Türkçe, tarih, coğrafya, matematik, bilim-teknoloji, İngilizce ve sağlık sayfaları da yer alıyor. *Gökkuşığı Çocuk* dergisinin hazırlanmasında, başta genel yayın yönetmenimiz Cengiz Çakıcı olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.

Petrol-İş, ailenin en küçük bireyleri olan çocukları gözbebeği olarak görüyor. Sekiz

yıllık sürede 100 bine yakın çocukla buluşan *Gökkuşığı*, yine çocuklarla birlikte yoluna devam edecek. Selam olsun emeğin çocuklarına...

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

17 Haziran 2008

BASIN-İŞ VE E-KART İŞÇİLERİNİN GREVİNİ DESTEKLİYORUZ

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu, Eczacıbaşı-Alman Giesecke-Devrient ortaklığıyla faaliyet gösteren E-KART Elektronik Kart Sistemleri Sanayi ve Tic. A.Ş. işçilerinin grevini destekliyoruz ve grevin başarıya ulaşmasını temenni ediyoruz.

E-KART işçileri 2006 yılından itibaren Basın-İş Sendikası'nda örgütlenmişler ancak işverenin uyguladığı baskı ve yıldırma politikaları nedeniyle bu zamana kadar toplu iş sözleşmesi masasına oturamamış ve 16 Haziran tarihinde greve çıkmışlardı.

E-KART işçilerinin karşılaştıkları bu uygulama ne ilk, ne de tektir. Medyada demokrasi, insan hakları, Avrupa Birliği standartları, evrensel değerler konusunda ahkam kesen anlı şanlı işverenlerimiz sıra fabrikalarında çalışan işçilerin, emekçilerin haklarına gelince görmüyorlar, duymuyorlar, işitmiyorlar. Baskı ve yıldırımlarla işçilerin en temel haklarına saldırmaktan geri durmuyorlar.

Petrol-İş Sendikası olarak, Basın-İş Sendikası'nı ve E-KART işçilerini kutluyor, emekçilerin yanında olacağımızı bildiriyor ve bu grevin başarıya ulaşacağına inanıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

17 Temmuz 2008

SENDİKAL ÖRGÜTLENME MÜCADELESİNDE İŞTEN ATILAN ARSER İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ

İstanbul Büyükçekmece’de ARSER İş Makinaları Servis ve Ticaret A.Ş.’de sendikal örgütlenme mücadeleleri sırasında tazminatsız olarak işten çıkarılan 57 işçinin haklı mücadelelerini destekliyor, Petrol-İş Sendikası olarak ARSER işçilerinin ve Liman-İş Sendikası’nın yanlarında olduğumuzu bildiriyoruz.

İstanbul Büyükçekmece’de bulunan ARSER İş Makinaları Servis ve Ticaret A.Ş. işyerine bağlı Kumport ve Marport limanlarında Liman-İş Sendikası 20 Haziran 2008 itibariyle örgütlenme çalışmalarına başladı, bu çalışmaların sonunda 402 işçi üye kaydedildi. Sendikal üyeliğin noter tarafından tasdiklenmesinin ardından, önce beş işçi, 15 Temmuz’da da 52 işçi tazminatsız bir biçimde işten çıkarıldı.

Bu uygulamayı sendikamız, sendikal örgütlenme özgürlüğüne karşı yapılan genel saldırıların bir parçası olarak değerlendiriyor.

Gerçek demokrasi ancak farklı sınıfların, farklı ezilme ve sömürülme biçimine sahip grupların düşüncelerini, örgütlenme hak ve özgürlüklerini savunmak, onların kamusal alanda temsiline yer vermek, bu temsilin önündeki engelleri ortadan kaldırmakla mümkün olabilir.

Sendikalar, işçi sınıfının ekonomik, demokratik haklarını savunmalarının yanı sıra ülkedeki demokrasinin de gelişmesine katkıda bulunurlar. Ama hükümet bir yandan demokrasi nutukları savururken, diğer yandan başta işçi sınıfı olmak üzere, ülkedeki tüm demokrasi yanlısı güçlere adeta savaş açmış durumda. Gazeteleri kapatıyor, televizyonların ekranını karartıyor, uygulanan iktisadi politikalarla gittikçe yoksullaşan işçi sınıfının eksik güdük haklarını da elinden almaya çalışıyor.

Taşeron şirketlerde, sendikasız, güvencesiz, üç kuruşa çalışan işçiler iş kazalarında yaşamlarını yitirirken, örgütlenerek şartları biraz olsun lehine çevirmek isteyenlerse ARSER'deki dostlarımız gibi işten atılıyorlar... İşçisiz, emekçisiz demokrasi olmaz...

Kurulduğu andan itibaren sendikal hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi konusunda mücadele veren sendikamız Petrol-İş, bu özgürlükleri ülkedeki demokrasinin vazgeçilmezleri arasında görüyor. ARSER işverenini hukuk dışı uygulamalarından dolayı kınıyor, Liman-İş üyesi işçi arkadaşlarımızın derhal işe alınmasını istiyoruz.

Bugün onlarsa yarın bize... Haklı mücadelelerinde ARSER işçilerinin daima yanındayız...

Yaşasın işçilerin dayanışması...

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

17 Temmuz 2008

ÖZGÜR BASIN SUSTURULAMAZ!

Kurulduğu günden bu yana işçi haklarını savunan, yapılan programlarda emekçilerin eylemlerine geniş yer veren özgürlük, eşitlik ve kardeşlik ilkeleriyle yayın yapan Hayat televizyonunun yayını 16 Temmuz 2008 tarihinde öğleden sonra durduruldu.

“Hayatın tüm renkleri” sloganıyla TÜRKSAT uydusu üzerinden yayın yapan Hayat televizyonunun frekansının iptal edilme gerekçesi, “bölücü içerikli yayın yapmak” olarak açıklandı. İşçi sınıfının, emekçi kesimlerin, geniş halk yığınlarının yaşadığı birçok sorunu ekranlarına taşıyan bir televizyonun kapatılmasını emeğin ve halkın sesinin susturulmaya çalışması olarak değerlendiriyoruz.

Günümüzde medya sektöründe yaşananlar göz önüne alındığında Hayat televizyonunun işçiler, emekçiler, demokrasiyi ve barışı savunanlar açısından ne kadar önemli bir noktada durduğu açıktır. Hayat televizyonunun karartılması emek ve demokrasi güçlerine yönelik tarihsel saldırının parçasıdır. Ne çıkardığı her kanun ile çalışanların haklarını tırpanlayan hükümet medyasından, ne de karanlık güçlerin savunuculuğunu yapanlardan işçilere ve emekçilere bir yarar gelmedi ve gelmeyecektir.

Herhangi bir mahkeme kararına dayanmayan bu baskılar son günlerde demokrasi havarisi kesilen hükümetin nasıl bir demokrasi anlayışıyla hareket ettiğini de ortaya koyuyor. Emeği ile geçinenlerin sesinin daha gür çıkması düşüncesiyle hükümeti ve TÜRKSAT yetkililerini bu hukuk dışı kararı geri almaya çağırıyoruz. Hayat televizyonu ve orada çalışan emekçilerin yanında olduğumuzu belirtiyoruz.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

18 Temmuz 2008

BELEDİYE-İŞ ÜYESİ İŞÇİLERE, EŞ VE ÇOCUKLARINA YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ!

Bir süredir devam eden toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri olumsuz sonuçlanınca grev kararı alıp bu kararı asmak için İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne yürürken polislin tazyikli su ve biber gazına maruz kalan Belediye-İş üyesi işçilere yapılan saldırıyı, Petrol-İş Sendikası olarak kınıyor, arkadaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Türkiye'nin de imza attığı uluslararası sözleşmelerde ve anayasada en temel demokratik hak olan grev kararının asılmasına tahammül edilmemesi, demokrasi havarisi kesilenlerin demokrasiden ne anladıklarını da açıkça göstermektedir.

Dün 1 Mayıs'tı, bugün Saraçhane, yarın başka bir yer. Sadece belediye işçileri değil, tüm işçiler en sıradan haklarını kullanırken bile bedel öder hale getirildiler. Daha önce kazandıkları hakları adeta yeniden kazanmak durumunda kalmaya başladılar.

Grev sendikal mücadelenin en önemli silahlarından biridir, yasaldır, sendikal hak ve özgürlükler kapsamında ele alınması gereken bir eylem biçimidir. Grevsiz sendika olamayacağı gibi hakkını savunan işçilerin üzerine biber gazı ve tazyikli su sıkarak, onları copleyarak, en sıradan haklarını bile kullanılamaz hale getirerek de demokrasi olmaz.

Biliyoruz ki tarih, demokrasiyi sermayeye ve kendi yandaşlarına karşı sonsuz hoşgörü, emeğiyle geçinenlere karşı bir cop rejimi haline getiren zihniyetten yana değil, bizden, haklı olandan yanadır.

Sendikal hak ve özgürlüklerini kullanırken eş ve çocuklarıyla birlikte saldırıya uğrayan Belediye-İş üyelerine yapılanları tüm işçilere yöne-

lik bir saldırı olarak görüyor, şiddetle kınıyoruz.

Haklı mücadelelerinde Belediye-İş Sendikası'nın ve belediye işçilerinin yanındayız.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

22 Temmuz 2008

**ÇAY İŞÇİSİNİ BASKI VE TEHDİTLE SENDİKA DEĞİŞTİRMeye
ZORLAYAN HAK-İŞ'E BAĞLI ÖZGIDA-İŞ SENDİKASINI
KINIYORUZ!**

**Tekgıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkel'in oturma eylemini
destekliyoruz.**

Rize'de, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı işyerlerinde Türk-İş'e üye Tekgıda-İş sendikamızın üyesi çay işçileri, tehdit, baskı ve sindirme yöntemleriyle üyesi oldukları sendikalarından istifaya, Hak-İş'e bağlı Özgıda-İş Sendikası'na üye olmaya zorlanmaktadırlar. İşverenle işbirliği yaparak işçileri sendika değiştirmeye zorlayan Özgıda-İş Sendikası'nın, işçi sınıfı değerlerini hiçe sayan, yasadışı, antidemokratik, sendikal hareketin tarihine kara bir leke olarak geçecek bu tavrını kınıyoruz.

Petrol-İş Sendikası olarak, Tekgıda-İş üyelerine yapılan bu saldırıları protesto etmek için Rize'de, sendikal haklar, özgürlük ve demokrasi nöbeti başlatan Türk-İş Genel Sekreteri ve Tekgıda-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Türkel'in oturma eylemini ve çay işçilerinin haklı mücadelesini destekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

28 Temmuz 2008

TERÖRÜN HAKLI GEREKÇESİ OLAMAZ!

Güngören katliamını yapanları nefretle ve şiddetle kınıyoruz!

İstanbul-Güngören semtinde 27 Temmuz akşamı meydana gelen iki ayrı patlamada, 17 vatandaşımızın hayatını kaybetmesine, aralarında ağır yaralılar da olmak üzere 100'ün üzerinde vatandaşımızın da yaralanmasına neden olan ve hepimizi yürekten yaralayan terör eylemini nefretle ve şiddetle kınıyor, hayatını kaybedenlere rahmet, ölenlerin ailelerine ve yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Kadın-erkek, genç-yaşlı ve çocuk ayrımı yapmaksızın sokaktaki herkese yönelik olan terör bir insanlık suçudur. Sadece olaya maruz kalanları değil, toplumun tüm kesimlerini korkutmaya, yıldırmaya, sindirmeye çalışan terör saldırıları, ülkede yaşayan tüm vatandaşların sokağa çıkma, işine gitme, evine dönme gibi en doğal yaşam haklarını bile kullanamaz hale getirmeyi hedeflemektedir.

Bu katliamı yapanlar bilmelidirler ki bu tür hunharca saldırılarla, şiddetle, masum insanların canına kastederek hiçbir amaca, hedefe ulaşılamaz. Ülkemizdeki toplumsal barışı ve huzuru bozmaya yönelik bu vahşeti bir kez daha lanetliyor, olayın bir an önce aydınlatılarak katliamın faillerinin adalete teslim edilmesini bekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

05 Ağustos 2008

ORDU VALİSİ ALİ KABAN, ANAYASADA GÜVENCE ALTINA ALINAN ÇALIŞMA VE SEYAHAT ÖZGÜRLÜĞÜNÜ ENGELLİYOR

Mevsimlik tarım işçilerine yapılanlar büyük bir suç ve insan hakları ihlalidir.

Fındık sezonunun açılmasıyla Ordu'ya fındık toplamaya gelen mevsimlik tarım işçilerinin Ordu Valisi Ali Kaban'ın talimatıyla il içine sokulmak istenmemesi, konaklamalarına izin verilmemesi ve çadırlarının sökülmesi gibi uygulamalar büyük bir suç ve insan hakları ihlalidir.

AKP iktidarının, valilerin, işçilere, emekçilere, yoksullara yönelik yasa tanımayan baskıcı uygulamalarına her gün yenileri ekleniyor. Ordu'da, Güneydoğu illerimizden gelen mevsimlik tarım işçilerine uygulanan baskılar da bunun son örneğidir. Anayasa ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ile güvence altına alınan insanların çalışma ve seyahat etme özgürlüğünü hiçbir siyasi iktidarın, hiçbir valinin, hiçbir kamu görevlisinin engelleme hakkı yoktur.

Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma ve seyahat etme özgürlüklerini engelleyen ve ayrımcılık yapan Ordu Valisi Ali Kaban, siyasi iktidardan güç alarak açıkça suç işlemektedir. Siyasi iktidardan ve Ordu Valisi Ali Kaban'dan, acilen bu tür antidemokratik, baskıcı uygulamalardan vazgeçmesini ve yasaları uygulamasını talep ediyoruz.

Fındık toplama işinin her yıl mevsimlik işçiler tarafından yapıldığı gerçeğinden hareketle Ordu Valisi'nin görevi, tarım işçilerinin daha iyi koşullarda konaklamaları, iyi bir ücret ödenmesi ve bu işçilerin örgütlenmeleri için gerekli tedbirleri almaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

11 Ağustos 2008

EMEĞÇİLERİN, DEVRİMCİ VE DEMOKRATLARIN BAŞI SAĞ OLSUN

KESK Eski Genel Sekreteri Sevil Erol'un vefatı Türkiye sendikal hareketi için büyük bir kayıptır.

Ülkemizde kamu emekçilerinin örgütlenmesi mücadelesine ve kadın hareketine uzun yıllar emek veren KESK eski genel sekreteri Sevil Erol'un genç yaşta vefatı, merkez yönetim kurulumuzda, örgütümüzde ve üyelerimizde derin bir üzüntü yaratmıştır.

Türkiye sendikal hareketi, başta kamu emekçileri olmak üzere, eşitlik, özgürlük, kardeşlik, barış ve demokrasi mücadelesinin yılmaz savunucusu Sevil Erol'u unutmayacak, mücadelesini yaşatmaya devam edecektir.

Sevil Erol'un, ailesi başta olmak üzere dostlarına ve kamu emekçilerine başsağlığı ve sabır diliyoruz. Türkiye sendikal hareketinin, kamu emekçileri hareketinin, devrimci ve demokratların, kadınların başı sağ olsun.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

26 Ağustos 2008

İŞVERENİN SENDİKALI İŞÇİLERİ BASKI VE TEHDİTLE YILDIRMAYA ÇALIŞMASI KABUL EDİLEMEZ!

Tekgıda-İş üyesi BURGAZ RAKI işçilerinin örgütlenme mücadelesini destekliyoruz.

Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesinde kurulu BURGAZ ALKOLLÜ İçkiler San. ve Tic. A.Ş.'de Tekgıda-İş Sendikası'nda örgütlenen işçileri, baskı ve tehditle yıldırmaya, işçileri sendikalarından istifa ettirmeye çalışan ve son olarak da üç işçiyi işten çıkaran BURGAZ RAKI işverenini kınıyor, işvereni, işçilerin yasal örgütleri olan sendikayı tanımaya ve toplu iş sözleşmesi masasına oturmaya davet ediyoruz.

“Türkiye'nin en çok satan %100 yerli sermayeli Türk rakısı”, diye övünen, ürünlerini, “%100 Türk” sloganı ile pazarlamaya çalışan işveren, iş çalışanların hakkına hukukuna gelince sendikal oldukları için onları kapının dışına koymaktan, en acımasız bir şekilde cezalandırmaktan çekinmiyor, işçilerin örgütlenme hakkını engellemeye çalışıyor.

Üstelik BURGAZ RAKI, TMSF tarafından el konulmuş, hatta iki yöneticisinin de TMSF'yi temsil ettiği bir işyeridir. İşçilerin sendikal hak ve özgürlükleri gerek anayasamızda gerekse yasalarımızda güvence altına alınmıştır. Sendikal oldukları için işçileri işten çıkarmak, sendika üyelerini çeşitli baskı, tehdit ve yıldırma ile örgütlerinden istifaya zorlamak bir hukuk devletinde asla kabul edilemez.

Bu saldırıları tüm işçilere yapılmış bir saldırı olarak gören Petrol-İş Sendikası, Tekgıda-İş Sendikası'nı ve BURGAZ RAKI işçilerinin haklı mücadelesini sonuna kadar desteklemektedir. BURGAZ RAKI işverenini, işçilerin sendikal hak ve özgürlüklerini koruma altına alan yasalara saygı göstermeye davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

22 Eylül 2008

İŞVERENİN HUKUK HİLELERİ YARGIDAN DÖNDÜ

“Bu işte bizim borumuz öter!” diyerek sendikalaşmayı engelleyen ESEN Plastik patronunun borusu bu kez ötmedi.

İzmir Karşıyaka İş Mahkemeleri, sendikal örgütlenmeyi engellemek için aynı işyerinde fakat değişik şirketler ya da taşeronlar bünyesinde işçi çalıştırmayı muvazaalı sayarak, iş akdi feshedilen Petrol-İş üyesi işçiler tarafından açılan işe iade davalarında üyemiz işçiler lehine karar verdi. Yargı, işverenin bu tür işlemlerini kanuna karşı hile veya yasanın dolanılması şeklinde değerlendirdi.

İzmir’de kurulu bulunan ESEN PLASTİK San. Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin sendikalaşmasını önlemek için işveren, bu işçilerin bir kısmını kendi şirketi bünyesinde, bir kısmını yine aynı işveren tarafından kurulan ve aynı işyerinde faaliyet yürüten ESEN PROFİL San. Tic. A.Ş. ve değişik taşeronlar bünyesinde çalışıyor gösterdi. 2007 yılı başında bu şirket işyerinde çalışan işçilerin Petrol-İş Sendikası’na üye olması üzerine, birçok üyemizin iş akdi feshedildi.

Bu fesihlerin sendikalaşma nedeniyle yapıldığı iddiası ile açılan işe iade davalarında İzmir Karşıyaka İş Mahkemeleri, ESEN PLASTİK San. Tic. A.Ş ile yüklenici taşeron firmaları arasında yapılan beş yıllık istisna sözleşmelerini, işletme ve iş gerekleri açısından yeterli saymayarak, asıl işverenle yükleniciler arasında asıl-alt işveren ilişkisinin bulunmadığına, çıkarılan işçilerin sendikaya üye olmaları nedeniyle iş akitlerinin feshedildiğine, bu nedenle davacı işçilerin yasal sürede işverene başvurmasına rağmen işe başlatılmaması halinde ödemesi gereken tazminat miktarının, fesih nedeni göz önünde tutularak davacı işçilerin 12 aylık brüt ücreti olması gerektiğine hükmetti. Sendikamız Karşıyaka 1. İş Mahkemesi’nde beş, Karşıyaka 2. İş Mahkemesi’nde ise dokuz üyemizin işe iade davalarını kazandı.

Karar, sendikalaşmayı önlemek için aynı işyerinde değişik şirketler ya da taşeronlar bünyesinde işçi çalıştıran işverenlerin, bu yöntemlerini etkisiz kılacak nitelikte olduğunu göstermesi açısından da önem taşıyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

06 Ekim 2008

**AKTÜTÜN SINIR KARAKOLU'NA YAPILAN TERÖR SALDIRISINI
LANETLİYORUZ ULUSUMUZUN BAŞI SAĞ OLSUN**

Ulusça bayram sevincini yaşadığımız günlerde, 3 Ekim tarihinde, Hakkari'nin Şemdinli ilçesindeki Aktütün Sınır Karakolu'na yapılan terör saldırısında 15 askerimizin şehit edilmesi, çok sayıda askerimizin yaralanması ve iki uzman erbaşımızın da kayıp olması ülkemizde büyük bir acı ve üzüntü yaratmış, ulusumuzu yasa boğmuştur. Bu hain ve kalleşçe yapılan terör saldırısını lanetliyor, saldırıda yaşamını yitiren şehitlerimize rahmet, ailelerine sabır ve başsağlığı, yaralı askerlerimize ise acil şifalar diliyoruz.

Bu tür terör saldırılarının ne ülkemizin bu bölgesinde yaşayan vatandaşlarımıza ne de sorunlarımızın çözümüne bir katkısı olur. Toplumsal barışı dinamitleyen terör olayları ancak ve ancak bölgemizi kan gölüne çevirmek isteyen emperyalistlerin hedeflerine hizmet eder. Ülkemizi, bölgemizde yaşanan kanlı oyunların bir parçası haline getirmek isteyenler, bu tür insanlık dışı terör olaylarıyla amaçlarına ulaşamayacaklardır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

09 Ekim 2008

CONTITECH, KRİZİ BAHANE EDEREK SENDİKAL ÖRGÜTLENMEDE ÖNCÜ 18 ÜYEMİZİ İŞTEN ÇIKARDI

CONTITECH, sendika düşmanlığı yapıyor.

Dünya lastik sektörünün devlerinden CONTINENTAL grubuna bağlı olarak hava süspansiyon körükleri imal eden CONTITECH firması, Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan fabrikasından 8 Ekim'de, üyemiz olan 18 işçiği işten çıkardı. İşten çıkarılan işçiler, sendikamızın Bursa şubesinin fabrikada yürüttüğü sendikal örgütlenme çalışmasında öncü durumundaki üyelerimizdir. CONTITECH fabrikasında 250 işçi çalışıyor.

CONTITECH işvereni işten çıkarma gerekçesi olarak dünyada yaşanan ekonomik krizi gösteriyor. Ancak şirketle ilgili yakın dönem gelişmeler ve şirket açıklamaları izlendiğinde bu gerekçenin hiçbir şekilde geçerli olmadığı görülüyor. Almanya kökenli uluslararası bir firma olan CONTITECH, dünyanın çeşitli ülkelerinde üretim faaliyeti sürdürüyor. Firma kendi web sitesindeki açıklamalarına göre pazar payı açısından, Avrupa'da birinci, dünyada ikinci sırada bulunuyor. Bursa'da bulunan fabrika, Almanya'dakinden sonra Avrupa'nın ikinci büyük körük imalatı yapan fabrikası. CONTITECH, İSO'nun yaptığı "Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Firması" araştırmasında listede yükselen bir firma olarak yer alıyor. Aynı zamanda Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın yayınladığı "Bursa'nın 250 Büyük Firması" arasındadır. Daha geçtiğimiz yıl 13 milyon Euro değerinde büyük bir yatırımla üretimini genişletecek ek tesisleri, AKP Bursa Milletvekili Mehmet Ocaktan'ın da hazır bulunduğu bir törenle hizmete açmış bulunan firma, 2013-2014 yıllarına uzanan stratejik planlarında daha da büyüyeceğini öngörmektedir. Bursa'daki fabrikanın CONTITECH ailesi içerisinde son derece stratejik önem taşıyan bir tesis haline geldiği belirtilmektedir.

KRİZ BAHANESİYLE ÖRGÜTLENME ENGELLENİYOR

Böylesine ilerleme gösteren büyük bir tesisin, merdiven altı olarak tanımlanan

işyerlerinin bile işçi çıkarmaya gitmedikleri bir dönemde kriz bahanesi ile işçi çıkartması hiçbir şekilde inandırıcı değildir. Geçtiğimiz hafta işveren temsilcilerinin işçilerle yaptıkları toplantıda sendikalaşma karşısında tutum alacakları görülmüştür. Nitekim işten çıkartılan işçilerin, Petrol-İş üyesi ve buradaki sendikalaşma çalışmalarında etkin rol alan kişilerden seçilmiş olması bu tutumun bir işaretidir. Kriz gerekçe gösterilerek yapılan işten çıkartmalarda yeni sendika üyesi olan ve sendikal çalışmada görev alanların seçilmiş olması herhalde bir tesadüf olarak görülemez. Türkiye’de yabancı sermaye yatırımlarının artırılmasının gerekliliğinin her fırsatta vurgulandığı günlerde, önde gelen bir yabancı sermayeli şirketin anayasal bir hak olan sendikalaşma hakkına karşı gösterdiği bu düşmanca tutum kamuoyunca değerlendirilmelidir. Diğer yandan bu yatırımları özendiren, açılışlarına katılan, gelişmelerine katkı sunan milletvekillerinin, hakları gasp edilen işçilerin kendi seçmenleri olduklarını unutmamaları gerekir. Şirketlere yönelik duyarlılık, bu ülkenin en büyük sermayesi olan emeğe de gösterilmelidir. Bu noktada başta yukarıda adı geçen Bursa milletvekili olmak üzere bölgenin tüm siyasi temsilcilerini de kamuoyu huzurunda göreve çağırıyoruz.

Yaklaşık 60 yıldır petrol, kimya ve lastik işçilerinin örgütlenme ve hak alma mücadelesini yürüten Petrol-İş Sendikası olarak; CONTITECH’teki işçilerin sendikalı olma mücadelesini hiçbir şekilde bırakmayacağımızı, anayasal bir hak olan sendikalaşma hakkını sonuna kadar ve işverenin tüm engellemelerine karşın savunacağımızı duyurmak isteriz. CONTITECH işvereni bilmelidir ki; işten çıkartılan işçileri geri almadıkça, sendikalı olma hakkına saygı duymadıkça ne Bursa’da ne de Avrupa’da rahat olamayacaktır. Bu konuda üyesi bulunduğumuz uluslararası sendikal kuruluşların da tam desteğiyle CONTITECH’in yaptığı sendika düşmanlığına son vermek için gerekli her türlü çaba gösterilecek ve bu fabrikada sendikal örgütlülük gerçekleşecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

09 Ekim 2008

DİYARBAKIR'DA POLİS ARACINA YAPILAN HAINCE SALDIRIYI NEFRETLE KINIYORUZ!

Aktütün Sınır Karakolu'na yapılan terör baskını sonucunda kaybettiğimiz 17 askerimizin acısı henüz yüreğimizdeyken, 8 Ekim'de Diyarbakır'da polis servis aracına düzenlenen hain saldırı sonucunda dördü polis beş kişinin şehit olması ülkemizde ve örgütümüzde büyük bir üzüntüye, derin acılara neden olmuştur.

Petrol-İş Sendikası olarak bu hain saldırıyı nefretle kınıyor, şahitlerimize rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Bu tür saldırıları gerçekleştirenler bilmelidirler ki terör olaylarının sürdüğü bir ülkede, bir dönemde ne demokrasiden, ne barıştan ne de insan hakları veya özgürlüklerden bahsedilebilir. Bu tür saldırıları gerçekleştirenler şiddet veya terörle hiçbir amaçlarına ulaşamayacaklarını bilmelidirler. Hiç kimse, hiçbir örgüt, hiçbir güç toplumsal barışın bozulmasından, Kürt-Türk çatışması, kardeş kavgası çıkarılmasından medet ummamalıdır. Petrol-İş Sendikası olarak, ülkemiz üzerinde oynanan bu karanlık oyunları yine ulusça bozacağımızdan şüphemiz yoktur.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

26. DÖNEM 3. OLAĞAN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU:

“Krizde, emekçiler için sosyal paket” hazırlanmalı

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda, Türk-İş'in öncülüğünde Emek Platformu'nun, hükümete ve kamuoyuna, krizden çıkış için sosyal paket ve alternatif bir program önermek amacıyla çalışmalarına derhal başlaması gerektiği çağırısı yapıldı. Bu çağırının karşılık bulmaması halinde, Petrol-İş Sendikası'nın, görüşlerini paylaşan sendikalar ile birlikte hareket edeceği ve ortak bir mücadele programı oluşturacağı bildirildi.



Sendikamızın 26. Dönem 3. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 23 Ekim 2008 tarihinde Çanakkale-Kepez Kolin Otel'de toplandı. Petrol-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Üyelerinin katıldığı toplantıya yerel medya da yoğun ilgi gösterdi. Toplantıda gündemin en önemli maddesini küresel kriz,

bu krizin Türkiye'ye etkileri ve krizin yükünün emekçilere çıkarılmaması için izlenmesi gereken politika ve stratejiler oluşturdu. 2009 yılı kamu ve özel sektör toplu iş sözleşmeleri de gündemin diğer en önemli maddeleri arasındaydı.

Başkanlar Kurulu'na Türk-İş Çanakkale İl Temsilcisi Aydın Çetin,

TMMOB Çanakkale İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri ve Çanakkale İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı İlyas Acar, Eski Üyemiz, Çanakkale-Yeniçe İlçesi, Akçakoyun Belediye Başkanı Feyzullah Ergun ve Çanakkale Petkim Tesislerinden emekli üyeleri-
miz de katıldı. Toplantıda düzenlenen bir törenle Petkim Çanakkale İş-

24 Ekim 2008

GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 23 Ekim 2008 tarihinde Çanakkale’de toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Yapılan toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda, genişletilmiş başkanlar kurulu, toplantılarda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Tüm dünya ülkelerini birbiri ardı sıra etkileyen büyük bir ekonomik kriz yaşıyor. Kapitalizmin en gelişkin ülkelerinde açıklanan ve boyutu trilyonlarca doları bulan paketlere rağmen krize sağlam ve kalıcı bir çözüm bulunamıyor. Son 40 yıldır sermaye sözcüleri tarafından ekonominin reçetesi olarak öne sürülen tüm tezlerin çöktüğünü görüyoruz. Bugüne dek en değerli kamu işletmelerimizi özelleştirip elden çıkartanların Türkiye’ye ne kadar büyük kötülükler yaptığı kanıtlanmış oldu. Bu kriz bir kez daha gösterdi ki, kapitalizmin genel kuralı bütün kârlı alanların özelleştirilmesi, zarar edenlerin ise kamulaştırılması, yani sermaye sahiplerinin yanlışlarının halka ödetilmesidir.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, ülkemize de yansımaları kaçınılmaz olan krizin bedelinin asla emekçilere ödetilemeyeceği konusunda karardır. Daha krizin sözünün edilmeye başlanmasıyla birlikte bütün sermaye gruplarının gözlerini işçilerin kıdem tazminatına ve işsizlik sigortası fonuna dikmiş olmaları kabul edilemez. Çalışanlar sayesinde üretimi ve geliri sürekli artan işletmeler, krizi fırsat bilerek esnek üretim, istihdam daralması ve ücretlerin baskı altına alınması gibi politikalar izlememelidirler.

Konfederasyonumuz Türk-İş’ten bu kriz döneminde aktif bir tutum alması çağrısında bulunuyoruz. Sürekli olarak fedakarlık istenen kesim işçi sınıfı ve emeğiyle geçinenler olmamalıdır. Örgütlenme özgürlüğü konusunda bizleri dinlemeyenler, demokrasiyi güçlendirmeyenler, emekçilere uygun bir anayasa çağrısına kulak tıkayanlar, ekonomideki ilk sallantıda bütün faturayı işçilerin sırtına yıkmaya çalışıyorlar. Petrol-İş olarak kamu yararını ve emekçi halkın çıkarını

merkeze almayan, ülke kaynaklarının ve gelirlerin adil bölüşümünü esas almayan, emekçilerin yaşamını kolaylaştırmayı hedeflemeyen hiçbir politikayı kabul etmeyeceğimizi belirtiyoruz. Emek Platformu ve konfederasyonumuz Türk-İş, kapsamlı bir mücadele programı için öncülük etmelidir. Böyle bir mücadele programı gündeme alınmadığı takdirde, sendikamız, bu doğrultuda bir mücadele cephesi örmek için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir.

Yine aynı doğrultuda sendikalar ve emek örgütleri arasında birlik sağlanması ve daha somut durumlar için emekçilerin taleplerinin kabul ettirilmesi için bu kriz bir fırsat olabilecektir. Petrol-İş olarak önümüzdeki yerel seçimler dahil tüm olanaklar değerlendirilmeli, gerçekçi ve sonuç alıcı tavırlar içinde sürece müdahale edilmelidir.

2009 yılında başlayacak kamu toplu iş sözleşmelerinde en büyük işçi örgütü olan konfederasyonumuz Türk-İş'e büyük görevler düşmektedir. Türk-İş hükümetle yapacağı genel anlaşma protokolünde kazanılmış hakları korumalı, bütün ücret dengesizliklerini giderecek öneriler getirmeli, enflasyon ve refah payları gözetilerek bir ücret tespiti istemeli, esneklik içeren maddeleri reddetmeli, bölgesel asgari ücret benzeri ayrımcılıkları kabul etmemeli ve kesinlikle her sendikanın kendi işyerlerindeki sorunlarına özel talepte bulunmasının önünün kesilmesine karşı çıkmalıdır. Kıdem tazminatlarına ve işsizlik fonuna ilişkin sendikaların yaklaşımları da değerlendirmeye alınmalıdır. İşletmelerde alt işveren uygulamalarının son bulması talebimiz de protokolde yer almalıdır. Ayrıca sözleşme döneminin mutlaka yerel seçimlerden önce sonuçlandırılması hedeflenmelidir.

Emperyalist müdahalelerin ortasında yer alan ülkemizde toplumsal sorunlar ve her yana yayılan şiddet olayları tırmanıyor. Türk ve Kürt kökenli yurttaşlarımız arasında nifak tohumları saçmaya çalışanların bu heveslerinin kursaklarında kalacağını hatırlatıyoruz. Ülkemizdeki bütün sorunlarda, şiddete ve emperyalist odaklara bel bağlamadan, ülkemizin bütünlüğünden taviz vermeden ve mutlaka demokrasiyi, barışı ve kardeşliği esas alan bir politika izlenmelidir. Yoksul emekçi halkımızın çıkarı, şiddetin ortadan kalktığı, barışın ve huzurun sağlandığı bir ülkededir.

Ülkemizi aylardır meşgul eden “Ergenekon” davasının mahkeme süreci 20 Ekim 2008 tarihinde başladı. Soruşturma esnasında yaşanan kimi hukuksuz tutumların yanı sıra, ülkenin bir kaostan çıkartılıp diğerine savrulmasına yol açma ihtimaline karşı emek örgütlerinin uyanık olması gerekmektedir. Türkiye elbet-

te çetelerden hesap sormalıdır. Bu anlamda, hak arama mücadelesinin önüne geçmek için işçi örgütlerinin kapısına kilit vuran, yüz binlerce insanı cezaevine atan ve bugün insan haklarının her gün ihlal edildiği ülkemizde yaşanan kaostan en büyük yaratıcısı olan 1980 darbesine ulaşmadan ve faili meçhul cinayetler aydınlatılmadan bu davada bir samimiyet görmeyeceğiz. AKP'nin Ergenekon hamlesinin ayrımsız bir demokrasi talebinden kaynaklanmadığı, kendisine karşı başlatılan soruşturmalara bir cevap niteliği taşıdığı görüşü daha yaygındır. AKP'nin gittikçe sıkıştığı durumda seçim kazanma niyetiyle yaptığı hesapların ülkemizi yıkıma sürüklemesine izin verilmemelidir.

Petrol-İş, işkolunda örgütsüz bulunan bütün işçileri örgütlemeye her zaman çok büyük gayretler sarf etmiş bir sendikadır. Bu dönemde de örgütlenme konusu, yaşanan güçlükler ne olursa olsun gündeminin en ön sırasında bulunacaktır. Petrol-İş, temel bir insan hakkı olan sendikalaşma hakkının yaşama geçirilmesi için yeni, özgün ve sistemli çalışmalarla yoluna devam edecektir. Unutulmamalı ki krizden en az zararla çıkmanın yolu örgütlü mücadeleden geçer. Bu nedenle, örgütsüz bütün işçileri, sendikalara üye olmaya davet ediyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası'nın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

EKONOMİK KRİZ SENDİKALI İŞÇİYE KARŞI BİR TEHDİT ARACI OLARAK KULLANILMAK İSTENİYOR

DYO'da krizin faturası sadece çalışana...

Yaşar Grubu şirketlerinden DYO Boya Fabrikaları, ülkede yaşanan genel ekonomik krizi gerekçe göstererek Gebze-Dilovası ve İzmir - Çiğli Boya Fabrikaları'ndan Petrol-İş üyesi 21 işçiyi geçen Kasım ayında işten çıkardı. Biri sendikamız işyeri Baştemsilcisi olmak üzere 10'u Gebze Dilovası'ndaki DYO Boya Fabrikası'ndan, yine biri sendikamız İşyeri Temsilcisi olmak üzere 10'u İzmir-Çiğli Boya Fabrikası'ndan işten çıkarılan üyelerimize, işten çıkarma gerekçesi olarak ekonomik kriz gösterildi.

DYO işyerlerinde yapılan protesto eylemlerini bahane ederek 10 Kasım'da baştemsilci ve temsilcimizi de işten çıkaran DYO işvereni, Petrol-İş Sendikası Genel Merkez yönetimi'nin, Gebze ve İzmir Şubesi'nin, DYO işyerlerindeki üyelerimizin kararlı tutumu sonucunda baştemsilci ve temsilcimizi 11 Kasım tarihinde geri almak zorunda kaldı.

DYO işverenin, üyelerimizi, DYO işçileriyle toplu iş sözleşme masasına oturacağımız günlerde işten çıkarması, sendikamıza yönelik bir baskı politikasıdır. Petrol-İş, ülkede yaşanan ekonomik kriz gerçeğini göz ardı etmemiş ancak krizin yükünün hemen işçilere çıkarılmaması için işverene çeşitli teklifler götürmüştür. Bu teklifler arasında ilk alınması gereken tedbirler olarak, yıllık izne çıkmayan tüm üyelerimizin izne çıkarılması, vardiyaların daraltılması gösterilebilir. İşverene, bu tedbirlerin yanında diğer tasarruf tedbirlerinin de alınabileceğini ancak işten çıkarmanın bir çözüm olamayacağı teklifini götürmemize karşın DYO işverenin, ilk tedbir olarak üyelerimizi kapının önüne koyması ekonomik kriz ile açıklanamaz. Kaldı ki DYO'nun Dilovası'nda, inşaat sektörüne yönelik olarak faaliyet gösteren boya fabrikasında üretimde bir düşüş söz konusu değildir. İşverenlerin başka hiçbir tedbir almadan, ekonomik krizi bahane ederek işçileri sokağa atması, ekonomik krizi sendikali işçiye karşı bir tehdit aracı olarak kullanması kabul edilemez.

DYO Boya Fabrikalarında eylemler



DYO'da 21 üyemizin işten çıkarılması nedeniyle, Gebze-Dilovası DYO işçileri, geçtiğimiz Kasım'ın 10'unda, saat 18.00'den itibaren işyerlerini terk etmeyerek geceyi de işyerlerinde geçirdiler. İzmir-Çiğli DYO Fabrikası'nda çalışan üyelerimiz de sabahleyin 1.5 saat geç işbaşı yaptı. DYO işçileri saat 10.00 ve 15.00'te yapılan çay paydoslarında da giriş ve çıkışlarda alkışlarla işvereni protesto ettiler. DYO işyerlerinde işvereni protesto eylemleri 11 Kasım'da da değişik eylemlerle sürdü. DYO işvereni sendikamızın ve üyelerimizin kararlı tutumu sonucunda temsilcilerimizi geri almak zorunda kaldı.



11 Kasım 2008

DYO BOYA FABRİKALARI İŞVERENİ 21 ÜYEMİZİ İŞTEN ÇIKARDI

İşveren, “üretim düştüyse her ay birer hafta ücretsiz izne çıkalım” teklifimizi kabul etmedi.

YAŞAR Grubu şirketlerinden DYO boya fabrikaları, ülkede yaşanan genel ekonomik krizi gerekçe göstererek Gebze-Dilovası ve İzmir-Çiğli boya fabrikalarından Petrol-İş üyesi 21 işçiyi işten çıkardı. Biri sendikamız işyeri baştemsilcisi olmak üzere 11’i Gebze Dilovası’ndaki DYO Boya Fabrikası’ndan, yine biri sendikamız işyeri temsilcisi olmak üzere 10’u İzmir-Çiğli Boya Fabrikası’ndan işten çıkarılan üyelerimize, işten çıkarma gerekçesi olarak ekonomik kriz gösterildi.

DYO işverenin, üyelerimizi, DYO işçileriyle toplu iş sözleşme masasına oturacağımız günlerde işten çıkarması, sendikamıza yönelik bir baskı politikasıdır. Petrol-İş, ülkede yaşanan ekonomik kriz gerçeğini göz ardı etmemiş ancak krizin yükünün hemen işçilere çıkarılmaması için işverene çeşitli teklifler götürmüştür. Bu teklifler arasında ilk alınması gereken tedbirler olarak, yıllık izne çıkmayan tüm üyelerimizin izne çıkarılması, vardiyaların daraltılması ve gerekirse ücretsiz izne çıkış gösterilebilir.

İşverene, bu tedbirlerin yanında diğer tasarruf tedbirlerinin de alınabileceği ancak işten çıkarmanın bir çözüm olamayacağı teklifini götürmemize karşın DYO işverenin, ilk tedbir olarak üyelerimizi kapının önüne koyması ekonomik kriz ile açıklanamaz. Kaldı ki DYO’nun Dilovası’nda, inşaat sektörüne yönelik olarak faaliyet gösteren boya fabrikasında üretimde bir düşüş de söz konusu değildir. İşverenlerin başka hiçbir tedbir almadan, ekonomik krizi bahane ederek işçileri sokağa atması, ekonomik krizi sendikalı işçiye karşı bir tehdit aracı olarak kullanması kabul edilemez.

DYO’da, 21 üyemizin işten çıkarılması nedeniyle Pazartesi günü saat 18.00’den itibaren işyerlerini terk etmeyen DYO işçileri geceyi de işyerlerinde geçirdiler. İzmir-Çiğli DYO Fabrikası’nda çalışan üyelerimiz de sabahleyin 1,5 saat geç işbaşı yaptılar. DYO işçileri saat 10.00 ve 15.00’da yapılan çay paydoslarında da giriş ve çıkışlarda alkışlarla işvereni protesto ettiler. DYO işyerlerinde işvereni protesto bugün de değişik eylemlerle sürdü. Petrol-İş Sendikası, tüm bunların yanında işten çıkarılan üyelerimiz için hukuki mücadelesini de sürdürecektir, bu tür baskılara asla boyun eğmeyecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

28 Kasım 2008

**AKP ÖZELLEŞTİRME YANLIŞINDA ISRAR EDEREK YIKIMI
DERİNLEŞTİRECEK
BOTAŞ ÖZELLEŞTİRİLEMEZ!**

Özelleştirme İdaresi Başkanı (ÖİB) Metin Kilci'nin hükümetin özelleştirme planlarına ilişkin açıklamaları çeşitli basın organlarına yansımıştır. Açıklamalarda, ÖİB'nin kamuda özelleştirilecek sektörleri ve birimleri incelediği, söz konusu kuruluşların hesaplarına, yapılarına ve mevzuatlarına bakıldığı belirtilmektedir. Sayın Kilci, BOTAŞ dahil, madencilik ve enerji sektöründe çok sayıda özelleştirilecek kuruluşun olduğunu da belirtiyor. Haberlerde, özelleştirilmelerinin er ya da geç gündeme geleceği söylenen kuruluşlar; BOTAŞ, TKİ, TTK, ETİ MADEN, MKE, ÇAYKUR ve PTT olarak sıralanmaktadır.

**ÖİB'NİN AÇIKLAMASI TALİHSİZLİKTİR. ASIL YAPILMASI GEREKEN
ÖZELLEŞTİRMELERİN DURDURULMASIDIR**

Tüm dünyayı etkileyen ekonomik krizin ülkemize çıkardığı faturanın arttığı bir dönemde, meşruiyeti ve işlevi sorgulanır hale gelen ÖİB'den gelen bu açıklama, büyük bir talihsizliktir. Çünkü krizin derinleşmekte olduğu bu dönemde gündeme asıl gelmesi gereken, özelleştirme uygulamalarının durdurulması ve ÖİB'nin derhal tasfiye edilmesi olmalıdır.

Dünyada yaşanan büyük kriz, başta piyasaların en iyi şekilde ancak devletin ekonomiden elini çekmesi ile sağlanabileceği gerçeği olmak üzere; özelleştirme uygulamalarının dayandığı tüm gerekçeleri geçersiz hale getirmiştir. Merkezinde özelleştirmelerin olduğu neoliberal ekonomi politikalarının iflasi, dünya kapitalizminin gelişmiş merkezlerinde artık bizzat yetkililer tarafından itiraf edilmektedir.

DOĞALGAZ ZAMLARININ SORUMLUSU BOTAŞ DEĞİLDİR

Sayın Kilci'nin ifade ettiği özelleştirilmesi planlanan kuruluşlar arasında

BOTAŞ'ın isminin geçmesi ise son dönemde doğalgazda uygulanan politikaların ve çanak tutulan tartışmaların asıl amacını ortaya koymaktadır. Doğalgazda benimsenen yeni fiyatlandırma sistemi ile arka arkaya yapılan zamlarla halkımıza enerji maliyetleri doğrudan yansıtılmaya başlanmıştır. Devletin, halkın ucuz ve güvenilir bir şekilde enerji kullanabilmesini sağlamakla yükümlü olduğu gerçeği ise gözlerden kaçırılmaktadır.

Doğalgaza yapılan zamlar ile ilgili başlayan tartışmalarda AKP Hükümeti, gerekçeyi yeni fiyat mekanizmasına bağlamakta ve adres kuruluş olarak da BOTAŞ'ı göstermektedir. Kamuoyuna da BOTAŞ'ın içine düştüğü finansal güçlük işaret edilmektedir. BOTAŞ'ın gerek doğalgaz fiyatları konusunda, gerekse kuruluşun finansal durumuna ilişkin farklı önlemlere başvurmasına izin verilmeyerek, BOTAŞ ile halk karşı karşıya getirilmektedir. Hükümet, BOTAŞ'ın özelleştirilmesine uygun bir zemin hazırlamaya çalışmaktadır.

BOTAŞ, AKP'Lİ BELEDİYELERDEN VE KİT'LERDEN ALACAKLARINI TAHSİL EDEMİYOR

Oysa alacaklarını tahsil edememesinin ve borçlarını ödeyemez duruma düşmesinin sorumluluğu BOTAŞ'ta değil, kuruluşun faaliyetlerini ve kararlarını siyasal rant elde etmek doğrultusunda yönlendiren AKP Hükümeti'ndedir. BOTAŞ uzun süredir izlenen yanlış politikalar ile alacaklarını takip ve borçluları gözetim işlemleri konularında da güçsüz konuma getirilmiş, yönetsel zafiyet içerisine sokulmuştur. BOTAŞ, her yıl doğalgaz satışlarının artıyor olmasına rağmen, alacaklarını tahsil edemediği için borçlarını ödeyememektedir. Alacaklarının büyük bölümü KİT'lere ve yerel yönetimlere ait olan BOTAŞ'a en borçlu kuruluşlardan birisi de Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin iştiraklerinden olan EGO'dur. EGO, Ankara halkından doğalgaz faturalarını peşin olarak tahsil ederken, BOTAŞ'tan satın aldığı doğalgazın parasını ödememektedir! Kurulan bu tezgahın bir tarafı olan Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin hükümet partisi AKP'de olması ise kesinlikle tesadüf değildir.

BOTAŞ, BAĞIMSIZ VE ÖZERK BİR YAPIYA KAVUŞTURULMALIDIR

Diğer yandan, 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Yasası ile BOTAŞ'ın sektörde tekel olma niteliği zaten ortadan kaldırılmış, BOTAŞ artık sadece ithalatçı ve iletim hatlarına sahip bir şirket haline getirilmiştir. Ayrıca yasaya göre, BOTAŞ'ın ithalattaki payı %20'ye düşene kadar, ithalat lisansı devri yapılması, yani doğalgaz ithalat faaliyetinin neredeyse bütününe özel sektöre devri planlanmaktadır.

Lisansların özel sektöre devri sonrasında BOTAŞ ve devlet, doğalgaz fiyat tarifelerini de artık belirleyemez duruma gelecektir. Kamu yararını değil, kârı merkeze koyan özel sektörün denetimine geçen doğalgazda fatura asıl o dönemde kabarcak, halkımız doğalgazı bugünden daha pahalı tüketecektir.

Bu nedenle BOTAŞ'ın değil özelleştirilmesi, siyasal rant mekanizmalarından uzak, bağımsız ve özerk bir şekilde ülke sanayisine ve halkımıza en ucuz şekilde doğalgaz temin edecek bir yapıya derhal kavuşturulması gerekmektedir. Bu yapının petrol ve doğalgaz sektöründe en sağlıklı şekilde ancak dikey entegrasyon ile sağlanabileceği bilinmelidir. Bu doğrultuda, TPAO ile BOTAŞ'ın kamuda birleştirilmesi de gündeme alınmalıdır.

Doğalgazda uygulamaya konan fiyat düzenleme mekanizması da, aynı şekilde gözden geçirilmeli ve enerjide maliyetlerin halka doğrudan yansıtılmasına son verilmelidir. Enerjide bağımlılığı arttıran uygulamalar yerine, kamucu ve yerli bir enerji politikasının oluşturulması için adım atılmalıdır.

BOTAŞ'ta örgütlü bulunan Petrol-İş Sendikası, bugüne kadar olduğu gibi özelleştirme uygulamalarına karşı mücadelesini sürdürecektir, halkımızın enerjiye en ucuz biçimde ulaşmasını sağlayacak kamucu enerji politikalarının hayata geçebilmesi için üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

05 Aralık 2008

PETKİM'DE NELER OLUYOR?

Yurdunu seven bir avuç örgütle birlikte, özelleştirmelere yıllarca karşı çıktık; “ülkemiz için, halkımız için son derece büyük önemi olan, yılların toplumsal emeği ile oluşturulmuş dev sanayi kuruluşlarımızı satmak değil, yapısal reformlarla daha yararlı hale getirmek gerekir; satarsanız yanlış yaparsınız” dedik, dinleyen olmadı.

Çoğunu, önce bilerek kötü yönettiler ve batırdılar, sonra da ucuz-pahalı demeden yandaşlarına peşkeş çektiler. Karşı çıkışımızın ne kadar yerinde olduğu bugün çok daha iyi anlaşıyor, ama neye yarar... İşte PETKİM de onlardan biri.

Türkiye’nin tek petrokimya üreticisi dev şirket, 20 yıla yakın süren bir çaba sonunda SOCAR-TURCAS Ortaklığı’na, 30 Mayıs 2008 günü imzalanan devir sözleşmesi ile resmen satıldı. (PETKİM’in satışının iptali istemiyle açtığımız davalar henüz sonuçlanmadı, bir an önce ve ülkemizin yararı doğrultusunda sonuçlanmasını umuyoruz.)

Satın alan şirket yetkilileri yaptıkları açıklamalarda, “yeni yatırımlarla PETKİM’i büyüteceklerini, işçi çıkarmak şöyle dursun, yeni işçiler alacaklarını” söylediler. Henüz yeni yatırımlar konusunda somut bir adım atılmadı. Sadece, PETKİM’in ihtiyacı olan ham maddeyi (nafta) istikrarlı olarak sağlama maksatlı petrokimya rafinerisi kurma yönünde girişimler var.

30 MAYIS 2008’DEN BU YANA GEÇEN ALTI AY SÜRESİNCE NE OLDU?

İlk günlerde -hatta geçtiğimiz Kasım ayı ortalarına kadar- kayda değer bir şey olmadı PETKİM’de. Olanlar ise yeni değildi. Genel müdür Kenan Yavuz tarafından yaklaşık beş yıldan beri hayata geçirilmeye, sendikamız tarafından da engellenmeye çalışılan, kısaca PETKİM’i “özel sektör gibi” yönetme girişimleri...

Asıl sıkıntı Kasım 2008 ile birlikte başladı: İşveren (yaşanan krizin yarattığı ortamı da kullanarak) ekonomik nedenlerle, toplam 550 çalışanı işten çıkarcasını bildirdi. İşveren, kendi asli işleri olarak gördüğü üretim ve (kısmen) bakım işleri dışındaki bütün işleri ya alt işverene (taşeron) devredeceğini, ya da kapsam dışı (sendikası) personel eliyle yapacağını söylüyordu. Özelleştirme mevzuatı gereği bu işlemi (işten çıkarma) 30 Kasım 2008'e kadar (yasaya göre, devirden sonraki altı ay içinde işten çıkarılanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4/C maddesi kapsamında işe yerleştirilme hakları var) gerçekleştirmek gerekiyordu.

SENDİKAMIZIN KONUYA YAKLAŞIMI İSE ŞÖYLE OLMUŞTUR

İşverence personel fazlası olduğu söylenen bölümlerdeki işçilerden emekliliği hak edenler ve gönüllüler dışında hiç kimse işten çıkarılmamalıdır; kadrolu işçilerin yaptığı işlerin taşeron eliyle yaptırılmasına asla müsaade etmeyiz.

Bütün çalışanların kendi geleceğini kendi özgür iradesiyle (elbette, bu koşullarda ne kadar mümkünse) belirlemesi, işten ayrılma yönünde baskı yapılmaması gerekir. (Özellikle işyerinde görevli temsilci arkadaşlarımız ve şube yöneticilerimiz bu baskılara karşı yoğun çaba harcadılar.)

Kasım ayı sonuna gelindiğinde durum şu idi: İşverenin gizli-açık baskılarına direnemeyenlerin, ünite yetkililerinin telkinleri ile davrananların ve gönüllü olarak işten ayrılmak isteyenlerin sayısı yaklaşık 400 (dört yüz)'de kalmıştı.

İşveren ısrarla “üretim-bakım işleri dışında kalan büro ve destek birimlerindeki yaklaşık 175 işçiyi işten çıkarmak gerekir, çünkü bu işçilerin yaptığı işleri (büro, yükleme-boşaltma, iş makinaları, merkez atölye vb.) taşeron eliyle yaptıracağım, bu nedenle bugün olmazsa gelecek günlerde mutlaka bu işçiler işinden olacak” diyordu. 30 Kasım 2008'den sonra işten çıkarılırlarsa 657/4/C hakkından da mahrum olacaklardı.

UZUN VE ÇETİN MÜZAKERELER SONUNDA VARILAN MUTABAKAT ŞU OLDU

- 1) Sadece paketleme işi (orada çalışanların çoğu işten ayrılmaya karar verdiği için personel yetersizliği ortaya çıktığından, şimdilik kaydıyla) alt işverene verilebilecek; bunun dışındaki bütün işler PETKİM eliyle yapılmaya devam edecek; şu anda taşeron eliyle yaptırılan bazı işler de, işe alınacak yeni işçilerle birlikte 2009 yılı sonuna dek tamamen sona erdirilecek.

- 2) Genel hizmetler-idari işler gibi, çalıştığı birimler lağvedilenler ve kişisel özellikleri nedeniyle uzun vadede PETKİM’de çalışması işveren tarafından mümkün görülmeyenlerden emekliliğini hak etmeye çok uzun süre (beş yıldan daha uzun süre) kalan işçilerin (sayıları yaklaşık elli kişi) 657/4/C maddesinden yararlanma haklarını kaybetmemeleri için, iş akitlerinin 30 Kasım 2008 tarihi itibarıyla feshedilmesine sendikaca tepki gösterilmeyecek.
- 3) Gerek TİS, gerekse uygulamadan doğan kazanılmış hakların uygulanmasına aynen devam edilecek.
- 4) Ekonomik kriz ya da başka bir nedenle üretimini durduran ünitelerdeki işçiler, normal çalışmalarına (vardiyalı olarak) devam edecek.

Özetle PETKİM’de bunlar oldu. Olanlar bizi de tüm üyelerimiz gibi çok üzdü. Sebebi ne olursa olsun, bir kişinin bile işinden edilmesi kabul edilebilir bir şey değildir! Bu olay da göstermiştir ki, özelleştirmeler ne ülkeye, ne de çalışanlara fayda getirmiyor. Ancak şunu da belirtmekte fayda var: Özelleştirmecilerle, özelleştirmeye gerekçe yapılan uygulamaları kendi dönemlerinde pervasızca uygulamaktan geri durmayanlar arasında hiçbir fark yoktur!

Dün olduğu gibi bugün de, yaşananları bütün açıklığı ile kamuoyunun bilgilerine sunuyoruz. Değerlendirme yapma hakkı, başta üyelerimiz olmak üzere bizimle birlikte mücadele edenlerindir. Bizler PETKİM’e ve ekmeğimize, örgütlü gücümüzle sahip çıkmaya devam ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

17 Aralık 2008

MALİYE BAKANI DOĞRUYU SÖYLEMİYOR

Maliye Bakanı müflis tüccar ağzıyla konuşmaya devam ediyor.

Maliye Bakanı Sn. Kemal Unakıtan, 2009 bütçesi görüşmeleri sırasında yaptığı konuşmasında AKP Hükümeti'nin gerçekleştirdiği özelleştirmeler ile ilgili çeşitli değerlendirmelerde bulunmuştur. Sayın Unakıtan ülkemiz tarihinin en şeffaf özelleştirme uygulamalarının AKP döneminde gerçekleştirilmiş olduğunu ve satışların yüksek fiyattan yapıldığını iddia etmektedir.

Maliye Bakanı özelleştirmelerle ilgili değerlendirmelerinde, PETKİM ve TÜPRAŞ hisselerinin satışını örnek olarak göstermiştir. Sayın Unakıtan, bir Maliye Bakanı gibi değil müflis tüccar ağzıyla konuşarak PETKİM ve TÜPRAŞ'ın %51'lik hisselerinin satış değerlerinin bugün sağlanamayacağını söylemiştir. TÜPRAŞ'ın %14,76'lık hissesinin şaibeli satış işleminin ise mahkemelerce amlandığını belirtebilmiştir. Özelleştirmelere muhalefet edenlere ise “o günkü satış değerlerinden gelin de satın bakayım, göreyim...” diyerek adeta meydan okumuştur.

Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, özelleştirmeler ile ilgili gerçekleri bir bakana yakışmayacak üslupla çarpıtmaktadır. Dünyada büyük bir işsizlik ve yoksulluk dalgası yaratmakta olan krize karşı önlemler almak yerine, hükümetinin ekonomiyi zayıflatan yanlış politikalarını savunmayı tercih etmektedir.

TÜPRAŞ VE PETKİM'İN DEĞERİ, BAKKAL HESABI İLE SAPTANAMAZ

Sayın Kemal Unakıtan'ın Türkiye'nin en büyük ve stratejik kuruluşları arasında yer alan TÜPRAŞ ve PETKİM'in değerini yalnızca borsadaki

hisseler üzerinden hesaplaması büyük bir yanılıştır.

TÜPRAŞ ve PETKİM'in bünyesindeki rafinerilerin gerçek değeri, yeneden edinme değeri ve altyapı olanakları ile birlikte düşünölmek durumundadır. Ayrıca TÜPRAŞ ve PETKİM, yüksek katma değeri üreten rafinaj ve petrokimya sektörlerinde tekel konumundaki şirketlerdir. Dolayısıyla, bu kuruluşların satışı aynı zamanda bir sektör ve pazarın kamu elinden çıkartılması anlamına gelmiştir.

Petrol-İş Sendikası, iki kuruluşun satış ihalelerinde gerçekleşen fiyatların gerçek değerlerini yansıtmadığını kamuoyuna o dönemde de açıklamıştır.

Diğeri yandan AKP Hükümeti döneminde TÜPRAŞ'ın %65,76'sı 2004 yılında, vergi kaçakçısı bir tabela şirketi olan EFREMOV-KAUTSCHUK'a kelepiri fiyata satılmıştır. 1,3 milyar dolara yapılan bu satış, Petrol-İş Sendikası'nın açmış olduğı davalar sonucunda iptal edilmiştir. Sayın Unakıtan TÜPRAŞ'ın, Petrol-İş Sendikası'nın özelleştirmeye karşı mücadelesi olmasaydı, bugün "iftihar ettiğı" 4 milyar 140 milyon dolarlık fiyatın çok altında satılmış olacağını hatırlamalıdır. Bu nedenle Maliye Bakanı, Petrol-İş Sendikası ve tüm özelleştirme karşıtlarına meydan okuyacağına, müteşekkiri olmalıdır.

Tüm dünya borsalarında olduğı gibi İMKB'de de 2008 yılının başından bu yana %40'a yakın bir değeri kaybı yaşanmıştır. PETKİM ve TÜPRAŞ'ın hisseleri de bu değeri kaybına paralel olarak değeri yitirmiştir. Yaşanan bu gelişme, Sn. Unakıtan'ın kriz öncesi yapılmış olan özelleştirme işlemlerinin yerindeliğine ilişkin sunabileceğı en son argümandır.

Bu durumda Sn. Unakıtan'ın, eğer tutarlı olmak istiyorsa, krizin etkilerinin süreceğı ve borsaların değersiz seyredeceğı dört-beş yıl boyunca planlanan özelleştirme uygulamalarının iptal edildiğini açıklamaları gerekmektedir. Oysa Maliye Bakanı'nın açıklamalarından daha çok, memleketi krizden önce toptan satmadığına pişman olduğı anlaşılmalıdır.

MALİYE BAKANI DOĞRUYU SÖYLEMİYOR!

Sayın Unakıtan'ın konuşmasında, "TÜPRAŞ'ın %14,76 hissesi için söylemediğiniz laf kalmadı. Gerçi mahkemeler beraat kararı verdiler hepsine de. O lüzumsuz iddialara onlar da pek takılmadılar zaten" ifadesi de yer almaktadır.

Sendikamız Petrol-İş'in açtığı davada Ankara 12. İdare Mahkemesi, 23.05.2006 tarihinde tebliğ edilen kararıyla, TÜPRAŞ'ın %14,76'sının İMKB Toptan Satışlar Pazarı'nda satılmasına dair Özelleştirme İdaresi Başkanlığı işlemini iptal etmiştir. Bu karar, Danıştay 13. Daire tarafından da onanarak kesinleşmiştir. Yargı, kamuoyunda "Ofer'e satış" olarak anılan söz konusu işlemin aleniyet ilkesine aykırı gerçekleştirildiğine hükmederek şeffaf olmadığını ortaya koymuştur. Ancak AKP Hükümeti ve ÖİB, yargı kararını uygulamamış, satılan hisseler kamuya geri alınmamıştır.

Ayrıca sendikamızın talebi üzerine, bu satış nedeniyle görevi kötüye kullandıkları iddiası ile ÖİB Başkanı Metin Kilci ve iki bürokrat hakkında Cumhuriyet savcılığınca soruşturma başlatılmış, bürokratların yargılanmasına karar verilmiştir. Konuyla ilgili yargı süreci ise henüz nihayetlenmiş değildir.

Sayın Unakıtan kendisinin ve hükümetinin, özelleştirme uygulamalarında nasıl bir aleniyet ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde hareket ettiğini açıklamalıdır.

Ülkemizi de derinden etkileyen ve emekçi halkımızı işsizlik ve yoksulluğa mahkum eden kriz, ne yazık ki özelleştirme karşıtlarını bir kez daha haklı çıkarmıştır. Bugün tüm gelişmiş ülkelerde özelleştirmeler sorgulanırken, stratejik sektörlerde kamulaştırmalar yeniden tartışılır hale gelmiştir.

AKP Hükümeti ise Türkiye'nin en önemli kuruluşlarını satarak devletin ekonomiye müdahale olanaklarını azaltmış, ülkemizin krizden etkilenme riskini büyötmüştür. İşsizliğin artmasına ve yoksulluğun derinleşmesine yol açan özelleştirmeler, övünülecek değil yerinilecek uygulamalardır.

Maliye Bakanı Sn. Kemal Unakıtan ve AKP Hükümeti bu yanıltan bir an evvel dönmeli, planlanan özelleştirmeler iptal edilmeli, stratejik kuruluşların kamulaştırılması gündeme alınmalı, ÖİB ise lağvedilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

İSRAİL'İN GAZZE VAHŞETİ ve TÜRKİYE'DE
İŞTEN ÇIKARMALAR ÜLKE GENELİNDE PROTESTO EDİLDİ:

İsrail katletti, dünya seyretti...

Tüm dünyanın kayıtsızca izlediği İsrail'in Gazze vahşetinde, çocuk, kadın, genç, yaşlı, sivil yüzlerce Filistinli öldü, binlercesi yaralandı. Okul, hastane, BM binaları demeden her yeri yakıp-yıkan, bombalayan İsrail'in bu vahşeti Türkiye'de infial yarattı. Ülke genelinde düzenlenen mitinglerde İsrail protesto edildi, bu saldırı emrini verenler nefret ve şiddetle kınandı. AKP iktidarından İsrail'e karşı yaptırım- lar uygulaması, ikili anlaşmaların iptal edilmesi talep edildi.

7 Ocak'ta da İstanbul' Taksim'de bir araya gelen sendika, siyasi parti ve sivil toplum kuruluşları İsrail'i protesto etti. İstanbul'da, Beyoğlu - Tünel Meydanı'nda toplanarak Taksim'e yürüyüşe geçen, Herkese Sağlık Güvenli Gelecek Platformu Bileşenleri'nin oluşturduğu, Türk-İş, DISK, KESK, TMMOB, TTB gibi konfederasyon ve meslek odaları ile bu konfederasyonlara bağlı sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve demokratik kitle örgütleri İsrail'in Gazze katliamını protesto ettiler. 7 Ocak'ta yapılan İsrail'i protesto yürüyüşü ve basın açıklamasında, ülkemizde kriz gerekçeyle işten çıkarmalar da protesto edildi. Protesto yürüyüşüne 60'a yakın sendika, sivil toplum kuruluşu ve demokratik kitle örgütü katıldı.

Tünel Meydanı'nda saat 12.00'de toplanan kitle "Katil İsrail, Filistin'den Defol", "Kahrolsun İsrail", "Katil ABD Ortadoğu'dan Defol", "Filistin Halkı Yalnız Değildir", "Katil İsrail, İşbirlikçi AKP", "Vur Vur İnele, İsrail Dinlesin", "Zafer Direnen Filistinli'nin Olacak", "Türkiye-Filistin Omuz Omuz" sloganları atarak İstiklal Caddesi'nden Taksim Meydanı'na doğru yürüyüşe geçtiler. Yürü-



29 Aralık 2008

**GAZZE KATLIAMINI YAPAN İSRAİL’İ, ŞİDDETLE, NEFRETLE
KINIYORUZ!**

SALDIRILAR BİR AN ÖNCE DURDURULMALIDIR!

Tarih bu katliam emrini verenleri affetmeyecektir!

İsrail’in Gazze’ye geçen hafta başlattığı hava saldırıları, aralarında çocukların da bulunduğu 300’ü aşkın masum Filistinlinin yaşamını yitirmesi, yüzlercesinin de yaralanmasıyla büyük bir katliama dönüşmüştür. Özgürlük, eşitlik, kardeşlik, demokrasi ve insan hakları şiarının, insanlığın en yüce değerleri olarak yükseldiği 21. yüzyılda bu katliamın yapılması insanlık adına utanç vericidir, yüz kızartıcıdır. Bu katliam bir insanlık suçudur. İsrail’i, binlerce masum insanın üzerine füze yağdırarak sürdürdüğü bu katliam nedeniyle nefretle, şiddetle kınıyor, katliama bir an önce son vermesini istiyoruz. Bu saldırı emrini veren İsrail hükümetinin yetkilileri işledikleri insanlık suçu nedeniyle yargılanmalıdır. Tarih, bu katliam emrini verenleri affetmeyecektir. Bütün dünya kamuoyu bu saldırıları kınarken, saldırıların bir an önce durdurulması için çaba sarf etmek yerine, saldırıların nedeni olarak Hamas’ı gösteren ve her zaman olduğu gibi yaşanan vahşete göz yuman ABD’yi de nefretle, şiddetle kınıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

07 Ocak 2009

HÜKÜMET, DOĞALGAZDA YANLIŞLARINDAN DÖNMELİ, BOTAŞ ÖZELLEŞTİRİLMEMELİ, GÜÇLENDİRİLMELİDİR!

Hükümet, ÖİB yetkilileri ve enerji bürokratlarından enerji KİT'lerinin ve MKEK'nin özelleştirilmesi gerektiği yönünde açıklamalar gelmeye devam etmektedir. Özelleştirilmesi planlanan KİT'ler içerisinde ise boru hatları ile petrol/doğalgaz taşımacılığı, doğalgaz ithalatı ve satışı, depolama faaliyetlerini yürüten kamu şirketimiz BOTAŞ'ın ismi de geçmektedir.

Söz konusu açıklamaların, Rusya'nın Avrupa ve ülkemize ilettiği doğalgazı Ukrayna ile yaşadığı bir ticari anlaşmazlık sonucu tümüyle kestiği günlere denk düşmesi büyük bir talihsizliktir.

Uğruna savaşların çıkarıldığı enerji kaynaklarına, güvenli ve kesintisiz ulaşılabilmesi ülkeler açısından son derece stratejik bir konudur. Yaşanan son doğalgaz krizinin çözümü için devreye devletlerin girmiş olmasına rağmen sıkıntının devam etmesi, enerjide arz güvenliğinin ancak tutarlı "devlet politikası" ile sağlanabileceğini göstermektedir.

Ülkemize enerji sektöründe serbestleşmeyi dayatan pek çok AB ülkesinde doğalgaz şirketleri devlet kontrolünde olup, doğalgaz pazar açıklığı oranı da %20 ile %35 arasındadır. AB, doğalgaz krizini devlet şirketleri vasıtasıyla yönetmeye çalışırken, Türkiye'de doğalgaz piyasası tümüyle serbestleştirilmeye çalışılmakta, devlet şirketimiz BOTAŞ'ın ise özelleştirilmesi planlanmaktadır.

Yetkililerin bir kez daha gündeme getirdiği; Türkiye'nin doğalgaz ithalatını gerçekleştiren BOTAŞ'ın özelleştirilmesi planında, doğalgaz ithalatının serbestleştirilmesi en önemli ayağı oluşturmaktadır.

**BOTAŞ, DOĞALGAZ PİYASASI SERBESTLEŞTİRİLEREK
ÇÖKERTİLMEK İSTENMEKTEDİR**

Doğalgaz piyasasının serbestleştirilmesi ve BOTAŞ'ın özelleştirilmesi, hükümetlerin yıllardır gündemindedir. 4646 sayılı Doğalgaz Piyasası Yasası uyarınca, 2004 yılında BURSAGAZ ve ESGAZ'ın özelleştirilmesiyle doğalgaz dağıtım alanından tümüyle çıkarılan BOTAŞ'ın doğalgaz alım kontratlarının %80'lik kısmının da özel şirketlere devredilmesi dayatılmaktadır.

1980'li yılların başından itibaren Dünya Bankası tarafından önerilen politikalar doğrultusunda TPAO'nun entegre ana yapısından; TÜPRAŞ, POAŞ, BOTAŞ, PETKİM, İPRAGAZ, DİTAŞ ve İGSAŞ gibi önemli kuruluşlarımız kopararak, özelleştirmeye hazırlamak amacıyla anonim kuruluşlar halinde parçalanmıştır.

BOTAŞ DIŞINDA BU KURULUŞLARIN TAMAMI ÖZELLEŞTİRİLMİŞTİR

Boru hatları ile petrol/doğalgaz taşımacılığı, doğalgaz ithalatı ve satışı, depolama faaliyetlerini yürüten kamu şirketi BOTAŞ ise, iletim, depolama ve ticaret şirketi biçiminde parçalanarak yeniden yapılandırılacaktır.

BOTAŞ, kamunun elinde sadece iletim kısmı kalacak biçimde özelleştirilmek istenmektedir. Son açıklamalarda ise iletimin de %49'a kadar özelleştirilmesinin planlandığı belirtilmektedir.

BOTAŞ ÖZELLEŞTİRİLİRSE DOĞALGAZDA YAŞANAN KRİZLE DERİNLEŞECEKTİR

Doğalgaz ithalatı özel sektöre devredildiği takdirde, Türkiye doğalgaz temininde ciddi risklerle karşı karşıya kalacaktır. Talep esnekliği çok zayıf olan bir ekonomik mal niteliğindeki doğalgaz fiyat dengesinin serbest piyasa mekanizmasında sağlanması oldukça zordur. Ülkemiz, söz konusu serbestleştirme ve özelleştirme adımları sonrasında doğalgazı daha pahalı tüketmek durumunda kalacaktır.

Doğalgaz satıcısı ülkelerin/şirketlerin bir tür tekel oluşturduğu bu piyasada çok sayıda küçük şirketin yer alması doğalgaz ithalatçısı ülkeye hiçbir yarar sağlayamayacaktır.

Doğalgaz satıcıları, genellikle devlet şirketleridir. Alım-satım anlaşmalarında pazarlıkların devletten devlete yapılması; doğalgaz fiyatları öde-

me yükümlölükleri, ek indirim sözleşme maddelerinde kamu şirketi olan alıcıya önemli olanak ve avantajlar sağlamaktadır. Türkiye, kamu şirketi BOTAŞ'ı özelleştirerek bu avantajı heba etmemelidir.

Ayrıca, son dönemde zehirlenme vakaları ile sıkça gündeme gelen doğalgazın kalitesi tartışmaları hatırlanmalıdır. Temin edilen doğalgazın kontrolünün, sektörde hem ithalat hem de dağıtım süreçlerinin kamu elindeyken daha kolay gerçekleştirileceği ve denetimin sağlanabileceği bilinmelidir.

Sonuç olarak, halkımızın doğalgaza hemen, ucuz, kaliteli/güvenilir ve sürekli bir şekilde ulaşabilmesi için doğalgazın ithalatından halka ulaştırılmasına kadar tüm aşamalarda devletin BOTAŞ kanalıyla devrede olması gerekmektedir.

TÜRKİYE ENERJİDE BÖLGESEL GÜÇ YERİNE PİYON HALİNE GETİRİLEMEZ

BOTAŞ, 50 milyar m³'ü aşan mevcut doğalgaz kontrat portföyü, 2007 yılında 14,7 milyar TL'yi bulan satış hasılatı ve 10 bin km'ye ulaşan iletim alt yapısıyla bölgesel enerji şirketi konumundadır.

BOTAŞ'ın özelleştirilmesiyle, enerji hatlarının yoğunlaştığı ve petrol/doğalgaz borsası oluşturma iddiasını ileri süren ülkemizde, kamunun çekilerek boşalttığı bu alanları dünya petrol devleri kendi belirledikleri kurallarla ele geçireceklerdir. Bir AB projesi olan Nabucco'da, BOTAŞ'ın imzalanan anlaşmalarla yetki devri yapılarak inisiyatifsiz hale getirilmiş olması söz konusu sürecin ilk işareti sayılmalıdır.

Bu nedenle, BOTAŞ'ın değil özelleştirilmesi, mevcut yapısının güçlendirilmesi, ulusal petrol şirketimiz TPAO ile birleştirilmesi ve petrol/doğalgaz sektöründe dikey entegre bir yapıya ulaşılması gerekmektedir.

Petrol-İş Sendikası, doğalgazda arka arkaya krizlere yol açan yanlış politikardan ve ülkemizi enerjide tümüyle bağımlı hale getirecek BOTAŞ'ın özelleştirilmesi planından vazgeçilmesi konusunda kamuoyunu duyarlı olmaya çağırılmaktadır.

Diğer yandan, ÖİB yetkililerinin yaptığı açıklamada özelleştirilmesi planlanan kuruluşlar arasında adı geçen MKEK, BOTAŞ gibi ülkemiz açısından stratejik bir kuruluştur. Uluslararası ilişkiler ve ticaretin savunma sanayisi sektöründe yarattığı rekabetçi yapıda ve ülkelerin bu alanda güçlü kurum-

lara sahip olmalarının kendini dayattığı koşullarda, MKEK'nin özelleştirilmesinin de gündeme alınması büyük bir hata olacaktır. MKEK'nin, Türkiye'nin kendi kendine yeterli bir savunma sanayisi oluşturması açısından önemli bir işleve sahip olmasından hareketle, kuruluşun yeni yatırımlarla modernize edilmesi gerekmektedir.

Tüm dünyada özelleştirme politikaları yeniden sorgulanmaya başlanırken, ülkemizde kamu kuruluşlarının satış planları derhal durdurulmalıdır.

Saygılarımızla

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

18 Şubat 2009

ATV VE SABAH GAZETESİ İŞVERENİNİN EMEKÇİ DÜŞMANI TAVRINI KINIYORUZ!

Grevdeki basın emekçisinin işten atılması kabul edilemez.

TURKUVAZ Radyo Televizyon Haberleşme ve Yayıncılık A.Ş.'ye bağlı *ATV*, *Sabah* gazetesi ve TURKUVAZ Dergi Grubu'nda çalışan Türkiye Gazeteciler Sendikası üyesi gazeteciler, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine 13 Şubat'ta greve çıktı.

Gazetecilerin, TURKUVAZ Grubu'na bağlı İstanbul Balmumcu ve Sefaköy, Ankara Balgat işyerlerinde başlattığı grev, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'na göre yasal ve meşru bir grevdir. Greve katılan TGS üyesi gazeteciler, bu yasaya uygun olarak yasal haklarını kullanmışlardır. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yasalarımızda ve anayasamızda güvence altına alınmıştır. Tüm bunlara karşın TURKUVAZ işvereni TGS'de örgütlenmek isteyen basın emekçilerine akla-hayale gelmeyen baskılar uygulamış ancak buna rağmen gazetecilerin örgütlenme mücadelesini engelleyememiştir. TGS'nin toplu iş sözleşme yetkisi almasından sonra da baskılar sürmüş, sendikanın tüm olumlu çabalarına karşın anlaşma sağlanamamış ve greve çıkılmıştır. Son olarak da TURKUVAZ işvereni İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'ni, yasaları, anayasayı hiçe sayarak kanunsuz bir şekilde grevdeki basın emekçilerinin iş akdini feshetmiştir.

Basın emekçilerinin grevi, çalışma yaşamı, demokrasi mücadelesi ve özgür medya açısından oldukça anlamlı bir grevdir. Toplumu doğru bilgilendirme gibi kamusal bir sorumluluğu olan medyayı kendi ticari çıkarları için kullanan günümüz medya patronları basın emekçilerinin haklı grevinden, gazete ve televizyonlardaki örgütlülüğünden, sendikadan korkmaktadır. Ba-

sın emekçilerinin örgütlenme mücadelesi ve başlattıkları bu grev yalnızca ücretlerinin ve sosyal haklarının daha insanca bir yaşam seviyesine yükseltilmesi mücadelesi değildir. Gazetecilerin bu mücadelesi aynı zamanda, emekten, çalışanlardan, demokrasiden, insan hak ve özgürlüklerinden, barıştan yana, özgür, kamusal sorumluluğu olan bir medyanın oluşturulması mücadelesidir.

Basın emekçilerinin TURKUVAZ işvereni tarafından iş akitlerinin feshedilmesini kınıyor, Petrol-İş Sendikası olarak gazetecilerin ve Türkiye Gazeteciler Sendikası'nın bu grevini, haklı mücadelesini sonuna kadar destekliyoruz. Bu grevi Türkiye işçi sınıfının onur grevi olarak görüyor ve başarıya ulaşması için her türlü dayanışmayı göstereceğimizi ifade ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan



Ocak 2009

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası
YAYIN ORGANI



PETROL-İŞ BAŞKANLAR KURULU OLAĞANÜSTÜ TOPLANDI:

KRİZİN FATURASINI ÖDEMEYECEĞİZ!

IMF ile kesinlikle yeni bir anlaşma yapılmamalı

İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlanma süresi 2 yıla çıkarılmalı

Fon'dan yapılacak ödeme 1000 TL'ye yükseltilmeli

Haftalık çalışma süresi 45'den 40 saate düşürülmeli,
5 saatlik ücret farkı Fon'dan karşılanmalı

Özelleştirmeler durdurulmalı, ÖİB lağvedilmeli

20 Şubat 2009

KRİZİN VE İŞSİZLİĞİN SORUMLUSU HÜKÜMETTİR

Petrol-İş Başkanlar Kurulu 19-20 Şubat 2009 tarihinde İstanbul'da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Yapılan toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Bu doğrultuda başkanlar kurulu, toplantılarda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

ABD, İngiltere ve İsrail emperyalizminin Irak'ta, Lübnan'da ve Filistin'de yarattıkları vahşeti ve katliamları asla unutmadığımızı belirtiyor ve bu emperyalist devletleri bir kez daha kınıyoruz. Aynı saldırganların bizim ülkemize de dönük bütün yayılcı planlarını reddediyor ve ülkemizin komşularımıza bir saldırı üssü olmasını asla kabul etmeyeceğimizi belirtiyoruz. Filistin'de ise, sırf bu ülkelerin yayılcı projelerine itiraz ettiği için, adil seçimlerle işbaşına gelmiş Filistin hükümetlerinin bizler tarafından da terörist olarak damgalanması talebini kabul etmiyoruz.

Kapitalizmin en gelişmiş ülkelerinde bile etkisi açıkça görülmeye başlanan ekonomik kriz, açıklanan trilyonlarca dolarlık paketlere rağmen sona ermiyor. Mevcut kapitalist neoliberal tezlerin insanlığa hiçbir gelecek vaat edemeyeceği artık iyice anlaşıldı. Bu krizin etkileri, kamu ağırlıklı ekonomik model izleyen ülkelerde daha hafif seyrediyor. Bu durum, POAŞ, TÜPRAŞ, PETKİM ve TEKEK gibi ülkemizin en değerli kamu işletmelerini özelleştirenlerin Türkiye'ye ne kadar büyük kötülükler yaptığını bir kez daha kanıtlamış oldu. Türkiye'nin, emekçilerinin krizden kurtulabilmesi için gümrük duvarlarının yükseltilmesi, kamu harcamalarının arttırılması, sermaye hareketlerinin denetim altına alınması ve yabancı sermaye adına bütün yükün emekçilere ödetilmesini amaçlayan IMF ile yirmincisi yapılacak olan stand-by anlaşmasına son verilmesi gerekmektedir.

Hiç kimse, işçi sınıfını ve emeğiyle geçinenleri işten atarak krizde ilk feda edilecek kesim olarak göremez. Tırmanışa geçen işsizliğin sorumlusu kriz değil, ülkemizi yıllardır sermaye yanlısı politikalarla yönetmeye çalışan hükümettir.

Bu krizin maddi bedeli, on yıllardır ülkemizin milli gelirinden en büyük payı alan en büyük sermaye grupları tarafından ödenmelidir. Tekrar ediyoruz; Petrol-İş Başkanlar Kurulu olarak kamu yararını ve emekçi halkın çıkarını merkeze almayan, sadaka kültürünü yayıp, toplumsal dayanışma esasıyla sosyal devlet ilkesini hayata geçirmeyen, ülke kaynaklarının ve gelirlerin adil bölüşümünü esas almayan, emekçilerin yaşamını kolaylaştırmayı hedeflemeyen ve işten atmalar dahil olmak üzere kapitalizmin yıkıcı sonuçlarına son vermeyi hedeflemeyen hiçbir politikayı kabul etmeyeceğimizi belirtiyoruz. Aynı şekilde, her kriz döneminde fırsat bulduklarını sanarak kıdem tazminatımıza ve işsizlik sigortamıza el uzatmaya kalkanlara da gereken cevap verilecektir.

Emek cephesi 15 Şubat 2009'da İstanbul Kadıköy'de Türk-İş, DİSK ve KESK ile ortaklaşa yapılan miting ile yeniden bir toparlanmanın işaretini vermiştir. Sadece krizden kurtulmayı değil, emekçilerin ekonominin ve siyasetin her alanında etkili bir güç haline gelmesini hedefleyen ilkeli bir birliktelik işçi sınıfının ve emeğin ortak çıkarlarını kararlılıkla savunabilecektir. Petrol-İş Başkanlar Kurulu olarak işçi ve emekçi örgütlerinin hem merkezi hem de bölgesel birlikteliklerini desteklediğimizi ve cephe, birlik, platform veya başka adlarla ortak hedefler için kurulan bütün birliktelikleri teşvik ettiğimizi de bir kez daha belirtiyoruz.

Bu kapsamda, önümüzdeki 29 Mart 2009 yerel seçimlerinde alınacak sonucun, bugüne dek hep sermaye yanlısı politikaları uygulayan siyasi iktidara da uyarı olmasını ve siyaseten bunun bedelini ödemesini diliyoruz. Bu seçimlerin hakim güçler arasında bir rant kavgası olmaktan çıkartılması, emekçilerin sorunlarına eğilen, yoksul halktan yana belediyeçilik anlayışlarının güçlendirilmesi için emek örgütlerine büyük görevler düşmektedir. Petrol-İş üyeleri yerel seçimlerde, sosyal belediyeçilik anlayışını öne çıkartan, mal ve hizmetlerin en ucuz ve en yaygın kullanımını hedefleyen politikaları destekleyecektir.

Sendikamızın 15.936 üyesini kapsayan toplu iş sözleşme görüşmeleri devam etmektedir. Özel sektördeki 22 işyerimizde kazanılmış hakları koruyan, esnek çalışma hükümlerine yer vermeyen, ücretlerin reel olarak kayba uğramamasını hedefleyen temel ilkelerimizden taviz verilmeyecektir.

Kamuda yürütülen toplu sözleşmeler için ise konfederasyonumuz Türk-İş'e büyük görevler düşmektedir. Petrol-İş, Türk-İş bünyesinde oluşturulan Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu'na belirlenen ilkeler doğrultusunda hareket edecektir. Türk-İş ile hükümet arasındaki görüşmelerin temel konusunu,

ücret zamları, sosyal haklardaki artış miktarı, düşük ücretlerin iyileştirilmesi, ücret dengesizliklerinin giderilmesi, kazanılmış hakların korunması ve esnek çalışmaya ilişkin hükümlerin toplu sözleşmelere konmaması oluşturacaktır. Ancak kamu toplu sözleşmelerine dair bir genel çerçeve imzalanırsa bile sendikamız Petrol-İş, işyerlerine özgü olarak belirlediği taleplerinin hayata geçmesi için gereken her çabayı gösterecektir.

Türkiye işçi sınıfının özgürlükçü, yasaklardan arındırılmış, işçinin sendikasını serbestçe seçmesini sağlayacak bir sendikalar kanununa ve kısıtsız bir grev hakkını da içeren toplu sözleşme ve grev kanununa ihtiyacı vardır. ILO Genel Kurulu’nun yaklaşması ve AB Komisyonu’nun bu yasaları öncelikli gündemine almasıyla birlikte, mevcut yasaların değiştirilmesi daha mümkün hale gelmiştir. Türk-İş Başkanlar Kurulu da, söz konusu bu yasa değişikliklerine kişisel veya örgütsel kaygıları ön plana çıkartmadan yaklaşmalı ve temel anlayışımız sendikal hak ve özgürlükleri geliştirmek olmalıdır. Başkanlar kurulumuz, Türk-İş’i bu konuda etkin tavır almaya davet etmektedir.

“Ergenekon” soruşturmaları toplumun farklı kesimlerini içine alarak devam ediyor. Tüm yargı süreçlerinde olduğu gibi, bu davada da suçun kişisel olduğu gerçeği unutulmamalı ve dava sonuca ulaşana kadar çeşitli kurum mensuplarının topluca suçlu ilan edilmemesine azami dikkat edilmelidir. AKP iktidarı döneminde yürütülen bu soruşturmaların demokrasi talebinden doğduğu iddiası doğru ise, bu dava toplumsal barış ve kardeşliğin tesis edilmesine hizmet etmeli, bugüne dek ortaya çıkmamış tüm faili meçhul cinayetleri gündemine almalı ve özellikle emek örgütlerinin adının suç unsurlarıyla birlikte anılmamasını gözetmelidir.

2009 yılında kutlayacağımız 1 Mayıs, işçi ve emekçi örgütlerinin birliğinin pekiştirildiği, emek taleplerinin gündeme getirildiği bir gün olmalıdır. Bu nedenle, geçen yıl yaşanan sorunların bu yıl gündeme gelmemesi için Türk-İş, bu günü nasıl ve nerede kutlayacağına bir an önce karar vermeli ve işçi sınıfımız için daha önemli gündem maddelerinin öne çıkartılmasını sağlamalıdır. Türk-İş bu günümüzün resmi, ücretli tatil günü olması için de faaliyetlerini hızlandırmalıdır.

TURKUVAZ Holding’in *ATV-Sabah* Medya Grubu’nda Türkiye Gazeteciler Sendikası tarafından 13 Şubat 2009 tarihinde başlatılan grevi, Petrol-İş’in grevi olarak değerlendiriyoruz. Basın emekçilerinin yüz akı olan grevcilerin başarısı, Türkiye sendikal hareketinin de başarısı olacaktır. Grevdeki basın emekçileriyle

dayanışma içinde olmak amacıyla üyelerimiz *ATV*'yi izlemeyecek ve *Sabah* gazetesi ile bu gruba bağlı yayınları okumayacaklardır.

Başkanlar kurulu olarak, sendikalı, sendikasız, evde veya işte çalışan tüm kadınlarımızın birlik ve mücadele günü olan 8 Martlarını şimdiden kutlarız.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası'nın Başkanlar Kurulu, işçisiyle, işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

16 Mart 2009

İŞSİZLİK HIZLA ARTIYOR TOPLUMSAL YIKIM KAPIDA

Ülkemiz uzun bir süre krizin “teğet” geçip geçmeyeceği tartışmalarıyla oylanmış, krize karşı önlem alınmak yerine seçimlere dönük siyasal rant hesaplarıyla emekçi halkımızın gerçek sorunları görmezden gelinmiştir. Oysa Türkiye, hızla siyasal, ekonomik ve toplumsal bir yıkıma doğru sürüklenmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) açıkladığı her yeni veri, karanlık tabloyu biraz daha ortaya çıkarmaktadır.

İşsizliğe ilişkin açıklanan son verilere göre, Aralık 2008’de işsizlik oranı geçen yıla göre üç puanlık bir artışla %13,6’ya çıkmıştır. İşsiz sayısı bir önceki yılın aynı ayına göre 838 bin kişi artarak, 3 milyon 274 bin kişiye ulaşmıştır.

Resmi işsizlik rakamları için daha sağlıklı bir gösterge olan tarım dışı işsizlik oranı ise %17,3’e çıkarak, Cumhuriyet tarihinin en yüksek düzeylerini görmüştür.

GENCİ YAŞLISI, HALKIMIZ UMUDUNU YİTİRİYOR

Bir önceki yıl %20,6 olan genç nüfustaki işsizlik oranı, %25,7’ye kadar yükselmiştir. Resmi rakamlara göre, 1 milyon 85 bin genç işsiz durumdadır. Her üç işsizden birini de, 15-24 yaş arasındaki gençler oluşturmaktadır.

Türkiye, yanlış ekonomik politikalarda ısrar eden hükümet eliyle gençlerine ve geleceğine sahip çıkmayan bir toplum haline gelmektedir.

Ayrıca, işgücü içerisine dahil edilmeyen 26 milyon 330 bin kişilik nüfusun, 817 binini iş bulma ümidi kalmayanlar oluşturmaktadır. Krizin etkisini göstermeye başladığı Ağustos’tan Aralık ayına kadar, ümidini yitirenler kitlesi 276 bin kişi artış göstermiştir. Yani halkımızın giderek daha büyük bir kısmı,

yaşamak için dağıtılacak yardımları bekler duruma gelmiştir.

İş aramayan ancak çalışmaya hazır olanların sayısı ise toplamda 2 milyon 298 bin kişidir. Bu nüfus kesimi, işsizlere dahil edilmemektedir.

GERÇEK İŞSİZLİK %22,4

Ülkemizde işsizliğin gerçek boyutlarını anlayabilmek için resmi işsizlik hesaplaması yerine, “geniş işsizlik” tanımı yapılarak işsizlik oranının bulunması daha doğru bir yaklaşım olacaktır. Buna göre, resmi işsiz tanımına, iş bulma ümidi kalmayanları, iş aramayıp çalışmaya hazır olanları, düzensiz çalışan ve her an işsiz kalma riski taşıyan mevsimlik çalışanları ve eksik istihdam edilmiş nüfusu eklemek gerekmektedir.

Bu şekilde yapılan hesaplamaya göre (açıklanmayan eksik istihdam dışarıda bırakıldığında), gerçek işsiz sayısı 2008 yılının Aralık ayında 5 milyon 998 bin kişiye, işsizlik oranı ise %22,4’e ulaşmaktadır.

İşgücü verilerinin işaret ettiği bir diğer gerçek ise umutsuzluğu ve karamsarlığı artan halkımızın, çareyi köyüne geri dönmekte arar hale gelmesidir. Yıllardır ülkemiz sanayileşmesinin en önemli göstergesi olan kırdan kente göç süreci, krizle birlikte tersine dönmüştür. 2008 yılında istihdam içerisindeki tarım sektörünün payı önceki yılların aksine artmış, sanayi sektörü payı 1,3 puan azalmıştır.

HÜKÜMETİN ÇÖZÜMÜ SADAKA EKONOMİSİ

Dünyanın birçok ülkesinde krize karşı önlemler alınırken, AKP Hükümeti geçici önlemler dışında, henüz yıkımı hafifletecek kapsamlı bir paket açıklamış değildir. Bunun yerine hükümet, işsizlik ve yoksulluğu bir gerçeklik olarak kabul etmeyi ve “sadaka kültürü”nü yaygınlaştırmayı tercih etmektedir. İşsizlik ve yoksulluğun ortadan kaldırılması yönünde adım atılmamakta, emekçi halkımızın krizle birlikte derinleşen yoksulluğu siyasal rant uğruna istismar edilmektedir.

Bugün, herkes Cumhuriyet tarihinin en şiddetli krizine bir sorumlu aramaktadır. Krize karşı önlem alması gereken hükümet, dünyada yaşanan krize işaret etmekte; işverenler ise işçilerden fedakarlık beklemektedir.

Tartışılmayacak tek şey, krizin sonuçlarından en ağır şekilde etkilenen emekçilerin krizin oluşmasında en küçük sorumluluklarının dahi olmadığı gerçeğidir.

Sendikamız, ülkemizde fabrikaları çalışamaz hale sokan, işçileri kapı önüne koyan ve halkı açlığa mahkum eden krizden çıkış yolunun, emekten yana politikalar ve sosyal devlet uygulamaları olduğunu uzun süredir dile getirmektedir.

Bu açıdan yerel seçimler, hükümetin piyasacı uygulamalarına karşı güçlü bir uyarı yapılması ve ülke sorunlarına ilişkin emek eksenli çözümlerin gündeme getirilmesi için önemli bir olanaktır.

Yaklaşan 1 Mayıs'ta ise emek örgütlerinin güçlerini birleştirerek, ülkemizin sürüklendiği ekonomik ve toplumsal yıkımın sorumluları ile sermaye yanlısı politikalara karşı kuvvetli bir uyarı vermesi gerekmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

24 Mart 2009

DESA İŞVERENİ VE SAMANYOLU TELEVİZYONUNU KINIYORUZ!

BU ONURLU RESMİ KİRLETEMEZSİNİZ!

Türkiye sendikaları yıllardır yürüttükleri mücadelelerde işverenlerin ve onların borazanı olma misyonuna soyunan bazı medya kuruluşlarının çok çeşitli saldırı, yalan ve demagojileriyle karşılaştılar. Maalesef mesailerinin bir kısmını da bunları bertaraf etmek için harcamak durumunda kaldılar. Bu durumu sınıf mücadelesinin sevimsiz ama zorunlu bir cephesi olarak kabullendiler. Ama son günlerde DESA işverenin *Samanyolu* televizyonunu kullanarak ortaya attığı, bile geldiğimiz türden uydurma ve yalanları da aşan, son derece ucuz ve zavallı iddiaları akıl ve vicdan sahibi her yurttaşı üzecek niteliktedir.

Samanyolu'nun haberine göre Ergenekon örgütüyle bağlantılı sendikalar işçilerin işsiz kalmasına neden olacak eylemler yaparak krizi derinleştirecek, böylece de hükümeti zor durumda bırakacaklarmış. DESA'da aylardır sendikalaşma talebiyle yaşanan direniş de bu türden bir eyleymiş. Bir tarafta onlarca işçinin aylardır ödedikleri çok ağır bedeller olmasa çok gülünç ve beceriksizce kurgulanmış bulabileceğimiz bu iddiaların ne yazık ki Türkiye kamuoyunun karmakarışık hale getirilmiş bilincinde yer bulabileceğinden endişe ettiğimiz için şiddetle reddetmek ve kınamak ihtiyacını duyuyoruz. Biz, masa başında üretilerek servis edildiği açık olan bu haberin ortaya çıkmasının, Deri-İş sendikamızın anayasal ve yasal hakların elde edilmesi yönünde aylardır özveriyle ve geniş bir uluslararası destekle sürdürdüğü haklı ve meşru mücadelesinin işvereni iyice köşeye sıkıştırmış olmasının getirdiği ucuz bir son numara denemesi olduğunu düşünüyoruz. Uluslararası sendikal hareketin yarattığı basıncın bu haklı mücadeleyi zafere ulaştırmak üzere olduğunun bir göstergesi sayıyoruz.

Öte yandan görevi kamuoyunu doğru biçimde bilgilendirmek olan bir medya kuruluşunun bu türden düzmece, kaynağı belirsiz haberlerle ve tek yanlı iddia-

larla ortaya koyduğu habercilik anlayışını utanç verici bulduğumuzu belirtmek istiyoruz. Biz Petrol-İş Sendikası olarak; Türkiye'nin demokratikleşmesi, kirli ilişkilerin ortaya çıkması için bir fırsat olarak değerlendirilmesi gereken bir davanın emek hareketine yönelik kirli bir komploya alet edilmesi, bir televizyon kanalının işçilerin en temel haklarını tanımamak için direnen işverenin halkla ilişkiler bürosu gibi davranarak sendika düşmanlığına soyunması ve tüm sendikal hareketi zan altında bırakacak uydurma haberler yapmasıyla ortaya çıkan bu tablonun, sermaye ve medya ilişkilerinin eriştiği boyutun ve etik kirlenmenin derinliğinin anlaşılması açısından dikkatle incelenmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Basın kuruluşlarını *Samanyolu* televizyonunun bu etik dışı tutumunu mahkum etmeye, sendikal kamuoyunu uyanık olmaya ve DESA işvereni giderek kendisini küçük düşürecek bu ucuz yöntemlerden vazgeçmeye çağırıyoruz. Aylardır tek başına fabrika önünde direniş önlüğüyle bekleyen Emine Arslan'ın, yıllardır en zor şartlarda bin bir tehditle sendikal mücadele veren Deri-İş'li dostlarımızın, en pahalı markaları üretirken kendileri insanlık dışı şartlarda çalışmak durumunda kalan ve bunları biraz olsun iyileştirmek için sendikalarına sarılan deri işçilerinin oluşturduğu onurlu resmin böylesi kirli haberlerle gölgelenemeyeceğinin ve sendikamızın her koşulda onlarla dayanışma içinde olacağının bilinmesini isteriz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

28 Mayıs 2009

HÜKÜMETİN KAMU SÖZLEŞMELERİNE KAYITSIZ KALMASI SABRİMİZİ TAŞIRDI: PAZARA DEĞİL SOKAĞA ÇIKIYORUZ!

250 bin kamu işçisini ilgilendiren 2009-2010 dönemi kamu toplu iş sözleşmeleri görüşmelerine Ocak ayında başlanmasına rağmen bu zamana kadar bir sonuç alınamaması, hükümetin kamu toplu iş sözleşmelerinde ciddi bir öneri getirmemesi kamu işçisinin sabrını taşırdı. Sendikamız üyesi 6400 kamu işçisinin, TPAO, BOTAS, ETİBOR, MKEK ve TMO AFYON ALKOLOİD Fabrikası işyerlerinde 21 Mayıs'ta ülke genelinde yaptıkları protesto eylemleri bu sabah da sürdü.

Petrol-İş'in Adana, Adıyaman, Ankara, Bandırma, Batman, Bursa, İstanbul 1 nolu şube, İstanbul 2 nolu şube, Kırıkkale ve Trakya şubelerinde örgütlü kamu kuruluşlarında çalışan işçiler bu sabah işbaşı yapmayarak bir saatlik oturma eylemi gerçekleştirdiler.

PAZARA NASIL, HANGİ PARAYLA ÇIKALIM

İşveren örgütleri krize çare olarak “Evde Oturma, Pazara Çık” kampanyası başlatıyor. Bu ağır ekonomik kriz koşullarında 250 bin kamu işçisinin toplu iş sözleşmesi imzalanmaz ve beş aydır bekletilirken, ekonomik ve sosyal hakları verilmezken pazara nasıl, hangi parayla çikalım? Binlerce işçi işini kaybederken, işçilere ücretsiz izin kullandırılırken, ücretler reel olarak gerilerken işçide ve emekçide pazara çıkacak para mı kaldı? Talep artışı işten çıkarmalar durdurularak, kazanılmış haklar korunarak, ücretler reel olarak arttırılarak sağlanabilir. Oysa bugün bunlar yerine işçilerle, emekçilerle alay edercesine “Evde Oturma, Pazara Çık” kampanyaları düzenleniyor. Kamu, bu tür kampanyaları değil, hükümetin ve Kamu-İş'in kamu toplu iş sözleşmelerini bir an önce bitirmesini istiyor.

Ekonomik krizin etkilerinin her geçen gün daha fazla hissedildiği ve faturanın krize neden olmayanlara kesilmek istendiği bir dönemdeyiz. Bu toplu iş sözleş-

meleri; krizin bedelini ödememek, kazanılmış haklarımızı korumak, reel olarak ücretlerimizi arttırmak ve yıllardır çözümlenemeyen kamu işyerlerine özgü sorunları çözmek için bir fırsata ve bunun için de 250 bin işçinin programlı ve kararlı bir mücadelesine dönüştürülmelidir. Aslında seçimlerden önce çerçeve anlaşmasının imzalanması gerekirken bitirilemeyen bu sözleşmeler için artık daha fazla beklemeye tahammülümüz kalmamıştır. Giderek derinleşen kriz ortamında her geçen gün aleyhimize işlemektedir. Konfederasyonumuz Türk-İş'in, bekleyerek veya sadece diplomasiyle çözüme ulaşamayacağını, AKP iktidarının yedi yıldan bu yana emekçilere takındığı tavırdan anlaması gerekmektedir. Kamu sözleşmeleri için bu ilgisizlik, kayıtsızlık sürdüğü takdirde Petrol-İş üyesi kamu işçileri önümüzdeki günlerde de protesto eylemlerini daha kararlı bir şekilde sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

28 Mayıs 2009

HÜKÜMET, HİÇBİR SENDİKACIYI BASKILARLA SİNDİREMEYECEKTİR!

Demokrasi ile yönetilen hiçbir ülkede görülmeyen bir hukuksuzluk yaşanıyor. Adı herhangi bir suç örgütüyle anılamayacak, herhangi bir yasadışı çalışma içinde olmayan bir konfederasyon, ülkemizin en büyük memur örgütü Kamu Emekçileri Sendikası Konfederasyonu (KESK) Genel Merkezi, bugün (28 Mayıs 2009) sabah saatlerinde polis ve jandarma ekipleri tarafından basıldı ve arandı. Aralarında eski ve yeni genel merkez yöneticilerinin de bulunduğu yaklaşık 35 kişi gözaltına alındı.

Gözaltına alınan sendikacılar sendikal dünya tarafından tanınan, bilinen ve adresleri belli kamu emekçileridir. Bir soruşturma kapsamında istenirse tümü de yargı makamlarına ifade vermeye hazır insanlardır. Normal bir demokraside olması gerektiği gibi normal yollarla davet edilmeleri yerine, emekçilerin baskınlarla gözaltına alınması, toplumda sendikacıların saygın görüntüsünü yıpratmaya dönüktür. Bu durum, ister istemez aklımıza iktidara muhalif kimlikleriyle tanınan bu insanların yıldırılmasının amaçlandığını getirmektedir.

Türkiye'nin demokrasi mücadelesinde önemli bir yeri bulunan, meşru ve yasal çalışmayı daima ön planda tutmuş bir konfederasyonunun eski ve yeni yöneticilerinin de aralarında bulunduğu bu operasyona derhal son verilmelidir. Başbakanlık derhal devreye girmeli ve sendikaların dokunulmazlıkları ihlal edilmemelidir.

Petrol-İş Sendikası olarak, KESK'e yönelen veya diğer emek örgütlerine yönelebilecek tüm demokrasi dışı saldırılara karşı duracağımızı bir kez daha ilan ediyoruz. Gözaltına alınan tüm sendika üyelerinin derhal serbest bırakılmasını, eğer herhangi bir soruşturma durumu var

ise normal, demokratik prosedürlerin işletilmesini talep ediyoruz.
Aksi takdirde, bu iktidar kendi demokrasi söyleminin sadece yandaş-
ları için geçerli olduğunu kanıtlamış olacaktır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

**KÜRT SORUNUNUN ÇÖZÜMÜNÜN BÜYÜK BİR ACİLİYET
TAŞIDIĞINI SÖYLEYEN ÖZTAŞKIN:**

**Ön yargılarımızı bir tarafa
bırakmadan bu sorunu çözemeyiz**



Van'da toplanan 26. Dönem 5.Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda, ekonomik kriz, kamu toplu iş sözleşmeleri, kıdem tazminatı, istihdam paketi, Kürt Sorunu, mayınlı araziler, Düzce'de başlatılan örgütlenme ve tanıtım kampanyası gündemin en önemli maddelerini oluşturdu.

15- 16 Haziran 1970 Büyük İşçi Direnişi'nin 39'uncu yıldönümünde toplanan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na Van'daki sendika ve sivil toplum kuruluşları da katıldı. Edremit Belediye Başkanı Abdulkerim Sayan, Tes-İş Van Şube Başkanı ve Türk-İş Van İl Temsilcisi Naif Balandı, Tez-Koop İş Şube Eğitim Sekreteri Kemal Öznur, Tes-İş Şube Sekreteri Hasan Demir, Belediye-İş Van Şube Başkanı Emin Yeşilova, Şeker-İş Erciş Şube Başkanı

17 Haziran 2009

PETROL-İŞ 26. DÖNEM 5. OLAĞAN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

Türk-İş, sözleşmelerin biran önce imzalanması için iktidarı alanlarda uymalıdır.

Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 16 Haziran 2009 tarihinde Van'da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Yapılan toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Genişletilmiş başkanlar kurulu, yapılan toplantıda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Tüm dünyayı etkileyen ekonomik kriz, bizim ülkemizi de derinden sarsıyor. Krizin yakın dönemde sona ereceğine dair henüz bir emare yok. İşsizlik rakamlarında da istihdamın artışı anlamına gelebilecek hiçbir düzelme yok. On yıllardır kamuculuğu, kamu işletmelerini suçlayıp özelleştirmeleri savunanlar şimdi de zararlarının hükümet, yani kamu tarafından üstlenilmesini istiyorlar. 2002 yılından beri tek başına iktidarda bulunan, bu yüzden de bu krizden yakınma hakkı bulunmayan AKP Hükümeti'nin açıkladığı teşvik paketlerinde ise krizden asıl zarar gören emekçilerin ihmal edildiğini görüyoruz. Ayrıca, işsizlikle mücadele iddiası ile gündeme getirilen istihdam paketinin esnek, güvencesiz ve düşük ücretli istihdamı meşrulaştırmaktan başka işlevi olmayacağı bilinmelidir. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, hükümetten sermaye kesimine daha fazla kaynak aktarmasını değil, doğrudan işsizlik ve ekonomik yıkımla mücadele etmesini ve işsizler ile toplumun en yoksul kesimlerine dönük politikalar üretmesini talep etmektedir.

İşveren örgütleri, tüm teşviklerden yararlandıkları yetmiyormuş gibi, şimdi de gözlerini kıdem tazminatları ile işsizlik sigortası fonuna dikmiş vaziyetler. Hükümeti her iki konu için de uyarıyoruz: İşsizlik sigortası

fonu işsiz kalan işçilerindir. Fonun yönetimi sendikalara devredilmeli ve sigortadan yararlanma kapsamı genişletilmelidir. Kıdem tazminatında ise, işçilerin ihtiyacı kıdem tazminatının kaldırılması veya ne olduğu belirsiz bir fona devredilmesi değil, aksine belirlenen tavanın tabana dönüştürülmesi ve tazminat tavan sınırının kaldırılmasıdır. Kıdem tazminatını ortadan kaldırmaya dönük her çabanın, sendikalar için genel grev sebebi olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz.

Bu bağlamda, 1983 yılında yürürlüğe giren 2821 ve 2822 sayılı Yasaların sendikal özgürlükler, örgütlenme hakkı ve toplu iş sözleşmeleri konularında önemli sınırlamalar getirdiğini bilmekteyiz. Türk-İş tarafından bir akademisyen grubuna hazırlatılan Toplu İş İlişkileri Kanunu Taslağı ise, bir yandan kimi alanlarda mevcut duruma göre ilerleme önerirken, diğer yandan aşına olduğumuz kısıtlamaları aynen koruduğu için eleştirilmeli ve söz konusu taslak özgürlükçü bir anlayışla yenilenmelidir. Türk-İş bu konuda mevcudu korumayı hedeflememeli, yeni yasanın ardından örgütsüz işçileri bünyesine katmaya öncülük etmelidir.

İşsizlik dayanılmaz boyutlara çıkarken, sendikalarda örgütlü işçilerin sayısı yok olmaya doğru giderken, sermayenin çok yönlü saldırıları her gün daha da artarken, toplumun her tarafından bu kadar yoksulluk akarken, Türk-İş’in yapması gereken şey işverenlerle el ele girmek olamaz. Türk-İş, insanlarımızla alay edercesine “pazara çıkalım, alışveriş yapalım” diyemez. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz Türk-İş’ten derhal kendi iç birliğini sağlamasını ve üyelerinin hayati çıkarları adına mücadele yürütmesini talep etmektedir. Türk-İş mevcut yönetim yapısıyla bu yönde bir mücadele yürütemeyecek ise, derhal birbiriyle uyumlu, aktif, eylemlere ve değişime öncülük edecek bir yönetim oluşturabilmek için kurullarını harekete geçirmelidir.

Çok uzun yıllardır ülkemizin kanayan yarası Kürt sorununda çözümün yine ülkemizin içinde ve halklar arası dostlukta yattığını biliyoruz. Devletin en yetkili ağızları tarafından dile getirilen ve “Kürt açılımı” olarak adlandırılan süreç demokratik bir zeminde tartışmaya açılmalı ve sorunun çözümü silahsız, barışçıl, toplumsal uzlaşa temelinde halledilmelidir. Bu konuda, halkın oylarıyla oluşmuş Meclis inisiyatif almalı ve bölgenin Meclis’teki meşru, yasal temsilcileriyle de diyalog içinde sorunun daha

hızla çözüme kavuşturulması hedeflenmelidir. Bu toprakların sorununun çözümü yine bu topraklardadır. Bu ülkenin yurttaşları arasındaki sorun bu ülke yurttaşları tarafından çözülür. Kürt sorununda çözüm, emperyalizmi dışlayan, ülke bütünlüğünden taviz vermeyen, demokrasiyi, barışı, özgürlükleri ve toplumsal uzlaşmayı hedefleyen politikalarından geçmektedir.

AKP Hükümeti emek düşmanı yüzünü bir kez daha göstermiş ve 250 bin kamu işçisini kapsayan sözleşme sürecini bilerek sürüncemede bırakmıştır. Aylar önce imzalanabilecek sözleşmede hâlâ en küçük bir ilerleme olmamıştır. Hükümetin önerdiği gülünç teklifler ise yüzbinlerce işçiyi umursamadığının en büyük kanıtıdır. Türk-İş, Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu'nun belirlediği ilke ve talepler doğrultusunda bu sözleşme sürecini, nedeni olmadığı krizin bedelini ödememek, kazanılmış haklarımızı korumak, ücretlerimizi reel olarak arttırmak, işyerlerinde yıllardır çözülemeyen sorunları çözmek ve ücret dengesizliklerini gidermek için mücadele platformuna dönüştürmeli, sadece diplomasiyi değil aynı zamanda mücadeleyi de merkeze koyan, grev hakkı olan ya da olmayan ayrımı yapılmadan bir mücadele takvimi oluşturmalı ve sözleşmelerin bir an önce imzalanması için iktidarı alanlarda uyarmalıdır.

Sendikamız, Düzce'yi pilot bölge olarak seçmiş ve bir örgütlenme kampanyası başlatmıştır. Bu kampanyanın kapsamı sadece örgütsüz işyerleriyle sınırlı olmayacaktır. Örgütlü olduğumuz işyerlerinde taşeron veya müteahhit eliyle çalıştıran işçiler de hedeflenecektir. Bu uygulamamız Düzce'nin hemen ardından Türkiye'nin farklı bölgelerinde de hayata geçirilecektir.

Türkiye işçi sınıfımız yukarıda sayılan tüm sorunlarımızı çözecek kudrettedir. Nasıl ki 15-16 Haziran 1970 yılında Petrol-İş, üyelerinin de katıldığı direnişle işçilerin birliğini, dayanışmasını, mücadele azmini dost düşmana gösterdiyse; nasıl ki sendikamız üyelerinin en önde yer aldığı 1989 bahar eylemleriyle yeniden eski gücüne kavuştuysa, işçi ve emekçi sınıflarımız, kapitalistlerin kurnasız, güvencesiz ve ucuz işgücüyle dolu karanlık bir ülke yaratma niyetlerini de aynı kararlılıkla ortadan kaldıracaktır.

Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, *ATV-Sabah* grevcilerine, E-KART

direnifçilerine, iktidarın emek örgütlerine dönük saldırılarının son örneği olarak KESK’e desteğimizi iletiyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası’nın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, işçisiyle, işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

23 Temmuz 2009

AVRUPA ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONFERANSI (IREC) 2009

Avrupa Endüstri İlişkileri Konferansı yapıldı.

Öztaşkın: “İşkolu sendikacılığı terk edilmelidir” dedi.

Kadir Has Üniversitesi ile Kocaeli Üniversitesi’nin ortaklaşa düzenlediği Avrupa Endüstri İlişkileri Konferansı’na (IREC-2009) katılan Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, konferansta yaptığı konuşmada, bir malın üretiminin artık tek bir işyerinde yapılmadığını, ulusal veya küresel ölçekte onlarca hatta yüzlerce farklı işyerlerinde üretilen parçaların ana fabrikada montajlarının yapılarak kullanıma hazır hale getirildiğini belirterek, “işte birçok işyerinde zincirleme olarak yapılan bu üretim modeli, işkolu esasına dayalı sendikal örgütlenmenin de sonunu getirmiştir” dedi.

Üretim zincirinin farklı işkolundaki her halkasında ayrı sendikada örgütlenme yerine üretim zincirinin bütün halkalarında örgütlenebilen bir sendikal örgütlenme modeline ihtiyaç olduğunu vurgulayan Öztaşkın, “Bu üretim modelinde işyeri ve meslek esasına dayalı sendikal örgütlenmeye ise kesinlikle yer yoktur. Onun için işkolu sendikacılığı terk edilmelidir. Eğer işkolu sendikacılığını terk etmek zaman alacaksa o zaman aynı şirketin üretim zincirinin farklı işkolundaki halkalarında örgütlü olan sendikalarla işbirliği ve dayanışma gündeme alınmalı. Eş zamanlı örgütlenme, eş zamanlı toplu iş sözleşmeleri ve eş zamanlı grev stratejileri izlenmelidir” diye konuştu.

Kadir Has Üniversitesi ile Kocaeli Üniversitesi’nin 22-27 Temmuz tarihleri arasında ortaklaşa düzenlediği “Industrial Relations in Europe Conference (IREC) 2009” -Avrupa Endüstri İlişkileri Konferansı-

Kadir Has Üniversitesi'nin İstanbul-Cibali'deki kampusunda başladı. İki gün süren konferansa ülkemizden ve yurt dışındaki üniversitelerden akademisyenler, iş dünyasından, işçi ve işveren sendikalarından yönetici ve uzmanlar katıldı. Kadir Has Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yücel Yılmaz ve Kocaeli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Başkanı Prof. Dr. Ahmet Selamoğlu'nun açış konuşmalarından sonra konferansın ilk oturumuna geçildi. London School of Economics'den emekli Endüstri İlişkileri Profesörü Richard Hyman'ın başkanlığını yaptığı konferansın açılış oturumuna Işık Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Başkanı Prof. Dr. Toker Dereli, Jan Cremers ve Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın katıldı.

Öztaşkın konferansta yaptığı konuşmada, Türkiye sendikal hareketinin bugünkü temel sorununun, kapitalizmin geldiği aşama ve buna bağlı üretim süreçlerinin getirdiği sendikal politika ve stratejilerin sendikalarca zamanında uygulamaya konamaması ya da geleneksel yapıları sarsacağı ve birçok sendikacıyı koltuğundan edeceği için bilinçli bir şekilde uygulanmaması olduğunu söyledi. Sermayenin, küresel üretimi bilim ve teknolojinin olanaklarını da kullanarak, uzmanlaşmış kadrolarıyla, profesyonel yöneticileriyle, hızlı düşünen, hızlı karar alan ve küresel düzeyde hareket eden mekanizmalarıyla yaptığını vurgulayan Öztaşkın, “Sendikalar da bilimin yol göstericiliğinde, iletişim ve teknolojinin olanaklarından çok iyi yararlanarak, uzmanlaşmış, gerektiğinde profesyonelleşmiş kadrolarıyla ve yöneticileriyle sermaye kadar hızlı düşünen, sermaye kadar hızlı karar alan ve küresel ölçekte hareket eden yapılara dönüşmelidirler” dedi. Sendikaların böylesine yapıları oluşturabilmeleri için öncelikle öngörü sahibi, stratejik düşünen, stratejik planlamaya önem veren, sendika aktivistlerinin, uzmanlarının ve yöneticilerinin yetiştirilmesi gerektiğini belirten Öztaşkın şöyle devam etti:

Sendikacılık okulu ve enstitüsü açılmalı

Günümüzde Türkiye'deki sendika yöneticisi anlayışı, her şeyi bilen, her şeyi yapan kişidir. Hem yöneticiler kendilerine böyle bir rol biç-

mektedir hem de üyeler yöneticilerinin böyle olmalarını istemektedirler. Oysa günümüzde her şeyi bilen, her şeyi yapan değil, planlama ve koordinasyonu çok iyi bilen, kurumsallaşma ve uzmanlaşmaya önem veren, teknolojinin yarattığı olanaklardan yararlanmasını bilen, mümkünse yabancı dil bilen, toplumsal mücadeleyi ve sendikal mücadele kültürünü özümsemiş yöneticilere ihtiyaç vardır. O zaman işe yukarıdaki tarife uygun sendika yöneticilerini ve kadrolarını yetiştirerek başlamak gerekir. Bunun için de bir üniversiteyle işbirliği yapılarak geleceğin sendika yöneticilerinin ve kadrolarının yetiştirileceği sendikacılık okulu veya enstitüsü açılmalıdır. Adaylık kriterinin bu okuldan mezun olma şartına bağlandığı seçim sistemi oluşturulmalı ve temsilciliklerden başlanarak yönetici kadroları bu şekilde oluşturulmalıdır.”

Sendika genel sekreterleri profesyonel kadrolardan oluşmalı

Türkiye’deki mevcut Sendikalar Yasası’na göre yönetim kurullarının, hem karar alan, hem de kararı uygulayan kişilerden oluştuğunu belirten Öztaşkın, “Kararlar elbette yönetim kurulunca alınmalı ama alınan kararlar seçilme kaygısı olmayan uzmanlarca uygulanmalı. Bunun için de genel sekreter, genel sekreter yardımcıları gibi kadrolar profesyonel kişilerden oluşmalıdır” dedi.

İşkolu sendikacılığı terk edilmeli

Bir malın üretiminin artık tek bir işyerinde yapılmadığını, ulusal veya küresel ölçekte onlarca, hatta yüzlerce farklı işyerlerinde üretilen parçaların ana fabrikada montajlarının yapılarak kullanıma hazır hale getirildiğini ifade eden Öztaşkın, “İşte birçok işyerinde, zincirleme olarak yapılan bu üretim modeli işkolu esasına dayalı sendikal örgütlenmenin de sonunu getirmiştir. Bu üretim modelinde işyeri ve meslek esasına dayalı sendikal örgütlenmeye kesinlikle yer yoktur” diye konuştu.

Üretim zincirinin farklı işkolundaki her halkasında ayrı sendikada örgütlenme yerine üretim zincirinin bütün halkalarında örgütlenebilen bir sendikal örgütlenme modeline ihtiyaç olduğunu kaydeden Öztaşkın, “Onun için işkolu sendikacılığı terk edilmelidir. Eğer işkolu sen-

dikacılığını terk etmek zaman alacaksa, o zaman aynı şirketin üretim zincirinin farklı işkolundaki halkalarında örgütlü olan sendikalarla işbirliği ve dayanışma gündeme alınmalıdır. Eş zamanlı örgütlenme, eş zamanlı toplu iş sözleşmesi ve eş zamanlı grev stratejileri izlenmelidir” dedi.

Yeni örgütlenme modelleri geliştirmeliyiz

“Örgütlenmede klasik yöntemlerin de işe yarayacağını unutmadan daha ziyade yeni yöntem ve araçların kullanıldığı örgütlenme modelleri geliştirmek zorundayız” diyen Öztaşkın, örgütlenmede artık sadece bir işyerini hedef almak yerine bir bölgenin, bir yörenin topyekûn örgütlenmesini gündeme almak gerektiğini belirtti. Öztaşkın, “Örgütlenme yapılacak olan işyerinin kurulu olduğu bölgede önceden örgütlenmenin toplumsal alt yapısını oluşturmak ve yöre halkının örgütlenme bilincini arttırmak için çalışma yapmak durumundayız. Modern iletişim ve propaganda tekniklerini sonuna kadar kullanmalıyız” dedi.

Kamuoyuna saygıyla sunulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

17 Ağustos 2009

BUGÜN, MESAI BITİMİNDEN SONRA İŞYERLERİ TERK EDİLMEMEYECİK

Petrol-İş üyesi TPAO işçileri işyerlerini terk etmeme eylemlerine başlıyor.

Sendikamızın Batman, Adıyaman, Ankara ve Trakya şubelerinde örgütlü Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) çalışanı, Petrol-İş üyesi işçiler, kamu toplu iş sözleşmelerinin sonuçlandırılmaması nedeniyle bugün (17 Ağustos) mesai bitiminden sonra işyerlerini terk etmeme eylemlerine başlıyorlar. İşyerlerini terk etmeme eylemlerinin ne kadar süreceği ise gelişmelere bağlı olacak. Petrol-İş üyesi işçiler, işyerlerini terk etmeme eylemleriyle hükümetin, Kamu-İş Sendikası'nın ve TPAO yönetiminin toplu sözleşmelere ilişkin tutumunu protesto edecekler.

SORUN DÜŞÜK ÜCRET VE ÜCRET DENGESİZLİĞİ

TPAO işyerindeki sorunlarımızın temelini ücret dengesizlikleri ve düşük ücretler oluşturuyor. Ücret dengesizliğinin esas nedeni ise, kamu işletmelerinde yıllardır IMF politikaları doğrultusunda işgücü maliyetlerini aşağıya çekmek amacıyla düşük ücretle işçi alımı yapılmasıdır. Bu sorunun çözümü, işyerlerinde uygulanmakta olan ücret skalalarının günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesidir. Böyle yapıldığı takdirde hem çalışanlar arasındaki ücret dengesizliği giderilecek hem de çalışanların ücretleri reel olarak artacaktır. Ücret dengesizliklerinin giderilmesiyle birlikte, işe giriş ücretleri makul bir düzeye çekilmeli, giderek yaygınlaşan hizmet alımlarına son verilmelidir.

Sorunun çözümü aslında kolaydır. TPAO'da uygulanmakta olan ücret skalalarının güncellenerek işe ilk giriş ücretlerinin artırılması, saptanan ilk giriş ücreti esas alınarak kıdem ve tahsil faktörlerine bağlı olarak ücretler

PETROL-İŞ

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad. No. 23 Üsküdar-İSTANBUL
Tel: (0216) 474 98 70 (10 hat) Faks: (0216) 474 98 67 – 474 92 38
web: www.petrol-is.org.tr e-posta: merkez@petrol-is.org.tr

Basın Açıklaması... Basın Açıklaması... Basın Açıklaması...

17.08.2009

BUGÜN (17 AĞUSTOS) MESAI BİTİMİNDEN SONRA İŞYERLERİ TERKEDİLMEMEYCEK **Petrol-İş üyesi TPAO işçileri** **işyerlerini terk etmeme eylemlerine başlıyor**

Sendikamızın Batman, Adıyaman, Ankara ve Trakya şubelerinde örgütlü Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) çalışanı, Petrol-İş üyesi işçiler, kamu toplu iş sözleşmelerinin sonuçlandırılmaması nedeniyle bugün (17 Ağustos) mesai bitiminden sonra işyerlerini terk etmeme eylemlerine başlıyorlar. İşyerlerini terk etmeme eylemlerinin ne kadar süreceği ise gelişmelere bağlı olacak. Petrol-İş üyesi işçiler, işyerlerini terk etmeme eylemleriyle Hükümetin, Kamu-İş Sendikası'nın ve TPAO yönetiminin toplu sözleşmelere ilişkin tutumunu protesto edecekler.

Sorun düşük ücret ve ücret dengesizliği

TPAO işyerindeki sorunlarımızın temelini ücret dengesizlikleri ve düşük ücretler oluşturuyor. Ücret dengesizliğinin esas nedeni ise, kamu işletmelerinde yıllardır IMF politikaları doğrultusunda işgücü maliyetlerini aşağıya çekmek adına düşük ücretle işçi alımı yapılmasıdır. Bu sorunun çözümü, işyerlerinde uygulanmakta olan ücret skalalarının günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesidir. Böyle yapıldığı takdirde hem çalışanlar arasındaki ücret dengesizliği giderilecek hem de çalışanların ücretleri reel olarak artacaktır. Ücret dengesizliklerinin giderilmesiyle birlikte, işe giriş ücretleri makul bir düzeye çekilmeli, giderek yaygınlaşan hizmet alımlarına son verilmelidir.

Sorunun çözümü aslında kolaydır. TPAO'da uygulanmakta olan ücret skalalarının güncellenerek işe ilk giriş ücretlerinin artırılması, saptanan ilk giriş ücreti esas alınarak kıdem ve tahsil faktörlerine bağlı olarak ücretler arasında adaletli, oransal farklılıklar yaratmak suretiyle dengesizliklerin giderilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca, bu düzeltme sayesinde, TPAO'da işe başladıktan kısa bir süre sonra maddi yetersizlikler dolayısıyla kaybedilen nitelikli işgücünün yeniden kurum içinde muhafaza edilmesi sağlanabilecektir.

Eğer Hükümet, bu işyerimizin grev yasağı kapsamında olmasına güvenerek sorunu bir şekilde Yüksek Hakem Kurulu aracılığı ile kendi istediği biçimde halledeceği umudunu taşıyorsa, şimdiden uyarıyoruz. Bütününü demokrasiye aykırı, hiçbir gelişmiş ülkede olmayan çağdışı bir yasadaki nedeniyle işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanmayacaklarını sananlar yanıltıkları anlayacaklardır. Hiç kimse işçilerin en meşru, en demokratik, en yasal taleplerini susturmaya yeltenmemeli ve sabrımızın sınırlarını zorlamamalıdır. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa ÖZTAŞKIN
Genel Başkan

arasında adaletli, oransal farklılıklar yaratmak suretiyle dengesizliklerin giderilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca, bu düzeltme sayesinde, TPAO'da işe başladıktan kısa bir süre sonra maddi yetersizlikler dolayısıyla kaybedilen nitelikli işgücünün yeniden kurum içinde muhafazası sağlanabilecektir.

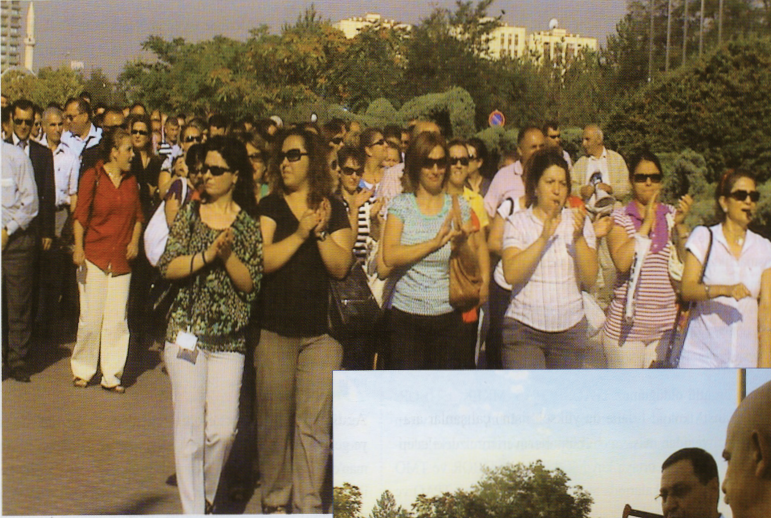
Eğer hükümet, bu işyerimizin grev yasağı kapsamında olmasına güvenilecek sorunu bir şekilde Yüksek Hakem Kurulu aracılığı ile kendi istediği biçimde halledeceği umudunu taşıyorsa şimdiden uyarıyoruz. Bütünüyle demokrasiye aykırı, hiçbir gelişmiş ülkede olmayan çağdışı bir yasak nedeniyle işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanmayacaklarını sananlar yanıldıklarını anlayacaklardır. Hiç kimse işçilerin en meşru, en demokratik, en yasal taleplerini susturmaya yeltenmemeli ve sabrımızın sınırlarını zorlamamalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

YHK, GREV YASAĞI VE İŞTEN ATMA TEHDİTLERİ SÖKMEDİ

Sendikamız üyesi 3 bin 450 TPAO işçisinden sert uyarı...



Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya'da şubelerimizde örgütlü TPAO işçileri 17-18 Ağustos tarihlerinde işyerlerini terk etmediler. 19 Ağustos'da ise TPAO'da üretim durduruldu.

Sendikamızın örgütlü olduğu iki kamu işyerinde henüz toplu iş sözleşmesi imzalanmadı. Bu işyerleri; TPAO (Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı), BOTAŞ (Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi). TPAO ve BOTAŞ'ın Toplu İş Sözleşmeleri Grev yasağında olmaları nedeniyle yasal prosedür gereği bağlanmaları için Yüksek Hakem Kurulu'na gönderildi. Bu işyerlerinde toplu iş sözleşmesi ile çözümünü beklediğimiz sorunlarımız şu şekildedir; TPAO ve BOTAŞ'da aynı işi yapan ve aynı tahsile sahip (hatta son 2 yıldır işe alı-

20 Ağustos 2009

TPAO’NUN ANKARA, ADIYAMAN, BATMAN VE TRAKYA İŞYERLERİNDE 17 AĞUSTOS’TA BAŞLAYAN EYLEMLER SÜRÜYOR

Sendikamız üyesi TPAO işçileri bugün işe gitmedi.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması nedeniyle 17 Ağustos tarihinden itibaren mesai bitiminden sonra işyerlerini terk etmeyen Petrol-İş üyesi TPAO işçileri bugün de işe gitmedi. Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya bölge müdürlüklerinde gerçekleştirilen 24 saatlik işe gitmeme eylemleri Petrol-İş üyesi TPAO işçilerinin tam katılımıyla sürdü. Petrol-İş’in Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya şubelerine bağlı TPAO işyerlerinde 3400 işçi çalışıyor. Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın ile genel yönetim sekreterimiz Mehmet Güray Ankara’da, genel sekreterimiz Mustafa Çavdar Trakya’da, genel mali sekreterimiz İbrahim Doğangül Adıyaman’da, genel örgütlenme ve eğitim sekreterimiz Nimetullah Sözen de Batman’da TPAO işyerlerinde başlatılan eylemlere üyelerimizle birlikte katıldılar. Petrol-İş’in TPAO eylemlerine, sendika, siyasi parti, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarının desteği de sürüyor.

ÜCRET DENGESİZLİĞİ YILLARDIR ÇÖZÜLMEDİ

TPAO işyerindeki sorunlarımızın temelini ücret dengesizlikleri ve düşük ücretler oluşturuyor. Ücret dengesizliğinin esas nedeni ise, kamu işletmelerinde yıllardır IMF politikaları doğrultusunda işgücü maliyetlerini aşağıya çekmek amacıyla düşük ücretle işçi alımı yapılmasıdır. İşyerlerinde uygulanmakta olan ücret skalalarının günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesi gerekirken bu sorun yıllardır çözülüyor. Ücret skalalarının yeniden düzenlenmesi halinde hem TPAO çalışanları arasındaki ücret dengesizliği sorunu çözülecek hem de çalışanların ücretleri reel olarak arta-

cak. Ücret dengesizliklerinin giderilmesiyle birlikte, işe giriş ücretlerinin makul bir düzeye çekilmesi, giderek yaygınlaşan hizmet alımlarına son verilmesi de sendikamızın talepleri arasında. TPAO’da uygulanmakta olan ücret skalalarının güncellenerek işe ilk giriş ücretlerinin arttırılması, sap-tanan ilk giriş ücreti esas alınarak kıdem ve tahsil faktörlerine bağlı olarak ücretler arasında adaletli, oransal farklılıklar yaratmak suretiyle dengesiz-liklerin giderilmesi sağlanmalıdır. Bu gerçekleştirildiği takdirde TPAO’da işe başladıktan kısa bir süre sonra maddi yetersizlikler dolayısıyla işini bırakan nitelikli işgücü de yeniden kazanılmış olacak ve kurumun işgücü kaybı önlenecektir.

Siyasi iktidar, Kamu-İş ve TPAO yönetimi bu işyerimizin grev yasağı kap-samında olmasına güvenerek sorunu bir şekilde Yüksek Hakem Kurulu aracılığı ile kendi istedikleri biçimde halledecekleri umudunu taşıyorlarsa yanıhıyorlar. Demokrasiye aykırı, hiçbir gelişmiş ülkede olmayan çağdışı bir yasak nedeniyle işçilerin üretimden gelen güçlerini kullanmayacakla-rını sananlar yanıldıklarını anlayacaklardır. Bugün tüm TPAO işyerlerinde gerçekleştirilen işe gitmeme eylemi bunun bir kanıtıdır. Sendikamızda ör-gütlü TPAO işçilerinin en meşru, en demokratik, en yasal talepleri engel-lenemez.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

31 Ağustos 2009

SENDİKAMIZ ÜYESİ 3450 KAMU İŞÇİSİNİN EYLEMLERİ SÜRÜYOR

TPAO işçisi 1-2 Eylül’de toplu viziteye çıkacak.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya’daki şubelerimizde örgütlü 3450 TPAO işçisi, 17-20 Ağustos tarihlerinde gerçekleştirdikleri işyerini terk etmeme ve bir günlük çalışmama eylemlerinin ardından yarın da (1 Eylül) viziteye çıkma eylemleri yapacak. Vizite eylemleri 2 Eylül’de de sürecek.

Sendikamızın örgütlü olduğu TPAO işyerindeki sorunlarımızın temelini ücret dengesizlikleri ve düşük ücretler oluşturuyor. Ücret dengesizliğinin esas nedeni ise, kamu işletmelerinde yıllardır IMF politikaları doğrultusunda işgücü maliyetlerini aşağıya çekmek amacıyla düşük ücretle işçi alımı yapılmasıdır. Sorunun çözümü de yine işyerlerinde uygulanmakta olan ücret skalalarının günün koşullarına göre yeniden düzenlenmesidir. Bu yapıldığı takdirde hem çalışanlar arasındaki ücret dengesizliği giderilecek hem de çalışanların ücretleri reel olarak artacaktır. Ücret dengesizliklerinin giderilmesiyle birlikte, işe giriş ücretleri makul bir düzeye çekilmeli, giderek yaygınlaşan hizmet alımlarına da son verilmelidir.

İŞYERLERİNİ TERK ETMEDİLER, ÇALIŞMAMA HAKLARINI KULLANDILAR

Hükümetin, bu işyerimizin grev yasağı kapsamında olmasına güvenerek sorunu bir şekilde Yüksek Hakem Kurulu aracılığı ile kendi istediği biçimde çözmek istemesine karşın sendikamız 17 Ağustos’ta TPAO’da protesto eylemlerini başlattı. Sendikamızın Batman, Adıyaman,

Ankara ve Trakya şubelerinde örgütlü TPAO çalışanı, Petrol-İş üyesi işçiler, 17 Ağustos tarihinde mesai bitiminden sonra işyerlerini terk etmeme eylemlerine başladılar. Üyelerimiz, işyerlerini terk etmeme eylemleriyle hükümetin, Kamu-İş Sendikası'nın ve TPAO yönetiminin toplu sözleşmelere ilişkin tutumunu protesto ettiler. Kamu toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması üzerine sendikamız üyesi TPAO işçilerinin işyerlerini terk etmeme eylemi başarıyla gerçekleştirildi. TPAO işçileri 19 Ağustos tarihinde de çalışmama haklarını kullanarak bir gün işe gitmediler. Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya bölge müdürlüklerinde gerçekleştirilen 24 saatlik işe gitmeme eylemleri Petrol-İş üyesi TPAO işçilerinin tam katılımıyla gerçekleşti.

TPAO işçisinin 1 Eylül'de başlayacak vizite eylemleri 2 Eylül'de de sürecek.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

03 Eylül 2009

İŞÇİLERİ SENDİKADAN İSTİFAYA ZORLAMAK SUÇTUR!

ERZE Plastik işvereni suç işliyor.

İzmir-Kemalpaşa-Kızılözüm köyü mevkiinde kurulu, 243 işçinin çalıştığı ERZE Ambalaj Plastik San. ve Tic. A.Ş. işçileri anayasal ve yasal haklarını kullanarak Nisan ayından bu yana sendikamızın İzmir şubesinde örgütlenmeye başladılar. Nisan ayında 16 üyemizi işten çıkaran ERZE Plastik işvereni 2 Eylül tarihinde de işçileri baskı ve tehditle sendikadan istifaya zorladı. İşveren, 2 Eylül tarihinde sendikadan istifa etmeleri için Kemalpaşa 1. Noteri'ne işyerinden araç ayarlandığını ve topluca istifaya götürüleceğini duyurmuş, istifa etmeyenleri ise işten çıkarmayla tehdit etmiştir. Nisan ayında sendikal örgütlenme nedeniyle işten çıkarılan 16 üyemiz için yerel mahkemede işe iade davası açan sendikamız, 2 Eylül tarihinde de ERZE Plastik işvereni hakkında Cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda bulunmuştur.

ERZE Plastik'te çalışan işçiler anayasa ve yasalardan doğan haklarını kullanarak sendikamızda örgütlenmişlerdir. ERZE Plastik işverenin işçileri sendikadan istifaya zorlaması ise bir suçtur. Buradan işveren hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz. Türk Ceza Yasası'nın 118. maddesinin 1. fıkrası aynen şöyledir: “Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Aynı maddenin 2. fıkrasında ise “Cebir veya tehdit kullanarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur” denmektedir.

İŞÇİLERİ SENDİKADAN İSTİFAYA ZORLAMAK SUÇTUR!

Erze Plastik işvereni suç işliyor

Üyelerimize baskı yapan, onları haksız yere sendikadan istifaya zorlayan işveren ve onun temsilcilerini yasalara uymaları için uyarıyoruz. Sendikalı olmak, örgütlenmek en demokratik, en temel insan hakkıdır.

İzmir- Kemalpaşa - Kızılızümlü köyü mevkiinde kurulu, 243 işçinin çalıştığı Erze Ambalaj Plastik San. ve Tic. A.Ş. işçileri Anayasal ve yasal haklarını kullanarak Nisan ayından bu yana Petrol-İş Sendikası'nın İzmir Şubesi'nde örgütlenmeye başladılar. Nisan ayında 16 üyemiz işten çıkaran Erze Plastik işvereni 2 Eylül tarihinde de işçileri baskı ve tehditle sendikadan istifaya zorladı. İşveren, 2 Eylül tarihinde sendikadan istifa

etmeleri için Kemalpaşa 1. Noteri'ne işverenden araç ayarlandığını ve topluca istifaya götürüleceğini duyurmuş, istifa etmeyenleri işe işten çıkarmayla tehdit etmiştir. Nisan ayında sendikal örgütlenme nedeniyle işten çıkarılan 16 üyemiz için yerel mahkemede işe iade davası açan sendikamız, 2 Eylül tarihinde de Erze Plastik işvereni hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunmuştur.

Erze Plastik'te çalışan işçiler Anayasa ve yasalardan doğan haklarını kullanarak sendikamızda örgütlenmişlerdir. Erze Plastik işverenin işçileri sendikadan istifaya zorlaması ise bir suçtur. Buradan işveren hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz. Türk Ceza Yasası'nın 118. maddesinin 1 fıkrası aynen şöyledir: "Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi altı ay-

dan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Aynı maddenin 2 fıkrasında ise "Cebir veya tehdit kullanarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur."

Çalışma koşulları çok ağır

Erze Plastik işyerinde sadece usta, ustabaşı, tekniker gibi çalışanlar belli düzeyde ücret alırken diğer işçilerin tümü asgari ücretle çalışmaktadır. İşyerinde hiçbir sosyal hak yoktur. İşverene diyoruz ki; işçileri sendikadan istifaya zorlayarak bozduğunuz işyeri çalışma barışı daha da bozulacak, bu da işyerinde verimin düşmesine yol açacaktır. Bu tür bir anlayışla işçileri sendikamızda örgütlenmekten alıkoymazsınız. İşlerin yoğun, ücretlerin düşük olduğu, insanca bir çalışma ortamının olmadığı Erze Plastik işyerinde işçiler, sendikaya üye olmaktan başka çarelerinin kalmadığını görmüşlerdir. Bu nedenle işçilerin sendikamızda örgütlenmesi bir suç değildir.

Asıl suçu işleyen Erze Plastik işvereni ve temsilcileridir. Petrol-İş olarak işverene, işveren temsilcilerine, yetkililere bir kez daha sesleniyoruz: Yasalara herkes uymalıdır. Sendikaya üye olmak her çalışanın en doğal hakkıdır. Bu koşullara razı olmaksızın, hakkımızı aramayı, insanca yaşamak için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Üyelerimize baskı yapan, onları haksız yere sendikadan istifaya zorlayan işveren ve onun temsilcilerini yasalara uymaları için uyarıyoruz. Sendikalı olmak, örgütlenmek en demokratik, en temel insan hakkıdır. Sendikalı olmak isteyen işçileri, bu haklarından hiçbir güç alıkoymaz!



Erze İşvereni üyelerimizi sendikadan istifa etmeleri için notere götürdü.



ÇALIŞMA KOŞULLARI ÇOK AĞIR

ERZE Plastik işyerinde sadece usta, ustabaşı, tekniker gibi çalışanlar belli düzeyde ücret alırken diğer işçilerin tümü asgari ücretle çalışmaktadır. İşyerinde hiçbir sosyal hak yoktur. İşverene diyoruz ki; işçileri sendikadan istifaya zorlayarak bozduğunuz işyeri çalışma barışı daha da bozulacak, bu da işyerinde verimin düşmesine yol açacaktır. Bu tür bir anlayışla işçileri sendikamızda örgütlenmekten alıkoyamazsınız. İşlerin yoğun, ücretlerin düşük olduğu, insanca bir çalışma ortamının olmadığı ERZE Plastik işyerinde işçiler, sendikaya üye olmaktan başka çarelerinin kalmadığını görmüşlerdir. Bu nedenle işçilerin sendikamızda örgütlenmesi bir suç değildir. Asıl suçu işleyen ERZE Plastik işvereni ve temsilcileridir.

Petrol-İş olarak işverene, işveren temsilcilerine, yetkililere bir kez daha sesleniyoruz: Yasalara herkes uymalıdır. Sendikaya üye olmak her çalışanın en doğal hakkıdır. Bu koşullara razı olmaktansa, hakkımızı aramayı, insanca yaşamak için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Üyelerimize baskı yapan, onları haksız yere sendikadan istifaya zorlayan işveren ve onun temsilcilerini yasalara uymaları için uyarıyoruz. Sendikalı olmak, örgütlenmek en demokratik, en temel insan hakkıdır. Sendikalı olmak isteyen işçileri, bu haklarından hiçbir güç alıkoyamaz!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

TPAO VE BOTAŞ'TA SORUNUN ÇÖZÜMÜNÜ SİYASİ İRADE ENGELLİYOR

Petrol-İş üyesi işçiler, AKP il binaları önünde siyasi iktidarı protesto ederek taleplerini iletecekler.

Türkiye genelinde sendikamız üyesi 3450 TPAO (Türkiye Petrolleri A.O.) işçisi ile 1860 BOTAŞ (Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş.) işçisi, kamu kesimi toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle bugün (11 Eylül) saat 17.00'da AKP il binalarının önünde siyasi iktidarı protesto ederek taleplerini iletecekler. Sendikamız üyesi TPAO işçileri 17-18 Ağustos tarihlerinde işyerlerini terk etmeme eylemleri yapmış, 19 Ağustos'ta iş bırakmışlar, 1-2 Eylül tarihlerinde de toplu viziteye çıkmışlardı. TPAO işçilerinin bir günlük iş bırakma eylemi son dönemlerin en etkin işçi eylemiydi.

Bu iki işyerinin toplu iş sözleşmeleri, hükümet ve Türk-İş Konfederasyonu arasında imzalanan Çerçeve Anlaşma Protokolü'nün ve siyasi iradeyi temsil eden Kamu-İş İşveren Sendikası'nın sorunlarımıza çözüm sağlayamaması nedeniyle henüz imzalanamadı. 17.02.2009 tarihinde başlayan toplu sözleşme sürecinde, grev yasağında olmaları nedeniyle, TPAO sözleşmesi için 23.06.2009 tarihinde, BOTAŞ sözleşmesi için ise 17.07.2009 tarihinde yasa gereği yeniden bağitlanmak üzere Yüksek Hakem Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Kamuda 2000 yılından itibaren genel ücret seviyelerini düşürmek amacıyla hükümet politikası olarak uygulamaya sokulan, yeni işe alımlarda işletmelerdeki ücret skalasına uygun ücretle işe başlatmak yerine, düşük ücretle işe başlatma politikası bu iki işletmemizde de uygulanmıştır. Bu tarihten itibaren işe yeni alınanlar, güncel ücret skalasında yer alan, yaptığı işe, kıdeme ve kalifikasyonuna uygun ücretle değil, düşük ücretlerle işbaşı yaptırılmışlardır.

Toplu sözleşme zamlarının ilave edilmesi suretiyle devamlı güncellenen ücret skalalarının, işe yeni girenlere uygulanmaması sonucu bugün en üst tehlike sı-

nısında faaliyet gösteren TPAO ve BOTAŞ'ta genel ücret seviyeleri düşmekle birlikte, çalışanların ücretleri arasında önemli farklar oluşmuştur. "Petroİ" işkolundaki iki işletmede çalışan üyelerimizin ücretleri, birçok işyeri ve işkolundaki ücretlerin altında kalmış durumdadır. Bu durum tehlike sınıfı en yüksek bu işkolundaki şirketlerin nitelikli eleman bulmalarını zorlaştırırken, ücretler arasındaki büyük farklılık da iş motivasyonunu ve huzurunu ciddi şekilde tehdit etmektedir. Tamamen bir hükümet politikası gereği, genel ücret seviyesini düşürmek için uygulanmakta olan bu durumun, ülke ve şirket çıkarlarına da bir yarar sağlamayacağı çok açıktır. Kaldı ki her iki işletmenin yönetim kadrosu da sorunu haklı gördüklerinden ve çözümünde olumlu bir yaklaşım içinde olduklarından, ücret farklılıklarını giderecek çalışmayı hazırlamış olmalarına rağmen siyasi iradeden bu konuda onay gelmediğinden toplu sözleşmeler halen imzalanamamıştır.

SORUNU SİYASİ İRADE ÇÖZMELİ

Bu sorunun çözümü siyasi iradeden geçmektedir. Bizim siyasi iradeden talebimiz; işletmelerde uygulanmakta olan ücret skalalarının güncellenerek işe ilk giriş ücretlerinin artırılması, saptanan ilk giriş ücreti esas alınarak yapılan iş, kıdem ve tahsil faktörlerine bağılı olarak ücretler arasında adaletli, oransal farklılıklar yaratmak suretiyle dengesizliklerin giderilmesini sağlayacak uygulamaların başlatılmasına yönelik şirket yönetim kurullarına yetki verilmesidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

KAMU TİS'LERİNDE ÇERÇEVE PROTOKOL İMZALANDI

TPAO ve BOTAŞ'da anlaşma sağlanamadı



Türk-İş ile Hükümet arasında Çerçeve Anlaşma Protokolü'nün 7 Temmuz'da imzalanmasına karşın kamu işyerlerimizden TPAO ve BOTAŞ'da henüz bir anlaşma sağlanamadı. Sendikamız TPAO ve BOTAŞ'da toplu iş sözleşmesi taleplerimiz karşılanıncaya kadar eylemleri sürdürecektir.

Türkiye genelinde 250 bin, sendikamız üyesi 6 bin 400 kamu işçisini ilgilendiren kamu kesimi toplu iş sözleşmeleri ile ilgili olarak Hükümet ile sürdürülen toplu pazarlık görüşmeleri 7 Temmuz 2009 tarihinde anlaşma ile so-

nuçlandı. İmzalanan Çerçeve Anlaşma Protokolü'ne göre ücretlere, 2009'un ilk 6 ayında % 3, 2009'un ikinci 6 ayında % 5,5 oranında artış yapılacaktır. 1100 TL'nin altındaki ücretlere 1100 TL'yi aşmamak kaydıyla 60 TL iyileştirme zammı yapılacaktır. Ücretlere 2010 yılında ise birinci yarı yıl için % 2,5, ikinci yarı yıl için de % 2,5 zam yapılması konusunda anlaşma sağlandı. Enflasyon oranının belirtilen zam oranlarının üzerinde olması halinde aradaki fark oranı kadar ayrıca zam yapılacaktır. Sosyal haklarda da aynı artış oranları geçerli olacaktır. Yüzdelik artışlar 60 TL'lik iyileş-

15 Eylül 2009

TPAO VE BOTAS TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE HÂLÂ ANLAŞMA SAĞLANAMADI

TPAO’da oturma eylemleri başladı.

Kamu toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle sendikamızın örgütlü olduğu TPAO ve BOTAS işçilerinin bir ay önce başlattığı eylemler sürüyor. Ankara’da TPAO Genel Müdürlüğü binası önünde bugün de oturma eylemi başladı. 15-16 Eylül tarihlerinde yapılacak ve 48 saat sürecek oturma eylemine TPAO’da örgütlü olan Ankara, Batman, Adana ve Trakya şubelerimizin yönetici ve temsilcileri, TPAO işçileri ile sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, genel mali sekreteri İbrahim Doğangül ve genel örgütlenme ve eğitim sekreteri Nimetullah Sözen de katıldı. Oturma eylemine BOTAS’ta örgütlü şubelerimizin yönetici ve temsilcileri ile BOTAS’ta çalışan Petrol-İş üyeleri de katıldı. Türkiye genelinde sendikamız üyesi 3450 TPAO (Türkiye Petrolleri A.O.) işçisi ile 1860 BOTAS (Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş.) işçisinin, kamu kesimi toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle başlattığı eylemler bir aydır sürüyor.

19 AĞUSTOS’TA ÜRETİM DURDURULMUŞTU

Sendikamızın bu işletmelerdeki temel uyuşmazlık konusu, üyelerimiz arasındaki ücret farklılıklarıdır. TPAO ve BOTAS’ta çeşitli nedenlerle aynı işi yapan ve aynı tahsile sahip üyelerimiz arasında adaletsizlik yaratan ücret farklılıkları oluştu. Bununla birlikte petrol işkolunda olmalarına rağmen çıplak ücret ortalamaları birçok işyeri ve işkolunun da altında kaldı. Bizim sendika olarak bu işletmelerin yönetim kurullarından ve kamu işveren sendikasıdan taleplerimiz ise şöyle oldu; uygulanmakta olan ücret skalalarının güncellenerek işe ilk giriş ücretlerinin arttırılması, saptanan ilk giriş ücreti esas alınarak yapılan iş, kıdem ve tahsil faktörlerine bağlı olarak ücretler arasında adaletli, oransal farklılıklar yaratmak suretiyle dengesizliklerin giderilmesi.

Sendikamızın tüm iyi niyetli çabalarına rağmen bu taleplerimiz karşılanmayınca Petrol-İş bir ay önce TPAO işyerlerinden başlayarak bir eylemlilik sürecine girdi. Ankara, Adıyaman, Batman ve Trakya şubelerimizde örgütlü TPAO işçileri 17-18 Ağustos tarihlerinde işyerlerini terk etmeyerek ilk eylemleri başlattılar. Petrol-İş, Türkiye genelinde TPAO işyerlerinde 19 Ağustos'ta da üretimi durdurarak adeta bir tarih yazdı. TPAO işçileri 19 Ağustos'ta işe gitmeyerek "bir günlük çalışmama" hakkını kullandıktan sonra 1 ve 2 Eylül tarihlerinde de toplu vizite eylemlerine çıktı. Bu eylemlerin devamı olarak sendikamızın Ankara şube başkanı ile idari ve mali sekreteri TPAO Genel Müdürlüğü önünde açlık grevi yaptılar.

ÇÖZÜM SİYASİ İRADEDE

TPAO ve BOTAS işçileri 11 Eylül'de de Türkiye genelinde, Ankara'da AKP Genel Merkezi, Batman ve Adıyaman'da AKP il, Lüleburgaz'da da ilçe başkanlıklarına giderek, il ve ilçe binaları önünde sorunun çözümüne engel olan AKP iktidarını protesto ettiler. İktidar partisi olmanın verdiği sorumlulukla AKP il ve ilçe yönetimlerinden gerekli duyarlılığı göstermelerini ve destek olmalarını talep ettiler. Petrol-İş'in TPAO ve BOTAS'taki mücadelesini haklı gören her iki işletmenin yönetim kurullarının sorunun çözümünde olumlu bir yaklaşım göstermesine rağmen Kamu-İş'in olumsuz yaklaşımı ve siyasi iradeden, AKP Hükümeti'nden, yetkili Bakan'dan bu konuda bir onay gelmemesi nedeniyle sorun henüz çözülemedi. Bu sorunun çözümü, siyasi iradeden, AKP iktidarından ve ilgili Bakan'ın her iki işletmenin yönetimine bu konuda yetki vermesinden geçmektedir. Sendikamız, TPAO ve BOTAS'ta sorunlarımızın çözümü için mücadelede kararlıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

KÜRESEL SENDİKALAR KONSEYİ DÜNYADA VE TÜRKİYE’DE DÜZENSİZ VE GÜVENSİZ İSTİHDAMI GÖRÜŞÜYOR

Aralarında Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Konfederasyonu ICEM’in de olduğu 11 Küresel İşkolu Federasyonu, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC ve OECD Sendikalar Danışma Kurulu TUAC’tan oluşan Küresel Sendikalar Konseyi ile Türkiye’deki ICEM üyesi sendikalar, 2 Ekim’de İstanbul’da “Dünyada ve Türkiye’de Düzensiz İstihdam” konulu bir konferans düzenliyorlar.

Başkanlığını ICEM Genel Sekreteri Manfred Warda’nın yürüttüğü Küresel Sendikalar Konseyi İstihdam İlişkileri Çalışma Grubu, tüm dünyada çeşitli etkinliklere vesile olan 7 Ekim “Dünya İnsana Yaraşır İş Eylem Günü” çerçevesinde Türkiye’yi de ele aldı. Bu bağlamda, “Düzensiz İstihdam ve Alt İşverenlik” konusuna özel bir vurgu yapılacaktır. Küresel Sendikalar Konseyi, özellikle son dönemde Türkiye’nin gündeminde bulunan “Özel İstihdam Bürolarının Mesleki Faaliyet Olarak Geçici İş İlişkisi Kurabilmesine” ilişkin Yasa Tasarısı ve Alt İşverenlik Yönetmeliği’nin değiştirilmesiyle ilgili gelişmeleri uluslararası sendikal hareket olarak yakından takip ediyor.

Küresel Sendikalar Konseyi ve Türkiye’deki ICEM üyesi sendikalar ve diğer sendikal örgütler 1 Ekim’de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer ile de bir toplantı yapacak. Toplantı, geçici ve taşeron işçilere eşit haklar sağlanması için hükümeti zorlamayı amaçlıyor.

Konferansa Türk-İş, DİSK, Hak-İş ve KESK genel başkanlarıyla Türkiye’deki ICEM üyesi sendika genel başkanları da katılıyor. Sendikamız Petrol-İş ile birlikte Tes-İş, Belediye-İş, Türkiye Maden-İş, Genel Maden İş, Türkiye Çimse İş, Kristal-İş, Lastik-İş, Selüloz-İş, Tümkâ-İş, Dev Maden Sen, ESM, Türkiye Enerji-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen sendikaları ile ICEM üyeleri de bu konferansta buluncaklar.



ICEM'İN KÜRESEL EYLEM GÜNÜ ETKİNLİKLERİ İSTANBUL'DA BAŞLADI BANGKOK'TA SÜRDÜ

ICEM, Küresel Eylem Günü vesilesiyle bu yıl düzenlenen etkinliklerin odağına Türkiye ve Tayland'ı aldı. Küresel sendikaların İnsana Yakışır Çalışma İçin Küresel Eylem Günü (WDDW) etkinlikleri çerçevesinde tamgün istihdamın erozyonunun ve düzensiz/güvensiz istihdamın yaygınlaşmasının toplum açısından içerdiği tehlikeler üzerinde duruldu.

Küresel sendikaların İnsana Yakışır Çalışma İçin Küresel Eylem Günü (WDDW) etkinlikleri geçtiğimiz 1 Ekim'de Türkiye'de yapıldı. Etkinlikler çerçevesinde tamgün istihdamın erozyonunun ve düzensiz/güvensiz istihdamın yaygınlaşmasının toplum açısından içerdiği tehlikeler üzerinde duruldu. ICEM, Küresel Eylem Günü vesilesiyle bu yıl düzenlenen etkinliklerin odağına Türkiye ve Tayland'ı aldı.

Tayland'da Devlet İşletmeleri Sendikaları Konfederasyonu ile birlikte ICEM üyesi sendikalar 7 Ekim sabahı Birleşmiş Milletler'in Rachadamnoen Caddesi'ndeki binası önünde toplanarak hükümet binasına kadar yürüdü ve örgütlenme/toplu sözleşme haklarıyla ilgili 87 ve 98 nolu ILO sözleşmelerinin Tayland hükümeti tarafından onaylanmasını istedi.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

**KÜRESEL SENDİKALAR KONSEYİ İSTİHDAM İLİŞKİLERİ GRUBU
“DÜNYA İNSANA YARAŞIR İŞ EYLEM GÜNÜ” TÜRKİYE BASIN
KONFERANSI**

Tarih: 2 Ekim 2009

Yer: Larespark Hotel/Topçu Cad. No:23, Taksim-İstanbul

Program

09.00-10.30

Uluslararası Sendika Temsilcileri ve Türkiye Sendikaları Arasında İstişari Hazırlık Toplantısı

11.00-13.00

Dünyada Düzensiz ve Güvencesiz İstihdam

Manfred Warda: ICEM Genel Sekreteri ve Küresel Sendikalar Konseyi İstihdam İlişkileri

Çalışma Grubu Başkanı

Guy Ryder: ITUC Genel Sekreteri

Jyrki Raina: IMF Genel Sekreteri

Neil Kearney: ITGLWF Genel Sekreteri

Türkiye’de Düzensiz ve Güvencesiz İstihdam

Mustafa Kumlu: Türk-İş Genel Başkanı

Süleyman Çelebi: DİSK Genel Başkanı

Salim Uslu: Hak-İş Genel Başkanı

Sami Evren: KESK Genel Başkanı

Sorular ve yanıtlar

Not: Toplantıda Türkçe-İngilizce simultane çeviri yapılacaktır.

YETER ARTIK BIÇAK KEMİĞE DAYANDI!

İŞTEN ATMAK YASAKLANSIN! HERKESE İŞ!

Son bir yıl içinde dünyanın her yerinde olduğu gibi bizde de yüzbinlerce insan işten atıldı. İşten atılanlar arasında kadınlar ve sendikasız çalışanlar çoğunluğu oluşturmakla birlikte, bu kez yıllardır sendikalı olarak çalışan, yani nispeten daha fazla iş güvencesine sahip durumda olanlarımızın da önemli bir bölümünün işine patronlar tarafından son verildi. Mahalle bakkalına, manavına olan borçlarımızı ödeyemez olduk. Kiracı isek ev sahiplerine kiramızı veremez olduk. Çocuklarımızın okul masraflarını karşılayamaz hale geldik. Kredi kartlarına yaslandık; krizin sorumlusu olan ve sadece geçtiğimiz yıl, yani kriz ortamında milyarlarca dolar kâr elde ettiklerini açıklayan bankalar, bizi daha beter borçlandırıldılar. Ne yapacağımızı şaşırılmış halde ramazan çadırlarına ve zenginlerin ya da hükümetle belediyelerin sadakalarına muhtaç hale getirildik.

Krizin sorumlusu biz değiliz, ama faturasını biz ödüyoruz! Bu nasıl bir düzen böyle? Her şey bu kadar mı patronlardan yana olur? Bütün hükümetler ve onların Meclis'te çıkardıkları yasalar bu kadar mı patronlara hizmet eder? Bizden toplanan paralardan oluşturulan işsizlik fonu bile herkesin gözleri önünde hiç sıkılmadan hükümetin talebi ve cumhurbaşkanının onayıyla patronlara devredildi. Bu nasıl bir yüzüstülük ve utanmazlıktır. Büyük patronların işçilere bu kadar pervasızlıkla saldırdıkları bir dönem oldu mu hiç? Amerikan emperyalizminin “iyi çocuğu” 12 Eylül paşaları bile bu kadarına cesaret edememişlerdi. Ama bu hükümet ediyor!

Krizi dünya büyük patronlarının aç gözlülüğü çıkardı, bizim büyük patronlar da tabii ki onları örnek alarak davrandılar ve davranmaya devam ediyorlar. İşte size kriz bahanesiyle Türkiye'nin her tarafında nelerin olduğunu gösteren bir basit örnek: Krizden önce Trakya-Çorlu'daki HEMA Traktör Fabrikası'nda yıllardır patrona alınterini satan 1500 işçi çalışıyordu. Kriz patlak verdiğinde bu işçilerin

hepsi işten atıldı. Bugün aynı fabrikada gene 1500 işçi çalışıyor, şu farkla ki: bunlar başka işçiler! Yani krizi bahane eden patron şimdi bütün fabrikayı asgari ücrete bağlamış durumda. Gene krizi gerekçe göstererek %“0” zammı kabul eden sendikalar olduğu gibi, toplu sözleşmeyi işçilerin var olan ücretlerinin %30-40 oranında indirilmesini kabul ederek bağıtlayan sendikalar da oldu. Yine herkesin bildiği gibi yaklaşık olarak 1 milyon kayıtlı, ondan da daha fazla kayıt dışı işçi işten çıkarıldı.

Öte yandan özel banka çalışanı bütün personel diken üstünde oturuyor ve her an “acaba atıldım mı?” kaygısıyla yaşadığından, artık en temel insani haklarından biri olan öğle tatili hakkından bile vazgeçmiş durumda. Niye? Çünkü “24 saat açığız, personelimiz size hizmet etmek için öğle tatilinde simitle idare ediyor!” diyen banka patronundan korkuyor da ondan.

Oysa “biz işçi sınıfıyız, bu bizi zerre kadar ilgilendirmedeği halde, siz kâr edesiniz diye, size sattığımız emeğimizin karşılığı olarak, sizden insanca yaşamamızı sağlayacak bir ücret ve bu ücreti alacağımız işin güvencesini talep ediyoruz” diyerek harekete geçen biz emekçi örgütleri ve onların yandaşları olarak oluşturmuş olduğumuz “İşten Atmak Yasaklansın Komitesi” şu andan itibaren Türkiye çapında “İşten Atmak Yasaklansın! Herkese İş!” şiarıyla bir imza kampanyasını başlatmış bulunmaktadır. Bundan sonra da bu yolda mücadele edecek her işçi örgütünün katılımına açık olan bu komitenin hedefi 2009 yılının sonuna kadar geçecek olan süre içinde yukarıdaki talep doğrultusunda bir yasanın çıkartılması için mücadele etmek ve böyle bir yasanın imzalarını mümkün olduğunca kitlesel bir katılımıla Ankara’ya ulaştırmak olacaktır. Komiteye katılan sendikalar aşağıdaki metni bütün üyelerine imzalatmayı taahhüt etmiş bulunmaktadırlar. Komite, işçi sendikalarının yanı sıra her il, ilçe, belde, mahalle ve köyde “İşten Atmak Yasaklansın Komiteleri”ni oluşturmayı ve bu komitelerin ülke çapında bir araya getirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Sendikalı-sendikasıız bütün işçileri, bütün kamu çalışanlarını, bütün banka ve sigorta şirketi çalışanlarını, bütün kadınları, emeklileri, işsizleri, gençleri ve yoksul köylülerle çiftçileri bu kampanyaya destek vermeye ve bölgelerinde kampanyanın komitelerini oluşturmaya davet ediyoruz.

İŞTEN ATMAK YASAKLANSIN KOMİTESİ: “İŞTEN ATMAK YASAKLANSIN!, İŞSİZE İŞ!”

Kriz bahanesiyle milyonlarca kişinin işten atıldığı, her beş kişiden birinin işsiz olduğu, halen çalışanların da atılma tehdidi altında bulunduğu bir ülkede yaşı-

yoruz. Artık susmayacağız. Biz aşağıda imzası bulunanlar işten atmaların yasaklanması için TBMM'nin en kısa zamanda bir yasa çıkarmasını ve işsizlere yeni iş olanaklarının yaratılmasını istiyor, bu konuda her türlü mücadeleyi destekleyeceğimizi beyan ediyoruz.

Petrol-İş/ Tekgıda-İş/Kristal-İş/Deri-İş/Hava-İş/Birleşik Metal-İş/Genel Maden-İş/Selüloz-İş/ TEKSİF/BATİS/KESK/İSTANBUL ŞUBELER PLATFORMU/DBH/ÖDP/İKP/DİP Girişimi/ SODAP/*Ekmek ve Özgürlük* dergisi/*Ürün Sosyalist* dergisi/Sosyalist Parti.

05 Ekim 2009

**DİSK GENEL BAŞKANI SÜLEYMAN ÇELEBİ'YE YÖNELİK
SİLAHLI SALDIRIYI ŞİDDETLE KINIYORUZ**

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'ye yönelik silahlı saldırı örgütümüzde nefret ve şiddetle karşılanmış, hepimizi derinden üzmüştür.

Bu silahlı saldırının ardında kim veya kimlerin olduğu, saldırının niçin yapıldığı yetkililer tarafından bir an önce açığa çıkarılmalı ve bu çirkin saldırı mutlaka aydınlatılmalıdır. Türkiye sendikal hareketinin en zor günleri yaşadığı bir dönemde sendikacılara yapılan saldırılar basit bir adli vaka olarak değerlendirilip geçirilemez.

DİSK Genel Başkanı Sn. Süleyman Çelebi'ye yapılan silahlı saldırıyı şiddetle kınıyor, Çelebi'ye acil şifalar dilerken, DİSK camiasına geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

09 Ekim 2009

SENDİKAMIZIN VE TMMOB'NİN TÜM UYARILARINA RAĞMEN SANAYİ BAKANLIĞI ÖNLEM ALMIYOR, YÖNETMELİĞİ DEĞİŞTİRMİYOR

Standart dışı LPG dönüşümlü araçlar tehlike saçıyor, pompacıları hasta ediyor.

LPG'ye dönüşümleri Türk Standartları Enstitüsü (TSE) yetkisi olmayan firmalarca, standart dışı malzemelerle ve projesiz olarak yapılan yüzbinlerce araç, trafikte, akaryakıt istasyonlarında tehlike saçıyor, pompacıları hasta ediyor. Karayolu taşıtları LPG sistemleri yerleştirme kurallarıyla ilgili standart hüküm, “Gaz dolum ağzı taşıtın dış tarafında olmalıdır” şeklinde iken, LPG dolum ağzları araçların tamponlarının altına yerleştiriliyor.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na yayımlanan “Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkındaki Yönetmeliğin 119. maddesine Bir Alt Bent Eklenmesine Dair Yönetmelik”le (AİTM) LPG'ye dönüşümleri yasal olarak başlayan araçlarda bu yönetmeliğe uyulmadığı gibi yönetmeliğin boşluklarından da yararlanılarak araçların dönüşümleri standart dışı, yetkisiz LPG istasyonlarında yaptırılıyor.

Avrupa standartlarına göre LPG'li araçların LPG dönüşüm yerleri, gaz dolum ağzlarının taşıtın dış tarafında, akaryakıt dolum ağzı gibi bir yerde olması gerekirken Türkiye’de yüzbinlerce aracın LPG dolum ağzları, fotoğraflarda da görüldüğü gibi tamponun altına yerleştiriliyor.

TEHLİKE SAÇIYOR, POMPACILARI HASTA EDİYORLAR

Sendikamızın örgütlü olduğu benzin istasyonlarına gelen standart dışı dönüşümlü LPG'li araçların LPG dolum yerlerinin tamponun altına gelişigüzel yerleştirilmiş olması ve denetimlerinin yapılmamış olması nedeniyle, benzin istasyonlarında çalışan işçiler çok zor şartlarda dolum yapmak zorunda kalıyorlar. İşçiler, eğilerek veya aracın altına girerek dolum yapmak zorunda kalmaları nedeniyle bel fitiği oluyor. Akaryakıt istasyonlarında çalışan pompacıların diz kapakları zarar görüyor. Yine eğilerek dolum yapılması nedeniyle taşan ya da sıçrayan sıvı gazın

insan vücuduyla teması sonucunda ciddi deri yanıkları oluyor, hatta bu gaz, görme kaybına da neden oluyor. Dolum ağzlarının benzin deposuna yakın olması, dolum yapılırken gazın taşması veya sıçraması da başka tehlikelere davetiye çıkarıyor.

BU ARAÇLAR MUAYENEDEN NASIL GEÇİYOR?

Standart dışı dönüştürülen LPG'li araçlar Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın yayımladığı AİTM yönetmeliğine uymazken bu araçların denetimleri de yapılmıyor. Karayolları araç muayene istasyonları da araç muayenesi sırasında LPG dönüşümlerinin araç ruhsatlarına işlenip işlenmediğinin ve gaz sızdırmazlık raporlarının olup olmadığının denetimini yönetmeliklere uygun olarak yapmıyor. Bu araçların trafikten men edilmesi gerekirken gerekli denetimlerin yapılmadığı görülüyor. LPG'li araçların denetimi 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu ile düzenlenmiş bulunuyor. Araçların tescil işlemlerini yapma ve denetleme görevi Emniyet Genel Müdürlüğü'ne, tescilli araçların fenni muayenelerini yapmak görevi de Karayolları Genel Müdürlüğü'ne verilmiş durumda. Anılan yasa, araçlardaki her türlü tadilatın Emniyet Genel Müdürlüğü'nce trafik tesciline işlenmesini zorunlu tutuyor ve araçların yapım ve tadilatlarına ilişkin esasların belirlenmesinde ve bununla ilgili yönetmeliklerin çıkarılmasında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nı yetkili kılıyor. Bu dönüşümleri yapan firmalar ve sektör üzerinde yeterli kamu denetiminin bulunmaması, karayolları araç muayene istasyonlarının bu tür araçların muayenesine göz yumması, trafik denetimlerinde dönüşüm ihlallerinin denetim konusu olarak görülmemesi kaçak LPG'li araçların artmasına neden oluyor.

LPG dönüşümünü araç ruhsatına işletmemiş olan kaçak LPG'li araçlara yakıt ikmali yapılmaması gerekirken, LPG dolum işlemi yapan firmalar, işyerlerine bu tür araçlara dolum yapılmaması hususunda bir talimat asamadıklarından, istasyonlarda çalışan işçiler LPG'li araç dolumlarını can güvenliklerini tehlikeye atarak gerçekleştiriyorlar.

TMMOB, BAKANLIKTAN YÖNETMELİĞİN DEĞİŞTİRİLMESİNİ İSTEDİ

Sendikamız, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğü ile birlikte TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'ne de başvurarak konuyla ilgili önlemlerin alınmasını talep etti. Sendikamızın şikayetlerini haklı gören Makine Mühendisleri Odası konuyu inceleyerek, bu konuda üniversitelerin ilgili birimlerinden görüş almıştır. Makine Mühendisleri Odası, "LPG dolum ağızı montaj

yerinin asgari olarak tampon seviyesinde ve tercihen tamponun egzoz çıkışının aksi yönündeki yan tarafında olması gerekir” şeklinde bir görüş oluşturmuştur. Makine Mühendisleri Odası bu görüşünü TMMOB’ye bildirmiş, TMMOB de oluşturulan bu görüş doğrultusunda mevcut yönetmeliğin, daha açık, net, su-iistimal edilemeyecek bir şekilde yeniden düzenlenmesi için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’na başvurmuştur. Bakanlık henüz yönetmeliği değiştirmemiştir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’nın, dönüşümleri standart dışı ve kaçak yapılmış LPG’li araçlara dolum yapılmaması için acil önlem alması, mevcut yönetmeliği TMMOB’nin önerileri doğrultusunda acilen değiştirmesi gerekmektedir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

17 Ekim 2009

PETROL-İŞ SENDİKASI 26. DÖNEM 6. OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Sorunların temelinde IMF ve DB politikaları yatıyor.

Petrol-İş Sendikası Başkanlar Kurulu 16 Ekim 2009 tarihinde İstanbul’da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Yapılan toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Başkanlar kurulu, yapılan toplantıda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Uzun yıllar boyunca sorunlu ilişkiler içinde bulunduğumuz sınır komşularımızla, son dönemde karşılıklı olarak geliştirilen, vizesiz geçişi de içeren barışçıl ilişkiler biz emekçileri memnun etmektedir. Ülkemizde ve tüm coğrafyamızda kavga, savaş ve nefret söylemini öne süren değil, barışı, dostluğu ve kardeşçe yaşamayı öne çıkartan tüm politikalar emekçi örgütleri tarafından desteklenecektir.

Dünya çapında yaşanan ekonomik krizin etkileri gün geçtikçe artıyor ve fatura tümüyle emekçilere kesilmek isteniyor. Pek çok ülkede toplumsal bir yıkıma dönüşen kriz neticesinde milyonlarca insan işsiz kalmış ve henüz çalışmaya devam edenlerin de gelirlerinde büyük düşüşler yaşanmıştır. Tüm bu sorunların temelinde yaklaşık 40 yıldır sorgusuz sualsiz ülkeleri cendere altına alan, emperyalizmin ve kapitalizmin ekonomik aygıtı IMF ve Dünya Bankası’nın politikaları yatmaktadır. Ne var ki, krizi doğuranlar, yıkıma karşı en ufak bir itirazda bulunmayanlar, bir kenara çekilmek ve pişmanlık göstermek yerine bu örgütleri aklamak üzere İstanbul’da toplanmıştır. Demokrasi sözcüğünü ağzından düşürmeyenlerin en küçük bir demokrasi talebine verdiği gazlı-coplu tepki, gerçekteki otoriter yüzleri açığa çıkartmıştır. IMF ve Dünya Bankası’nı protesto eden küçüklü büyüklü emekçi örgütlerini destekliyor, eylemlere katılmayıp sadece bildiri

Sendikalı oldun diye işten çıkartılamazsın biliyor musun?

İşçiler, sendikaya üye olmalarından veya sendika faaliyetlerine katılmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamazlar. Bu hükmə aykırı hareket eden işveren, işçinin en az bir yıllık ücreti tutarında tazminat ödemek durumunda kalır.

2821 Sayılı Sendikalar Kanunu, Madde 31

Sendikal faaliyetlerin engellenmesi resmen suçtur biliyor musun?

Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya
olmamaya... Sendikanın faaliyetlerine
katılmaya veya katılmamaya... Sendikadan
(veya sendika yönetimindeki görevinden)
ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya
tehdit kullanan kişi, **altı aydan iki yıla kadar**
hapis cezası ile cezalandırılır.

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi hâlinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

Türk Ceza Kanunu
Madde 118



**ZOR ZAMANLARDA
YALNIZ KALMA SENDİKALI OL!**

Çünkü sendika gücündür!



petrol-ış
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

www.sendikaliol.org

...Nİ LARİ ...AUSUNUZ?

Anayasa ne diyor biliyor musun?

"Çalışanlar, çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir.

Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz."

TC. Anayasası, Madde 51

Petrol-İş Merkez:
Altunizade Mah. Kuşbakışı Cad.
No:23 Üsküdar/İstanbul
T 0216 474 98 70

Petrol-İş Bursa:
Doğanbey Mah. Haşim İşcan Cad.
Tuğsa İş Merkezi No:9/89 Kat:7 BURSA
T 0224 220 20 29 F 0224 220 81 34

Petrol-İş Gebze:
Hacı Halil Mah. 1212 Sokak
Bostan İş Hanı Kat:3 Gebze/Kocaeli
T 0262 641 45 58

yayınlamakla yetinen Türk-İş'i ve IMF toplantılarına katılarak bu büyük sermaye örgütüne meşruiyet sağlamaya kalkan Hak-İş'i ise eleştiriyoruz.

KÜRT SORUNUNU ÇÖZMEYİ AMAÇLAYAN ADIMLARI DESTEKLİYORUZ

Başkanlar kurulumuz, hükümet tarafından önce “Kürt Açılımı”, sonra “Demokratik Açılım” ve şu anda da “Milli Birlik Projesi” olarak adlandırılan, Kürt sorununu çözmeyi amaçlayan adımları desteklemektedir. Bu sorunun çözümünün ülke bütünlüğünden taviz vermeden, emperyalizmin tüm müdahalelerini engelleyerek, demokrasi içinde ve emekçilerin çıkarlarına uygun olması gerektiğini savunuyoruz. Bu noktada, Ceylan Önkol'un ölümünün nedenlerinin açığa çıkartılması, hükümetin açılım konusundaki samimiyetini test edecektir. Her kültürün ve inancın kendini demokrasi içinde ifade etmesinin ülkemizin zenginliği olduğunu kabul ediyor, asıl çözümün bölgeler arası eşitsizliğin giderilmesinden, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da katlanılmaz boyutlara ulaşan işsizliğin ve yoksulluğun ortadan kaldırılmasından ve insan hak ve özgürlüklerinin evrensel boyutlara ulaştırılmasından geçtiğini belirtiyoruz.

KAMU TİS'LERİ İÇİN KARARLI BİR MÜCADELE VERDİK

Sendikamız, kamuda örgütlü olduğumuz TPAO, BOTAŞ, MKE, ETİBOR ve ALKOLOİD işyerlerindeki toplu sözleşme sürecinde yaptığı her türden meşru eylemleriyle üst örgütümüz dahil tüm kamuoyuna mücadelenin nasıl yürütülmesi gerektiğini göstermiştir. Gayrimeşru, antidemokratik cunta yasalarına sığınarak işçi sınıfının elinden gasp edilen grev hakkımızın olmamasına güvenenler bu süreçte yanıldıklarını anlamışlardır. Sendikamızın eylemlilik sürecinde izlediği strateji ve politikalar üyelerimizin yaratıcılıkta sınır tanımadığını göstermiş, sözleşmelerin Yüksek Hakem Kurulu'nda çözülmesine rağmen taleplerimizin bir kısmının uygun sonuçlanmasını sağlamıştır. Çözülmeyen sorunlarımızın takipçisi olduğumuzu bir kez daha belirtiyor, üyelerimizin ücretlerinde iyileşme olana dek kararlı, inancılı ve mücadeleciler bir tavır sergilemeye devam edeceğimizi beyan ediyoruz. Kamu toplu sözleşmeleri, emek örgütlerinin bir arada mücadele yürüttükleri takdirde sermaye karşısında çok daha güçlü olacaklarını bir kez daha göstermiştir. Sendikamız, mücadeleciler emek örgütlerinin daha sistemli ve koordineli bir şekilde bir araya gelebilmesi için gereken çalışmalar içine girecektir.

Başkanlar kurulumuz, işçilerin birer “köle” gibi kiralanabilmesinin önünü açan Özel İstihdam Bürosu Yasa Tasarısı’nın Meclis gündemine bir daha getirilmemesi uyarısında bulunmaktadır. Bu tasarı ülkemiz emekçilerinin ucuz, esnek, güvencesiz ve tümüyle örgütsüz hale getirilmesini amaçlamaktadır. Bu konuda her üç konfederasyonun da ortak bir tavır sergilemelerini ve kararlı duruşlarını devam ettirmelerini talep etmekteyiz.

Bu bağlamda, bir oldubitti ile el konan işsizlik sigortası fonu nema gelirlerinin genel bütçeye devredilmesinin de takipçisi olduğumuzu bir kez daha hatırlatıyoruz. İşsizlik sigortası fonu, işsiz kalan işçilerindir. Fonun yönetimi sendikalara devredilmeli ve sigortadan yararlanma kapsamı genişletilmelidir. Kıdem tazminatı konusunda, işçilerin ihtiyacı ise kıdem tazminatının kaldırılması veya ne olduğu belirsiz bir fona devredilmesi değil, aksine tazminat tavan sınırının kaldırılmasıdır. Kıdem tazminatını ortadan kaldırmaya dönük her çabanın, sendikalar için genel grev sebebi olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz.

SENDİKAL YASALAR

Aynı şekilde, 1983 yılında yürürlüğe giren 2821 ve 2822 sayılı Yasaların sendikal özgürlükler, örgütlenme hakkı ve toplu iş sözleşmeleri konularında önemli sınırlamalar getirdiğini bilmekteyiz. Başkanlar kurulumuz, barajları ortadan kaldıran, sendika seçme hakkını tümüyle işçiye bırakan, kayıt tutma sistemini sendikaların belirleyeceği organlara terk eden, prosedürlerden ve hukuk labirentlerinden arınmış bir grev hakkı içeren, ILO normlarına, AB kriterlerine ve Türkiye sendikal hareketinin 100 yıllık mücadelesine ve örgüt geleneklerine uygun yasalar talep etmektedir.

Genel Sağlık Sigortası uygulamasının daha birinci yılında, sistemin iflas noktasına gittiği en yetkili ağızlardan itiraf edilmektedir. Aynen Tabip Odası uzmanlarımızın belirttiği gibi, harcamalar artarken hizmet kalitesi düşmüş, her atılan adımda ilave para talep edilmeye başlanmıştır. Acilen bu konu yeniden ele alınmalı, getirilen değişikliklerden halkın yararına olan genel hizmetler korunurken, sermayeye daha fazla kaynak aktarmayı hedefleyen tüm düzenlemeler iptal edilmelidir.

Kamu işçilerine 6772 sayılı Yasa’ya göre ödenen ikramiyelerden kesilmeye başlanan sigorta primleri kaldırılmalı, vergi matrahları yükseltilmeli ve

vergi oranları düşürülmelidir. Tüm çalışanların da ödedikleri vergiler azaltılmalı ve yıl sonuna doğru vergi dilim ve oranlarından kaynaklanan net ücret azalmasının önüne geçilmelidir.

Benzin istasyonlarında pompacı kategorisinde çalışan emekçiler büyük bir sağlık sorunu ile karşı karşıyadırlar. Özellikle sonradan dönüştürülmüş LPG’li araçların yakıt depolarının araçların tabanına yerleştirilmesinden kaynaklı olarak yakıt doldurmaya çalışanlarda her türlü fiziksel rahatsızlık açığa çıktığı gibi, gaz sızıntıları da ilave bir tehlike yaratmaktadır. Sanayi Bakanlığı’nın ve TSEK’in bu konuda acilen bir genelge hazırlamasını ve LPG depolarının yerleştirilmesine dair bir standart belirlemesini talep etmekteyiz.

Başkanlar kurulumuz, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi’ye yapılan saldırıyı tüm sendikalara ve sendikacılara yapılmış bir saldırı olarak görmektedir. Tam da IMF karşıtı gösterilerin doruk noktasında yapılan bu saldırı, namuslu, onurlu ve mücadeleci kimliğiyle bilinen Çelebi’yi yıldırma amaçlamaktadır. Kendisine başkanlar kurulu olarak acil şifa dileklerimizimizi iletıyoruz.

Başkanlar kurulumuz, 18 Ekim 2009 Pazar günü, İstanbul’da Genel Sağlık Sigortası uygulamalarını protesto etmeyi amaçlayan mitinge geniş katılım çağrısında bulunmaktadır. Yine, KESK ve Kamu-Sen tarafından 25 Kasım 2009’da yapılacak bir günlük iş bırakma çağrısına da aktif destek sunulmasını talep etmektedir.

Örgütsüz kesimlerin de sesi olmayı hedefleyen sendikamız, kardeş sendikalar ve siyasi partiler tarafından yürütülen “İşten Atmak Yasaklansın! Herkese İş!” adlı platformun düzenleyicileri arasında yer almaktadır. Tüm örgütümüzü bu kampanyaya destek vermeye çağırmaktadır.

Aylardır mücadele eden İZMİR KENT A.Ş. işçilerinin haklı mücadelelerini destekliyor, Ankara yürüyüşleri boyunca onlara destek olan tüm emek dostlarını selamlıyoruz. Aynı şekilde ülkemizin dört bir yanında eylemde, grevde, direnişte olan emekçilere de desteğimizi yolluyoruz.

Sendikamızın Düzce’yi pilot bölge olarak seçerek yürüttüğü ve sendikal mücadele açısından pek çok ilk uygulamayı içeren örgütlenmeye dönük “Sendikalı Ol!” adıyla yürütülen tanıtım kampanyamız önümüzdeki dö-

nemde yeni bölgelerde de başlatılacaktır. Bu kampanyanın kapsamı sadece örgütsüz işyerleriyle sınırlı olmayacaktır. Örgütlü olduğumuz işyerlerinde taşeron veya müteahhit eliyle çalıştıran işçiler de hedeflenecektir.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası'nın Başkanlar Kurulu, işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

08 Aralık 2009

TOKAT-REŞADIYE'DE YEDİ ASKERİMİZ ŞEHİT OLDU

Hain saldırıyı şiddetle kınıyor, terörü bir kez daha lanetliyoruz.

Tokat'ın Reşadiye İlçesi Sazak köyü yakınlarında devriye görevi yapan askeri araca düzenlenen hain pusuda yedi askerimizin şehit olması ülkemizi yasa boğmuştur. Petrol-İş Sendikası olarak şehitlere rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralı askerlerimize ise acil şifalar diliyoruz.

Sendikamız, hükümet tarafından daha önce “Kürt Açılımı, sonra “Demokratik Açılım”, şu anda da “Milli Birlik Projesi” olarak adlandırılan, özünde Kürt sorununun çözümüne yönelik politikaları olumlu olarak değerlendirmiştir. Ancak sendikamız, bu sorunun çözümünün, ülke bütünlüğünden taviz vermeden, toplumsal uzlaşıyla ve demokratik yöntemlerle olması gerektiğini de her defasında kamuoyuna açıklamıştır. Terör, şiddet ve provokasyon ortamları yıllardır çözülemeyen sorunlarımızın çözümünü daha da güçleştirmekte, halkımızın acılarına yeni acılar eklemektedir. Sorunlarımızın çözümünün, sadece ve sadece demokratik yöntemlerde aranması gerektiğini bir kez daha beyan ederken Tokat'ın Reşadiye ilçesinde askeri araca düzenlenen hain saldırıyı şiddetle kınıyor ve terörü bir kez daha lanetliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

11 Aralık 2009

ULUSUMUZUN BAŞI SAĞ OLSUN

19 madencimizin ölümü iş kazası veya kader değil iş cinayetidir.

Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçesine bağlı Alpagut köyü yakınlarındaki BÜK-KÖY Madencilik İşletmesi'nde metan gazı patlaması sonucu meydana gelen göçükte, 19 madencinin ölümü acılarımıza yeni acılar eklemiş, ülkemizde ve örgütümüzde büyük bir üzüntü yaratmıştır.

19 madencimizin topluca öldüğü bu işyeri özel sektöre ait, örgütsüz, sendikatsız bir işyeridir. Bu acı olay ve bunun gibi olaylar olağan bir durum veya kader olarak değerlendirilemez. Toplu ölümlü iş kazaları bakımından en riskli işkolu olan madencilikte işçi sağlığı ve iş güvenliği koşulları tam sağlanmamakta, denetimler yapılmamakta, yaptırımlar tam olarak uygulanmamaktadır. Özel sektörün işlettiği örgütsüz, sendikatsız maden ocaklarındaki kurlsız, güvensiz ve sağlıksız çalışma ortamlarında bu tür toplu ölümler daha sık yaşanmakta, adeta toplu iş cinayetlerine dönüşmektedir.

Yeraltı maden ocaklarında grizu rutin ölçümlerinin ve olası risklerin belirlenmesi hayati önemdedir. En küçük bir şüphede dahi üretim durdurulmalı ve işçiler tahliye edilmelidir. “Önce üretim, önce kâr” anlayışıyla değil, “önce işçi, önce insan” anlayışıyla üretim yapılmalıdır. Bunun da yolu, işverene bağımlı olan bir sorumlunun denetimleri sağlaması yerine, sürekli ve yerinde denetimi sendikal örgütlenmenin sağlamasıdır, işyeri sağlığı ve güvenliği kurumlarının görevlerini tam olarak yerine getirmeleridir. Umarız yetkililer bu acı olaydan gereken dersleri çıkarırlar.

Bu acı olayların bir daha yaşanmaması için maden işletmecilerini ve yetkilileri bir kez daha uyarıyor, maden ocağında hayatını kaybeden işçi kardeşlerimize rahmet, yakınlarına, çalışma arkadaşlarına ve madenci camiasına başsağlığı ve sabır, yaralılara ise acil şifalar diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

18 Aralık 2009

GENEL MERKEZLERİ İSTANBUL'DA BULUNAN TÜRK-İŞ ÜYESİ SENDİKALARIN ORTAK BASIN AÇIKLAMASI

TEKEL işçilerinin haklı mücadelesinin yanındayız.

AKP Hükümeti'ni uyarıyor ve emeğin sesine kulak vermeye çağırıyoruz.

AKP Hükümeti'nin emek karşıtı uygulamaları son günlerde tırmanışa geçti. Hak arayan işçilere, çalışanlara karşı uygulanan şiddet ve bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın sendikalara yönelik kabul edilemez beyanları bu emek karşıtı tutumun yeni örnekleridir.

Tekgıda-İş Sendikası üyesi 12 bin TEKEL işçisi hak mücadelesi için günlerdir Ankara sokaklarında direniyor. Hükümet TEKEL işçilerini 657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 4/C maddesi kapsamına almak istiyor. 4/C statüsü yılda 10 ay çalıştırmayı öngören, düzensiz, örgütsüz, güvencesiz ve düşük ücretli bir çalışma statüsüdür. TEKEL işçileri bu eğreti istihdam biçimini kabul etmiyor, güvenceli, kadrolu ve örgütlü çalışmak istiyor.

TEKEL işçilerinin sesine kulak verilmeli ve 4/C ısrarından vazgeçilmelidir. Dahası halen özelleştirme mağduru olarak 4/C statüsünde çalışan on binlerce işçi çalıştıkları kurumlarda kadroya alınmalı ve mağduriyetlerine son verilmelidir.

Hükümetin TEKEL işçilerine yönelik aşağılayıcı tutumunu, “yan gelip yatma” söylemini ve emekçilere yönelik şiddeti ve polis devletini çağrıştıran uygulamalarını kabul edilemez buluyoruz. Aynı anlayışın ürünü olarak polisin, Ankara'da TEKEL işçilerine sert bir şekilde müdahale etmesini ve içerisinde Tekgıda-İş Sendikası yöneticilerinin de olduğu bir grup işçinin gözetimine alınmasını şiddetle kınıyoruz.

Özelleştirmenin ve kamu işletmelerinin tasfiyesinin acı ve yıkıcı sonuçları ortadayken, “Demokratik Açılım” projelerinin tartışıldığı şu günlerde Doğu ve Gü-

neydoğu Anadolu’da işsizliği daha da artıracak yeni özelleştirme girişimlerini, binlerce işçinin mağdur edilme hazırlıklarını ciddi bir toplumsal yıkım hazırlığı olarak görüyoruz. Hükümeti, gündemdeki şeker ve enerji sektöründeki özelleştirme girişimlerinden vazgeçmeye çağırıyoruz.

Hak arayan itfaiye işçilerine, sendikal hakları için mücadele eden demiryolu emekçilerine reva görülen uygulamaları demokratik sosyal hukuk devleti ile bağdaştıramıyoruz. Emekçilere ve sendikalara yönelik bu saldırgan ve onları hiçe sayan tutumun toplumsal barışı zedelediğine ve gerilimi tırmandırdığına inanıyoruz. Hükümet bu yoldan vazgeçmeli işçinin sesine kulak vermeli ve gereğini yapmalıdır.

Hükümetin emek karşıtı ve bütün dünyada iflas etmiş piyasacı ve neoliberal politikalarına karşı sendikaların ortak duruşu ve kararlılığı büyük önem taşıyor. Bu konuda en büyük görev konfederasyonumuz Türk-İş’e düşmektedir.

Türk-İş Yönetim Kurulumuzu bütün üye sendikaların ortak davranışını sağlayacak, bir kolektif mücadele hattı, politikası ve stratejisi oluşturmaya ve bunları acilen yaşama geçirmeye çağırıyoruz. Konfederasyonumuz Türk-İş sadece üye sendikaların değil diğer emek örgütlerinin de ortak mücadele hattı etrafında birleşmesi için çaba harcamalı, konfederasyon olmanın, ülkenin en büyük emek örgütü olmanın gereğini yerine getirmelidir.

Genel merkezi İstanbul’da bulunan Türk-İş’e bağlı sendikalar olarak hak mücadelesi veren TEKEL işçilerinin ve diğer emekçilerin yanında olduğumuzu bir kez daha ilan ediyor ve hükümeti emek karşıtı uygulama ve politikalarına son vermeye çağırıyoruz.

Ülkemizde giderek bozulmaya başlayan toplumsal barışın yeniden sağlanmasına, demokrasi, barış, eşitlik ve kardeşlik duygularının pekişmesine en önemli katkıyı emeğin birleştirici gücünün sunacağına inanıyor, herkesi sağduyulu ve demokratik olgunlukta davranışlarda bulunmaya çağırıyoruz.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

Petrol-İş Sendikası/Toleyis Sendikası/Kristal-İş Sendikası/Hava-İş Sendikası/TÜMTİS Sendikası/Türkiye Deri-İş Sendikası/Tekgıda-İş Sendikası/BASİSEN Sendikası/Türkiye Gazeteciler Sendikası.

23 Ocak 2010

**TOPLUMDA OLUMSUZ OLAN SENDİKA VE ÖRGÜT ALGISINI
DEĞİŞTİRMeye ÇALIŞTIKLARINI BELİRTEN ÖZTAŞKIN:
“SENDİKALAŞMAYA YÖNELİK AÇIK ÇAĞRI YAPIYORUZ” DEDİ**

Petrol-İş’in, Gebze ve Bursa’da tüm çalışanları sendikalı olmaya çağıran “Sendikalı Ol!” kampanyasıyla ilgili bilgi veren ve değerlendirmelerde bulunan Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, kampanyanın sendikaya olan güveni arttıracığını, sadece işçilere değil, aynı zamanda onların ailelerine, sosyal çevrelerine, yerel kamuoyuna da sendikal örgütlenmeye ilişkin olumlu mesajlar vereceğini bildirdi. Öztaşkın, “Bu kampanyayı Türkiye’nin başka bölgelerinde, eğer gücümüz ve olanaklarımız yeterli olursa ulusal düzeyde de uygulamak istiyoruz” dedi.

Öztaşkın, Petrol-İş’in Türkiye’de bir ilki gerçekleştirdiğini, TV filmleri, radyo spotları, gazete ilanları, afişler gibi modern iletişim ve propaganda tekniklerinin tamamını kullanarak bu çalışmayı yaptığını belirterek, “Sendikamızın Düzce’de başlattığı şimdi de Gebze ve Bursa’da sürdürdüğü bu kampanya ile topluma, sendikalı olmaya yönelik açık çağrı yapıyoruz. Toplumun genel anlamda olumsuz olan sendika ve örgüt algısını değiştirmeye yönelik strateji izliyoruz” dedi. Öztaşkın, kampanya ile topluma sendikanın yaşamlarını olumlu yönde değiştiren ve o şehrin genel anlamda yaşam standartlarını yükseltecek bir örgüt olduğunu anlatacaklarını belirtti. Bu çalışmanın sadece Petrol-İş Sendikası’na değil, diğer sendikalara da yararlı olacağını belirten Öztaşkın, “Biz herkesi bütün emekçileri sendikalı olmaya, sendikalarda örgütlenmeye davet ediyoruz. Gelin kendi yaşamınızı kendi ellerinizle değiştirin ve artık Düzce’ye, Gebze’ye, Bursa’ya bütün Türkiye’ye damganızı vurun. Emekten yana bir Türkiye rüzgarını estirin diyoruz” dedi.



ALİŞİLMADIK BİR ÖRGÜTLENME - TANITIM KAMPANYASIYLA BURSA'NIN TV'LERİNDE, RADYOLARINDA VE SOKAKLARINDAYIZ

Öztaşkın: "Türkiye'de bir ilki gerçekleştiriyoruz"

Petrol-İş'in, tüm çalışanları sendikalı olmaya çağıran ve ilk adımını Düzce'de attığı "Sendikalı Ol" kampanyasının Bursa ve Gebze'de eş zamanlı olarak başlatılmasıyla Bursa Osmangazi Metro İstasyonu önünde kurulan Petrol-İş standını açan Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın, "Düzce'de yerel düzeyde uygulanan kampanyayı şimdi Gebze ve Bursa'da sürdürüyoruz. Önümüzdeki günlerde Türkiye'nin başka bölgelerinde, diğer ücümüz ve olanaklarımız

yetleri olursa ulusal düzeyde de bu kampanyayı uygulamak istiyoruz" dedi. Bursa Şube Başkanımız Nuri Han'ın açış konuşması yaparak başlattığı, Genel Örgütlenme ve Eğitim Sekreterimiz Nimetullah Sözen, Bursa Şube yöneticileri, işyeri temsilcileri ve Bursa şubemizde örgütlü üyelerimizin de yer aldığı stand açılışına Türk-İş 8. Bölge Temsilcisi Mehmet Kanca, Bursa'da Türk-İş'e bağlı sendika başkan ve yöneticileri, KESK Bursa Şubeler Platformu DİSK'e bağlı

sendika ve yöneticileri, Bursa'daki diğer sendika, siyasi parti, sivil toplum örgütleri, işçiler, emekçiler de katılarak kampanyaya destek verdiler. Kampanya oldukça coşkulu bir şekilde başladı.

Türkiye'de bir ilk

Öztaşkın standın açılışında yaptığı konuşmada, Petrol-İş'in Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdiğini, açık alanlarda örgütlenme kampanyası yürüttüğünü belirterek "Bu tanıtım ve örgütlenme kampanyasında bil-

HALİL ERGÜN VE MERAL OKAY’IN DA BU ÇORBADA TUZU VAR

Bu kampanyayı Petrol-İş’in kendi olanaklarıyla, kendi kadrolarıyla ve profesyonel anlamda aldığı iletişim destekleriyle sürdürdüğünü söyleyen Öztaşkın şöyle devam etti: “Afişlerdeki insanlar sendikamızın üyeleri. Yine bu kampanyada iki önemli sanatçımız Halil Ergün ve Meral Okay yer aldılar. Bu sanatçılar bir dayanışma çerçevesinde burada görev aldılar. İşçi sınıfı ile emekçilerle birlikte olduklarını göstermek için burada yer aldılar. Bizden hiçbir ücret talep etmeden, ‘bizim de bu çorbada bir tuzumuz olsun’ mantığıyla, ‘biz de sinema emekçisiyiz, dolayısıyla emeğe, örgütlenmeye, sendikalaşmaya katkımız olsun’ anlayışıyla bize destek verdiler ve bu kampanyada rol aldılar.

TEKEL İŞÇİLERİ MEŞALE YAKTI

TEKEL işçilerinin 4/C’ye karşı Ankara’da başlattığı mücadeleyle, işçi sınıfının 1989-1991 yıllarından, bahar eylemlerinden sonra içine girdiği durgunluk döneminin kırıldığını söyleyen Öztaşkın: “TEKEL işçileri bir meşale yaktı, şimdi bu meşalenin Türkiye’nin dört bir yanında tutuşturulması ve bu meşalenin bütün Türkiye’yi aydınlatması gerekiyor” dedi.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

Daha geniş bilgi ve dokümanlara www.sendikaliol.org web sitemizden ulaşabilirsiniz.

İşveren ayrımcılık yapamaz biliyor musun?

95

"İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret verilemez. İşveren cinsiyetleri veya gebelikleri nedeniyle kadın işçiler aleyhine ayrımcılık yapamaz.

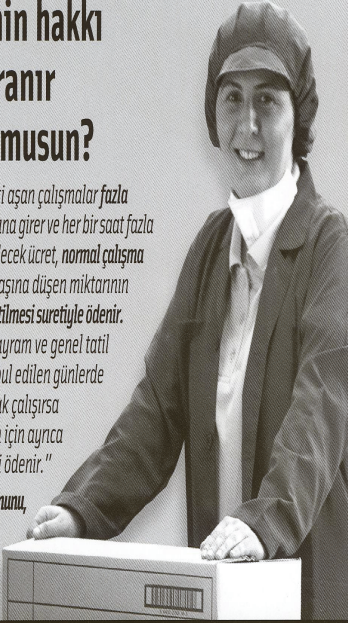
Bu hükümlere aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir."

4857 Sayılı İş Kanunu, Madde 5

Emeğinin hakkı nasıl aranır biliyor musun?

"Haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma kapsamına girer ve her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir. Bir işçi ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde tatil yapmayarak çalışırsa çalıştığı her gün için ayrıca bir günlük ücreti ödenir."

4857 Sayılı İş Kanunu,
Madde 41,47



HAKLARINDAN
VAZGEÇME

SENDİKALI OL!

Çünkü sendika güvencendir!



petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İçtiçleri Sendikası

www.sendikaliol.org

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

Bir anne olarak sahip olduğun haklar var biliyor musun?

"Kadın işçiler doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmama hakkına sahiptir. Çoğul gebelik halinde toplam on altı haftalık doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye, iki hafta daha eklenir.

Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse, doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadının işçinin çalıştığı süreler, doğum sonrası sürelerle eklenir. Yukarıdaki süreler, işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonragerekirse artırılabilir. Bu süreler hekim raporu ile belirtilir. Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi, sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretind bir indirim yapılmaz."

4857 Sayılı İş Kanunu, Madde 74

Petrol-İş Merkez:
Altıncı Mah. Kuşbüyüğü Cad.
No:23 Üsküdar/İstanbul
T 0216 474 99 70

Petrol-İş Bursa:
Doğanbey Mah. Hacım İhsan Cad.
Tulpa İş Merkezi No:9/89 Kat:7 BURSA
T 0224 220 20 29 F 0224 220 81 34

Petrol-İş Gebze:
Hacı Halil Mah. 1212 Sokak
Bostan İş Ham Kat:3 Gebze/Kocaeli
T 0262 641 45 58

27 Ocak 2010

HALİL ERGÜN VE MERAL OKAY DİYOR Kİ;

“Doğulu ol, batılı ol... Anadolu’dan ol, Trakya’dan ol... Solda ol, sağda ol... Evli, bekar, genç, yaşlı ol... Kadın ol, erkek ol... Ne olursan ol, sendikalı ol!... Çünkü sendika hakkındır!”

Petrol-İş Sendikası’nın ilk adımını Düzce’de attığı şimdi de Bursa ve Gebze’de başlattığı “Sendikalı Ol!” kampanyası, Halil Ergün ve Meral Okay’ın da yer aldığı TV filmleri, radyo spotları, gazete ilanları ve açık hava duyurularıyla işçileri sendikalı olmaya çağırıyor.

Gebze, 12 organize sanayi bölgesine sahip, ilçe nüfusu 200 bin civarında olmasına karşın çevre ilçelerden, Kocaeli’nden, İstanbul’dan, burada kurulu fabrikalarda çalışmaya gelen on binlerce işçisiyle, emekçisiyle artık nüfusu gündüzleri 1 milyona ulaşan bir sanayi kenti. Gebze, Türkiye’nin büyük kentleriyle yarışan ve en hızlı gelişen bölgelerden biri.

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, bugün saat 16.30’da Gebze Cumhuriyet Meydanı’nda, “Sendikalı Ol!” kampanyasının stant açılışını yapacak. Öztaşkın, Petrol-İş’in “Sendikalı Ol!” kampanyasını Bursa ile birlikte eş zamanlı olarak niçin Gebze’de başlattıklarını açıklayacak.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

İletişim: Mehmet Yılmaz/Tel: 0216- 474 98 70-0535-967 15 14

Not: Kampanya ile ilgili daha geniş bilgi ve dokümanlara www.sendikaliol.org web sitemizden ulaşabilirsiniz.



27 Ocak 2010

PETROL-İŞ'İN 'SENDİKALI OL!' KAMPANYASI ŞİMDİ BURSA VE GEBZE'DE

Halil Ergün ve Meral Okay'ın da yer aldığı TV filmleri, radyo spotları, gazete ilanları ve açık hava duyurularıyla işçiler sendikalı olmaya çağrılıyor!

Petrol-İş Sendikası'nın ilk adımlarını Düzce'de attığı "Sendikalı Ol!" kampanyası, işçi nüfusunun yoğun olduğu Bursa ve Gebze'de de başladı. Alıştığımız ticari reklamların yayınlandığı mecralarda bu defa, Petrol-İş'in tüm çalışanları sendikalı olmaya çağırdığı görüntüler, mesajlar yer alıyor. Sendikal örgütlenmenin ancak güvene dayalı insani ilişkiler içinde gerçekleşeceği açık. Ancak bu seferki kampanyanın, bu ilişkilerin arka planını da güçlendirmesi bekleniyor. Genel olarak sendikaya duyulan güveni arttırmak, sadece işçilere değil, aynı zamanda onların ailelerine, sosyal çevrelerine, yerel kamuoyuna da sendikal örgütlenmeye ilişkin olumlu mesajlar vermek... Nihai amaç bu!

Kampanyada: "Sendika" kavramına karşı yaratılmak istenen olumsuz görüşleri etkisiz kılacak bir yaklaşım; insani, doğal, güler yüzlü, umut ve barış vaat eden bir üslup benimsendi. Halil Ergün ve Meral Okay'ın "kampanyanın yüzü" olduğu bu çalışma, kolektif bir ruhla oluşturuldu. Petrol-İş "başka bir örgütlenme çalışmasının mümkün olduğunu" gösteren bu kampanyayı sonraki adımlarda tüm Türkiye'ye yaymayı, iletişim çalışmalarını giderek genel medyaya açmayı hedefliyor.

Bursa ve Gebze'nin hemen tüm yerel gazetelerinde yer alan ilanlar, kentin tüm görünür noktalarındaki billboardlarda, trenlerde, duraklarda asılı kalacak olan afişler, radyo spotları ve yerel televizyonlarda sunulan tanıtım-çağrı filmleriyle işçiler, anayasal bir hak olan sendikalı olma özgürlüğünü kullanmaya çağrılıyor. Kampanya materyallerinde hem katkı veren sanatçılar, hem de iş giysileri içinde gülümseyen Petrol-İş üyeleri; işçileri bölge, cinsiyet, yaş, siyasi görüş gibi ayırım-

ları aşarak “sendikalılık kimliği”nde buluşmaya davet ediyor. Sendika gücündür, hakkındır, gelecektir, dayanışmadır gibi vurgular yapıyor. Kampanya boyunca yaygın olarak dağıtılacak broşürlerde ve kampanya için oluşturulan www.sendikaliol.org web sitesinde yer alan metinlerde ise, sendikalı olmanın anlamı, işlevi ve önemine dair bilgiler, anlaşılır bir dille sunuluyor.

Petrol-İş, temel bir insan hakkı olan sendikal örgütlenme hakkının tüm emekçilerce kolaylıkla, meşru biçimde ve engelsizce kullanılabilmesi, sendikasız işçi kalmaması için çalışmaya devam edecek. Kampanyanın, Petrol-İş’in gücü ve olanakları ölçüsünde, Türkiye’nin başka bölgelerinde, ulusal düzeyde de uygulanması öngörülüyor.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

İletişim: Mehmet Yılmaz Tel: 0216- 474 98-0535-967 15 14

Not: Kampanya bir ay boyunca Gebze ve Bursa’da sürecek. Daha geniş bilgi ve dokümanlara www.sendikaliol.org web sitemizden ulaşabilirsiniz.

24 Şubat 2010

MADEN OCAKLARI “CİNAYET ÇUKURLARI” OLDU

Aynı maden ocağında dört yıl önce 17, dün de 13 madencimizi kaybettik.

Daha üç ay önce, Aralık ayında, Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçesine bağlı Alpagut köyü yakınlarındaki BÜKKÖY Madencilik İşletmesi'nde metan gazı patlaması sonucu meydana gelen göçükte 19 madencimizi kaybederken dün de Balıkesir'in Dursunbey ilçesine bağlı Odaköy'de bulunan maden ocağında 13 maden işçisi grizu patlaması sonucu yaşamını yitirmiştir. 10'u ağır olmak üzere 18 işçi de yaralı olarak hastanelerde tedavi görmektedir. Erhan Ortaköylü adlı şahıs tarafından işletilen maden ocağında dört yıl önce de 17 madenci grizu patlaması sonucu yaşamını yitirmişti.

Acılarımız daha dinmeden 13 madencimizin ölümü acılarımıza yeni acılar eklemiş, ülkemizde ve örgütümüzde büyük bir üzüntü yaratmıştır. 13 madencimize Allah'tan rahmet, ailelerine, yakınlarına ve madenci camiasına başsağlığı ve sabır, yaralıları ise acil şifalar diliyoruz. Ulusumuzun başı sağ olsun.

Maden ocaklarında grizu rutin ölçümlerinin ve olası risklerin belirlenmesinin hayati önemi olmasına karşın ülkemizde bu kadar çok madenciyi kaybetmemiz, önlemlerin alınmadığını, uyarılara kulak asılmadığını göstermektedir. İşçi sağlığı ve insan anlayışına göre değil de “ne olursa olsun üretim olsun” anlayışıyla ve kâr hırsıyla çalıştırılan maden ocakları “cinayet çukurlarına” dönüşmüştür. Maden ocaklarına ilişkin denetim raporlarında eksikliklerin belirtilmesine karşın, bu uyarılara dikkat edilmediği ve gerekli önlemlerin alınmadığı görülmektedir. İşçi sağlığı ve işyeri güvenliğine önem verilmemektedir. Örgütsüz, sendikasız bu özel sektör işyerlerinin kurlsız, güvensiz ve sağlıksız çalışma ortamlarında bu tür toplu ölümler daha sık yaşanır olmuştur.

Umarız bu acı olaylar bir daha yaşanmaz ve maden işletmecileri ile kamu yet-

kilileri ÷lkemizde sıkça yaşanan bu acı ölüm olaylarından ders çıkarıp gerekli önlemleri vakit geçirmeksizin alırlar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

25 Şubat 2010

PETROL-İŞ SENDİKASI 26. DÖNEM 7. OLAĞAN BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

Hükümetin demokratikleşme söylemine rağmen işçilerin örgütlenme özgürlüğü engelleniyor.

Petrol-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 25 Şubat 2010 tarihinde Hatay’da toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Toplantının ardından çeşitli kararlar alındı. Genişletilmiş başkanlar kurulu, bu toplantıda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Toplantımız, Balıkesir’in Dursunbey ilçesinde, grizu patlaması sonucu 13 madencinin “iş cinayeti” sonucu hayatını kaybettiği, 18 madencimizin ise ağır yaralandığı bir günde yapılıyor. Buna engel olamayıp göz göre göre emekçilerin cinayete kurban gitmesine seyirci kalan tüm yetkilileri kınıyor, ölenlere Allah’tan rahmet, yaralanan emekçilerimize ise acil şifalar diliyoruz.

Dünya emekçileriyle birlikte, Türkiye işçi sınıfımız da üzerindeki ölü toprağını atıyor ve yıllardır elinden alınan hakları geri talep ediyor. Son yılların en etkili ve en uzun süreli eylemini gerçekleştiren TEKEL işçilerinin direnişi bu durumun bir sonucudur. TEKEL işçilerinin meşru ve demokratik mücadelesi toplumun tüm kesimlerinden destek görmektedir. AKP iktidarının TEKEL işçilerine karşı tehditleri, demokratik bir tepkiyi zor kullanarak bastıracağını söylemesi, daha önce kadın, çocuk demeden cıplaması ise emekçiler tarafından unutulmayacaktır. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, TEKEL

işçilerinin haklı direnişlerine büyük bir özveriyle katılan Petrol-İş üyelerinin desteklerinin süreceğini belirtmekte ve TEKEİ işçilerinin alacağı bütün kararlara gücü oranında katkı koyacağını ifade etmektedir. TEKEİ işçilerinin mücadelesi, her çalışana güvenceli, kalıcı ve tüm sosyal hakları içeren bir çalışma düzeni oluşuncaya kadar sürecektir. Örgütlü olmanın gücünü gösteren, bugüne dek örgüt disiplini dışına çıkmayan TEKEİ işçilerini ve sendikaların gerçek görevini yeniden hatırlatan Tekgıda-İş sendikamızı yürekten kutluyoruz.

Biçim değiştiren ve etkisi uzun süreye yayılan krizin bedelinin sadece emekçilere çıkartılması planlarını reddediyoruz. Ülkemizin IMF cenderesine alındığı günden beri bizler için çok tanıdık gelen kemer sıkma politikalarını asla kabul etmeyeceğiz. İşsizliği arttıran, işçilerle işsizleri birbirine kırdırmaya gayret eden, çalışanların bile yoksulluktan kurtulmasını temin edemeyen, bunun yerine istihdam paketi gibi tuzaklarla, işsizlik sigortası fonuna, kıdem tazminatımıza el koyma gibi çabalarla saldırı düzenlenmesini reddediyoruz. İşçi sınıfına karşı büyük saldırılar düzenlemeye kalkan iktidara, bu ülkenin asıl sahiplerinin işçiler ve emekçiler olduğunu hatırlatıyoruz. Başarılı bir genel direniş yapan ancak henüz başarılı bir genel grev yapamayan sendikaların, başarısızlıklarından da ders aldığını ve çok daha etkili eylemlerin ön hazırlığı içinde olduğunu herkesin bilmesi gerekiyor. Önce memurların 25 Kasım 2009 genel grevi, ardından tüm konfederasyonların 4 Şubat 2010 tarihinde yaptığı dayanışma grevinden sonra Türkiye’de kimse “grev yasağı vardır” diyemeyecektir.

Darbe döneminin ürünü olan ve neredeyse bütün maddeleriyle emekçileri baskı altında tutmak için düzenlenmiş anayasanın değiştirilmesi talebimiz halen canlılığını korumaktadır. Sendikamız ülkemizde ilk kez yeni bir anayasa isteğini dillendiren ve çok uzun yıllar önce alternatif önerilerle bu isteğini kamuoyu ile paylaşan kurumdur. Mevcut sorunların çözümünde ilk adım, yasama-yürütme-yargıdan oluşan kuvvetler arasındaki ayrımı güçlendiren, birbirlerini denetlemelerine izin veren, siyasi partilerdeki tek kişilik iradeleri ortadan kaldıran, toplu sözleşme yetkisinde, seçimlerde barajları ortadan kaldıran, halkın özgür iradesini Meclis’e birebir yansıtmayı başaran anayasa, si-

yasi partiler, sendikalar ve toplu sözleşmeler yasalarında bütünsel de-
ğişiklikler yapmaktır. Ortam buna uygundur. Genişletilmiş başkanlar
kurulumuz, ülkemizin demokratikleşmesi, siyasi veya askeri vesayet-
ten kurtulması doğrultusunda atılacak tüm adımları destekleyecektir.

Genişletilmiş başkanlar kurulumuz, aylar boyunca “tarihi fırsat yaka-
landı” söylemiyle tüm yurttaşlarımızı oyaladıktan sonra, Demokratik
Toplum Partisi’nin kapatılması, iki milletvekiline siyaset yasağı ge-
tirilmesi ve dışarıda halkın birbirine düşürülmeye çalışılmasıyla son
bulan açılım politikasını bu kadar kötü yürüttüğü için iktidarı eleş-
tirmektedir. Yeni dönemde ülke bütünlüğünden ödün vermeden, tüm
yurttaşlarımızın siyasal yaşamda demokratik temsiliyetine ayrımsız
izin veren anayasa değişiklikleri yapılmalı ve toplumsal uzlaşa ile
emekçilere uygun bir çözüm bulunmalıdır.

Ülkemizin her yanı işçi direnişleri ile kaynıyor. Ateş düştüğü yeri
yakar mantığıyla sadece canı yananların harekete geçtiği bir dönem-
den, adım adım işçilerin birliğine doğru bir yöneliş var. Bu durum,
yıllardır atıl halde bir kenarda duran Emek Platformu’nun yeniden
canlanmasını da sağladı. Artan işsizliğe, artan yoksulluğa, baskıya ve
sömürüye karşı emek güçlerinin birliğini sağlamak ve hak mücade-
lesini yükseltmek için Petrol-İş, üzerine düşen tüm görevleri yerine
getirmeye hazırdır.

Bu bağlamda, genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, Türk-İş, DİSK,
Kamu-Sen ve KESK genel başkanlarının “çalışma hayatının demok-
ratikleşmesine dair” 12 başlık altında getirdikleri önerilerin hayata
geçirilmesi için aldıkları uzun vadeli kararları desteklediğimizi be-
yan ediyoruz. Aynı şekilde, 26 Mayıs 2010 tarihi için alınan genel iş
bırakma kararına, örgütümüzün bütün gücüyle hazırlık yapacağını da
şimdiden açıklıyoruz.

Sekiz yıldır iktidarda bulunan AKP’nin bütün demokratikleşme söy-
lemine rağmen, hâlâ emekçilerin özgürce örgütlenmesinin önünde on-
larca engel bulunuyor. Örgütlü olmayan bir toplumda demokrasinin
tüm kurumlarının düzgün işletilemeyeceği bilinmektedir. Petrol-İş’in
Mayıs 2009’da pilot bölge olarak Düzce de başlattığı ve ülkemizde-
ki sendikal mücadele açısından ilk kez yapılan pek çok uygulamayı

içeren “Sendikalı Ol!” adlı tanıtım kampanyamız şu anda Bursa’da, Gebze’de ve kısmen İzmir-Kemalpaşa’da devam etmektedir. Sendikamız, toplumdaki sendika önyargısını kırmayı, başta müteahhit/taşeron işçileri olmak üzere tüm örgütsüzleri sendika çatısı altında buluşturmayı, demokrasi kültürünü yerleştirmeyi amaçlayan bu kampanyanın bir an önce konfederasyonlar tarafından da benimsenmesi ve ortaklaşa yürütülmesi dileğindedir.

Başarıyla bitirilen toplu sözleşmelerimizin ardından, yeni dönemde de 4857 sayılı Yasa’nın esneklik öngören hükümleri toplu sözleşmelere yansıtılmayacak ve kazanılmış haklarımızdan taviz verilmeyecektir.

Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, sendikalı, sendikasız, evde veya işte çalışan tüm kadınların birlik ve mücadele günü olan 8 Mart’larını kutluyoruz.

Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası, iktidarın kemer sıkma politikalarına karşı önümüzdeki dönemde çok daha mücadeleci bir sendikal çizgiye ihtiyaç olduğunu tespit etmektedir. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz işçisiyle, işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması, siyasete müdahil olunması ve üyelerimizin siyaset yapma tarzının emekçiler lehine değişmesi için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

04 Mart 2010

PETROL-İŞ, ASGARİ ÜCRETE İLİŞKİN KARARIN İPTALİ VE YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İÇİN DAVA AÇTI

Hükümet, asgari ücreti TÜİK'in 2009 yılı rakamından bile 142,76 TL daha düşük açıklamıştı.

Sendikamız, 2010 yılında geçerli olacak asgari ücretle ilgili Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararı ile dayanak yönetmelik hükmünün iptali için yürütmenin durdurulması istemli olarak Danıştay 10. Daire'de dava açtı. Hükümet, 2010 yılı başından geçerli olmak üzere ilk altı aylık dönemde asgari ücreti 16 yaşından büyükler için net 577,01 TL, 16 yaşından küçükler için ise 499 TL olarak belirlemişti. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ise bir işçinin geçinebilmesi için gerekli net asgari ücretin 2009 yılı ilk altı ayı için 719,77 TL olması gerektiğini tespit etmişti.

Başbakanlık ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı aleyhine 26 Şubat tarihinde açılan davada, 31.12.2009 tarihli *Resmi Gazete*'de yayımlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun 29.12.2009 tarih ve 2009/1 sayılı kararının 3-4 nolu fıkraları ile dayanak Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 5. maddesinde yer alan “bu yönetmeliğin 7. maddesinin birinci fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla” ibaresi ile yönetmeliğin 7. maddesinde yer alan “işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı” hükümlerinin iptali talep edildi.

Sendikamız tarafından açılan davada, “anayasanın 55. maddesinde, ‘Asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur’ denilerek şu düzenlemelere dikkat çekildi: “4857 sayılı İş Yasası'nın 39. maddesinde, “İş

sözleşmesi ile çalışan ve bu kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir” hükümleri yer almakta, bu yasal hükümlere dayalı olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 01.08.2004 tarih ve 25540 sayılı *Resmi Gazete*'de yayımlanan “Asgari Ücret Yönetmeliği” şu düzenlemeleri içermektedir:

“Ücrette eşitlik” başlıklı 5. maddesinin “Bu yönetmeliğin 7. maddesinin birinci fıkrası hükmü saklı kalmak şartıyla, asgari ücretin belirlenmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplere dayalı herhangi bir ayırım yapılamaz” ve “ücretin belirlenmesinde esaslar” başlıklı 7. maddesinde “Ücret en geç iki yılda bir olmak üzere işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı belirlenir. Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur.”

“YAŞA DAYALI FARKLI ÜCRET UYGULAMASI” OLAMAZ

Açılan davada, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun, 29.12.2009 tarih ve 2009/1 sayılı kararının, anayasanın 55. maddesi ile İş Yasası'nın 39. maddesinde, asgari ücretin belirlenmesi konusunda “yaşa dayalı farklı uygulama” yapılabilmesine imkan tanıyan bir düzenleme olmamasına rağmen, yönetmelik hükmüne dayalı olarak asgari ücret belirlenmesinde yaş ayrımcılığı yapıldığı, 16 yaşını doldurmamış işçiler için daha düşük bir ücret tespit edildiği, bu durumun yasal idare ilkesine aykırı olduğu bildirildi. Dava dilekçesinde, Avrupa Sosyal Şartı ve BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi ile üstlenilen yükümlülükler kapsamında, yaşa dayalı ayrımcılık yapılması, üstelik de bunun yasa yerine yönetmelik hükmüne dayalı yapılmasının da hukuka aykırı olduğu, 16 yaşından küçük çalışanlar için düşük asgari ücret belirlenmesi yapılmasının bir anlamda, “çocuk işçiliğini özendiren” bir uygulama olduğu belirtildi.

Dava dilekçesinde, asgari ücretin, bir işçinin ailesi ile birlikte zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde belirlenmesi gerekirken, tek bir kişi olarak işçinin ihtiyaçlarının temel alındığı, üstelik bu konuda TÜİK tarafından 2009 yılı için belirlenen asgari ücret net tutarının bile 720,00 TL olduğu, aradaki ciddi fark nedeniyle 2010 yılı için TÜİK'ten hesaplama bile talep edilmeksizin asgari ücret belirlenmesi yapıldığı, 2006 yılından bu yana TÜİK önerisi ile belirlenen asgari ücret arasındaki farkın çalışan aleyhine sürekli arttığı, belirlenen asgari ücret tutarının bilimsel verilerle desteklenebilir, hukuken denetlenebilir/açıklanabilir nitelikte olmadığı da vurgulandı.

TÜİK'E GÖRE ASGARİ ÜCRET NE OLMALIYDI?

	TÜİK'in belirlediği asgari ücret (Net)	Komisyonun Fark belirlediği asgari ücret (Net)		Açlık sınırı yıl ortalaması (Türk-İş dört kişilik aile)	Yoksulluk sınırı yıl ortalaması (Türk-İş dört kişilik aile)
Ocak 2001	153.06	102.37	-51.07		
Temmuz 2001	107.32				
Ağustos 2001	195.06	122.19	-72.87		
Ocak 2002	255.46	163.56	-91.90		
Ocak 2003	326.60	226.00	-100.60		
Ocak 2004	397.00	303.08	-93.92		
Temmuz 2004	395.21	318.23	-76.98		
Ocak 2005	422.06	350.15	-71.90	527.20	1.717.00
Ocak 2006	508.19	380.46	-127.73	575.79	1.875.00
Ocak 2007	598.00	403.02	-194.98	642.10	2.091.00
Temmuz 2007	419.15	-178.85			
Ocak 2008	640.00	481.55	-158.45	720.66	3.347.00
Temmuz 2008	503.26	-136.74			
Ocak 2009	720.00	527.13	-192.87	739.34	2.408.00
Temmuz 2009	546.48	-173.52			
Ocak 2010	İstenmedi	577.00		795.00	2.588.00
Temmuz 2010	599.58				

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

Not: Daha geniş bilgiye sendikamızın www.petrol-is.org.tr web adresinden ulaşabilirsiniz.

SENDİKALARDAN ORTAK 1 MAYIS İÇİN ÇAĞRI

1 Mayıs'ın tek bir yerde, ortaklaşa kutlanması için sonuna kadar çaba sarf edeceğiz.

İşçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayıs ülkemizde uzun yıllar yasaklı bir gün olarak değerlendirildi; bu günün anlamına uygun bir biçimde kutlanmaması için olmadık baskılar yapıldı, şiddet uygulandı. Ancak dünyanın her tarafındaki işçiler ve onların örgütleri için olduğu gibi Türkiye işçi sınıfı ve sendikaları için de bu küresel bayramı kutlamak, onun simgelediği değerlere sahip çıkmak hiç vazgeçilmeyen bir hedef olmayı sürdürdü. 1 Mayıs konusundaki yasakların kalkması; demokratik ve sosyal hakların gelişimi yönündeki mücadelenin önemli başlıklarından birisi haline getirildi. Ülkemizde son yüzyıl içinde bazen işyerlerinde, bazen meydanlarda, bazen devasa kalabalıklarla bazen de küçük ama kararlı kitlelerle 1 Mayıs gösterileri düzenlendi. Yıllarca devam eden ısrarlı taleplerin ve mücadelelerin sonucunda nihayet geçtiğimiz yıl 1 Mayıs “Emek ve Dayanışma Günü” olarak kabul edildi, resmi tatil günleri arasına sokuldu.

Kuşkusuz bu, Türkiye emek hareketinin anlamlı bir başarısı olarak değerlendirilmelidir. Ama emek hareketimizin önünde 1 Mayıs'la ilgili ikinci bir görev daha durmaktadır: Bu günü olabilecek en geniş birliktelik içinde, çok güçlü ve etkili bir gösteriyle taçlandırmak, emeğin ortak sesini yükseltmek. Geçtiğimiz yıllarda 1 Mayıs kutlamalarının farklı alanlarda yapılması, istenen bu birlik görüntüsünü bozmuş, emeğin yüksek sesle ifade edilmesi gereken yaşamsal taleplerinin kamuoyuna yeterince yansıtılamamasına da neden olmuştur. Medyanın da sorumlu davranmadığı bir ortamda 1 Mayıs etkinlikleri meydan tartışmaları arasında etkisiz kalmıştır.

2010 yılında bu duruma son verilmeli; Türkiye işçi sınıfının gücünü ortaya çıkaracak ve taleplerini görünür kılacak 1 Mayıs kutlamaları Türkiye'nin her yerinde, emeği temsil eden veya kendisini emeğin yanında gören kişi ve örgütlerce birlikte

gerçekleştirilmelidir.

Bu anlayış doğrultusunda biz aşağıda imzası bulunan sendikalar olarak bu yıl İstanbul'da farklı alanlarda 1 Mayıs kutlamaları düzenlenmesine müsaade etmeyeceğimizi ve 1 Mayıs'ın tek bir yerde, ortaklaşa kutlanması için sonuna kadar çaba sarf edeceğimizi duyuruyoruz. Bu hassasiyetimizin bütün emek örgütleri ve 1 Mayıs'a gönül vermiş kişilerce de paylaşılacağına inanıyoruz. Aynı zamanda 2010'un artık işçilerin 1 Mayıs'ı diledikleri alanda özgürce kutlamalarının önünde hiçbir engelin kalmadığı bir yıl olarak tarihimize geçmesini umuyor ve bunu bir kez daha talep ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Basın-İş/Deri-İş/Hava-İş/Genel Maden-İş/Kristal-İş/Petrol-İş/Tekgıda-İş/
Tezkoop-İş/ TÜMTİS/Türk Harb-İş.

İşten ayrıldığında kıdem tazminatı hakkın var biliyor musun? 96

Bir işte en az bir yıl çalışmışsan ve:

Kendi kusurun olmadığı halde işten çıkarılmışsan...

Askerlik görevi ya da emeklilik nedeniyle işten ayrılıyorsan...

Evliliğini izleyen bir yıl içinde işten ayrılmak istersen...

(Kadın işçiler için)

Ücretlerin ödenmediği için işten ayrılmak istersen...

çalıştığın her bir yıla karşı 30 günlük brüt ücretin ve sosyal haklarının toplamı kadar kıdem tazminatı alma hakkın vardır.

4857 Sayılı İş Kanunu, Madde 120

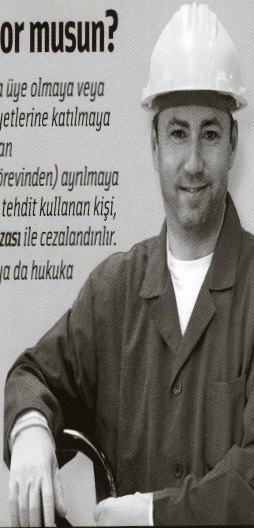
Önceden bildirilmeden işten çıkarılırsan ihbar tazminatı alma hakkın var biliyor musun?

"Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya... Sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya... Sendikadan

(veya sendika yönetimindeki görevinden) ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Cebir veya tehdit kullananlar ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi hâlinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur."

Türk Ceza Kanunu Madde 118



HAKLARINDAN MAHRUM KALMA **SENDİKALI OL!**

Çünkü sendika gelecektir!



petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

www.sendikaliol.org

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

Yasal haklarınızı kim korur deme senin avukatın var biliyor musun?

"Otuz ve üstünde çalışanın bulunduğu bir işyerindeki işçi, sebep gösterilmeden veya geçersiz bir sebeple işten çıkartılırsa bir ay içinde iş mahkemesinde dava açabilir. İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemeye tespit edilerek işten çıkartmanın geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır.

İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiyi en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur."

4857 Sayılı İş Kanunu,
Madde 18-20

Petrol-İş Merkez:
Altınazade Mah. Kuşçakası Cad.
No:23 Üsküdar/İstanbul
T 0216 474 98 70

Petrol-İş Bursa:
Doğanbey Mah. Hacım İhsan Cad.
Tunçsa İş Merkezi No:3/89 Kat:7 BURSA
T 0224 220 20 29 F 0224 220 01 34

Petrol-İş Gebze:
Hacı Halil Mah. 1222 Sokak
Bostan İş Hanı Kat:3 Gebze/Kocaeli
T 0262 641 45 50

12 Nisan 2010

SENDİKALAŞMA KAMPANYALARI ÇOĞALIYOR TÜRKİYE'DE PETROL-İŞ, DÜNYADA ITUC

Türkiye’de Petrol-İş Sendikası’nın başlattığı, Halil Ergün ve Meral Okay’ın destek olarak filmlerde rol aldığı “Sendikalı Ol!” kampanyasından sonra bir kampanya da Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu ITUC’tan geldi.

ITUC, 24 Mart 2010’da gençleri örgütlemek ve sendikalaşma bilincini arttırmak için hazırladığı uluslararası iletişim kampanyasının duyurusunu yaptı.

Kampanyada mecra olarak filmler, sosyal ağlar ve posterler kullanılıyor. Çizgi film tekniğiyle hazırlanan filmlerin kahramanı, adı “Her Şeyden Bihaber Joe” olan sevimli, minik bir köpek. (Kampanya bilgi ve filmleri: www.ituc-csi.org web sitesindeki youth.ituc-csi.org adresinden takip edilebilir.)

Joe, diskoda eğlenirken gaipten gelen bir sesle dünyanın ahvali hakkında uyarılıyor ve dünyanın dört bir yanındaki haksızlıklarla mücadeleler hakkında bilgilendiriliyor.

Filmler, “sen de dünyayı değiştirebilirsin” çağrısı ile bitiyor.

Türkiye’de sendikal hakları konu alan ilk iletişim kampanyası geçtiğimiz Haziran’da Petrol-İş Sendikası tarafından başlatılmıştı. Televizyon filmleri, gazete ilanları ve açık hava mecraları kullanılarak yaygınlaştırılan kampanyada Meral Okay ve Halil Ergün gönüllü olarak yer almışlar, afiş ve posterlerde de sendika üyesi işçiler görev almıştı. “Sendikalı Ol!” kampanyası geçtiğimiz Haziran ayından beri çeşitli illerde aralıklı olarak devam ediyor.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

13 Nisan 2010

**SALDIRININ ÜZERİNE GİDİLMELİ, SORUMLULAR BİR AN
ÖNCE ORTAYA ÇIKARILMALIDIR**

**Kapatılan DTP'nin Genel Başkanı Ahmet Türk'e yapılan saldırıyı
şiddetle kınıyoruz.**

Muş'un Bulanık ilçesinde 15 Aralık'ta iki kişinin ölümü ve 10 kişinin yaralanmasıyla sonuçlanan olayla ilgili açılan davanın ilk duruşmasını izlemek için Samsun'a giden kapatılan DTP'nin Genel Başkanı, Mardin eski milletvekili Ahmet Türk'e yapılan saldırıyı şiddetle kınıyor, kendisine geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.

Barış ve kardeşliğin sembolü, ülkemizin yetiştirdiği önemli siyaset adamlarından biri olan Ahmet Türk'e yapılan saldırının, güvenlikten sorumlu yüzlerce polis arasında gerçekleşmesi ise manidardır. Türk'e yapılan saldırı hepimizi derinden üzmüştür. Barış ve kardeşliği dinamitleyen bu provokatif saldırının üzerine gidilmeli ve sorumlular bir an önce ortaya çıkarılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

13 Nisan 2010

GAZETECİ-YAZAR EVRİM ALATAŞ'I KAYBETTİK

Taraf gazetesi yazarı, gazeteci, öykü ve senaryo yazarı Evrim Alataş'ın genç yaşta vefatı örgütümüzde de derin bir üzüntü yaratmıştır. Evrim Alataş'a rahmet, ailesine, yakınlarına, dostlarına, *Taraf* gazetesi çalışanlarına, basın camiasına başsağlığı ve sabır diliyor, Alataş'ın yakınlarının acısını paylaşıyoruz.

Kısacık yaşamına başarılı, dürüst bir gazetecilik ve yazarlık serüveni sığdıran, *Yeni Politika*, *Demokrasi*, *Özgür Bakış*, *Ülkede Özgür Gündem*, *Bir-Gün*, *Evensel*, *Özgür Politika* gazeteleri, *Pazartesi* ve *Esmer* dergileri ve son olarak da *Taraf* gazetesindeki yazılarıyla toplumsal acılarımıza, kadın ezilmesine dikkat çeken, barış ve kardeşliği yücelten Evrim Alataş'ın zamansız ölümü toplumumuz için büyük bir kayıp olmuştur.

Mayoz Bölünme Hikayeleri, *Her Dağın Gölgesi Denize Düşer* kitaplarının yazarı, *Min Dit (Ben Gördüm)* filminin senaristi Evrim Alataş'ın yaşamımıza kattığı zenginlikler unutulmayacaktır.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

03 Mayıs 2010

TÜRK-İŞ BAŞKANI KUMLU'YA YAPILAN ÇİRKİN SALDIRIYI KINIYORUZ!

Dünya emekçilerinin birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs dünyada ve ülkemizde coşkuyla kutlanmış, 2010 1 Mayıs'ı dünyada ve ülkemizde emekçilerin mücadele gücünün arttığını gösteren bir gün olmuştur. 1 Mayıs, İstanbul'da 32 yıl aradan sonra Taksim'de ilk kez kutlanırken, kutlamalara on binlerce işçi, memur, emekçi, öğrencinin katılması, Türk-İş, DİSK, Hak-İş, KESK, Kamu-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonları tarafından düzenlenen 1 Mayıs mitinginin coşkulu geçmesi işçi sınıfının, emekçilerin mücadele gücünü, azmini arttırmıştır.

Ancak bu anlamlı günde ülkemizin en büyük işçi konfederasyonu olan Türk-İş'in Genel Başkanı Mustafa Kumlu'ya kürsüde yapılan saldırı ve konuşmasının engellenmesi bu tarihi güne gölge düşürmüş, örgütümüzü de derinden üzmüştür. Petrol-İş Sendikası olarak, bu tür davranışların, saldırıların işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışmasına zarar verdiğine inanıyor, 1 Mayıs gibi anlamlı bir günde Türk-İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu'ya yapılan bu saldırıyı şiddetle kınıyor, protestolar sırasında kolu kırılan Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar'a da acil şifalar diliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

18 Mayıs 2010

30 MADENCİNİN SAĞ OLARAK KURTARILMASI EN BÜYÜK TEMENNİMİZDİR

Zonguldak'taki maden ocağında meydana gelen grizu patlaması ülkemizde büyük bir endişeye ve bekleyişe neden oldu.

Zonguldak'ın Gelik beldesindeki Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) KARADON Müessese Müdürlüğü'ne ait yeni açılan kömür ocağındaki grizu patlamasında 11 işçi yaralanmış, 30 işçiye ise hâlâ ulaşılammıştır. 30 madenci kardeşimize bu zamana kadar ulaşılammaması endişelerimizi arttırmış, ülkemizde büyük bir elem, örgütümüzde derin üzüntü yaratmıştır.

Son yıllarda ne yazık ki ülkemizdeki maden ocaklarındaki kazalar, grizu patlamaları artarken hâlâ sorumluların gerekli tedbirleri almadıkları görülmektedir. Maden ocaklarındaki kazalar adeta katliam gibi yaşanmaktadır. Son yıllarda onlarca madenci maden ocaklarında yaşanan kazalarda yaşamını yitirmiştir.

KARADON Müessese Müdürlüğü'ne ait kömür ocağı işletmesinin YAPITEK adlı taşeron bir firma tarafından yapıldığı, işçilerin sendika üyesi olmadıkları görülmektedir. Maden işletmeciliğindeki taşeronlaşma bu tür kazaların artmasına neden olmuştur.

Yaşanan bu büyük kaza nedeniyle Petrol-İş Sendikası olarak Genel Maden İşçileri Sendikası'nın endişe ve üzüntülerini paylaşıırken, grizu patlamasında yaralanan işçi kardeşlerimize geçmiş olsun dileklerimizi iletiyor, kömür ocağında mahsur kalan 30 madenci kardeşimizin de bir an önce sağ-salim kurtarılmasını temenni ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

20 Mayıs 2010

MADEN SEKTÖRÜNDE TAŞERONLAŞMA DURDURULMALI, VERİLEN İHALELER İPTAL EDİLMELİDİR!

Kader değil, taşeronlaştırma öldürdü.

Türkiye, Zonguldak-Gelik bölgesindeki KARADON Maden Ocağı'nda meydana gelen grizu patlamasında 30 madencinin sağ olarak kurtarılmasını adeta nefesini tutarak umutla beklerken, maden ocağından gelen acı haberle sarsıldı. İki madenciye henüz ulaşılamazken, 28 madencinin ölüm haberi ülkemizi yasa boğmuş, örgütümüzde derin üzüntü yaratmıştır. Maden ocaklarında yaşamını kaybeden işçi kardeşlerimize Allah'tan rahmet, madenci işçilerin eş ve çocuklarına, yakınlarına, madenci camiasına başsağlığı ve sabır diliyoruz. Ulusumuzun başı sağ olsun.

Başbakan Sn. Recep Tayyip Erdoğan'ın olay yerine giderek maden ocağındaki incelemeleri sırasında, bölge insanının bu tür üzüntülere alışık olduğunu, bu mesleğe giren madencilerin böyle şeylerin olabileceğini bilerek maden ocaklarına girdiklerini, mesleğin kaderinde bu tür ölümlerin olduğunu söylemesi ise acımıza öfke katmıştır. İş kazası olmaktan çıkan, iş cinayetlerine, katliamlara dönüşen bu kazaların nedenlerini araştırması ve bu tür kazaların bir daha yaşanmaması için tedbir alması gerekenlerin, maden ocaklarındaki ölümleri "kader" ile açıklamaları artık sözün bittiği yerdir.

Daha altı ay önce, Aralık ayında Bursa'nın Mustafakemalpaşa ilçesine bağlı Alpagut köyü yakınlarındaki BÜKKÖY Madencilik İşletmesi'nde metan gazı patlaması sonucu meydana gelen göçükte 19 madenci hayatını kaybetmişti. Bu yılın Şubat ayında Balıkesir'in Dursunbey ilçesine bağlı Odaköy'de bulunan maden ocağında 13 maden işçisi grizu patlaması sonucu yaşamını yitirdi, 10'u ağır 18 işçi yaralandı. Erhan Ortaköylü adlı şahıs tarafından işletilen maden ocağında dört yıl önce de 17 madenci grizu patlaması sonucu yaşamını yitirmişti. Son altı ayda meydana gelen kazalarda ölen, yaralanan madencilerin çalıştıkları

ocakların hepsi de taşeron firmalar tarafından işletilen yerlerdir ve bu ocaklarda çalıştırılan işçilerin hiçbiri örgütlü, sendikalı değildir.

Bu kazalarda meydana gelen ölümler de grizu patlamaları sonucu olmuştur. Maden ocaklarında grizu rutin ölçümlerinin ve olası risklerin belirlenmesi son derece önemlidir. Bu ocaklarla ilgili yapılan denetim raporlarında eksikliklerin belirtilmesine karşın, bu uyarılara dikkat edilmemekte, gerekli önlemler alınmamaktadır. İşçi sağlığı ve işyeri güvenliği önem taşımamaktadır.

Bu ocaklarda çalışan işçiler, örgütsüz ve sendikasızdır. Maden işçileri sendikalarının verdiği bilgilere göre ülkemizdeki maden ocaklarında 3000 taşeron işçi çalıştırılmaktadır.

Bu işyerlerinin kurlsız, güvensiz ve sağlıklı çalışma ortamlarından uzak olmaları nedeniyle bu tür facialar yaşanmaktadır. Bu büyük acının son olması en büyük temennimizdir. Maden işletmecileri ve kamu yetkililerinin ülkemizi yasa boğan ve sıkça yaşanan bu facialardan ders çıkararak gerekli önlemleri hemen almalarını bekliyoruz ve talep ediyoruz. Maden ocaklarındaki taşeronlaşmaya son verilmeli ve bu ocaklar güvenli, sağlıklı çalışma ortamı yaratılncaya kadar yapılan ihaleler iptal edilmelidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

31 Mayıs 2010

**İNSANLIK SUÇU İŞLEYEN İSRAİL HÜKÜMETİNİ VE
İSKENDERUN'DA ALTI ASKERİMİZİ ŞEHİT EDEN
SALDIRGANLARI ŞİDDETLE KINIYORUZ!**

İsrail hükümetinin, “Rotamız Filistin, Yükümüz İnsani Yardım” kampanyası kapsamında Filistin’in Gazze şehrine yardım götüren gemilere yaptığı saldırıda ilk belirlemelere göre 10’dan fazla insanın yaşamını yitirmesi, birçok insanın yaralanması, İskenderun’da da Deniz İkmal Destek Komutanlığı’na düzenlenen roketatarlı saldırıda altı askerimizin şehit olması, ikisi ağır, sekiz askerimizin yaralanması ülkemizde ve örgütümüzde büyük bir üzüntü yaratmıştır.

İsrail hükümeti tarafından ambargo uygulanan Gazze halkına insani yardım götürmek üzere 50 ülkeden yola çıkan ve gönüllülerden oluşan yardım gemisindeki insanlara yapılan bu saldırı bir katliamdır, vahşettir. İsrail’in yardım gemisine saldırısı, dünyanın savaş isteyen güçlerinin karanlık yüzünü bir kez daha ortaya çıkarmıştır. Uluslararası bütün anlaşmaları çiğneyerek yardım gemisine saldıran İsrail hükümetinin yaptığı bu katliamı şiddetle kınıyor, saldırıda yaşamını yitirenlere Allah’tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Uluslararası toplumun ve Türkiye’nin dünya barışından yana olan güçlerin, bu katliam nedeniyle İsrail hükümetine en ağır tepkiyi göstereceklerinden eminiz.

Diğer yandan İskenderun Deniz İkmal Destek Komutanlığı’na yapılan saldırıyı da şiddetle kınıyor ve lanetliyor, saldırıda şehit olan askerlerimize Allah’tan rahmet diliyoruz. Ülke savunması için kutsal görevlerini yaparken şehit düşen altı askerimizin ailelerine, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralı askerlerimize de acil şifalar diliyoruz.

Asker ya da sivil insanlarımızın ölümüne neden olan, ülkemizde ve böl-

gemizde korku ve yılgınlığı yaygınlaştırmayı, barış içinde ve kardeşçe bir arada yaşamak istediğimiz bu coğrafyada barış ve istikrarı bozmayı amaçlayan bu tür saldırılar hiçbir zaman başarıya ulaşamayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

SORUNLARIMIZI ANCAK DEMOKRASİYİ, BARIŞI, KARDEŞLİĞİ, EŞİTLİĞİ VE
ÖZGÜRLÜĞÜ TEMEL ALAN POLİTİKALARLA ÇÖZEBİLİRİZ:

Şiddet ve çatışma ortamı toplumsal barışı tehdit ediyor



"Hükümetin kriz boyunca hazırladığı paketler, sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda ve işverenleri teşvik etmeye yönelik olarak hazırlanmıştır. Hükümetin önümüzdeki günlerde kamuoyuna deklare edeceği "İşsizlikle Mücadele Stratejisi" adı altında hazırlanmakta olan ekonomik tedbirler paketinin de, işsizlikle mücadeleden çok işverenlerin istihdam üzerindeki vergi ve sigorta primi yüklerini alarak yeni teşvikler içerdiği anlaşılmaktadır."

Sendikamızın 26. Dönem 8. Olağan Başkanlar Kurulu 7 Haziran tarihinde, Merkez Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları ve uzmanların da katılımıyla sendikamız genel merkezinde yapıldı.

Genel Başkanımız Mustafa Öztaşkın'ın açış konuşmasının ardından Eğitim Servisimiz de Petrol-İş'in eğitimleri hakkında Başkanlar Kurulu'na bir sunum yaptı. Başkanlar Kurulu'nda özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarının yarattığı piyasa terörü ve bunun yol açtığı can ka-

yıpları, maden ocaklarında yaşamlarını yitiren madenciler, Filistin'in Gazze bölgesine yardım götürün filoya İsrail'in kanlı baskını ve 9 yurttaşımızı katletmesi, giderek artan şiddet ve çatışma ortamı değerlendirildi.

Yeni Anayasa paketinin de tartışıldığı Başkanlar Kurulu'nda, Petrol-İş'in 12 Eylül cuntasının toplumumuza zorla dayattığı darbe dönemi Anayasasını reddettiği ve anayasaların toplumsal mutabakatla hazırlanmasını savunduğu değerlendirilmeleri yapıldı. Ekonomik kri-

zin yükünü yine emekçiler çekerek büyük sermayenin üretimi giderek az sayıda işçiyle yürüttüğü, teşvikler yine büyük sermayeye aktarıldığı belirtildi. Hükümetin İşsizlikle Mücadele Stratejisi adı altında hazırladığı tedbirler paketinin doğrudan çalışanlara dönük tedbirler içermediği bildirildi. Başkanlar Kurulu'nda, 26 Mayıs'ta iş bırakma kararının boşaltılması, kararın uygulanması da eleştirilerek, konfederasyon başkanlarından bir an önce geri dönmeye çağrısı yapıldı.

Petrol-İş'in, yaşanan büyük ekonomik krizden sonra siyasi iktidarın ve büyük sermayenin gündeminde daha fazla alan uzur, örgütsüz, güvencesiz ve emek işgücü elde etmek için kullanılan taşeron sistemin ortadan kaldırılması için diğer sendikalar ve emek güçleriyle birleşik ortak politika ve mücadele stratejisi geliştireceği, sendikaların bu konuda üzerlerine sorumlulukla hareket edeceği beyan edildi.

08 Haziran 2010

PETROL-İŞ BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Hükümetin, “İşsizlikle Mücadele Stratejisi” paketi emekçiler için değil, yine sermayeye teşvik paketidir.

TÜPRAŞ’ta yargı kararının uygulanması için İdare’ye tanınan 30 günlük Ülkemizde işsizlik kalıcı hale gelirken istihdam yaratmayan büyüme, hükümetin tercihi ve ekonomimizin yapısal bir özelliği haline gelmiştir. Krizin yükünü emekçiler çekerken, büyük sermaye grupları üretimi giderek daha az sayıda işçiyle yürütür olmuştur. Kamu kaynaklarının sermaye yerine işçiye, memura, küçük üreticiye aktarılması gereken bu dönemde hükümetin İşsizlikle Mücadele Stratejisi adı altında hazırlanan tedbirler paketinin doğrudan çalışanlara dönük önermeler içermediği gözlenmektedir.

Petrol-İş Sendikası, 26 Dönem 8. Başkanlar Kurulu, 7 Haziran 2010 tarihinde İstanbul’da sendika genel merkezinde toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Yapılan toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Başkanlar kurulu, bu toplantıda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Başkanlar kurulumuz, Zonguldak’ta TTK’ye ait KARADON Maden Ocağı’nda taşeron firma adına çalışan 30 madencimizin 17 Mayıs’ta, önlenebilecek bir grizu patlaması sonucu hayatını kaybettiği günlerin ardından toplanıyor. Özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarının yarattığı “piyasa terörü” ve bunun yol açtığı can kayıpları, hükümet sözcülerinin iddia ettiği gibi “kader” değildir. İhmali ve denetimsizliği çaresizlikle kabul eden bu anlayışı reddediyor ve olayda ihmali bulunan tüm yetkilileri şiddetle kınıyoruz. Madencilerimizin ailelerine bir kez daha bu vesileyle başsağlığı diliyoruz.

Yine 31 Mayıs'ta, İsrail'in tüm evrensel hukuk kurallarını çiğneyerek abluka altına aldığı Filistin'in Gazze bölgesine yardım götüren filodaki her millettten gönüllü arasındaki dokuz yurttaşımızı katletmesini de nefretle karşılıyoruz. Uzun yıllardır emperyalizmin Ortadoğu taşeronu olarak hareket eden haydut devlet İsrail ile derhal tüm ilişkiler kesilmelidir. İsrail'e karşı sözde değil, gerçek bir tavır alış için ikili anlaşmalar iptal edilmeli, askeri ve siyasi ilişkiler kesilmeli ve diplomatik ilişkiler en alt seviyeye indirilmelidir. Bu arada İskenderun'da altı askerimizin şehit edilmesi, Muğla'da üniversite öğrencisi Şerzan Kurt'un vurularak öldürülmesi ve son günlerde giderek artan şiddet ve çatışma ortamı, Kürt sorununun demokratik yöntemlerle çözümünü güçleştirmektedir. Başkanlar kurulumuz, daha önce defalarca dile getirdiği gibi bu sorunun, ülke bütünlüğünden taviz vermeden, ancak demokrasiyi, barışı, kardeşliği, özgürlükleri temel alan politikalarla eşit ve adil bir şekilde çözülebileceğini tekrar etmektedir.

ANAYASA PAKETİ ÇALIŞANLARA BİR HAK GETİRMİYOR

Başkanlar kurulumuz, 12 Eylül cuntasının toplumumuza zorla dayattığı darbe dönemi anayasasını reddetmekte ve anayasaların toplumsal mutabakatla hazırlanması gerektiğini savunmaktadır. Ancak AKP Hükümeti'nin bütünüyle kendi kısa vadeli çıkarlarını gözeterek ve bütün uzlaşma gayretlerini reddederek, Meclis'teki çoğunluğuna dayanarak çıkarttığı değişiklik paketi, özgürlükçü bir taslak olmaktan çok uzaktır. Çalışma yaşamını demokratikleştirmeyen, sendikal özgürlükleri genişletmeyen, grev yasaklarını ortadan kaldırmayan, TİS hakkını hâlâ kamu emekçilerine vermeyen, seçim barajlarını muhafaza eden, parti kapatmaları, HSYK ve Anayasa Mahkemesi'nin yapısını belirleme gücünü bir kesimden alıp en büyük partiye devreden anlayışa kanmayacağız. Bu nedenle Petrol-İş Başkanlar Kurulu, tüm üyelerini ve emekçileri referandumda "Hayır" oyu kullanmaya davet etmekte ve sendikalar için, partiler için, üniversiteler için eşitlikçi, özgürlükçü, demokrasiyi bütün kurallarıyla uygulatacak ve toplumsal uzlaşa ile hazırlanacak yeni bir anayasa talebini öne sürmektedir.

TEŞVİKLER YİNE BÜYÜK SERMAYEYE

Ülkemizde işsizlik kalıcı hale gelirken istihdam yaratmayan büyüme, hükümetin tercihi ve ekonomimizin yapısal bir özelliği haline gelmiştir. Krizin yükünü emekçiler çekerken, büyük sermaye grupları üretimi gide-

rek daha az sayıda işçiyle yürütür olmuştur. Kamu kaynaklarının sermaye yerine işçiye, memura, küçük üreticiye aktarılması gereken bu dönemde, hükümetin İşsizlikle Mücadele Stratejisi adı altında hazırlanan tedbirler paketinin doğrudan çalışanlara dönük önermeler içermediği gözlenmektedir. Gelineen noktada, büyük sermaye çevrelerinin kârlarını dizginlemeyen, yoksulluk ve işsizlikle gerçek anlamda mücadele etmeyen, işsizlik sigortasını yaygınlaştırmayan, kıdem tazminatlarına ve ikramiyelere konan tavanı kaldırmayan, küçük çiftçi için tarım destek kredilerini arttırmayan anlayışlar iflas etmeye mahkumdur. Emekçilerin çıkarlarını esas almayan ekonomik modelleri şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da reddedeceğimizi bir kez daha beyan ederiz.

KONFEDERASYONLAR YANLIŞLARINDAN BİR AN ÖNCE GERİ DÖNMELİ

Sendikaların ve işçi sınıfı dostlarının yıllardır azim ve kararlılıkla talep ettiği Taksim’de 1 Mayıs kutlamalarına AKP Hükümeti yıllardır emniyetin bütün kuvvetlerini seferber ederek gazla, copla, tazyikli suyla cevap veriyordu. 2010 yılında, önce TEKEL işçilerinin Ankara direnişi, ardından toplumsal havanın değişmesi ve altı konfederasyonun kararlı tutumları karşısında pes ederek bu yıl Taksim’i resmi kutlama için açmak zorunda kaldı ve böylece 32 yıllık yasak sona ermiş oldu. Alan güvenliğinin bütünüyle sendikalar tarafından sağlandığı kutlamalarda en küçük bir olayın bile olmaması, bugüne kadar yetkililerin iddia ettiği bütün provokasyon söyleminin boşa çıkmasını sağlamış ve asıl provokatörlerin bayramımızda emeğin sesini kısmaya çalışanlar olduğunu göstermiştir. 1 Mayıs’ta tüm Türkiye’de eşitlik, sosyal adalet, demokrasi talebiyle alanlara çıkan ve gittikçe direniş azmi yükselen işçi sınıfımız ne yazık ki, sendikal önderliklerden dolayı hayal kırıklığı yaşamaktadır. TEKEL direnişi devam ederken, 22 Şubat’ta Türk-İş, DİSK, KESK ve Kamu-Sen tarafından alınan 26 Mayıs’ta iş bırakma kararının ardında, KESK dışında hiçbir konfederasyon durmadı. Kendi aldığı kararı hiçe sayanlar, kendi kararını hayata geçirmek için hiçbir çalışma yapmayanlar, üyelerinin ve kamuoyunun sendikalara olan güvenini daha da azaltanlar, sendikaların güçsüzleşmesine sebep olanlar, TEKEL direnişinde sendikaların birliği için gerekenleri yapmayanlar büyük bir vebal altında kalmışlardır ve henüz vakit varken bir ön önce kendilerine gelmeli, işçi sınıfı saflarına geri dönmelidirler.

TAŞERONLAŞTIRMAYA KARŞI MÜCADELEMİZ SÜRECEK

Yıllardır sendikamızın da ana mücadele maddelerinden biri olan taşeron ve müteahhit işçiliği, özellikle madenlerde ve tersanelerde meydana gelen ölümlü iş kazaları sonucunda giderek daha fazla görünür olmaya başlamış ve merkezi siyasetin de gündemine girmiştir. Ucuz, örgütsüz, güvencesiz ve esnek işgücü elde etmek için kullanılan taşeron sistemini ortadan kaldırmak üzere diğer sendikalar ve emek güçleriyle birlikte ortak politika ve mücadele stratejisi geliştirmek sendikal hareketin görevidir ve Petrol-İş bu konuda üzerine düşen sorumlulukla hareket edecektir.

Bir yılını dolduran ve ülkemiz sendikal hareketi için pek çok ilk uygulamayı içeren “Sendikalı Ol!” kampanyamız örgütümüzün beklentilerine uygun olarak devam etmektedir. Örgütümüzün değişmez ana gündem maddesi olan örgütlenme faaliyetleri, ülkemizde örgütsüz tek bir işçi kalmayana, Petrol-İş ülkemizin en etkili sendikası olana kadar devam edecektir. Bu kapsamda, sendikamızın 60. yıl kuruluş kutlamaları ile genel temsilciler kurulumuz aynı tarihlerde yapılacak ve bu etkinliğimiz Petrol-İş’in örgütlenme hamlesine bir katkı daha sunacaktır. Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası’nın Başkanlar Kurulu işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması, siyasete müdahil olunması ve üyelerimizin siyaset yapma tarzının emekçiler lehine değişmesi için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

21 Haziran 2010

AKAN BU KANI DURDURUN ARTIK!

Hakkari'nin Şemdinli ilçesine bağlı Gülyazı köyü Karaçalı bölgesindeki askeri birliğimize yapılan terörist saldırıda dokuz askerimizin, aynı bölgede mayın patlaması sonucu da iki askerimizin şehit olması, 16 askerimizin yaralanması, daha bu şehitlerin acısı dinmeden Elazığ'ın Palu ilçesinde bulunan jandarma karakoluna düzenlenen saldırıda da bir askerimizin şehit olması Türkiye'yi ayağa kaldırdı, evlere ateş düşürdü, yürekleri yaktı. Ülkemiz son iki ayda 37, son bir yılda ise 184 şehit verdi. Bu kallesiz saldırılarla askerlerimizi şehit eden, ülkemizi kan gölüne çevirerek amacına ulaşmaya çalışan terörü bir kez daha şiddet ve nefretle lanetliyor, şehitlerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz. Ulusumuzun başı sağ olsun.

Son dönemlerde artan şiddet ve çatışma ortamı Türkiye'de toplumsal barış için büyük bir tehdit oluşturmakta, sorunlarımızın demokratik yöntemlerle çözümünü de güçleştirmektedir. Bir kez daha ifade ediyoruz ki, hiçbir sorun, dayatmayla, silahla ve kan akıtmakla çözülemez. Ülkemizde toplumsal barış ve huzur ortamını ancak ve ancak demokrasiyi, barışı, kardeşliği, eşitlik ve özgürlüğü temel alan politikalarla sağlayabiliriz, sorunlarımızı ancak bu temelde çözebiliriz.

Türkiye'nin birlik ve beraberliğe en çok ihtiyaç duyduğu bu dönemde siyaset kurumu kısır tartışmalarla oylanmakta ve yaşanan kutuplaşma nedeniyle işlemez hale gelmektedir. Siyasetin amacı, dar çıkar çatışmaları değil, toplumsal huzuru ve barış ortamını sağlamaya çalışmak, halkın ihtiyaçlarını ve sorunlarını merkeze alarak çözüm yolları üretmektir. Bir kez daha siyasi iktidara sesleniyoruz; akan bu kanı durdurun artık!

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

22 Haziran 2010

**PETROL-İŞ'TEN, “TEĞETİN YIKIMI... DÜNYADA VE
TÜRKİYE'DE KRİZİN 2009 ENKAZI VE GELECEK”
ARAŞTIRMASI**

Krizin en önemli tahribatı, çalışanları işsiz, iş arayanları yine umutsuz bırakmak oldu.

Hükümet, krizden en çok etkilenen emekçi kesimleri desteklemek yerine, bütçede gelir ve harcama politikalarını sermaye lehine oluşturmayı tercih etti.

Petrol-İş Sendikası'nın ekonomist Mustafa Sönmez'e yaptırdığı ve Yordam Kitap'ın da basımına ortak olarak daha geniş okur kitlesine ulaşmasını sağladığı, altı bölümden oluşan araştırmada, dünyada krizin 2009 panoraması, 2008 ve 2009'un tamamında küresel krizin Türkiye ekonomisinde yarattığı enkazın envanteri yer alırken, önümüzdeki dönemde emekçi sınıfları bekleyen tehditlere ve fırsatlara yer verildi.

ARAŞTIRMANIN ÖZETİ ŞÖYLEDİR

Küresel kapitalizm, 1970'lerin sonlarına doğru Keynes'ci birikim modelini tükettikten sonra 1980 sonrasında sermaye birikimi sürecini neoliberal model çerçevesinde sürdürmek için kolları sıvadı ve dünyada mal, sermaye hareketlerini iyice liberalleştirecek düzenlemelere gitti. Küreselleşme, özelleşme, ticarileşme ile el ele ilerleyen bu liberalleşme sürecinde “piyasa” her derde deva, her şeye kadir bir ilahi güç olarak takdim edildi. 1980 sonrası dönem, küreselleşen kapitalizmin hızla sermaye biriktirdiği, ama hızla da balonlaşarak kendi kuyusunu kazdığı, manevra alanını daralttığı, ömrünü kısalttığı bir zaman dilimi oldu. Bölgesel, ulusal krizlerin sıklaştığı bu dönemde küresel krizin de 2007'de ucu görüldü. Küresel kriz bütün haşmetiyle 2008'de uç verdikten sonra

2009’da da bütün dünyaya bulaştı ve tüm coğrafyaları sardı. İçinden geçmekte olduğumuz küresel kriz için “tarihin en büyük krizi” nitelenmesi, dost-düşman herkesçe paylaşıyor. Kitlesel işsizliklere, yoksulluklara, iflaslara yol açan bu kriz hem sermaye ile emek arasındaki çatışmaları hem de sermaye içi çatışmaları hızlandırdı. 2008 ve 2009 boyunca süren kriz yangını, “piyasa her şeye kadirdir” safsatasını altüst ederken, yeniden devlet müdahalelerini davet etti ve kapitalist devletler, gelişmiş-gelişmemiş tüm ülkelerde bir dizi müdahalede bulunarak krizi aşmayı, küçülmeden büyümeye geçişi tesis etmeye çalıştılar, çalışıyorlar. Küresel krizin geçtiğini söylemeye IMF dahil kimse henüz cesaret edemiyor.

Kriz, Türkiye gibi çevre-bağımlı ülkeleri de içine aldı

Küresel kriz, küresel kapitalizmin beyni ABD’nin finansında patlak verirken kısa sürede gelişmiş Avrupa ülkelerinin ve Japonya’nın finans kesimlerine bulaştı. Ancak kriz bu “merkez ülkelerle” sınırlı kalmadı; Türkiye gibi çevre-bağımlı ülkeleri de içine aldı. Bu bulaşma, çevre ülkelerin “merkez”e olan iki bağımlılığıyla gerçekleşti: Birincisi merkezin parasal kaynaklarına -sıcak para- doğrudan yabancı sermaye, dış kredi-bağımlılık yoluyla; ikincisi ise bu ülkelerin pazarlarına olan bağımlılıkla yaşandı. 1990’lar sonrası ağırlıkla merkez ülkelerin dayanıklı/dayanıklısız sanayi ürünlerinin üreticisi durumuna geçen Asya, Doğu Avrupa, Güney Amerika’nın çevre ülkeleri, ihracatlarını ağırlıkla merkez ülkelere odaklamış durumdalar. Merkezden ithalat talebinin azalması, çevre ülkelerin sanayilerini bir anda atıl duruma soktu ve krize sürükledi. Bu ülkeler arasında Çin, Hindistan, Brezilya gibi kriz öncesi döviz açığı yerine döviz fazlası olan ülkeler, krizden güçlenmiş olarak çıkma fırsatı bulurken, döviz açığı olan, cari açık veren Türkiye ve çoğu Doğu Avrupa ve bazı Güney Amerika ülkeleri daha fazla kırılgan hale geldiler, bir kısmı IMF anlaşmaları ile kemer sıkıcı reçetelere zorlandılar.

Türkiye, işsizliği en çok artan ülkeler arasında ilk sıralarda

Türkiye, küresel finans kesimini 2001 yılında tahkim etmiş olduğu için, küresel krize finans ayağından yakalanmadı ancak sanayi ürün ihracatında önemli düşüş yaşadı, dolayısıyla krize sanayi ayağından yakalandı. Türkiye, 2008’i %1 büyümenin altında kapattıktan sonra 2009’da

%5'e yakın oranda bir daralma yaşadı, resmi işsizliği %14'e fırladı ve çok önemli kırılmalıklar taşımaya devam etti. Düşen sanayi üretimi ile birlikte yaşanan tensikatlar, ailelerin tüketim harcamalarını kısarak iç talebi de daralttı. Böylece dış ve iç talepteki gerileme, Türkiye kapitalizminde önemli bir daralmaya yol açtı. Daralmanın yükü öncelikle, işten çıkarılan işçilerin üzerine yıkılırken, işini koruyanlar da çok düşük ücretlere mahkum edildiler. Bir yılda 840 bin artan işsiz sayısı ile birlikte resmi işsizlik oranı da %11'den %14'e, işsiz sayısı 3,5 milyona tırmandı. Bu dehşetli işsizlik artışı, Türkiye'yi işsizliği en çok artan ülkeler tablosunda ilk sıralara çıkardı. Türkiye'nin büyümesinin ana rüzgârı olan dış kaynak ayağında, doğrudan yabancı sermaye ve dış kredi girişi 2009'da ciddi oranlarda azalırken, borsaya ve devlet tahvillerine yatırım yapan sıcak para, önce sert bir çıkış yaptıktan sonra, verilen faizlerin cazibesi ve göreceli istikrar iklimi algılaması ile geri döndü. Bu arada, kaynağı şaibeli döviz girişleri de kaynak açığını, sert döviz şoklarını önleyici etkiler yaratarak krizin büyümesini önledi.

Sermaye, krizi “ucuz işgücü” ile aşmayı hedefliyor

2009 biterken, dış dünyadan, özellikle AB'den beklenen pazar açılması yeterince gerçekleşmedi ve toparlanmanın beklenenden yavaş olacağı teslim edildi. Bununla birlikte, anlaşılan o ki, “toparlanma” denilen şey, yine eski kurguda olduğu gibi, dış kaynak girişini, sıcak parayı özendirmeye, bunun için yüksek faiz vermeye, döviz kurunu düşük tutma politikasına dayandırılacak. Bunun, bir yandan dışarı yüksek faizler ödemeyi sürdürmek; bir yandan da düşük kur nedeniyle yerli üretimi ve istihdamı olumsuz etkileyen etkilere göz yummak olduğu açık. Buna eşlik edecek bir beklenti, emek kesimi için esas tehdidi oluşturuyor. O da, işsizliği de bahane ederek ücretleri daha da düşürme, esnek çalışma adı altında işgücünü güvencesizleştirme tehdididir. Sermaye kesimi, bu krizden çıkışı da ucuz işçiliğe dayandırma eğilimindedir ve ihracatçı Asya ülkeleri, Çin'deki, Hindistan'daki insanlık dışı çalışma koşullarının, sefil ücret düzeninin, düzeyinin Türkiye'ye taşınması niyetindedir. AKP iktidarı da bu talebe cevap vermeye gönüllüdür.

Hedef, güvencesizleştirme

Umudunu yitirmiş işsizler ile birlikte gerçek işsizlik oranı %20'lere,

işsiz sayısı da 6 milyona yaklaştı. Hükümet de, istihdamın dümeninin tamamen terk edildiği özel sektör de istihdamın artırılması konusunda hiçbir ümit vermiyor. Aileye giren gelirin geçime yetmemesi ile çalışmak isteyen kadın ve emekliler işgücü pazarına girmekte, alttan yeni okul mezunları gelmekte, ama bunları istihdam edecek iş alanları açılmamaktadır. Tersine, kamuda 4/C ve sözleşmeli personel uygulamaları ile istihdamı daraltma yolları denenmekte, özel sektörde de şartlara uyum adı altında tensikatlara devam edilmekte ve/veya işi olanların sosyal güvenlik hakları, iş yasalarından doğan hakları budanmakta, güvencesizleştirmeyi hızlandıracak “reform” hamlelerinin hazırlıkları yapılmakta. Türkiye’de, özellikle 2002 sonrası, AB pazarını hedefleyen ihracata dönük büyüme süreci, dış pazarda rekabet gücü edinebilmek için, en az istihdamı, en ucuza mâl etmeyi öne çıkardı. Bugün de, yaşanan küresel krizden hiç ders alınmadan, kriz öncesi işbölümünün ve paradigmanın bundan sonra da geçerli olacağı varsayımı ile kurgular, en düşük istihdam maliyeti üstüne yapılıyor. 2010’da göreve gelen TUSİAD’ın yeni başkanı Ümit Boyner’in ayağının tozu ile esnek istihdamı ağzına alması bundandır. Peşinde oldukları şey, kıdem tazminatı ödemediği işçi çıkarmak, kısa süreli iş sözleşmeleri yapabilmek, SGK prim yüklerini, ücretten alınan vergi yüklerini en aza indirmek, sendikalaşma, toplu pazarlık, grev hakkı kullanmanın yollarını tıkamak. İstedikleri, dünyada yaygınlaşan ve ILO’nun “güvencesizleştirme” olarak adlandırdığı, çevre ülkelerde salgın bu istihdam biçimini yaygınlaştırmak.

Diyaloga değil, saldırıya hazırlanıyorlar

Dünyada işçi haklarını biraz daha budayan bu eğilim, özellikle işsizliğin yoğun ve tarihsel olarak demokrasinin gelişmediği, örgütsüz çevre ülkelerde ve tabii ki bizde yaşanıyor, yaşatılmak isteniyor. Sermaye, kriz koşullarında daralan iş hacmini bu biçimde emeğin sırtına basarak aşmak istiyor. Bizde de hem AKP iktidarı, hem de TİSK, TUSİAD üyesi işverenler, fiili olarak yaptıklarını yasal bir çerçeveye yerleştirmek istiyorlar. İktidar ve patronlar, giderek büyüyen işsizliği fırsat bilip güvencesizliği dayatıyorlar. Kamudaki bu esnek istihdam ya da köleleştirmenin beteri, TUSİAD-TİSK ikilisi tarafından AKP desteklenerek tesis edilmek isteniyor. Çalışma yaşamını “katı” bulan sermaye, “esnek”leşme talebini karşılayacak AKP ile iyice yakınlaşıyor. Yani büyük taarruz daha yeni

başlıyor. Diyaloga değil, saldırıya hazırlanıyorlar. AKP ve sermaye, sayıları 6 milyonu bulan işsizlere şu tehditle yaklaşıyor; Ya daha çok işsizlik ya da esnek çalışma, yani “güvencesiz çalışma”ya boyun eğmek. Patronları bu noktaya getiren, Asyalaşma modelinde emeği daha çok ucuzlatanın rakibinin önüne geçmesi gerçeği. Özellikle 2000’li yıllarda AB’nin dayanıklı-dayanıksız tüketim malı üreticisi olmaya başlayan Türkiye’nin de abandığı rekabet aracı, ücretler. Varsa yoksa en az istihdamı en ucuza mâl edip rekabet gücü edinmeye çalışıyorlar. Nitekim 2004’ten 2008’e, yılda %7’yi bulan ortalama büyümeye rağmen, istihdamın pek artmadığı görüldü. Küresel krizin etkisi altına girilen 2009’da da sanayide istihdam %7 azaltıldı ve 311 bin sanayi işçisi işsiz kaldı. Üstelik aynı dönemde sanayide reel ücretlerin %7 geriletilmesine rağmen, işverenler tensikattan vazgeçemediler.

PETROL-İŞ: “HÜKÜMET, KRİZDEN EN ÇOK ETKİLENEN EMEKÇİ KESİMLERİ DESTEKLEMELERİ YERİNE BÜTÇEDE GELİR VE HARCAMA POLİTİKALARINI SERMAYE LEHİNE OLUŞTURDU”

Araştırmanın Sunuş’unda ise Petrol-İş Sendikası Merkez Yönetim Kurulu imzasıyla yapılan değerlendirmede şu noktalara dikkat çekildi:

Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde hem kriz, hem de kriz sürecinde emeğe yönelik gerçekleştirilen saldırılar daha şiddetli yaşanmıştır. Nitekim Türkiye’de AKP Hükümeti ve sermaye, 2009 yılında yeni çalışma biçimlerini gündeme getirdi ve daha ağır çalışma koşullarını işçilere dayatmaya çalıştı. Sermayenin bu süreçte en önemli güvencesi, bugüne kadar uyguladığı politikalarla işçilerin haklarını gerileten AKP Hükümeti oldu. 2008 yılında görünür hale gelen ve 2009 yılında ülkemizi etkisi altına alan kriz sürecinde, Türkiye’de imalat sanayinin tüm sektörlerinde daralma yaşanmış, ülkemiz ekonomisi, tarihi küçülme oranlarını görmüştür. Krizin ülkemizde yarattığı en büyük hasar, işsizliğin artması, istihdamın esnekleştirilmesi ve güvencesizleştirilmesi olmuştur. Zaten bozuk olan gelir dağılımı, emekçiler aleyhine daha da çarpıklaştı. Kredi kartı batağı büyüdü, emekçiler daha borçlu hale geldi. Kriz, yoksulların enflasyonunda artışa neden olurken, reel gelirlerde de ciddi bir aşınma görüldü. Bu dönemde, hükümet krizden en çok etkilenen emekçi kesim-

leri desteklemek yerine bütçede gelir ve harcama politikalarını sermaye lehine oluşturdu. Ülkemizde bölgesel eşitsizlikler de 2009 yılında hızla arttı. Özetle, krizin tüm faturası, emekçi kesimlere çıkarılmış oldu. Petrol-İş Sendikası olarak toplumsal gerçeklerin kamuoyunda ayrıntılı bir şekilde tartışılması ve sorgulanması için yapacağımız çalışmaları sürdüreceğiz.

Kamuoyuna saygıyla sunulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

20 Temmuz 2010

**AYDIN VE SANATÇILARLA EMEK ÖRGÜTÜ, SİYASİ PARTİ VE
KİTLE ÖRGÜTLERİ TEMSİLCİLERİNDEN ORTAK ÇAĞRI:**

“DENENMEYEN TEK YOL KALDI: BARIŞ”

“Denenmeyen tek bir yol kaldı, o da barış” diyen emek örgütleri, siyasi parti ve kitle örgütü temsilcileriyle aydın ve sanatçılar İstanbul’da düzenledikleri basın toplantısında, çatışmaların arttığı ve düşmanlığın büyüdüğü bir dönemde bir an önce barış için harekete geçilmesi gerektiğini belirterek ortak çağrı metnini imzaladılar.

Sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın da toplantıda yaptığı konuşmada “Emeğin birleştirici gücü Kürt sorununun çözümünde anahtar olmalı. Sendikaların bu süreçte daha önemli bir rol üstlenmesi gerekiyor. Buradan sendikalara bir kez daha çağrı yapıyoruz; “barış için sendikaların girişimini oluşturmamız” dedi.

“Denenmeyen tek bir yol kaldı, o da barış” diyen emek örgütleri, siyasi parti ve kitle örgütü temsilcileriyle aydın ve sanatçılar İstanbul’da düzenledikleri basın toplantısında, çatışmaların arttığı ve düşmanlığın büyüdüğü bir dönemde bir an önce barış için harekete geçilmesi gerektiğini belirterek ortak çağrı metnini imzaladılar. Taksim Hill Otel’de 20 Temmuz’da yapılan toplantıya, aralarında sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, şair Sennur Sezer, Prof. Mehmet Bekaroğlu, TTB eski başkanı Gençay Gürsoy, Aydın Çubukçu, Türkiye İnsan Hakları Vakfı Başkanı Şebnem Korur Fincancı, yönetmen Özcan Alper, oyuncu Tülin Özen ve Burhan Sönmez’in de bulunduğu çok sayıda aydın, siyasi parti ve emek örgütü temsilcileri katıldı.

ORTAK METİN İMZAYA AÇILDI

Toplantıda ilk sözü alan Türkiye İnsan Hakları Vakfı Başkanı Şebnem Korur Fincancı, imzaya açılan ortak metni okudu. Çeyrek yüzyıldır derin acılara, yokluk ve yoksulluğa neden olan kahredici savaş atmosferinden zarar

gören, kaygılanan, korkan, yas tutan herkesin çoktan hak ettikleri “barış içinde bir hayatı ve barışın egemen olduğu bir ülkeyi” istediğini söyleyen Fincancı şöyle devam etti:

“Biz, her sorunun kendi çözüm olanaklarıyla birlikte ortaya çıktığını biliyoruz. Bu en zor koşullarda, en umutsuz haller içinde bile, özlemlerimize hayat verecek kaynakların henüz elimizin ulaşabileceği bir yerde durduğuna inanıyoruz” dedi. Savaşın değil barışın konuşulması gerektiğine vurgu yapan Fincancı, “Şiddeti kışkırtan neden ve gerekçeleri ortadan kaldırmak için, barışın yalnızca zorunlu değil, aynı zamanda mümkün olduğunu da göstermeli; yok olmaya yüz tutan umutlar canlandırılmalıdır. Demokratik yollardan seçimle işbaşına gelmiş temsilciler üzerindeki baskılara derhal son verilmeli, tutuklanmış olanlar serbest bırakılmalıdır. Demokratik özgürlüklerin önündeki yasal engeller kaldırılmalı, siyasi etkinliğin olağan yollardan yapılabileceği bir ortam yaratılmalıdır” diye konuştu.

BARIŞÇI VE DEMOKRATİK ÇÖZÜM

“Terörle Mücadele Kanunu’nun kurbanı haline gelmiş çocuklar özgürlüklerine kavuşturulmalı, benzeri utanç verici uygulamaların tekrarlanmasını önleyecek adli ve hukuki düzenlemeler yapılmalıdır” denilen bildiride, bir bütün olarak barışçı ve demokratik çözüm için genel af dahil yasal zeminin hazırlanması gerektiği belirtildi ve şöyle denildi:

“Bütün bunlar, kolaylıkla ve hızla ulaşabileceğimiz bir yerde duruyor. Parla-
mentonun, hükümetin ve devletin bütün kurumlarının böyle bir yolun mümkün ve zorunlu olduğuna inanabilmesi için daha fazla maddi ve manevi kayba uğramayı kabul etmiyoruz. Kardeşliği yeniden kurmak, eşit ve özgür vatandaşlar olarak yaraları birlikte sarmak için boşa geçirecek zamanımız kalmamıştır. Barışı kendimiz için, hepimiz için istiyoruz ve en iyisini istiyoruz. Silahlar sussun, insanlar konuşsun. Yok ederek değil yaşatarak, ayrılarak değil birleşerek özgürleşelim. Ateş ve kan dursun, hayat ve barış kazansın. Eşit ve özgür yurttaşlar olarak bir arada yaşamak istiyoruz.”

TEHLİKE HER ZAMANKİNDEN DAHA BÜYÜK

Toplantıda konuşan sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, bu sefer tehlikenin her zamankinden daha büyük olduğunu vurgulayarak şunları söyledi:

“Açılım söylemlerinin yarattığı umut hayal kırıklığına dönüşünce yeniden

şiddet, ayrışma ve çatışmanın eşiğine gelindi. Bu süreçte hepimiz sağduyulu olmalıyız. Çatışmayı değil, barışı savunmalıyız. Siyasetçilerin siyasi rant elde etmek için kullandıkları ayrıştırıcı dile kulaklarımızı tıkamalı ve cesaretle barışı savunmalıyız. Emegın birleştirici gücü Kürt sorununun çözümünde anahtardır. Onun için sendikalar barış için daha aktif rol almalıdır. Buradan sendikalara bir kez daha çağrı yapıyoruz; barış için sendikaların girişimini oluşturmaliyiz.”

Türk Tabipleri Birliği eski genel başkanı Gençay Gürsoy, barışı sağlamakla yükümlü olan iktidar ve muhalefetin “ölü gözlerle ölümleri” seyrettiği eleştirisini yaparak, barış güçlerinin ancak birleşerek siyasi güçleri adım atmaya zorlayabilecekini söyledi.

Prof. Dr. Mehmet Bekaroğlu ise “Ben bir insanım ve gerçekten korkuyorum. Çocuklarım için endişeliyim. Barış çok zor değil. En zorunu yapıyor herkes, biz en kolayını yapamıyoruz. İsteddiğimiz, insan olarak haklarımız konusunda eşit olmak” diye konuştu. Şair Sennur Sezer, barış için kurulan çeşitli girişimlerin tabanının hep aynı kişilerden oluştuğuna dikkat çekerek “Neden barış için işçiler diye bir girişim yok?” diye sordu.

Toplantıda TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı da “İnsandan, emekten yana herkesin sesini daha gür çıkarması gerekiyor. Bundan başka yol yok” dedi. Burhan Sönmez ise Kürtçe ve Türkçe “Akan gözyaşlarımızın rengi aynıdır” diyerek, “Ortak acıya sahip olan insanlar bunu umuda dönüştürebilir” diye konuştu. Ülkede barış dışında her şeyin denendiğini kaydeden Türkiye Barış Meclisi Sekreteryası’ndan Aydın Çubukçu ise “Bir de barışı deneyelim, bir de bunun için ter ve çaba harcayalım” dedi.

İMZA LİSTESİ

Ortak açıklamayı imzalayan isimlerden bazıları ise şöyle: Adalet Ağaoğlu, Adnan Serdaroğlu, Atila Ayçin, Aydın Çubukçu, Burhan Sönmez, Derya Alabora, Eriş Bilaloğlu, Gençay Gürsoy, Haluk Bilginer, Hayri Kozanoğlu, Jülide Kural, Kadir İnanır, Mehmet Bekaroğlu, Mehmet Soğancı, Mustafa Öztaşkın, Mustafa Türkel, Nuray Mert, Nuray Sancar, Özcan Alper, Ragıp Zarakolu, Sami Evren, Sennur Sezer, Sevinç Eratalay, Sırrı Süreyya Önder, Şebnem Korur Fincancı, Taner Timur, Tuncel Kurtiz, Üstün Akmen, Yücel Sayman, Şevval Sam.

26 Temmuz 2010

**TEHDİTLERİNİZE BOYUN EĞMEYECEĞİZ,
SENDİKAL MÜCADELEMİZİ HER ALANDA,
SONUNA KADAR SÜRDÜRECEĞİZ!**

**Attığı imzanın mürekkebi kurumadan üyelerimizi işten çıkartan,
sendikal örgütlülüğümüze saldıran FAURECIA Polifleks işverenini
uyarıyoruz!**

Bursa şubemizin örgütlü olduğu, Bursa Orhangazi’de faaliyet yürüten, uluslararası otomotiv yan sanayi firması FAURECIA Polifleks San ve Tic. A.Ş. işyerinde sendikamız ile işveren arasında süren müzakereler sonucunda 21 Haziran 2010 tarihinde toplu sözleşme imzalandı. Firma, daha attığı imzanın mürekkebi kurumadan, aralarında sendikamızın işyeri baştemsilcisi ve iki şube yöneticisinin de olduğu 11 üyemizi 23 Temmuz’da işten çıkarttı. Petrol-İş üyeleri, işverenin bu kararını, fabrika önünde çadır kurarak protesto ettiler ve eylem hâlâ sürüyor. İşten çıkartmalar, sendikal örgütlülüğümüze yapılmış bir saldırdır. Petrol-İş, bu tür girişimlere asla boyu eğmeyecektir.

Daha iki ay önce, Mayıs 2010’da Bursa’nın yerel gazetelerinde yer alan haberlerde 2012 yılına kadar %80 büyümeyi hedefleyen bir projeyi başlattığını açıklayan, toplu sözleşmeden hemen sonra elli kadar yeni işçiyi işe alan Fransız firması FAURECIA Polifleks’in, böyle bir dönemde deneyimli işçilerini birdenbire işten çıkartma gereği duyması anlaşılmalıdır. İşten çıkartılan grup içinde, sendikamızın işyeri baştemsilcisi ve iki şube yöneticimizin de olması; bu operasyonun ardında işverenin başarılı geçen bir toplu sözleşmenin ardından sendikaya olan tahammülsüzlüğünü, bir tür rövanş alma isteği içinde olduğunu gösterir. Bu hem temel insan hakları arasında yer alan hem de anayasanın 51. ve 52. maddeleriyle tanınmış olan sendikal olma ve toplu sözleşmeden yararlanma haklarının açık ihlalidir. Yine Sendikalar Kanunu’na ve Türk Ceza Kanunu’na göre sendikasızlaştırma yönündeki bu hareket suç oluşturmaktadır.

5 GÜN SÜREN DİRENİŞ SONUNDA İŞVEREN
İŞTEN ÇIKARDIĞI ÜYELERİMİZİN TÜMÜNÜ GERİ ALDI

Petrol-İş üyesi Faurecia Polifleks işçilerinin birlik ve dayanışması kazandı...



Faurecia Polifleks işvereni, aralarında sendikamız işyeri baştemsilcisi ve iki şube yöneticisinin de olduğu 11 üyemizi 23 Temmuz'da işten çıkarmış, aynı gün sendikamız üyesi işçiler fabrika önünde kurdukları çadırlarda işverenin bu kararını protesto eylemi başlatmışlardı. Genel Merkez yöneticilerimiz ile Faurecia Polifleks işvereni arasında süren görüşmeler sonunda anlaşma sağlandı ve 5 günlük protesto eylemi 29 Temmuz'da sona erdirildi. İşten çıkartılan baştemsilcimiz, şube yöneticilerimiz ve üyelerimizin tümü işe geri alındı.

Bursa şubemizin örgütlü olduğu, Bursa - Orhangazi'de faaliyet gösteren, uluslararası otomotiv yan sanayi firması Faurecia Polifleks Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işvereni, aralarında sendikamız işyeri baştemsilcisi ve iki şube

yöneticisinin de olduğu 11 üyemizi 23 Temmuz'da işten çıkarmıştı. Aynı gün sendikamız üyesi işçiler fabrika önünde kurdukları çadırlarda işverenin bu kararını protesto eylemi başlattılar. Sendikamız, kamuoyuna yaptığı açıklamada da işten çı-

kartmaların sendikal örgütlülüğe yapılmış bir saldırı olduğunu, Petrol-İş'in bu girişimlere asla boyun eğmeyeceğini açıklayarak, üyelerimiz geri alınmaya kadar eylemlerin sürecini bildirdi. Genel Merkez yöneticilerimiz ile Faurecia Polifleks

Petrol-İş üyesi FAURECIA Polifleks işçileri 23 Temmuz günü, saat 17.00'dan itibaren fabrika önünde kurulan çadırdaki kararı protesto eylemi başlattılar ve protesto eylemi devam ediyor.

FİRMA KENDİ ETİK KURALLARINI DA ÇİĞNEDİ

FAURECIA dünya çapında bir otomotiv yan sanayii firmasıdır ve on binlerce işçi istihdam etmektedir. Şirket web sitesinde yayınladığı “Etik yasalar ve davranış kuralları” bildirgesiyle çalışanlarına yönelik sorumluluklarını ve etik ilkelerini duyurmuştur. Bu metinde şirket şu ifadelerle yer vermiştir:

“FAURECIA Grubu dünyanın tüm ülkelerinde çalışanların sendikalara katılma ve/veya mevcut yasalar çerçevesinde işçi temsilciliği oluşturma hakkını kabul eder. Grup, sendika üyelerinin ve temsilcilerinin yasalar çerçevesinde, hiçbir şekilde ayrımcı muamele görmemesini ve haklarının korunmasını sağlar.”

Görüldüğü kadarıyla şirketin ilan ettiği bu etik ilkeler Türkiye’de geçerliliğini kaybetmiştir. Bu kuşkusuz uluslararası bir şirketin saygınlık ve güvenilirliğini kamuoyu ve kendi çalışanları nezdinde zedeleyecek ciddi bir durumdur. Sendikamız durumu şirket merkezi düzeyinde takip ettiği gibi bağlı bulunduğu uluslararası kuruluşlar aracılığıyla konuyu dünya işçi hareketine de taşıyacaktır.

Sendikamız, işten çıkartılan Petrol-İş üyelerinin tüm kanuni haklarını kullanacaktır. 60 yıldır petrol, kimya ve lastik işçilerinin örgütlenme ve hak alma mücadelesini yürüten Petrol-İş Sendikası olarak; FAURECIA Polifleks’te işten çıkartılan üye ve yöneticilerimizin sendikal mücadelesini hiçbir şekilde bırakmayacağız, sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarımızı sonuna kadar ve işverenin tüm engellemelerine karşı savunacağız. FAURECIA Polifleks işvereni bilmelidir ki; işten çıkartılan işçileri geri almadıkça, sendikal olma, toplu sözleşmeden yararlanma hakkına saygı duymadıkça, ne Bursa’da ne de dünyada rahat olamayacaktır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

İşyerindeki sağlık koşullarından ve güvenliğinden işveren sorumludur biliyor musun?

"İşveren işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri eksiksiz bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler. İşveren işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığının denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek zorundadırlar. İşveren ayrıca işyerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazılı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar."

4857 Sayılı İş Kanunu, Madde 77

İşveren senin ücretini tam olarak ve zamanında- ödemek zorunda. Yoksa ceza öder biliyor musun?

"İşçinin çalışarak hakettiği ücret ile kanundan veya toplu iş sözleşmesinden veya iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini, süresi içinde kasten ödemeyen veya eksik ödeyen... Belirlenen asgari ücreti işçiye ödemeyen veya noksan ödeyen... Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde, özel olarak açılan banka hesabına ödemeyen işverene işveren vekiline ve üçüncü kişiye, bu durumda olan her işçi ve her ay için idari para cezası verilir."

4857 4857 Sayılı İş Kanunu, Madde 102



HAKLARINDAN
VAZGEÇME

SENDİKALI OL!

Çünkü sendika iş güvenliğidir!



petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya İşçileri Sendikası

www.sendikali.org

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

İşyerinde sağlığını ve güvenliğini koruyacak mekanizmalar olmak zorunda biliyor musun?

"En az elli işçi çalıştıran işyerlerinde her işveren bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür. İşverenler iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak verilen kararları uygulamakla yükümlüdürler. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul, aynı gün acilen toplanarak kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar işçiye yazılı olarak bildirilir. İş sağlığı ve güvenliği kurulunun bulunmadığı işyerlerinde talep, işveren veya işveren vekiline yapılır. İşçi, tesbitin yapılmasını ve durumun yazılı olarak kendisine bildirilmesini isteyebilir. İşveren veya vekili yazılı cevap vermek zorundadır. Kurulun işçinin talebi yönünde karar vermesi halinde işçi, gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. İşçinin çalışmaktan kaçındığı dönemde içinde ücreti ve diğer hakları saklıdır."

4857 Sayılı İş Kanunu, Madde 80, 82, 83

Petrol-İş Merkez:
Altıncı Mah. Nispetiye Cad.
No:23 Üsküdar/İstanbul
T 0216 474 98 70

Petrol-İş Bursa:
Doğanbey Mah. Hacı Hacıoğlu Cad.
Tugay İş Merkezi No:9/89 Kat:3 BURSA
T 0224 220 20 28 F 0224 220 81 34

Petrol-İş Gebze:
Hacı Halil Mah. 1212 Sokak
Bostan İş Ham Kat:3 Gebze/Kocaeli
T 0262 641 45 58

30 Temmuz 2010

HÜKÜMETİ ACİL ÖNLEM ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ!

Etnik çatışma riski ve Kürt vatandaşlarımıza yönelik saldırılar giderek tırmanıyor!

Bursa İnegöl ve Hatay Dört Yol'da yaşayan bazı yurttaşlarımıza yapılan ve aklı başında hiç kimsenin asla tasvip edemeyeceği saldırılardan dolayı büyük bir üzüntü ve kaygı duyuyor, saldırganları şiddetle kınıyoruz.

İnegöl'de yaşanan linç girişimi, bugüne kadar uygulanmakta olan şiddet politikalarının son örneğidir. Türkiye İnegöl olaylarının şokunu daha üzerinden atamadan Hatay'ın Dört Yol ilçesinde de çatışmalar tırmanmış, Kürt kökenli yurttaşlarımıza ait iş yerleri tahrip edilmiştir. Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde yaşanan bu türden ırkçı, ayrımcı saldırılar kaygılarımızı daha da artırmaktadır.

AKP Hükümeti'nin ortaya attığı "açılım"ın boş sözler ve vaatlerden öteye geçmemesi, iktidarın bu süreci yönetememesi (veya yönetmek istememesi) sonucunda, "açılım" vaadiyle yeşeren umutlar yerini hayal kırıklığına bırakmıştır. Ve maalesef ülkemiz yeniden çatışma ortamına sokulmuştur.

Toplumsal acıların, öfke ve nefrete dönüşmesi tehlikesi karşısında toplumumuz sonu nereye varacağı öngörülemeyen karanlığa doğru sürüklenmektedir.

Bu şiddet sarmalındaki tırmanışa karşı, başta hükümet olmak üzere, tüm siyasi partiler daha sorumlu davranmalıdır. Özellikle siyasi iktidar, bu şiddet olaylarını basit bir provokasyon olayı olarak göstererek sorumluluktan kaçamaz. İktidarın en öncelikli görevi, ülkede toplumsal barışı ve huzuru sağlamaktır. Hükümet bu tür olayları önleyemezse soruna gerçek bir çözüm bulma imkanı ortadan kalkacaktır. Yurdunu seven, sağduyu sahibi bütün insanların barış istediği, "artık kardeşkanı dökülmesin, acılar son bulsun" dediği bu ortam yok edilecektir. Toplumsal ayrışma daha da derinleşecektir. İşte bu nedenle hükümet, gittikçe yayılan olayların sorumlularını bir an önce bulmalı ve adil bir şekilde yargılanmalarını sağlamalıdır. Ayrıca başta yaygın medya olmak üzere herkesin sorumlu davranması gerekmektedir.

Petrol-İş Sendikası, Kürt sorununun demokratik yöntemlerle, şiddeti dışlayan siyasal alanda çözülmesi gerektiğini her platformda dile getirmekte ve bu konuda irade de ortaya koymaktadır. İktidar, muhalefet, siyasi partiler, sendikalar, meslek odaları, demokratik kitle kuruluşları, herkes bu ülkede sadece ve sadece barış ve kardeşlik içerisinde bir arada yaşamayı savunmalı, sağduyulu olmalıdır. Ülkemizde barışı gerçekleştirmek hiç de zor değildir.

Dünya çapındaki kapitalist sistemin yarattığı ağır ekonomik krizle birlikte milyonlarca emekçinin işini kaybetmesi, her dört gençten birinin işsiz olması; örgütsüz, sendikasız, kayıt dışı çalışan milyonlarca emekçinin açlığa, köleliğe, sefalet ücretine mahkum edilmesi demek olan AKP politikaları da gerginliği arttırmakta, toplumsal barışı bozmakta, vatandaşlarımızı birbirine düşürmekte, ülkemizin geleceğini karartmaktadır.

Etnik kökeni, dili, dini ne olursa olsun emekçilerin çıkarları ortaktır, evrenselidir. Sorunlarımızın çözümünde emeğin birleştirici gücü anahtarımız olmalıdır. Toplumsal barışın sağlanması ülkemizin içinde bulunduğu ağır ekonomik, siyasi ve sosyal sorunların çözümü için emek örgütleri daha aktif rol almalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

03 Ağustos 2010

TÜRK-İŞ'E BAĞLI 12 SENDİKA, ORTAK BASIN AÇIKLAMASI YAPIYOR

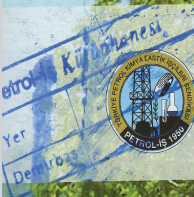
Sendikalar, sendikal hakların yok sayılmasına ve 12 Eylül Anayasası'nın devamına “Hayır” diyor.

Türk-İş'e bağlı Petrol-İş Sendikası, Basın-İş Sendikası, Hava-İş Sendikası, TÜMTİS Sendikası, Kristal-İş Sendikası, Belediye-İş Sendikası, Tekgıda-İş Sendikası, Türkiye Gazeteciler Sendikası, Ağaç-İş Sendikası, Deri-İş Sendikası, Tez-Koop-İş Sendikası ve Harb-İş Sendikası, demokratik, özgürlükçü, eşitlikçi ve sosyal bir anayasa talebiyle “Sendikal Hakların Yok Sayılmasına ve 12 Eylül Anayasası'nın Devamına Hayır” diyor.

“Emekçiye Hayır Diyene Biz De Hayır Diyeceğiz” sloganıyla 4 Ağustos Çarşamba günü İstanbul'da ortak bir basın açıklaması yapacak olan sendikaların genel başkanları, anayasa paketinin hazırlanış biçimi, yöntemi ile referandumun sunulan paketin içeriği ve çalışma yaşamına ilişkin getirilen düzenlemeler hakkında bilgi verecekler, referandumda pakete neden “Hayır” diyeceklerini açıklayacaklar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

BASIN AÇIKLAMASININ YAPILACAĞI ADRES VE TARİHİ
Yer: Taksim Hill Hotel/Sıraselviler Cad. No:5 Taksim Meydanı
Tarih: 4 Ağustos 2010-Çarşamba
Saat: 11.00
İrtibat: Petrol-İş Sendikası Basın Servisi/0216- 474 98 70



Haziran 2010

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası
YAYIN ORGANI



**REFERANDUMDA
ANAYASA PAKETİNE
HAYIR!**

**UMUTLU
OL! SENDİKALI
OL!**

OL! OL!
Çoklu sendika
birliğidir.

İK

**UMU
OL! Sİ**

**ÖZGÜRLÜKÇÜ,
DEMOKRATİK
BİR ANAYASA...**

EMEKLİLERE HAYIR DİYENLERE BİZ DE “HAYIR” DİYECEĞİZ!

Demokratik, özgürlükçü, eşitlikçi ve sosyal bir anayasa istiyor, sendikal hakların yok sayılmasına ve 12 Eylül Anayasası’nın devamına “Hayır” diyoruz.

Ülkemiz 30 yıldır insan hak ve özgürlükleri ile sosyal hukuk devleti ilkelerine dayalı demokratik yeni bir anayasaya ihtiyaç duyuyor. Yasaklar ve otoriter hükümlerle dolu 12 Eylül Anayasası’nı aşabilmek için aralarında işçilerin ve sendikaların da olduğu toplumun birçok kesimi yıllardır mücadele yürütüyor, talepler geliştiriyor. Şimdiye kadar iktidarların bu demokratik mücadeleyi dikkate alarak, 12 Eylül Anayasası yerine, demokratik, özgürlükçü, eşitlikçi ve sosyal bir anayasa yapamamış olması büyük bir hata ve ayıptır. Ne yazık ki referanduma sunulan anayasa değişiklikleri de gerek hazırlanma yöntemi, gerek dayandığı gerekçeler ve özellikle işçi haklarını yok sayan içeriği açısından ülkemizin ihtiyaç duyduğu demokratik, özgürlükçü ve sosyal bir anayasa hedefini karşılamaktan çok uzaktır. Tersine yeni sorunlar yaratmaya adaydır.

İktidar, ülkenin emek ve demokrasi güçlerinin ortaya koyduğu esaslı demokrasi taleplerini, oluşmuş birikimi görmezden gelmekte ısrarcı olmuştur. Anayasa değişiklikleri, bir toplumsal ve siyasal uzlaşma sonucu ortaya çıkmamış, iktidar partisince tek taraflı olarak dayatılmıştır. İktidar partisi 12 Eylül Anayasası’nı tümüyle değiştirecek demokratik bir uzlaşma arayışı içinde olmamış, kendi siyasal ve ideolojik ihtiyaçlarına uygun değişikliklerle yetinmeyi yeğlemiştir. AKP, uzlaşmaya yanaşmadığı gibi, birbirinden çok farklı maddelerin aynı paket içinde oylanmasında ısrarcı davranmıştır. Demokratik hak ve özgürlüklere ilişkin değişikliklerin ayrı oylanması teklifini reddetmiş ve böylece Meclis’in ezici çoğunluğunun destek verebileceği maddeleri de referanduma götürme inadı içinde olmuştur. Böylece yurttaşlar birbirinden farklı nitelikteki 26 değişikliğe tek bir yanıt vermek durumunda bırakılmıştır.

AKP, YÜKSEK YARGIYI YENİDEN DÜZENLEMİYİ AMAÇLIYOR

İktidar partisinin bu inadının arkasında yüksek yargıyı yeniden düzenleme amacının yattığı sır değildir. Tek başına kamuoyu desteği bulamayacağı bu değişiklikleri kabul ettirmek için temel hak ve özgürlüklere ilişkin kimi değişiklikleri alet etmiş, bazı makyaj değişiklikleri de pakete eklemiştir. Bu tutum kabul edilemez. Temel hak ve özgürlükler referandum konusu yapılamaz. Tek taraflı hazırlanan paket bir toplumsal kutuplaşma yaratmış ve ülkeyi tam ortasından ikiye bölmüştür. Oysa anayasalar toplumsal ve siyasal mutabakata dayalı, toplumun ezici çoğunluğunun üzerinde uzlaştığı; insan hak ve özgürlüklerinin günümüzde eriştiği düzeyi yansıtan belgeler olmalıdır.

ANAYASA PAKETİNE HAZIRLANIŞ BİÇİMİ VE YÖNTEMİ NEDENİYLE İTİRAZ EDİYORUZ. AYRICA REFERANDUMA SUNULAN PAKETİN İÇERİĞİNE DE CİDDİ İTİRAZLARIMIZ VAR

Demokratikleşme iddiasıyla ortaya atılan paketin çifte standartlı olduğunu görmekteyiz. İktidar partisi denetimi altına aldığı 12 Eylül ürünü antidemokratik yapılara, örneğin YÖK'e dokunmazken, seçim sistemini demokratikleştirmekten ve seçim barajını düşürmekten kaçınırken, dokunulmazlıkları sınırlamazken, demokratikleşme adı altında yüksek yargıyı yeniden düzenlemektedir. Bu tutum inandırıcı değildir. Ülkemizin yargı sisteminin ciddi sorunları olduğu ve demokratik bir yargı reformuna ihtiyaç olduğu reddedilemez bir gerçektir. Ancak yapılan değişiklikler yargı sistemindeki sorunları büyütecek ve yürütmenin yargı üzerindeki vesayetini arttıracak niteliktedir. 12 Eylül Anayasası'nın pek çok kurumuna dokunmayan bu değişiklikler köklü bir anayasa değişikliğini öteleyecek; demokratik ve sosyal yeni bir anayasa talebini zayıflatacaktır.

ANAYASA DEĞİŞİKLİKLERİNİN SENDİKAL HAKLARA İLİŞKİN HÜKÜMLERİNE İTİRAZIMIZ VAR

Biz sendikalar ve işçiler olarak 12 Eylül'ün ne anlama geldiğini yaşadığımız kayıplar ve baskılar nedeniyle çok iyi biliyoruz. 12 Eylül'ün gadrine uğrayanların başında işçiler, sendikacılar gelir. 12 Eylülcülerin, işveren örgütlerinin talepleri doğrultusunda hazırladığı anayasa ve yasalar, sendikal haklara büyük darbe indirmiştir. Tam da bu nedenle bizler neredeyse 30 yıldır bu anayasanın değiştirilmesi için mücadele ediyoruz. Ne istediğimizi çok iyi biliyoruz. Bizler uluslararası kabul görmüş hakların anayasa hükmü haline gelmesini istiyoruz. Referanduma sunulan metne baktığımızda ise anayasanın emek karşıtı özüne dokunmayan makyaj niteliğinde değişiklikler görüyoruz.

Kamuoyunda özü yeterince tartışılmayan ve bilinmeyen bu değişiklikleri şöyle değerlendirebiliriz:

51. maddede var olan işçi-memur ayırımı devam ettirilmiş, tüm çalışanların ortak sendikalaşma hukuku yaratılmamıştır. Dahası madde uluslararası çalışma hukukuna uygun biçimde, emekliler ve işsizler gibi diğer emek kategorilerinin sendikalaşmasına olanak tanıyacak şekilde değiştirilmemiştir. Bu sınırlama nedeniyle kapatılmış ve kapatılma riski ile yüz yüze çok sayıda sendika olduğu unutulmamalıdır.

51. maddenin özüne dokunulmazken, yapılan değişiklikle aynı anda birden çok sendikaya üye olma yasağı kaldırılmaktadır. Bu değişiklik bir sendikal kaos ve rekabet riski taşımaktadır. Sendikal mevzuat bir bütün olarak demokratikleştirilmeden böyle bir değişiklik yapılması yarar getirmeyecek, zayıf ve güdümlü sendikacılığı teşvik edebilecektir.

53. madde ile memurlara toplu sözleşme hakkı tanındığı iddiası ise gerçek dışıdır. Grevsiz sendika ve toplu sözleşme hakkı özünden yoksundur. Çünkü sendikal haklar bölünmez bir bütündür. Bu nedenle, 53. maddede yapılan değişikliğin bazı sendikal çevrelerde bir kazanım olarak sunulmasını kabul edilemez buluyoruz. Memurlara grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar tanınmamış, tersine mevcut anayasa hükmünden daha geri bir düzenleme yapılarak, kamu çalışanlarının uğruna yıllarca mücadele ettikleri grev hakkı zorunlu tahkim sistemi getirilerek engellenmiştir. 12 Eylülcüler işçi haklarını budamak için Yüksek Hakem Kurulu'nu anayasaya koymuştu. AKP ise memurların grev hakkını budamak için Kamu Hakem Kurulu'nu anayasaya koyuyor. Sendikal haklara bakışın 30 yıldır değişmediği anlaşıyor.

54. maddede yer alan ve grev yasakları ile ertelemelerine olanak veren hükümler ve Yüksek Hakem Kurulu korunmuştur. Grevi sadece toplu sözleşme yapılması sırasında başvurulabilecek bir araç olmakla sınırlayan 1. fıkra hükmü değiştirilmemiştir. Böylece 54. maddenin 7. fıkrasında yer alan bazı grev yasakları kaldırılmış olsa da 1. fıkranın korunması nedeniyle diğer grevlerin ve özellikle de genel grev ve hak grevinin önü kesilmiştir. Dahası hiçbir Avrupa anayasasında yer almayan lokavt, anayasa hükmü olarak korunmuştur.

AKP, anayasa değişiklikleri sırasında anayasanın 90. maddesini ihlal etmiş, Türkiye'nin onayladığı temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmelerin gereğini yapmaktan kaçınmıştır.

Sendikal haklar konusunda İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi kararları ve Uluslararası Çalışma Örgütü normlarının gereği yerine getirilmemiş ve ILO'nun eleştirilerine kulak tıkanmıştır.

125. maddede yapılan değişiklik ile idarenin eylem ve işlemlerinin yargısal denetimi önemli ölçüde sınırlandırılmış ve yargının kamu yararı gerekçesiyle karar vermesi zorlaştırılmıştır. Bu yolla kamu yararının ihlal edilmesinin ve kamunun talan edilmesinin yolu açılmıştır. Bu değişiklik özelleştirmeleri yargı denetiminden kaçıracaktır. Böylece sendikalar olarak yıllardır kamu yararını savunmak için kullandığımız bir hukuksal dayanak sınırlandırılmaktadır.

TÜM BU NEDENLERLE SENDİKALAR OLARAK “HAYIR” DİYORUZ

Öte yandan referandum iktidar partisinin inadı yüzünden AKP'ye evet-hayır oylamasına dönüşmüş durumdadır. Sekiz yıldır emek karşıtı icraatlarına yakından tanık olduğumuz bu iktidara güvenoyu vermemiz, evet oyu vermemiz mümkün değildir. Referandumda vereceğimiz “Hayır” oyu, aynı zamanda hükümetin emek karşıtı sekiz yılına karşı tutumumuzun da göstergesi olacaktır. Emekçilerin bu hükümete güvenoyu vermesi mümkün değildir.

İşçi haklarını görmezden gelen, uluslararası çalışma hukukunu, AIHM kararlarını ve ILO normlarını göz ardı eden değişikliklere “Hayır” diyoruz.

Toplumsal ve siyasal uzlaşmayı reddeden, dayatmacı otoriter zihniyete “Hayır” diyoruz.

Emekçiye hayır diyenlere biz de “Hayır” diyeceğiz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş/Kristal-İş/Ağaç-İş/Basın-İş/Belediye-İş/Deri-İş/Harb-İş/Hava-İş/
Tekgıda-İş/Tez-Koop-İş/TGS/TÜMTİS.

PETROL SEKTÖRÜNDE DÜNYADA DEVLET ŞİRKETLERİ YÜKSELİRKEN TPAO ÖZELLEŞTİRİLEMEZ!

Asıl yapılması gereken, petrol sektöründe entegre bir yapının kurulması, TPAO'nun BOTAŞ ile birleştirilmesidir.

Dünyada hali hazırda toplam petrol rezervlerinin %80'inden çoğu ulusal petrol şirketleri tarafından kontrol edilmektedir. Dünyanın en büyük ilk 20 petrol şirketinin hisselerinin üçte ikisinden fazla bir bölümü yine kamuya ait ulusal petrol şirketlerinin elinde bulunmaktadır. Ülkemizde ise daha önce TPAO'nun bünyesinde bulunan POAŞ, TÜPRAŞ, İGSAŞ ve PETKİM özelleştirilmiştir. Özelleştirme politikaları nedeniyle entegre yapısı parçalanmış kamu petrol şirketi TPAO, dünyada entegre yapısını koruyup güçlendirerek faaliyet gösteren petrol şirketleri karşısında zayıf bırakılmıştır TPAO'ya bağlı olan BOTAŞ ise ayrı bir şirket haline getirilmiş, kurumsal yapısı zayıflatılmıştır.

Buna rağmen TPAO, Türkiye'nin en büyük şirketler listesinde 30. sırada yer almakta ve yıllardır kâr ederek devlete tek kuruş yük oluşturmamaktadır. 2009 yılında TPAO, 2 milyar 26 milyon dolar satış geliri, 389 milyon dolar net kâr elde etmiştir. TPAO'nun Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ın iddia ettiği gibi, Hazine ve Maliye'ye herhangi bir yükü bulunmamakta, aksine büyük bir katkısı olmaktadır. Son derece stratejik olan petrol sektöründe faaliyet gösteren TPAO'nun var olan yapısı ve faaliyetlerinin titiz bir planlama ile güçlendirilmesi ve yeniden entegre bir yapıya kavuşturulması gerekirken, özelleştirilmesinden bahsedilmesi büyük bir talihsizliktir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın (TPAO) %49'luk hissesinin 2011 yılında halka arz edileceği ve bu doğrultuda şirketin teşkilat kanununda ve yürürlükteki 6326 sayılı Petrol Kanunu'nda değişiklik yapılacağı yönünde açıklamalar yaptı. Bakan Yıldız, ülkemizin en önemli kamu kuruluşlarından biri olan TPAO'nun özelleştirilmesi anlamına gelecek bu uygulamanın gerekçesini ise Hazine ve Maliye'ye yük

olmayan, kendi ayakları üzerinde durabilen bir enerji sektörü yaratma hedefi olarak gösterdi.

AKP Hükümeti referandum sonrası emeğe saldırı politikalarına kaldığı yerden devam edeceğini ortaya koydu. Hükümet, özel istihdam büroları, bölgesel asgari ücret ve çalışma hayatının esnekleştirilmesi başlıklarında bir dizi düzenlemeyi TBMM gündemine getireceğini açıkladı. Hükümetin benzer şekilde, daha fazla yoksulluk, daha fazla işsizlik anlamına gelen özelleştirme politikalarına hız vereceği de anlaşıyor. TPAO'nun halka arz yoluyla özelleştirileceğinin açıklanması bu tercihin en önemli göstergesidir. Yani Türkiye, petrol şirketini özelleştirmek istemektedir. Oysa dünyada petrol sektöründeki gelişmeler, paylaşım savaşlarının nedeni olurken, petrolün aynı zamanda dünya ekonomisi ile uluslararası siyaseti de belirleyen önemli bir unsur olduğu bilinmektedir. Irak işgali bu gerçeğin acı bir kanıtıdır. Dünya devletlerinin tümü, petrol sektörlerini güçlendirmek amacıyla, çoğunlukla kamu eliyle kurdukları petrol şirketlerini arama, sondaj, ham petrol üretimi, boru hatları ile taşıma, rafinaj, petrokimya, kimya, dağıtım, pazarlama, faaliyetlerini de içerecek biçimde dikey entegre bir yapıda oluşturmuşlardır. Petrol sektöründe dünyada devlet şirketlerinin yükselişi devam etmektedir. Dünyada hali hazırda toplam petrol rezervlerinin %80'inden çoğu ulusal petrol şirketleri tarafından kontrol edilmektedir. Dünyanın en büyük ilk 20 petrol şirketinin hisselerinin üçte ikisinden fazla bir bölümü yine kamuya ait ulusal petrol şirketlerinin elinde bulunmaktadır.

TPAO ZAYIF BIRAKILDI

Ülkemizde ise özelleştirme politikaları nedeniyle entegre yapısı parçalanmış kamu petrol şirketi TPAO, dünyada entegre yapısını koruyup güçlendirerek faaliyet gösteren petrol şirketleri karşısında zayıf bırakılmıştır. Daha önce TPAO'nun bünyesinde bulunan POAŞ, TÜPRAŞ, İGSAŞ ve PETKİM özelleştirilmiştir. TPAO'ya bağlı olan BOTAŞ ise ayrı bir şirket haline getirilmiş, kurumsal yapısı zayıflatılmıştır. Buna rağmen TPAO, Türkiye'nin en büyük şirketler listesinde 30. sırada yer almakta ve yıllardır kâr ederek devlete tek kuruluşluk yük oluşturmamaktadır. 2009 yılında TPAO, 2 milyar 26 milyon dolar satış geliri, 389 milyon dolar net kâr elde etmiştir. Aynı yıl şirket 336,2 milyon dolarlık yatırım yapmış, devlete vergi olarak ise 96,7 milyon dolar ödemiştir.

Görüldüğü gibi, TPAO'nun Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ın iddia ettiği gibi, Hazine ve Maliye'ye herhangi bir yükü bulunmamakta, ak-

sine büyük bir katkısı olmaktadır. Son derece stratejik olan petrol sektöründe faaliyet gösteren TPAO'nun var olan yapısı ve faaliyetlerinin titiz bir planlama ile güçlendirilmesi ve yeniden entegre bir yapıya kavuşturulması gerekirken, özelleştirilmesinden bahsedilmesi büyük bir talihsizliktir.

TPAO'nun halka arz yoluyla özelleştirilmesi için önce Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı Kanunu Tasarısı hazırlanmakta, buna bağlı olarak faaliyetlerini düzenleyen ana statüsünde değişiklik yapılmak istenmektedir. Buna göre, bir iktisadi devlet teşekkülü olan TPAO'nun, yeni hazırlanan TPAO Kanunu ile Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tâbi anonim şirket haline getirilmesi öngörülmektedir. Söz konusu değişikliklerle birlikte, 6326 sayılı Petrol Kanunu'nda da değişiklik yapılması gündeme gelecektir. Bu kanunda yapılacak değişiklikler ve şirketin piyasaya açılması ise TPAO'nun faaliyetlerini yürütürken kamu yararını arttırmak doğrultusunda kullandığı ayrıcalıkları ortadan kaldıracaktır. Yabancı petrol tekellerinin hem TPAO'nun %49'luk hissesine sahip olmak isteyecekleri hem de Türkiye'de ayrıcalıkları alınarak zayıflatılmış TPAO'yu rekabet dışına itecekleri açıktır.

TÜRKİYE, BİNDİĞİ DALI KESİYOR

Böylece petrol sektöründe yerli ve yabancı sermayenin inisiyatifi artacak, devlet kontrolünü yitirmeye başlayacaktır. Hükümetin TPAO'nun halka arzı yönündeki niyeti ve bu işlemin sunulan gerekçesi sık sık dillendirilen “Türkiye olarak bir bölge ve dünya gücü oluyoruz” söylemiyle de çelişmektedir. Bölgede savaşların nedeni olan petrolün yerli ve yabancı sermayeye devredilmesi girişimi, Türkiye'nin bindiği dalı kesmesinden başka anlama gelmeyecektir. Petrol-İş Sendikası, Türkiye'nin en değerli varlıklarından biri olan ve 1954 yılından bu yana kamu elinde ülkemiz zenginliklerini ekonomik değere dönüştüren TPAO'nun özelleştirme girişimlerine karşı duracaktır. Bununla birlikte, TPAO'nun statüsünde yapılması gereken asıl değişiklik, bu şirketin kuruluşu sırasında gözetilen entegre yapısının yeniden sağlanması yönünde olmalıdır. Petrol sektöründe kamuda entegre bir yapıya kavuşturulması için TPAO'nun öncelikle BOTAŞ ile birleştirilmesi, rafinaj ve akaryakıt dağıtım sektöründe ise yeni yatırımlar yapılması gündeme alınmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



AĞUSTOS 2010

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası
YAYIN ORGANI



REFERANDUMDA “HAYIR!”

EŞİTLİKÇİ, ÖZGÜRLÜKÇÜ
DEMOKRATİK VE SOSYAL BİR ANAYASA



EMEĞE SALDIRININ YENİ ADI:
ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ

07 Ekim 2010

YENİ BİR ANAYASA DERHAL HAZIRLANMALIDIR!

Eşitlikçi, özgürlükçü, sosyal devlet ilkesini benimseyen demokratik bir anayasa!

Petrol-İş Sendikası Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 7 Ekim 2010 tarihinde Nevşehir’de toplanarak yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Yapılan toplantıların ardından çeşitli kararlar alındı. Genişletilmiş başkanlar kurulu, bu toplantıda kararlaştırılan hedeflerini ve amaçlarını aşağıdaki şekilde kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

Yakın dönem geçmişin en önemli gündem maddesi olan referandumda öngörülen değişiklikler, toplumun yarıya yakını tarafından reddedilmesine, kimi bölgelerde de referandumun boykot edilmesine rağmen, kısmi anayasa değişiklikleri oyçokluğu ile kabul edilmiş oldu. Emek cephesinin kaygılarını topluma yeterince aktaramadığını tespit edebileceğimiz bu sürecin sonunda, sıra uyum yasalarının çıkartılmasına gelmiştir. Hükümet, eğer uyum yasalarında sendikaların endişelerini gözeten bir tutum almaz ve gerek toplu sözleşmelerde gerek yetki tespit prosedürlerinde “işyerinde referandum” benzeri hızlı, kolay ve adil çözümleri uygulamaya sokmazsa, sendikal özgürlüklerle değil, sendikal rekabeti içeren bir kaosla karşılaşmamız mümkündür. Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak, işçi sınıfının enerjisini sermayeye doğrultmayıp kendi içine yönlendirmesine yol açacak böylesine olumsuz uygulamaları kabul etmeyeceğimizi belirtiyor ve başta konfederasyon örgütleri olmak üzere tüm işçileri harekete geçmeye çağırıyoruz.

Kısmi anayasa değişikliklerine rağmen, toplumumuzda demokratik, emekçi haklarını, temel hak ve özgürlükleri güvence altına alan, tüm yasakları kaldıran ve ülkemize sosyal bir hukuk devleti olma özelliği kazandıracak yeni bir anayasa hazırlanması yönünde güçlü bir talep ve mutabakat vardır. Özgürlüklerin pekiştirildiği havasının yaratıldığı bugünkü siyasi atmosferde hazırlanacak yeni bir anayasa, çalışma hakkını, iş güvencesini, parasız sağlık-eğitim hakkını, barajsız

örgütlenme ve siyaset yapma gibi temel hakları güvence altına alacaktır.

Ayrıca, yeni bir anayasa çalışması, eşit ve özgür bir toplum hedefiyle Kürt sorununun demokratik yöntemlerle çözülmesi talebinde bulunan toplumsal kesimleri de sürece katacak ve sorunun kalıcı bir şekilde çözümü ve barış için de fırsat olacaktır. Şu anda esen olumlu havanın bir kez daha hayal kırıklığına dönüşmemesi, sorunun toplumsal diyalog yoluyla çözülmemesi için karanlık güçlerin provokasyonlarına izin verilmemelidir.

Özgürlüklerin hem toplumsal alanda hem de çalışma hayatında arttırılması ve doğan bu fırsatın heba edilmemesi için en başta sendikalar olmak üzere, emek örgütlerinin aralarındaki sorunları bir tarafa bırakmalarını ve derhal toplumsal uzlaşmaya dayalı bir anayasa hazırlama sürecine aktif olarak katılmalarını talep etmekteyiz.

Ülkemizde 2008 yılında başlayıp günümüze kadar devam eden kriz sonrası sanayi üretiminde ciddi oranda düşüşler yaşandığı bilinmektedir. Ancak krizi öne süren banka ve sanayi sermayesi kesimlerinin kârlarında düşüş olmak bir yana, krizin yükü bütünüyle emekçilerin sırtına atıldığı için, kârları sürekli artmaktadır. Krizden en çok etkilenen emekçilere ilave haklar vermektense, hükümet istihdamın arttırılması ve işsizliğin azaltılması bahanesiyle Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında yeni bir saldırı paketi hazırlamaya niyetlidir. Bu bağlamda Petrol-İş Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak çalışma hayatına dair tutumumuzu bir kez daha ifade ediyoruz: Kıdem tazminatına dokunulamaz; genel grev sebebidir. İşsizlik sigortası fonu, işsiz kalan işçilerindir ve başka amaçla kullanılamaz. Fonun yönetiminin bütünüyle işçilere verilmesi talebinde ısrarcıyız. Özellikle Doğu ve Güneydoğu'daki yoksulluktan faydalanıp bölgesel asgari ücreti kabul ettirme gayretleri kabul edilemez. Tüm çalışanlara tek bir yasa, sınırsız toplu sözleşme ve grev hakkı talebimizden yola çıkılarak kamu çalışanlarının iş güvencesini ortadan kaldırma çabasını da şiddetle kınıyoruz.

Sayılan tüm konularda kararlılığımızı göstermenin yolu emekçilerin ve sendikaların ortak politikalar geliştirmesinden geçmektedir. Dünya sendikalarının kendi ülkelerinde gösterdikleri direnişten öğrenmek, küresel düzeydeki mücadelenin yerel ayaklarını örmek ve sermayeye karşı topyekûn bir direniş hattı örgütlemek görevi Türkiye sendikal hareketinin önündedir. Genişletilmiş başkanlar kurulu olarak sendikamızın bu kararlılıkta olduğunu bir kez daha beyan ediyoruz.

Ülkemiz sendikaları 12 Eylül darbe döneminden beri işyerinde ve işkolunda olmak üzere çifte baraj sorunu ile karşı karşıyadır. Siyasi iktidarın yetkisinde bulunan işkolu barajı tespit yönteminde, 2011 yılından itibaren SGK kayıtları kullanılacaktır. Baraj tespit yönteminin daha sağlıklı ve güncel verilere dayanarak yapılmasından yanayız. Ancak, sendikalar, toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavt kanunu değişmeden, işyerindeki barajlar ortadan kaldırılmadan, sınırsız bir örgütlenme özgürlüğü olmadan yeni istatistikleri açıklamak pek çok sendikanın baraj altında kalmasına ve toplu sözleşme yapma yetkisinin düşmesine sebep olacaktır. Tümüyle ILO ve AB normlarına aykırı, hukuksuz ve gayrimeşru bir uygulamaya yol açacak bu düzenlemenin uygulanması mutlaka 2011 Ocak sonrasına ertelenmeli ve siyasilerin etkisi olmadan, bağımsız kurullar tarafından belirlenecek bir istatistik yöntemi bulunmalıdır.

Aynı şekilde, Çalışma Bakanlığı, kapalı kapılar ardında yeni bir işkolu yönetmeliği hazırlamaktadır. AB istatistiki kodlama sistemini (NACE Rev 2) esas alarak hazırlanan bu yönetmelik neredeyse bütün sendikalarımızı az veya çok etkilemektedir. Sendikaların tek işkolu, tek sendika taleplerini görmezden gelerek tüm işkolu tespitlerini yeniden bir kaos içine sokacak olan bu türden değişiklikleri reddediyoruz. Sendikal alandaki değişikliklere bütünsel bakılmalı, işkolları sayısı çok az sayıya indirilmeli ve tespiti bütünüyle sendikalara bırakılmalıdır.

Referandumdan rahatlayarak çıkan AKP'nin özelleştirmelere hız vereceği öngörüsünde bulunmuştuk. Bunun ilk örneğine TPAO'nun %49'luk hissesinin halka arz edileceği niyetiyle karşılaştık. Genişletilmiş başkanlar kurulumuz daha önceki toplantılarında ifade ettiği gibi, ülkemizin en değerli varlıklarından biri olan TPAO'nun özelleştirilmesine izin vermeyecektir. TPAO'nun özelleştirilmesi değil, aksine, BOTAŞ ile birleştirilmesi ve ilk kuruluşundaki entegre yapısına yeniden kavuşturulması gerekmektedir.

2011 yılında, TPAO, BOTAŞ, MKEK, ETİ MADEN ve TMO ALKOLOİD işyerlerinde kamu toplu iş sözleşmeleri yenilenecektir. Sendikamız, genel taleplerinin yanında her işyerimize özgü sorunların çözümünü hedefleyen stratejisini bu kez de uygulayacaktır. Konfederasyonumuz Türk-İş de, 2011 Haziran ayında yapılacak genel seçimleri gözetmeli, kamu toplu iş sözleşme politikasını bu duruma göre belirlemeli, geçmiş dönem ücret, sosyal hak kayıplarını gidermeyi ve yeni kazanımlar elde etmeyi hedeflemelidir. Sendikamız bir taraftan Türk-İş koordinasyonunda verilecek mücadelenin içinde yer alırken, diğer taraftan

özellikle TPAO, BOTAŞ ve ETİ MADEN’de öncelikle ücret dengesizliğini gidermek ve bu işyerleri ile birlikte diğer işyerlerine özel sorunları çözmek için, daha önceki yıllarda yaptığı gibi kendi bağımsız toplu sözleşme politikasını da izlemeye devam edecektir.

Yaklaşık sekiz ay sonra ülkemizde genel seçimler yapılacak. Genel seçimler, emeğin sesinin ortaklaştırılması, sermaye yanlısı iktidarların cezalandırılması ve emekçilerin sorunlarının çözülmesi için en büyük fırsat olarak değerlendirilmelidir. Bu doğrultuda, tüm sendikaların ve emek örgütlerinin siyasete aktif müdahale edebilecekleri stratejiler geliştirebilmesi için ortak yapılar ve ortak tavırlar belirlenmelidir.

Sendikamızın 60. yıl kuruluş kutlamaları ile genel temsilciler kurulumuz 26-27 Kasım 2010 tarihinde birlikte yapılacak ve bu etkinliğimiz Petrol-İş’in örgütlenme hamlesine bir katkı daha sunacaktır. Sömürülen ve ezilen yoksulların örgütü Petrol-İş Sendikası’nın Genişletilmiş Başkanlar Kurulu işçisiyle işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte sermayeye karşı ortak mücadele yollarının bulunması, siyasete her alanda müdahil olunması ve üyelerimizin siyaset yapma tarzının emekçiler lehine değişmesi için elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan eder.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu adına
Mustafa Öztaşkın
Genel Başkan

ÖRGÜTLENME HAKKI TANINMAYAN ERUSLU SAĞLIK ÜRÜNLERİ A.Ş.’DE İŞÇİLER DİRENİŞE GEÇTİ

Petrol-İş’te örgütlenen işçilerden dördünü işten çıkartan işveren, fabrikaya Öz İplik-İş’i davet etti.

Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet yürüten, Sleepy ve Babyfit markalarıyla çocuk bezi üreten, 220 işçinin çalıştığı ERUSLU Sağlık Ürünleri San. ve Tic. A.Ş. işçileri, sendikamızda örgütlenen işçilerden dördünün işten çıkartılmasını protesto ederek, işyerinde örgütlenme ve sendikal hakların tanınmaması nedeniyle direnişe geçti. ERUSLU Sağlık Ürünleri A.Ş. işçileri, fabrikada insanca çalışma koşulları sağlanıncaya ve sendika hakkı tanınıncaya kadar direnişlerini sürdürecek. ERUSLU Sağlık Ürünleri A.Ş. işvereni ise bugün başka bir oyuna daha imza atarak Hak-İş Konfederasyonu’na bağlı Öz İplik-İş Sendikası’nı işyerine getirdi. İşveren, Petrol-İş’e üye işçileri de istifaya zorlayarak işçileri bu sendikaya üye yaptırmaya başladı.

AKP Gaziantep eski il başkanı Ökkeş Eruslu’nun kardeşi Mustafa Eruslu’nun sahibi olduğu fabrikanın işçileri, 12 saatlik çalışma süresine karşın ücretlerin oldukça düşük olması nedeniyle çalışma koşullarının düzeltilmesi, ücretlerinin insanca yaşanabilecek bir düzeye getirilmesi, sosyal haklarının tanınması için örgütlenme kararı vererek Petrol-İş’i seçtiler. İşçilerin sendikamızda örgütlenmesine tahammül edemeyen ERUSLU Sağlık Ürünleri A.Ş. işvereni ise örgütlenme çalışmalarına öncülük eden dört işçiyi işten çıkardı. Arkadaşlarının işten çıkarılmasına sert tepki gösteren işçiler ise önceki gün direnişe geçerek işvereni protesto eylemi başlattılar.

Sendikamız genel örgütlenme ve eğitim sekreteri Nimetullah Sözen, Adıyaman şube başkanımız Zeynal Eroğlu ve sendikamızın Gaziantep temsilcisi Halil Gümüştekin de geceyi direnişteki işçilerle birlikte geçirdiler.

İşçiler fabrika önünde davul zurnalar eşliğinde halaylar çekerek direnişlerini sürdürüyor. ERUSLU Sağlık Ürünleri işçilerinin başlattığı eyleme bölgeden siyasi parti, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları da destek veriyor.

Genel örgütlenme ve eğitim sekreterimiz Nimetullah Sözen başkanlığındaki sendika yöneticilerimiz işveren ile görüşerek işten çıkartılan dört işçinin işe alınmasını ve işyerinde sendikanın tanınmasını talep ettiler. Ancak işveren bu talebi kabul etmeyince görüşmeler kesildi.

ÇALIŞANLARA SONSUZ SAYGI BÖYLE Mİ OLUR?

Amacını, “Herkesin iyi bir hayata sahip olabilmesi için yenilikçi yaklaşımlardan ödün vermeksizin sürekli çalışarak üretmek” olarak belirleyen firma değerlerini ise yayınlarında ve web sitesinde şu ifadelerle kamuoyuna açıklıyor: “Değerlerimiz, üretim öncesinde ve üretim aşamasında hassas çevre duyarlılığı, çalışanlarımıza sonsuz saygı ve ürünlerimizin amacına uygun olarak en üst düzeyde insan sağlığı.” Aynı firma, üretim felsefesini ise kamuoyuna “Üretim felsefemiz: Güçlü bir sorumluluk duygusu” şeklinde açıklıyor. Firma, “ERUSLU Sağlık Ürünleri: Herkes için iyi bir hayat” sloganıyla, Asya, Avrupa ve Afrika kıtaları üzerinde, 10 ülkede tüketicileriyle buluşmaktadır. Firma, uzun vadedeki hedefini ise sağlam ve kalıcı markalar yaratmak olarak belirliyor.

ERUSLU SAĞLIK ÜRÜNLERİ A.Ş. İŞVERENİNE SORUYORUZ

Siz çalışanlarınıza sonsuz saygıyı, daha iyi çalışma ve yaşam koşullarına kavuşabilmek için tamamen yasal ve anayasal haklarını kullanarak sendikamızda örgütlenen işçileri kışta-kıyamette kapı dışına koyarak mı gösteriyorsunuz? Sizin “Güçlü bir sorumluluk duygunuz”, hakkını arayan işçileri, o işçilerin ailelerini, çocuklarını açlığa mahkum etmek midir? Bu koşullarda mı sağlıklı ve kalıcı markalar yaratacaksınız? Sizin, “Herkes için iyi bir hayat” sloganınız, işçileri 12 saat çalıştırarak, onlara sefalet ücreti ödemek, işçiler de ekonomik ve sosyal haklarını iyileştirmek için bir sendikada örgütlenince onları işten atmak için midir?

Petrol-İş, yasal ve anayasal haklarını kullanarak sendikamızda örgütlenen ERUSLU Sağlık Ürünleri A.Ş. işçilerini asla yalnız bırakmayacak, onların bu haklı mücadelelerini sonuna kadar destekleyecektir. Sendikamız asla mücadeleden vazgeçmeyecek ve bu işin takipçisi olacaktır. İşçilerin sen-

dikamızdan zorla istifa ettirilerek, işverenin teşvikiyle bir başka sendikaya üye yaptırılmaya zorlanması nedeniyle de ayrıca Cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda bulunacağız. Bu işyerinde Petrol-İş örgütlenirken, diğer bir sendikanın, Öz İplik-İş'in de buradaki örgütlenmenin kırılmasına hizmet eden bir politika izlemesini, Petrol-İş'e üye olan veya olmayan işçilerin Öz İplik-İş'e üye yapılmaya çalışılmasını da sendikal anlayışla, işçi sınıfı dayanışmasıyla, sınıf bilinciyle bağdaştıramıyor ve şiddetle kınıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

26 Kasım 2010

**GENEL BAŞKANIMIZ MUSTAFA ÖZTAŞKIN'IN 60. KURULUŞ
YILDÖNÜMÜ VE 26. DÖNEM GENEL TEMSİLCİLER KURULU
AÇIŞ KONUŞMASI**

**Genel temsilciler kurulumuzun değerli üyeleri,
Değerli konuklar,
Değerli basın mensupları,**

26. dönem genel temsilciler kurulumuzu sendikamızın 60. kuruluş yıldönümünde gerçekleştiriyoruz.

DEĞERLİ ARKADAŞLAR!

Dünya 1929'dan sonra en şiddetli krizini geçen yıl yaşadı. Bu kriz kumarhane kapitalizmi de denen sistemin krizi idi. Bu krizde bütün dünyada uygulanan sermaye yanlısı, emek karşıtı politikalar da iflas etti. Krizin faturası ise, bütün dünyada işsizlik ve yoksulluk olarak bir kez daha emekçilere kesildi. Dünyada işsiz sayısı 209 milyona ulaştı. İşsizlik oranı da %6,4'e çıktı. Gelir dağılımı adaletsizliği daha da arttı. Bugün 6 milyarlık dünya nüfusunun 1 milyarı kronik açlık sorunuyla karşı karşıyadır. 3 milyar kişi yetersiz beslenmekte, her gün dünyada 18 bin çocuk, kötü ve yetersiz beslenme sonucu hayatını yitirmekte, 3,6 saniyede bir kişi açlık nedeniyle ölmekte, 1,2 milyar kişi günde 2 doların altındaki geliriyle ailesini geçindirmeye çalışmaktadır. 21. yüzyılda ihtiyaçtan daha fazla gıda üretimi varken, insanların açlık nedeniyle ölmelerinin sebebi kapitalizmin kâr hırsından başka bir şey değildir. Kâr hırsıyla kirletilen ve iklim değişikliğine neden olunan dünya yaşanmaz hale gelmiştir. Enerji ve hammadde kaynaklarına sahip olmak için "demokrasi" ve "özgürlük" safsatalarıyla ülkeler işgal edilmekte, milyonlarca kişi Irak'ta olduğu gibi savaş ve çatışmalar sonucunda ölmektedir.

**LATİN AMERİKA'NIN UMUT ÇİÇEKLERİ BÜTÜN DÜNYADA
AÇMALI, BİZİM DE MÜCADELEMİZE REHBER OLMALIDIR**

Değerli arkadaşlar,

Bu dünya değişmelidir. Değişeceğine dair umutlar Latin Amerika’da yemişmiştir. Latin Amerika’nın umut çiçekleri bütün dünyada açmalı, bizim de mücadelemize rehber olmalıdır. Biz, gelir dağılımının adaletli olduğu bir dünya istiyoruz. Kirletilmeyen bir dünya, sağlıklı bir yaşam istiyoruz. Savaşların ve silahlanmanın sona erdiği, barışçıl bir dünya istiyoruz. Yoksulluk çekmeyen insanlar, açlıktan ölmeyen çocuklar istiyoruz. Eşitlik istiyoruz. Özgürlük istiyoruz. Kısacası “bir başka dünya” istiyoruz. Ve başka bir dünyayı kurmak için sonuna kadar mücadele eden insanlar istiyoruz. “Ve bir başka dünyayı görmeden göçüp gitmek istemiyoruz, her dalı yemiş dolu dünyadan...”

ÜLKEMİZDEKİ DURUM DÜNYADAKİNDEN FARKLI DEĞİL

Ülkemizdeki durum dünyadakinden farklı değildir. Ülkemizin de en önemli sorunu işsizlik ve yoksulluktur. Ülkemizde her beş kişiden biri işsiz, nüfusun büyük çoğunluğu yoksulluk gelirinin altında bir gelire sahiptir. Ortalama ücretin asgari ücret seviyesinde olduğu ülkemizde, haftalık çalışma saati 52 saati bulmakta, inanılmaz bir emek sömürüsü yaşanmaktadır.

Sosyal devlet hızla tasfiye edilerek özelleştirme talanına devam edilmekte, örgütsüz ve güvencesiz bir işgücü ve toplum yaratılmak istenmektedir. Toplumsal barış bir türlü sağlanamamakta, Kürt sorununda demokratik ve barışçıl çözüm gerçekleştirilememektedir.

BİZ NASIL BİR ÜLKE İSTİYORUZ?

Emeğe, emekçiye değer verilen bir ülke istiyoruz. Siyasetin, ekonominin, sosyal ve toplumsal yaşamın emeğin çıkarları doğrultusunda şekillendiği bir ülke istiyoruz. Hukukun üstünlüğünün temel prensip olarak kabul edildiği, demokratik, laik, eşitlikçi, özgürlükçü, sosyal bir anayasa istiyoruz. Örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasını, sendikal hak ve özgürlüklerin uluslararası normlara kavuşturulmasını, onun için Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunlarının değiştirilmesini istiyoruz. Vergi adaletinin sağlanmasını, gelir dağılımındaki eşitsizliğin giderilmesini, işsizliğin ve yoksulluğun ortadan kaldırılmasını istiyoruz. Herkesin eşit ve ücretsiz erişebileceği eğitim ve sağlık sistemi istiyoruz. Güvenli bir yaşam, güvenli çalışma koşulları istiyoruz. İş cinayetlerine kurban gitmesin emekçilerimiz. Toprak altında kalmasın istiyoruz maden-

cilerimiz. Çıplak ayakla dolaşmasın çocuklarımız. Çöp toplayarak geçimini sağlamasın insanlarımız. Töre, inanç, erkek baskısı olmadan özgürce yaşasın kadınlarımız. Irk, cinsiyet, inanç ayrımı olmaksızın kardeşçe yaşasın insanlarımız. Kendi dilleriyle, kültürleriyle, inançlarıyla özgürce yaşasın insanlarımız. Terör de, şiddet de son bulsun. Sokaklarda da, dağlarda da ölmesin insanlarımız. Eşitlik ve özgürlük olsun şiarımız. Demokratik bir ülkede barış içinde yaşasın halkımız.

ÖZLENEN ÜLKEYİ MÜCADELE EDEREK YARATABİLİRİZ!

Ekonomi politikaları işçi sınıfı ve geniş halk kitleleri lehine oluşturulursa, üretimi ve istihdamı teşvik eden politikalar izlenirse, özelleştirmeler durdurulup, kamu yatırımlarına yeniden başlanırsa, Gümrük Birliği'nden çıkılıp, Dünya Ticaret Örgütü'nün dış ticareti sınırlayan şartları değiştirilirse, yabancı yatırımlar ülkemizin ihtiyaçlarına göre yönlendirilirse, tüketimin ihtiyaçları doğrultusunda planlı ekonomiye geçilirse, sosyal devlete yeniden dönülürse özlediğimiz bir ülkeyi yaratabiliriz. Yeter ki inanalım, inançlarımızı ve hayallerimizi gerçekleştirmek için mücadele edelim. Kuralları işçiden, emekçiden yana bir Türkiye'yi. Sosyalizmin yıkılmasından sonra kapitalizmin dünya üzerindeki egemenliğini ilan etmesiyle birlikte üretim çok uluslu şirketlerce küresel ölçekte yapılmaktadır. Küresel ölçekteki rekabette aslan payını ise; yeni, teknolojik, yüksek katma değerli ürünler üretenler ile hammadde ve enerji kaynaklarına sahip olan ülkeler almaktadır. Bizim gibi araştırma ve geliştirmeye yatırım yapmayan, bilgi ve teknoloji üretmeyen, hammadde ve enerji kaynaklarına sahip olmayan ülkeler ise küresel rekabette ancak ucuz işgücü ile yer alabilmektedirler. Onun için bütün dünyada sosyal devletin sağladığı imkanlar, başta sağlık ve erişilebilir emeklilik yaşı olmak üzere bir bir kazanılmış haklarımız elimizden alınıyor. Sosyal devlet tasfiye ediliyor.

İŞÇİ SINIFI KÜRESEL DÜZEYDE MÜCADELE ETMELİ!

Ucuz işgücünün hayata geçirilmesi, örgütsüz, güvencesiz ve esnek işgücü ile mümkün olduğundan bütün dünyada sendikaların zayıflatılması, küçültülmesi ve etkisizleştirilmesi politikaları izlenmektedir. Ülkemizde de örgütsüz, güvencesiz ve esnek işgücünün bütün kuralları uygulanmak istenmekte, onun için kıdem tazminatının gün sayısının azaltılması ve uygulama koşulları değiştirilmek istenmekte, bölgesel asgari ücret, kiralık

işçi uygulaması ısrarla gündeme getirilmek istenmektedir. Bütün dünyada uygulanan bu politikalara “dur” demenin yolu ise, işçi sınıfının küresel düzeyde işbirliği ve dayanışmasını güçlendirmek, emeğin çıkarlarını ve kazanılmış haklarını küresel düzeyde savunmak, sendikacılığı küresel düzeyde yapabilmekten geçmektedir. Sermayenin küresel düzeydeki saldırılarını püskürtmeden, ulusal düzeydeki saldırıları önlemek kolay değildir. Yüzünü dünyaya dönmeyen, kendi ülke sınırları içerisine hapsolmuş, küçülmüş, parçalanmış ve etkisizleşmiş sendikal yapılar, günümüz sendikacılığının gerektirdiği ihtiyaçları karşılayamamakta, etkin bir mücadele stratejisini ortaya koyamamaktadır. Dünyadaki gelişmeleri izlemeyen, üretimin nasıl yapıldığını algılayamayan, işçi sınıfının ve toplumun ihtiyaçlarına cevap veremeyen sendikal anlayışla günümüz dünyasında başarı şansı oldukça azdır

VİZYONU OLMAYAN, MİSYONLARINI TAMAMLAMIŞ SENDİKACILAR ÖNDERLİK EDEMEZ

Bütün bu gelişmeler Türkiye sendikal hareketinde değişim ve yenilenme politikalarını gündeme getirmelidir. Oturdıkları koltuktan kalkmak istemeyen, vizyonu olmayan, misyonlarını tamamlamış sendikacıların, gençleşen ve niteliği değişen ihtiyaç ve talepleri, değişen işçi sınıfını anlamaları ve onlara önderlik etmeleri mümkün değildir. Türkiye sendikal hareketinin yeni kuşak sendikacılar yetiştirmesi ve onlara görevi devretmesinin zamanı gelmiştir. Yeni kuşak sendikacılar, dünyadaki, ülkemizdeki üretim süreçlerindeki değişimi algılayan, stratejik düşünüp, geleceği planlayabilen, sınıfın ve toplumun ihtiyaçlarına göre politikalar geliştiren, bilimin yol göstericiliği için uzmanlaşmaya ve kurumsallaşmaya önem veren kişiler olmalıdır. Bu kişiler akademik işbirliği ile açılacak sendikacılık okullarında yetiştirilmeli, bu okulları başarıyla bitirenlerin aday olduğu seçim sistemleri sendikalara yerleştirilmelidir. Sendika yöneticisi olabilmenin kriterleri belirlenmeli, bu kriterlere sahip kişiler sendika yöneticisi olabilmelidir. Ayrıca tıkanan ve bizi geleceğe taşımaktan uzak örgüt yapıları, genel merkezden şubelere ve temsilciliklere kadar gözden geçirilmeli, sendikaların uyguladığı başta toplu iş sözleşmesi, eğitim, örgütlenme, uluslararası ilişkiler, iletişim olmak üzere tüm politikalar yeniden belirlenmelidir. Sendikaların ihtiyaçlarına uygun uzmanlık birimleri oluşturulmalı, buralarda araştırmacı, politika ve strateji üretebilen, kendi alanında uzmanlaşmış

kişiler çalıştırılmalı, seçim kaygısı olmayan, merkez yönetim kurulunca atanmış profesyonel genel sekreterlik sistemine geçilmelidir.

YENİ POLİTİKALAR HAYATA GEÇİRİLMELİ

Örgütlenme ile özelleştirme karşıtı kampanyamızda olduğu gibi yeni politika ve stratejiler hayata geçirilmeli, mücadelemizde yeni araç ve yöntemler kullanmalıyız. Örgütlenmenin meşru bir hak, sendikaların meşru birer örgüt olduğunu topluma anlatmalıyız. Sendikalı olmanın bireyin ve toplumun yaşamını nasıl değiştirdiğini kamuoyuna anlatmalıyız. Değişime öncülük etmeliyiz. Ve değişime kendimizden başlamalıyız. Yaşam tarzımızı, dünyaya bakış açımızı, siyaset yapma tarzımızı değiştirmeliyiz. Yani önce kendimizi değiştirmeliyiz. Biz değiştikçe ülkemiz de değişecek, dünya da değişecek, düzen de değişecek, emekten yana bir dünya kurulacak. Gelin kendimizi de, ülkemizi de, dünyayı da hep beraber değiştirelim. 6 Eylül 1950’de kurulan sendikamızın 60. yılını kutlamanın onurunu ve gururunu hep birlikte taşıyoruz. Bu sendika 60 yıldır istikrarlı bir biçimde Türkiye sendikal hareketine damgasını vurmuş, işçi sınıfının yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile demokrasi, eşitlik ve özgürlük mücadelesinde yerini almış, ne iktidarlara ne de darbecilere boyun eğmiş, ülkemizin, işçi sınıfının ve toplumun çıkarlarını savunurken baskılara, yasaklara maruz kalmış, hatta bu uğurda şehitler vermiş ama hiçbir güç Petrol-İş Sendikası’nın doğru bildiği yoldan yürümesine engel olamamıştır.

İŞÇİDEN, EMEKÇİDEN YANA BİR YEL ESTİRELİM!

60 yıldır fabrikalarda, meydanlarda olduk. Nice grevleri, direnişleri, yürüyüşleri, mitingleri, eylemleri gerçekleştirdik. Yoksulların, ezilenlerin yanında yer aldık. İşçi sınıfının ulusal ve küresel dayanışmasını gerçekleştirdik. Toplumun vicdanı olduk. Bu sendikayı kuran, bugünlere getiren üyesinden, genel başkanına kadar her kademesinde görev alanları şükranla anıyoruz. Aramızda olmayanlara Tanrı’dan rahmet, yaşayanlara sağlık ve uzun ömür diliyoruz. Ne mutlu bize böyle onurlu geçmişi olan bir sendikanın yöneticileriyiz, temsilcileriyiz. Şimdi bayrağı biz taşıyoruz. Onurlu, şerefli, tertemiz, anlı şanlı bayrağımızı hiç yere düşürmeden, ona bir leke sürdürmeden taşımaya ant içiyoruz. Geçmiş kuşaklardan devraldığımız sendikal mirası gelecek kuşaklara aktarmaya söz veriyoruz. Şimdi sizden ricam Petrol-İş’teki bu inancı, bu kararlılığı, mücadele azmini bütün

Türkiye'ye taşımanız. Taşıyın ki, bu sendikayı Türkiye'nin en güçlü, en etkili sendikası yapalım. Yapalım ki, bütün Türkiye'de işçiden, emekçiden yana bir yel estirelim. Size inanıyoruz. Size güveniyoruz. Sizin gibi temsilci ve yöneticilerimiz olduğu için sizlerle gurur duyuyoruz.

Hepinizi sevgiyle ve saygıyla selamlıyorum.

PETROL-İŞ SENDİKASI 26. DÖNEM GENEL TEMSİLCİLER KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

Emek örgütleri derhal bir araya gelmeli ve bir seçim stratejisi belirlemelidir.

Ayrımsız ve kapsamlı iş güvencesi, sınırsız örgütlenme özgürlüğü, sendikal hakların uluslararası standartlara kavuşturulması, seçim barajlarının kaldırılması ve benzeri temel konularda ortaklaşılmalı ve buna uygun program öneren bir partinin iktidara taşınması sağlanmalıdır.

Kamuda bu TİS döneminin temel stratejisi, AKP'nin emek karşıtı politikalarının geriletilmesi, esnek çalışmayı öngören hiçbir hükmün sözleşmelerde yer almaması ve ücretlerde geçmiş dönem kayıplarının telafi edilmesi üzerine inşa edilmelidir. Konfederasyonumuz Türk-İş'e, imzalanacak çerçeve protokolüne işyeri sorunlarının çözümünü engelleyecek maddeleri asla koymamasını hatırlatıyoruz.

Petrol-İş Genel Temsilciler Kurulu 26-27 Kasım 2010 tarihinde Kemer-Antalya'da toplandı. Her dört yılda bir yapılan ve sendikanın tüm temsilcilerini bir araya getiren kurul, yurt ve dünya gündemi ile örgütsel sorunları değerlendirdi. Bu doğrultuda, örgüt içi demokrasiyi en geniş şekilde uygulayan sendikalardan biri olan Petrol-İş Sendikası'nın Genel Temsilciler Kurulu, aşağıda yer alan karar, görüş ve önerileri kamuoyuna iletmeyi uygun bulmuştur.

1- Genel temsilciler kurulu, 60 yıldır eşitlik, adalet, ekmek, barış, özgürlük mücadelesi yürüten sendikamızın, sadece kendi üyeleriyle yetinmeden tüm emekçileri kapsayan bir çatı olabilmesi ve sömürülen yoksul işçilerin umudu olabilmesi için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı kararlılık, özveri ve cesaretle kapitalizmin ve

emperyalizmin tüm yıkıcı etkilerine karşı mücadele etme kararlılığında olduğunu bir kez daha teyit eder. Örgütümüzün kuruluş dönemi yöneticisi Ziya Hepbir'in bugün yaptığımız kurula katılmış olması örgütümüzün kuşaklar arasındaki bu kesintisiz mücadele bağının en büyük ve anlamlı kanıtıdır. Bizler de, sendikamızın bugünlere gelmesinde her seviyede katkısı olan binlerce isimsiz Petrol-İş üyesi emekçiye şükranlarımızı sunuyoruz.

2- Genel temsilciler kurulu, kazanılmış kıdem tazminatı hakkımıza bir saldırı gelmesi halinde bu saldırıya aynı şiddetle karşılık verileceğini bir kez daha ifade eder. Kıdem tazminatına dönük bir hamleye karşı, Türk-İş Genel Kurul kararları doğrultusunda genel grev ve genel direniş dahil üretimden gelen gücümüz başta olmak üzere, sonuç alınincaya kadar meşru her yolu kullanacağımızı açıklıyoruz. Aynı kararlılığımızı zaten insanca bir hayat sağlamakta yetersiz olan asgari ücret üzerinde oyunlar oynanmaya kalkılması, istihdam büroları aracılığıyla geçici işçiliğin gündeme getirilmesi durumunda da göstereceğimiz bilinmelidir. Bu bağlamda, asgari ücretin insanca bir düzeye çekilmesi için sendikamız da her türden mücadele içine girecektir.

3- Genel temsilciler kurulu, günümüzde uluslar ötesi şirketlerin ülke ve sektör sınırı tanımayan küresel üretim zincirlerinin dünya sendikal hareketinin gündemini, stratejik yaklaşımını ve çalışma yöntemlerini etkilediğini tespit eder. Bu süreçte dünya sendikal hareketiyle ilişkileri giderek yoğunlaşan sendikamızın gündeminin, stratejik yaklaşımının ve çalışma yöntemlerinin de küresel bir sendikacılık anlayışına yöneldiğini ilan eder.

4- Genel temsilciler kurulu, küresel metal federasyonu IMF, küresel tekstil ve deri federasyonu ITGLWF ile küresel kimya ve enerji federasyonu ICEM'in tek bir küresel sanayi federasyonunun çatısı altında birleşmek üzere başlattığı çalışma sürecini, keza Avrupa imalat federasyonları arasında yürütülen buna paralel çalışmaları desteklediğini beyan eder. Bu süreç sonucunda, uluslar ötesi şirketler karşısında küresel sendikal mücadelenin stratejik olanakları kadar, ulusal sendikaların örgütlenme ve mücadele olanaklarının da artacağını ilan eder.

5- Ülkemizde 20 yılı aşkın bir süredir uygulanan özelleştirme uy-

gulamalarına karşı kararlı bir mücadele sürdüren Petrol-İş Sendikası, sermayenin çıkarları için gerçekleştirilen özelleştirmelerin yıkıcı sonuçları konusunda halkı uyararak, toplumun vicdanı olmuştur. İktidar, özelleştirme politikalarında ısrar edeceğini ilan ederek, kamuda kalmış ve aralarında örgütlü olduğumuz işyerlerimiz TPAO ve BOTAS'ın da olduğu işletmeleri özelleştirmeyi hedeflemektedir. Petrol-İş, başta ülke ekonomisi için stratejik önemi bulunan TPAO ve BOTAS'ta olmak üzere uygulanacak tüm özelleştirme işlemlerine karşı mücadelesini sürdüreceğini ilan eder ve genel temsilciler kurulu olarak özelleştirmelerin derhal durdurulmasını talep eder.

6- Sermaye yanlısı politikaların neden olduğu krizin faturası yine emekçilere kesilmeye çalışılmaktadır. Ülkemizde her beş kişiden biri işsiz, milyonlarca emekçi yoksuldur. İşsizlik ve yoksulluğun derinleşmesine yol açan krizin faturasını, bu krize kim yol açıtıysa onun ödemesi şarttır. Bu krizin faturasını, milyonlarca mağdur insanımızı görmeden, kendisi milyarlar kazanırken bize hayaller sunan sermaye ve sermaye yanlısı AKP Hükümeti ödemelidir.

7- 2011 Haziran ayında yapılacak genel seçimlerde tüm emekçilerin oylarını işçi sınıfının çıkarlarına uygun olarak kullanmasının önemine bir kez daha işaret ediyoruz. Emekçilerin yakındığı konuları değiştirme fırsatı vardır, bu fırsat değerlendirilmelidir. Genel temsilciler kurulumuz sorumluluk sahibi örgütlerden soyut sözlerin ötesine geçerek hızla adımlar atmasını beklemektedir. Emek örgütleri derhal bir araya gelmeli ve bir seçim stratejisi belirlemelidir. Ayrımsız ve kapsamlı iş güvencesi, sınırsız örgütlenme özgürlüğü, sendikal hakların uluslararası standartlara kavuşturulması, seçim barajlarının kaldırılması ve benzeri temel konularda ortaklaşılmalı ve buna uygun program öneren bir partinin iktidara taşınması sağlanmalıdır. Bütün Petrol-İş üyelerini temsil eden kurulumuzun getirdiği bu önerinin derhal hayata geçirilmesi için ilgili taraflar derhal harekete geçmelidir.

8- Genel temsilciler kurulumuz, Afganistan ve Irak'ı haksız, gayrimeşru, insanlık dışı bir şekilde işgal eden ABD ve İngiltere'nin bu işgale derhal son vermesini istemektedir. Siyonist İsrail rejiminin de Lübnan'a, Filistin'e ve komşularına yönelik bütün saldırılarını nefretle

kınıyor ve mazlumların mutlaka galip geleceğini belirtiyoruz.

9- Emperyalizm, Kuzey Kore ve İran gibi sisteme muhalif ülkelerin nükleer silah sahibi olmasını engellerken, İsrail'in, Hindistan'ın, Pakistan'ın ve onlarca emperyalist ülkenin elindeki nükleer silahlardan bahsedilmemesi ikiyüzlülüktür. Bugün de, yine ABD ve NATO öncülüğündeki emperyalistler Kuzey Kore merkezli nükleer, İran merkezli füze kalkan projesi adıyla, içine ülkemizi de katmaya çalıştıkları yeni bir istila dalgası peşindeler. Bizler, Petrol-İş yöneticisi, temsilcisi ve üyeleri olarak tüm emekçiler gibi barıştan, demokrasiden, eşitlikten, adaletten, insan haklarından, özgürlüklerden ve halklar arası dostluktan yanayız.

10- Ülkemizin ihtiyacı yeni bir anayasadır. Yeni anayasanın sosyal adaleti gözeten, her türlü eşitsizliği ortadan kaldırmaya dönük ve ülkemizde yaşayan tüm kesimlerin özgürlüklerini sınırsız biçimde geliştiren bir ekseninde hazırlanması gerekmektedir. Anayasada işsizliğin yasaklanmasına, herkesin eğitim ve sağlık hizmetinden eşit ve ücretsiz olarak yararlanmasına, yoksulluğa karşı gelir dağılımını düzeltecek esaslara yer verilmelidir.

Ayrıca, yeni bir anayasa hazırlanırken, kalıcı bir barışı tesis etmek üzere eşit ve özgür bir toplum hedefiyle Kürt sorununun demokratik yöntemlerle ve eşit haklara dayalı olarak çözülmesi talebinde bulunan toplumsal kesimlerin de sürece katılması gözetilmelidir. Kürt sorununun çözümü için uygun bir ortamın oluştuğu günümüzdeki bu olumlu havanın bir kez daha hayal kırıklığına dönüşmemesi, sorunun karanlık güçlerce provoke edilmemesi, emperyalizmin müdahalesine asla izin verilmemesi için tüm emek örgütleri ve siyasi partiler de ellerini taşın altına koymalıdır.

11- Genel temsilciler kurulu, kamudaki toplu sözleşmelerin giderek daha az sayıda işçiyi ilgilendirmeye başladığı tespitini yapmaktadır. Bu TİS döneminin temel stratejisi AKP'nin emek karşıtı politikalarının geriletilmesi, esnek çalışmayı öngören hiçbir hükmün sözleşmelerde yer almaması ve ücretlerde geçmiş dönem kayıplarının telafi edilmesi üzerine inşa edilmelidir. Konfederasyonumuz Türk-İş'e, imzalanacak çerçeve protokolüne işyeri sorunlarının çözümünü engelleyecek mad-

deleri asla koymamasını hatırlatıyoruz. Genel temsilciler kurulumuz, toplu iş sözleşmelerinin Yüksek Hakem Kurulu marifetiyle bitirilme tehlikesine karşı mücadeleye kararlı olduğunu ifade etmektedir.

12- Türkiye işçi sınıfının son yıllardaki hareketliliği ve her yerdeki direnişleri övgüyü hak etmektedir. Ne var ki, bunca hareketlilik işçilerin ezici bir çoğunluğunun sendikalarda örgütlenmesini sağlayamıyor. İşçi sınıfımızın ancak %10 kadarı sendikalarda örgütlü. Genel temsilciler kurulumuz kendi işkolumuzdan başlayarak bu oranı %100'e çıkartmayı hedeflemektedir. Kapsam dışı, müteahhit, taşeron, idari personel, teknik eleman, mühendis, kadrolu, kadrosuz ayrımı yapmadan tüm çalışanların sendikalı olması için mücadele yükseltilecek, ihmal edilen genç ve kadın işçilere yönelmek için çalışmalar yapılacaktır. Genel temsilciler kurulumuz sendikamızın bu doğrultuda vereceği her türden görevi üstlenmeye hazır olduğunu belirtip işçilerin topyekûn, örgütlü mücadelesi için derhal harekete geçileceğini beyan etmektedir.

13- Sendikamızın da üyesi bulunduğu ülkemizin en büyük işçi konfederasyonu Türk-İş, bir an önce silkinmeli, kendine gelmeli ve önümüzdeki süreçte AKP Hükümeti'nin yoğunlaştıracığı emeğe karşı saldırı politikalarına karşı verilecek mücadelenin öncülüğünü yapmalıdır. Ancak Türk-İş, sermaye yanlısı siyasetin gölgesinden kurtulmadan bu öncülüğe soyunamayacaktır. Genel temsilciler kurulu, hükümet ve sermaye ile hiçbir pazarlığa izin verilmeden, emek düşmanı politikalara ikirciksiz bir şekilde karşı çıkılması için çağrıda bulunulması gerektiğini belirtir.

14- Genel temsilciler kurulu, kadına yönelik şiddetle mücadele gününde kadınların uğradığı her türlü ayrımcılığı reddettiğini, kadınların hayatın her alanında erkeklerle eşit haklara sahip olması için örgütümüzün de gereken adımları atacağını beyan etmektedir. Hayatın yarısını yaratanlar hayatın diğer yarısında mutlaka yer almalıdırlar. Kadınların, kız çocuklarının her türden istismardan uzak tutulmaları, eğitimde, iş hayatında, yönetim kademesinde, ücretlendirmede erkeklerle aynı haklara sahip olmaları için elbirliğiyle mücadele etme kararlılığımız devam etmektedir.

15- İşsizlik sigortası fonunun, işsiz kalan işçilerin olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz. İşçilerden ve işverenlerden kesilen vergilerle işsiz kalan işçilerin kullanması için oluşturulan bu fonumuz, sermaye-

nin ucuz hatta bedava kredi kaynağına dönüştürölmek isteniyor. Bu durumu asla kabullenmeyeceğiz. Fonun yönetimi derhal sendikalara devredilmeli, fondan yararlanma oran ve süreleri arttırılmalı ve siyasi müdahalelere son verilmelidir.

16- Petrol-İş Genel Temsilciler Kurulu olarak, bugün ülkenin dört bir yanında ve Petrol-İş'in örgütlü olduğı tüm işyerlerinde mücadele yürüten işçi sınıfımızı yürekten selamlıyoruz. Sendikamız sömürölen ve ezilen yoksul işçilerin örgütüdür. İşçisiyle, işsiziyle, emeklisiyle, kadın-erkek tüm emekçilerle birlikte kapitalizme karşı, emperyalizme karşı, sermayenin her alandaki egemenliğine karşı ortak tüm emekçilerle birlikte mücadele yollarının bulunması için sendikamızın elinden gelen her şeyi yapacağını bir kez daha beyan ediyoruz.

Saygılarımızla kamuoyuna duyurulur.

16 Aralık 2010

PETROL-İŞ, DEVA HOLDİNG İŞVERENİNİN BASKILARINA BOYUN EĞMEYECEKTİR!

İşten çıkartılan üyelerimiz tekrar işe alınmalı, işveren 2011 yılı için TİS masasına oturmalıdır!

Ülkemizde 1958 yılından bu yana faaliyette bulunan, Çerkezköy, Kartepe (İzmit) ve Topkapı'daki üretim tesisleriyle jenerik ilaç sektöründe Türkiye'nin beşinci büyük firması olan DEVA Holding, 54'ü Çerkezköy, 19'u Kartepe'den olmak üzere 73 üyemizi işten çıkarttı. DEVA Holding işvereni, 2011 yılı için Petrol-İş Sendikası ile toplu iş sözleşmesi masasına oturmayacağını beyan ederek, fabrikalarda çalışan 450 sendika üyesi işçiye bireysel sözleşme imzalatmayı dayatmış, bireysel sözleşme imzalamayan işçilere baskı yapmış, imzalamayanları ise işten çıkartmakla tehdit etmiştir. DEVA Holding çalışanı, 73 Petrol-İş üyesi işçi, bireysel sözleşme imzalamadıkları için işten çıkartılmıştır.

TİS İÇİN NEDEN YETKİ ALINAMIYOR?

Ülkemizdeki yasalara göre çalışanların patronlara karşı haklarını koruyup geliştirebilmesi için sendikalara üye olmaları yetmiyor. 2822 sayılı Yasa, sendikaların çalışanlar adına davranabilmesi, onlar adına toplu sözleşme imzalayabilmesi için “yetkili” olabilmelerini, bunun için ise o işyerinde çalışan tüm işçilerin yarısından bir fazlasının ilgili sendikaya üye olması gerektiğini emretmektedir. Ayrıca o sendikanın, ülkede o işkolundaki toplam çalışan sayısının en az %10'unu temsil etmesi şartı da cabası!

Hal böyle olunca bütün sektörlerde örgütlenme zorluğu ortaya çıkmaktadır. (“Müjdeler olsun! Anayasayı değiştirdik, artık bütün işçiler birden fazla sendikaya üye olabilecekler” diyen sayın başbakanın kulakları cınlasın!)

İlaç sektörünün özel bir durumu ise bunu daha da zorlaştırmaktadır: Propagandistler.

İlaç sektöründe yetki tespitine esas alınan toplam çalışanlar ikiye ayrılmaktadır:

- 1) Fabrikada ve bürolarda çalışanlar,
- 2) Türkiye'nin dört bir yanına dağılmış, satış ve pazarlama elemanları (propagandistler).

Bir araya gelme şansları neredeyse hiç bulunmayan, ortak hareket etmek şöyle dursun, birbirleriyle rekabet esasına dayalı olarak çalıştırılan ve ilaç sektöründe değil, daha çok satış-pazarlama sektöründe sayılması gereken propagandistlerin bu durumu, hem kendilerinin çalışma ve yaşam koşullarını zorlaştırmakta, hem de fabrikalarda üretim yapan işçilerin örgütlenmesinin önünde engel oluşturmaktadır. Bu durumun gerçek sorumlusu ise elbette bu 12 Eylül artığı yasaları değiştirmek için çaba göstermeyen siyasi iktidarlar ve yasaların arkasına sığınan ilaç işverenleridir.

DEVA HOLDİNG SUÇ İŞLİYOR!

Sektördeki diğer firmalarda olduğu gibi DEVA Holding'de de Petrol-İş, işyerindeki üretimden gelen örgütlü gücüne dayanarak, “yetkisiz” de olsa işverenle masaya oturmakta ve TİS imzalamaktaydı. 13 Aralık Pazartesi günü bütün işçileri fabrikada toplayan işveren yetkilileri, maliyetlerin yüksekliği ve hükümetin uyguladığı ilaç politikaları sonucu kâr oranlarının düşmesini bahane ederek, 01 Ocak 2011 yılından geçerli olacak TİS için sendikayla toplu sözleşme imzalamayacağını bildirmiş, işçilere de bireysel sözleşme imzalamaları için baskı yapmaya başlamıştır. Bireysel sözleşme imzalamayan üyelerimiz işten çıkartılmıştır. DEVA Holding işverenin işçileri baskı ve tehditle bireysel sözleşmeye zorlaması ve kabul etmeyenleri işten çıkartması, hem Türk Ceza Kanunu'na göre suçtur, hem de Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere aykırıdır. DEVA Holding işvereni bu hareketle aynı zamanda Petrol-İş'e karşı tavır almakta, sendikanın DEVA Holding işyerlerindeki varlığını tanınamamaktadır. İşverenin bu tavrı asla kabul edilemez.

Petrol-İş Sendikası olarak işten çıkartılan arkadaşlarımızın tekrar işe alınmalarını ve DEVA Holding işverenin 2011 yılı toplu iş sözleşmesi için masaya oturmasını talep ediyoruz. Petrol-İş Sendikası baskılara asla boyun eğmeyecek, yetki alınamasa bile bu işyerindeki örgütlülüğünü devam ettirecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

ÇORLU ASB'DE ÜRETİM YAPAN HİNT FİRMASI POLYPLEX, PETROL-İŞ'E ÜYE OLAN İŞÇİLERİ İŞTEN ÇIKARTTI

Üretici firmalar için cennet olan serbest bölgeler, işçiler için cehennem!

2005 yılından bu yana Çorlu Avrupa Serbest Bölgesi'nde üretim yapan Hindistan kökenli POLYPLEX Europa Polyester Film San. ve Tic. A.Ş. firması sendikamızda örgütlenen işçilerden beşini haksız nedenlerle işten çıkarttı. Polyester (bopet), film paketleme, pet film, pet chips, elektrik ve diğer endüstriyel malzemelerin önde gelen üreticilerinden biri olan POLYPLEX Europa, kendi alanında dünya pazarının üçüncü büyük firması. Fabrikada 250 işçi çalışıyor. Türkmenistan, Kazakistan, Kırgızistan, Gürcistan, Özbekistan, Azerbaycan, Ukrayna gibi CIS ülkelerine ve Amerika, Asya, Afrika, Latin Amerika ülkelerine ihracat yapan firma Çorlu Serbest Bölgesi'nde kısa sürede büyüyerek üretimini 2 bin 500 metrik tondan 5 bin 500 metrik tona çıkardı, gelecek yıl 80 milyon dolarlık yeni yatırım yapacağını açıkladı.

FİRMA İÇİN CENNET, İŞÇİLER İÇİN CEHENNEM!

Türkiye'de gerçekleştirdiği üretim ve bu ülke üzerinden yaptığı ihracatla kısa süre içerisinde hızla büyüyen firma işçilere verdiği taahhütleri ise beş yıldır yerine getirmedir. POLYPLEX Europa işçilere, ikramiye, bayram parası gibi sosyal haklarını da vereceğini, insanca çalışma ve yaşam koşulları sağlayacağını taahhüt etmesine rağmen sözlerinin hiçbirini tutmadı.

Üretici firma için cennet olan bu serbest bölge ve bu işyeri, işçiler için adeta cehennem oldu! İşçiler, yüksek ses desibelli ortamda, kanserojen içerikli malzemelerle ve tozlu ortamda çalışırken, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri alınmıyor. Çalışma koşulları birçok işçinin hastalanmasına neden oluyor. Portör muayenelelerinden (üç ayda bir yapılması zorunlu sağlık muayenesi) geçirilen işçilere sonuçlar bildirilmiyor. Birçok işçi de yüksek sesteki kaynaklı olarak hastalanıyor, bunların arasında malulen emekli olanlar da var. Çok zor koşullarda yapılan üretime

karşın fabrikada çalışan işçiler çok düşük ücretler alıyor.

ÖRGÜTLENMEKTEN BAŞKA ÇARE YOK!

Tüm bu zor koşulları aşabilmek, insanca yaşanacak bir ücret, insanca çalışılacak bir ortam sağlayabilmek için POLYPLEX Europa işçileri Kasım ayı başından itibaren sendikamızın Trakya şubesinde örgütlendiler. Sendikamızın, sözleşme yetkisi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurduğu bir süreçte, firma sendikamıza üye beş işçiyi işten çıkardı. İşten çıkarılan üyelerimiz fabrika önünde direniş başlatırken, POLYPLEX Europa'nın diğer işçileri de direnişi destekliyor. Firma yönetimi, sendikamızın görüşme taleplerine ise henüz bir yanıt vermedi.

İŞVERENE BURADAN ÇAĞRI YAPIYORUZ!

Örgütlenmek, sendikalara üye olmak tüm işçilere tanınan anayasal, yasal ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan bir haktır. POLYPLEX Europa işçileri bu haklarını kullanarak Petrol-İş Sendikası'na üye olmuşlardır. Petrol-İş, örgütlenme mücadelesi veren POLYPLEX Europa işçilerinin mücadelesine sonuna kadar sahip çıkacaktır.

Buradan POLYPLEX işverenine sesleniyoruz: Firmanız için cennet olan Çorlu Serbest Bölgesini, çalışanlarınız için, işçiler için bir cehenneme çeviremezsiniz. Yapmanız gereken; görüşme taleplerimize olumlu yanıt vermeniz ve bu işyerinde sendikayı tanımanızdır. POLYPLEX Europa işyerinde çalışma barışının sağlanması, işçilere yasal ve anayasal haklarını tanımaktan geçer. Sendikamız bu işyerinde Petrol-İş bayrağı dalgalanana kadar her türlü mücadeleyi sürdürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Merkez Yönetim Kurulu adına
Mustafa Çavdar
Genel Sekreter

29 Aralık 2010

BERİCAP'TA GEMİLERİ YAKTIK, HAKLARIMIZI ALMADAN GERİ DÖNMEYİZ!

Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, BERİCAP direnişinin Türkiye'ye dalga dalga yayılacağını bildirdi.

BERİCAP'ta Petrol-İş üyesi dört işçinin tazminatsız işten çıkartılması, baskıların artarak sürmesi, işyerinde taşeronlaştırma ve sendikasızlaştırma girişimlerine karşı sabrı taştan BERİCAP işçilerinin direnişe geçmeleri nedeniyle bir açıklama yapan sendikamız genel başkanı Mustafa Öztaşkın, "BERİCAP'ta üç şey istiyoruz. Bir; atılan arkadaşlarımız geriye alınsın. İki; taşeron sistemine son verilsin. Üçüncüsü de toplu iş sözleşmesinde kapsam dışı olarak tarif edilenlerin dışında kalan herkesin sendikalı olmasını istiyoruz" dedi. Bu üç talep kabul edildiği takdirde derhal işbaşı yapmaya hazır olduklarını söyleyen Öztaşkın, "Ama bu üç talebimiz yerine getirilmediği takdirde işbaşı yapmayacağız. Şunu çok iyi bilsinler... BERİCAP işçisi bir gün direnir, üç gün direnir, pes eder, döner gelir diye hiç düşünmesinler. BERİCAP işçisi gemileri yaktı, hakkını almadan geri dönmez" diye konuştu.

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın, genel mali sekreterimiz İbrahim Doğangül, Gebze şube yöneticilerimiz, İstanbul 2 nolu şube yöneticilerimiz, Gebze şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinden SÜPERLAS, CAMBRO Özay, MECAPLAST, PİMAŞ, UNILEVER, ALPLA, BETESAN işçilerinin, İstanbul 2 nolu şube yöneticilerimiz, Lastik-İş Sendikası Gebze Şubesi'nde örgütlü işçilerin, Birleşik Metal-İş üyesi KROMAN Çelik işçilerinin, Eğitim-Sen üyelerinin, Gebze bölgesindeki fabrikalardan gelen diğer emekçilerin, sendikaların, siyasi partilerin, sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin de katılımıyla BERİCAP fabrikası önünde yapılan kitlesel basın açıklamasında BERİCAP işvereni protesto edildi. Sendikamızın Gebze şubesinin örgütlü olduğu, Darıca'da faaliyet gösteren, Almanya merkezli, çok uluslu yabancı bir firma olan BERİCAP Kapak San. Ltd. Şti.'nin üyelerimiz üzerindeki baskılarını arttırarak sürdürmesi ve 25 Aralık'ta da dört üyemizi taz-

minatsız olarak işten çıkartması nedeniyle sabrı taşan tüm işçiler fabrika önünde direnişe geçmişlerdi. BERİCAP'ta 120 Petrol-İş üyesi çalışıyor.

Gebze şube başkanımız Süleyman Akyüz'ün, BERİCAP işçilerinin neden direnişe başladıklarını, nasıl bu sürece gelindiğini anlatmasından sonra konuşan Öztaşkın, fabrika önünde Petrol-İş üyelerine ve direnişi desteklemek için burada toplanan kitleye hitap ederek yaptığı konuşmada şunları söyledi:

“Beş gündür direnen BERİCAP işçileri... BERİCAP işçileriyle dayanışmak için aramızda bulunan SÜPERLAS, CAMBRO Özay, MECAPLAST, PİMAŞ, UNILEVER, ALPLA, BETESAN işçileri... Ve yine örgütümüz dışından burada, bugün böylesine önemli bir günümüzde bizi yalnız bırakmayan, sınıf dayanışması için aramıza gelen bütün dostlar hepinize merhaba... Hoş geldiniz... Değerli arkadaşlarım; BERİCAP işçileri çok önemli bir mücadele vermekteler. Ve onların bu mücadelesine sizler destek vererek, dayanışmada bulunan Gebze işçileri olarak, Gebze bölgesinde çalışan işçiler olarak çok önemli bir sınavdan geçtiniz. Ve sınıf dayanışmasının en iyi örneklerini bugün, burada sergiliyorsunuz. Onun için hepinizi bir kez daha kutluyorum.”

İŞÇİLERİMİZİ İLİKLERİNE KADAR SÖMÜRÜYORLAR

Konuşmasında, BERİCAP firmasının yabancı bir firma olduğunu ve ülkemizde on binlerce yabancı şirketin bulunduğunu söyleyen Öztaşkın: “Bunlar ülkemize ucuz işgücü için gelmektedirler. Geliyorlar, fabrikalarını kuruyorlar, işçileri neredeyse asgari ücretle çalıştırıyorlar. Emeğimizi sömürüyorlar. İşçilerimizi, çalışanlarımızı iliklerine kadar sömürüyorlar. Kârlarını da kendi ülkelerine transfer ediyorlar. Bu işçiler haklarını aradıkları zaman, sendikalaştıkları zaman, ücretlerinin artmasını istedikleri zaman da onları kapının önüne koyuyorlar” dedi.

BERİCAP işçilerinin 2009 yılının Temmuz ayında sendikalaşmak ve örgütlü olarak çalışmak, yaşam koşullarını, çalışma koşullarını iyileştirmek istediklerini ve Petrol-İş'e üye olduklarını belirten Öztaşkın sözlerini şöyle sürdürdü:

“BERİCAP işvereni ne yazık ki o dönemde de üye olan arkadaşlarımızın bir kısmını daha işin başında kapının önüne koydu. Yani BERİCAP işvereni gerçek yüzünü daha işçiler sendikaya ilk kez üye olduklarında gösterdi. Altı arkadaşımızı işten çıkarttı. O günlerde de burada bir direniş gerçekleştirdik. Arkadaşlarımızın bir kısmı geri alındı. Ama vaatler verilmesine rağmen diğer arkadaşlarımız işe geri alınmadı. Arkadaşlarımız işinden, ekmeğinden oldu. Yani biz buraya kolay girmedik, bedel ödeyerek girdik.”

BEDEL ÖDETTİRMEYEN ÇIKMAYIZ

BERİCAP işverenine bir bedel ödettirmeden bu işyerinden asla çıkmayacaklarını söyleyen Öztaşkın, bu yılın başında sözleşme imzalamamıza rağmen BERİCAP işverenin işyerini adım adım sendikasıylaştırmak yani sendikanın yetkisini düşürmek için uğraştığını, sendika üye sayısını, işyerinde çalışan işçi sayısının %50+1'in altına indirerek adım adım sendikasıylaştırma politikası izlediğini belirterek şöyle devam etti:

“Arkadaşlarımız tek tek işten atılıyor. İşte son örneği. İşveren vardiya değişikliğini bahane ederek, arkadaşlarımızın haklı olarak ortaya koyduğu bir tepkiyi bahane ederek üyelerimizi disiplin kuruluna sevk etti. Ve bir gurup arkadaşımızı çeşitli yevmiye kesintileriyle cezalandırdı. Dört arkadaşımızı da kapının önüne koydu. Arkadaşlarımızın amacı eylem yapmak, disiplinsiz davranmak değildir. Arkadaşlarımıza hiç sormadan, bu işin nasıl, ne şekilde, ne zaman olacağını hiçbir şekilde onlarla konuşmadan, tartışmadan vardiya değişikliği yapıyorsunuz. Sonra da arkadaşlarımız haklı tepkilerini ortaya koydu diye dört arkadaşımızı işten atıyorsunuz. Burada amaç sendikanın etkisini kırmaktır. BERİCAP işçisini sendikasıylaştırmaktır. Ama bizi sendikasıylaştıramayacaklar. BERİCAP işçisini sendikası, örgütsüz bırakamayacaklar. Çünkü BERİCAP işçisi mücadele ederek buraya sendikayı getirdi. Ve mücadele ederek de sendikayı sonuna kadar devam ettirecektir.”

ÖRGÜTÜMÜZÜ, SENDİKAMIZI ELİMİZDEN ALAMAYACAKLAR

Çalışanların, işçilerin en büyük tepkilerini, en önemli mücadelelerini iki konu için verdiklerini söyleyen Öztaşkın şöyle konuştu:

“Bir; işçinin işini ve ekmeğini elinden almaya kalkarsanız. İki; örgütünü yani sendikasını elinden almaya kalkarsanız. En büyük tepki en büyük mücadeleler bu alanda olur. Türkiye işçi sınıfının tarihine baksınlar. En büyük mücadeleler, grevler, 15-16 Haziran direnişleri... Hep bu şekilde gerçekleşmiştir. Onun için akıllarını başlarına alsınlar. Hiç kimseyi işinden ve ekmeğinden etmesinler. Ve örgütümüzü, sendikamızı elimizden almaya kalkmasınlar. Biz ne istiyoruz BERİCAP'ta? Üç şey istiyoruz: Bir; atılan arkadaşlarımız geriye alınsın. İki; taşeron sistemine son verilsin. Üçüncüsü de toplu iş sözleşmesinde kapsam dışı olarak tarif edilenlerin dışında kalan herkesin sendikalı olmasını istiyoruz. Sendikaya üye oldu diye hiç kimseye baskı yapılmamasını istiyoruz. İşten atılmamasını istiyoruz. Bu üç talebimiz kabul edildiği takdirde biz derhal şu an bile işbaşı yapmaya hazırız. Ama

bu üç talebimiz yerine getirilmediği takdirde işbaşı yapmayacağız. Şunu çok iyi bilsinler! BERİCAP işçisi bir gün direnir, üç gün direnir, pes eder, döner gelir diye hiç düşünmesinler. BERİCAP işçisi gemileri yaktı değerli arkadaşlarım. Burada 10 yıllık, 15 yıllık arkadaşlarımız var. Her şeyi göze aldılar. Tazminatlarının yanmasını bile göze aldılar. 10 bin, 20 bin, 30 bin lira tutan tazminatlarının yanmasını bile göze aldılar. İşte böylesine önemli, onurlu bir tavır koyan, böylesine bir direniş sergileyen ve mücadele sergileyen BERİCAP işçisi hakkını almadan geri dönmez. Biz gemileri yaktık, artık geri dönüş yok değerli arkadaşlarım. İşveren aklını başına alsın. En kısa sürede bu işin sonuçlanmasını istiyorsa, işçinin tekrar işbaşı yapıp burada üretimin devam etmesini istiyorsa, bu taleplerimizi acilen yerine getirecek. İşte kışın ortasındayız. Kışın en soğuk günlerindeyiz. Kar demeyiz, yağmur demeyiz, çamur demeyiz. Yaz demeyiz, kış demeyiz. Gece demeyiz, gündüz demeyiz! Her gün burada, 24 saat, 365 gün direnmeye devam ederiz.”

BU DAYANIŞMA DALGA DALGA TÜRKİYE’YE YAYILACAK!

BERİCAP işçilerinin direnişine destek olmak için, sınıf dayanışmasında bulunmak için fabrika önüne gelen tüm işçilere, emekçilere teşekkür eden Öztaşkın konuşmasını şöyle tamamladı:

“Hepiniz çok güzel bir dayanışma örneği ortaya koydunuz. Sınıf dayanışmasının en güzel örneklerini ortaya koydunuz. Umarım bu sınıf dayanışması dalga dalga bütün Türkiye’ye yayılacaktır. Kazanılmış haklarımızı elimizden almaya kalkanlara karşı ve işçi sınıfının haklarını vermek istemeyenlere karşı burası önemli bir direniş noktası olur. Ve buradan bütün Türkiye’ye dalga dalga bu direniş yayılır. Sizlere bir kez daha teşekkür ediyorum. Sizleri yürekten kutluyorum. BERİCAP işçilerinin mücadelesini tekrar selamlıyorum. Merkez yönetim kurulu adına hepinize saygılar sunuyorum, hepinize teşekkür ediyorum.”

Protesto eylemi ve kitlesel basın açıklaması sırasında işverenin fabrikayı polis kordonuna alması da işçilerin tepkisini çekti. “Burası fabrika, karakol değil” diye tepkilerini ortaya koyan kitle sık sık, “Üreten biziz, yöneten de biz olacağız”, “Birleşe birleşe kazanacağız”, “Zafer, direnen emekçinin olacak”, “Baskılar bizi yıldıramaz”, “BERİCAP işçisi yalnız değildir”, “Yan gelip yatmadık, BERİCAP’ı satmadık”, “İşveren şaşırma, sabrımızı taşıma”, “Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz”, “Zafer direnen emekçinin olacak”, “Taşeron işçi istemiyoruz”, “Direne direne kazanacağız”, “Yaşasın örgütlü mücadelemiz”, “Yılgınlık yok, direniş var” şeklinde sloganlar attılar.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Sevgili işçi kardeşlerimiz, değerli hemşehrilerimiz

Biz Çorlu'daki Avrupa Serbest Bölgesi'nde kurulu Polyplex Europe fabrikasının işçileriyiz. Sizin mahalleden, köyden, ilçedeniz; bu muhitin çocuklarıyız yani. Çalıştığımız şirket kendi sektöründe dünyanın en önde gelen firmalarındandır. Orada gürültülü bir ortamda; toza, gaza, kanserojen maddelere maruz kalarak; meslek hastalıklarına yakalanma riskiyle çalışıyoruz. Sizler gibi bizim de aldığımız ücretler yaptığımız işe göre düşük, çalışma koşullarımız zor. Gençliğimizi, sağlığımızı verdiğimiz işyerimiz kurulu beş yıl oluyor ve büyük gelişme gösterdi. Hindistan'dan gelen patronlarımız geçen aylarda gazetecilere şunları anlattılar: *"Yüzde 100 kapasiteyle çalışıyoruz. Yeni tesisler de açacağız, yeni işçiler alacağız. Türkiye bizim için Avrupa üssüdür. Bütün dünyaya Türkiye'den ürün satıyoruz. Türkiye ihracat yapmak için çok iyi bir ülke."*

Bunları duyunca fabrikamız geliyor diye sevindik. O zaman biz de hakkımız olanı alalım; iyi bir ücret, sosyal hak, daha iyi çalışma şartları isteyelim dedik. Sorduk, bunlara ulaşmak için sendikali olmak gerektiğini; işverenimizle toplu sözleşme yapmak gerektiğini öğrendik. **Sendikali olmanın, toplu sözleşme yapmanın Anayasal hakkımız olduğunu öğrendik.**

Gidip Petrol-İş Sendikası'nın kapısını çaldık. Bu sendika 60 yıllık bir sendika ve bizim kimya, lastik, plastik işkolunda örgütlü. Petrol-İş'e üye olduk. Yeterli çoğunluğa sahip olup toplu sözleşme yapmak için çalışırken patron yirmibir arkadaşımızı işten çıkarttı, baskılara başladı, destekçilerimizle görüşmeyelim diye fabrikanın çevresine branda gerdi, adeta utanç duvarı yarattı. Sendikacı ağabeyimiz Osman Sayın, direnişimiz için çabalarken trafik kazasında görev başında şehit oldu.

Bu arada gördük ki anayasa referandum sürecinde söylenenler doğru değilmiş. **AKP iktidarı "artık birden fazla sendikaya üye olabileceksiniz, özgürlük geldi" diyordu ama bir sendikaya üye olup adaletsizlikler yaşarken bile bize sahip çıkmadılar. Biz şimdi hükümeti de işçilere sahip çıkmaya çağırıyoruz.**

İşten çıkartılan arkadaşlarımız fabrikanın tam karşısına bir çadır kurdular, direnmeye başladılar. Çorlu'da sizin gözünüzden uzakta, karakışın ortasında bir demokrasi mücadelesi, hak mücadelesi veriliyor aynı Tekel işçileri gibi. **Hepinizi dayanışma çadırımıza bekliyoruz.**

Biz ne olursa olsun sendikali olduğumuz için mutluyuz, gururluyuz. Sendika sayesinde hiç tanımadığımız binlerce işçinin dayanışmasıyla kışa, soğuğa rağmen direnip sonunda haklarımızı alacağımızı biliyoruz. Size de çağırı yapıyoruz: **Gelin sendikali olun, emeğinizin hakkını isteyin. Oğullarınızı, kızlarınızı, komşularınızı sendikali olmaya çağırın, sendikaların kapısını çalın.**

Bugün sendikamız resmi olarak işyerindekilerin çoğunluğunu üye yaptığını ispat etti. Ama patronumuz işi yokuşa sürüyor, hukuki yolları kötüye kullanıp sözleşmeye oturma işini uzatıyor. Ama kararlıyız, başaracağız. Polyplex'te toplu sözleşmemizi yapıp insanca yaşayacak şartları yaratacağız. Biliyoruz çevredeki fabrikalarda bir sürü işçi kardeşimizin de umudu biziz. Başarı hepimizin başarısı olacak. Biz ne istiyoruz:

Polyplex'te işten çıkartılanlar geri alsın !

Sendikayla biran önce masaya oturtsun, toplu sözleşme imzalsın !

Çorlu'nun işçileri sendikali olsun, hakkını alsın. "Serbest bölge" işçiye, sendikaya da serbest olsun !

3 Şubat Perşembe günü saat: 12.00'da, Çorlu'da Avrupa Serbest Bölgesi önünde kardeş sendikaların, işçilerin desteğiyle derdimizi size ve basına bir daha bir kez daha anlatacağız. Gelin birlikte olalım, mahallenizin, köyünüzün çocuklarının yanında olun, onları sahiplenin.

petrol-iş

Petrol-İş Sendikası Üyesi Polyplex İşçileri

Trakya Şubesi : Belediye Karşısı Güngör İşhanı Kat: 4 Lüleburgaz / KIRKLARELİ
Tel: 0288 417 21 96 - 417 17 08 e-mail: trakya@petrol-is.org.tr

**ÖZGÜRLÜK VE BAĞIMSIZLIK SAVAŞÇISI GANDİ’NİN
ÜLKESİNDEN GELEREK BEŞ YIL ÖNCE TÜRKİYE’DE
FABRİKA KURAN HİNTLİ FİRMA, POLYPLEX’E YAKIŞMADI**

Sendikaya üye olan işçileri işten çıkardı, yetmedi; içeride çalışan işçilerle, dışarıda, direnişte olan Petrol-İş üyesi işçiler arasına brandadan utanç duvarı çekti.

Tekirdağ-Çorlu’da, Avrupa Serbest Bölgesi’nde 2005 yılında kurulan devasa bir fabrika. Dünyanın en büyük polyester film üreticisi. 25 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere, toplam 60 bin metrekarelik alan üzerinde kurulu fabrikada 58 bin ton polyester film, 57 bin 600 ton PET chips ürettiyor. Polyester (bopet), film paketlenme, pet film, elektrik ve diğer endüstriyel malzemelerinin önde gelen üreticisi. Firmanın ürettiği bu ürünler başta eczacılık olmak üzere endüstri, ambalaj ve kablo yalıtımında kullanılıyor. Türkiye’de birinci, dünyada kendi alanında dünya pazarının üçüncü büyük firması. 250 işçinin çalıştığı firma %100 kapasite ile üretim yapıyor. Rusya, Türkmenistan, Kazakistan, Kırgızistan, Gürcistan, Özbekistan, Azerbaycan, Ukrayna, İsrail gibi ülkelere, ABD, Latin Amerika ülkelerine, Afrika ve Asya ülkelerine ihracat yapıyor. Yapılacak 80,4 milyon dolarlık yeni yatırımla firmanın Türkiye’deki işletmesi sadece Avrupa’da değil, dünyadaki en büyük üretim tesisi olacak. Şu anda Türkiye’nin kendileri için Avrupa üssü olduğunu bildiriyorlar. Bu firmanın yöneticileri Türkiye’den oldukça memnun olduklarını, Türkiye’nin ülkelere ihracat yapmak için çok iyi bir ülke olduğunu belirtiyorlar. Firmanın Hindistan ve Tayland’da da üretim tesisleri var. Bahsettiğimiz bu firma POLYPLEX Europa Polyester Film ve Sanayi Ticaret A.Ş.’nin Genel Merkezi Hindistan’ın Uttar Pradesh şehrinde.

SENDİKALI İŞÇİLERİ İŞTEN ÇIKARTTI

Oldukça yüksek gürültülü bir ortamda, oligomer (film) tozuna, ozon gazına, kanserojen içerikli malzemelere maruz kalarak çalışan, ciddi meslek hastalıklarına yakalanma riski yüksek, buna karşın aldıkları ücretler düşük, çalışma koşulları zor olan POLYPLEX Europa (Türkiye) işçileri, daha iyi çalışma koşulları ve daha iyi, insanca bir yaşama yetecek ücret alabilmek için bir araya gelerek sendikamızın Trakya şubesinde örgütlendiler.

YETMEDİ; UTANÇ DUVARI ÇEKTİ

Fabrikada çoğunluğun sağlanmasıyla Petrol-İş'in, sözleşme yetkisi alabilmek için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurduğu ve Bakanlık'tan cevap beklediği bir sırada, POLYPLEX işvereni yetki sürecini beklemeden sendikamıza üye beş işçiyi işten çıkarttı. İşten çıkartılan üyelerimiz 23 Kasım'dan itibaren fabrika önünde direniş başlatırken POLYPLEX işvereni bununla da yetinmedi. Fabrikayı çevirdiği çitler üzerine branda çekerek, ülkemizde ilk defa şahit olunan bir olaya imza attı. İçeride çalışan işçilerle, dışarıda direnişte olan Petrol-İş üyesi işçiler arasına brandadan utanç duvarı yaptı. POLYPLEX işverenin sendikalaşmaya tahammülsüzlüğüne karşı direniş ve protesto eylemleri sürerken, utanç duvarı çekmekle de yetinmeyen işveren bir üyemizi daha kapının önüne koydu.

ÖZTAŞKIN: “BU UTANÇ DUVARINI ŞİDDETLE PROTESTO EDİYORUZ” DEDİ

Genel başkanımız Mustafa Öztaşkın, genel mali sekreterimiz İbrahim Doğanül 37 gündür direnişte olan POLYPLEX işçilerini ziyaret ederek, Petrol-İş'in POLYPLEX'te mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğini, bu işyerinde Petrol-İş bayrağının dalgalanacağını, bunu hiç kimsenin engelleyemeyeceğini bildirdiler. Trakya şube başkanımız Turgut Düşova'nın açıklamalarından sonra, genel başkanımız Mustafa Öztaşkın, vardiyalarından çıkarak fabrika içinde, fabrikayı çevreleyen utanç duvarının arkasında toplanan POLYPLEX işçilerine hitaben yaptığı konuşmada, bu olayı şiddetle protesto ettiklerini, kınadıklarını belirterek şunları söyledi: “Aramıza utanç brandası çekmişler. Sizleri göremiyorum ama sesinizi duyuyoruz. Yıllardır sendikal mücadelenin içerisinde yer alan bir arkadaşınızım. Her türlü engellemeyi ve baskıyı gördük. Bunlara şahit olduk ama şu brandaya

da ilk defa şahit oluyoruz. Buna söylenecek bir söz bulamıyorum. İşçiyle sendikası arasına böylesine set çekilmesine karşı tepkimizi ifade edecek kelime bulmakta zorlanıyorum. Sanki esir alınmış bir ülkedeki, işgal altına girmiş bir ülkedeki insanlarla görüşüyoruz. Sanki cezaevi koşullarında sizlerle görüşüyoruz. Burada böyle bir sistemi uygulamaya çalışanları kınıyoruz, bunu şiddetle protesto ediyoruz.”

POLYPLEX işçilerini bu mücadelelerinden ve onurlu davranışlarından sonra yürekten kutlayan, başarılar dileyen Öztaşkın konuşmasında, “Sizler sendikalaşma hakkınızı kullanmak istediniz. Örgütlenme hakkı en doğal insan hakkıdır. Anayasamızda, yasalarda ve uluslararası sözleşmelerde güvence altına alınmış en temel insan haklarının başında gelir örgütlenme hakkı. Ama işverenler örgütlenen işçiye tahammül edemiyorlar. Çünkü bunların işleyen çarklarına, sömürü düzenlerine bir çomak sokacağımızdan korkuyorlar” dedi. Öztaşkın şöyle devam etti:

Burada Petrol-İş bayrağı dalgalanacak

“Gelmişler Türkiye’ye bir yatırım yapmışlar. Burada en kötü koşullarda ve ucuz işgücü olarak bizleri çalıştırıyorlar, emeğimizi, alınterimizi sonuna kadar sömürüyorlar ve kazançlarını, kârlarını da alıp kendi ülkelerine transfer ediyorlar. Bize hak vermeye geldikleri zaman “durun bakalım,” sendikalaşmak istediğimiz zaman “durun bekleyin” diyorlar. Sizler çok onurlu bir iş yaptınız. Sizler herkesin takdir ettiği bir mücadele ortaya koydunuz. Sizler örgütlü işçi olmanın yolunu seçtiniz, onurlu bir yol seçtiniz. Ve sendikamızı tercih ettiniz. Biz Petrol-İş Sendikası olarak bir aileyiz. Sizler bu ailenin yeni üyellersiniz.

Petrol-İş ailesine geldiğiniz için önce sizlere teşekkür ediyoruz, sizleri kutluyoruz. Burada günlerdir sendikal mücadele veriyorsunuz. Örgütlenme mücadelesi veriyorsunuz. Beş arkadaşımızı işveren acımasızca kapının önüne koydu. Yeni bir arkadaşımız daha buna eklendi. Altı arkadaşımız şu anda kapının önünde. Bu mücadelenin, bu örgütlenmenin bedelini bu arkadaşlarımıza ödettirmeye çalışıyorlar.”

“Siz yola çıkarken elbette bunları tahmin ediyorduk. Bedel ödemeyi de göze aldık” diyen Öztaşkın konuşmasını şöyle tamamladı: “Ama biz bir bedel ödeyeceksek bilinsin ki işveren bizim ödediğimiz bedelden daha fazlasını ödeyecek. Buradaki mücadelemiz mutlak surette başarıya ulaş-

caktır. Bu mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğiz. Beraberce sürdüreceğiz. Bütün Petrol-İş örgütü sizin yanınızda, sizin arkanızda olacak. Onlar bugün fiilen burada olmasalar da onların kalbi, yüreği sizinle beraber atıyor. Sizin inancınızı, kararlılığınızı yüreğimizde hissediyoruz. Sizlerde bu mücadele azmi olduğu sürece burada başarıya ulaşacağız. Burada Petrol-İş'in bayrağı dalgalanacak, bunu hiç kimse engelleyemez. Burada yetki alacağız. Sözleşme de yapacağız. Burada insan gibi çalışmaya devam edeceğiz. Hepinize saygılar sunuyorum, hepinizi yürekten kutluyorum. Mücadelelerimizde başarılar diliyorum.”

Öztaşkın'ın konuşması sırasında sık sık “POLYPLEX işçisi yalnız değildir”, “İş ekmek yoksa barış da yok”, “Sendika hakkımız engellenmez”, “Baskılar bizi yıldırılmaz”, “Şalter inecek, dertler bitecek” şeklinde slogan atan Petrol-İş üyesi işçiler, bu mücadeleyi kararlılıkla sürdüreceklerini haykırdılar.

Özgürlük ve bağımsızlık savaşçısı Mohandas K. Gandhi'nin ülkesi Hindistan'dan gelerek beş yıl önce Türkiye'de fabrika kuran ancak en temel insan haklarından olan örgütlenme özgürlüğü hakkını işçilere tanımak istemeyen Hintli firma POLYPLEX'in bu tavrını, işçilerin sendikalı olmalarını bin bir türlü oyunla engellemeye çalışmasını, baskılarını sürdürmesini, fabrikanın çevresine utanç duvarı çekmesini anlayamıyor ve tüm bunları dünya çapında bir firmaya yakıştıramıyoruz. Şunu da sormadan geçemiyoruz. Acaba siz bu oyunları İngiliz emperyalistlerinden mi öğrendiniz? Hindistan'ı bağımsızlığına kavuşturan ve dünya üzerinde insan hakları ve özgürlük savunucularına ilham kaynağı olan Satyagraha felsefesinin öncüsü Gandhi'den öğrendiğiniz hiçbir şey yok mu?

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Petrol-İş Sendikası
Merkez Yönetim Kurulu

Doğulu ol, batılı ol...
Anadolu'dan ol, Trakya'dan ol...
Solda ol, sağda ol...
Evli, bekâr, genç, yaşlı ol...
Kadın ol, erkek ol...



Ne olursan ol,
SENDİKALİ OL!

Çünkü sendika gücündür!

www.sendikaliol.org



petrol-iş
Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası



GÜVENDE OL!

UMUTLU OL!

BİRLİK OL!

ETKİLİ OL!

GÜÇLÜ OL!

MUTLU OL!

SENDİKALI OL!

Doğulu ol, batılı ol...

Anadolu'dan ol, Trakya'dan ol... Solda ol, sağda ol...

Evlü, bekar, genç, yaşlı ol... Kadın ol, erkek ol...

Ne olursan ol, sendikali ol!

Çünkü sendika dayanışmadır!



petrol-ış

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası

www.sendikaliol.org

petrol-iş

Türkiye Petrol Kimya Lastik İşçileri Sendikası